Vekst i kompetanse-arbeidsplassar - kva skal til?

Kongsberg 16. september 2010

www.vaga.kommune.no

rune.oygard@vaga.kommune.no

VÅGÅ KOMMUNE

Årets barne- og ungdomskommune 2006

Nasjonalparkriket
JOTUNHEIMEN RONDANE DOVREFJELL

Folketalsutvikling

	Pr 01.01. 1995	Pr 01.01. 2010	Endring i perioda 1995 – 2010	
			Innb.tal	%
Lesja	2 365	*2 174*	*-191*	*- 8,1*
Dovre	3 074	*2 776*	*-298*	*- 9,7*
Sel	6 338	*5 999*	*-339*	*- 5,3*
Vågå	3 907	*3 722*	*-185*	*- 4,7*
Lom	2 628	*2 410*	*-218*	*- 8,3*
Skjåk	2 494	*2 265*	*- 229*	*- 9,2*
Totalt	20 806	*19 410*	*-1 396*	*-7,0*

VÅGÅ KOMMUNE

Årets barne- og ungdomskommune 2006

Nasjonalparkriket
JOTUNHEIMEN RONDANE DOVREFJELL

Innovasjon Vågå24

- Distrikta må vere betre på det meste
- 24-timars kvalitet
  - 8 timar fritid
  - 8 timar i heimen
  - 8 timar på arbeid
- Tryggheit. Livskvalitet
- Barn/oppvekst
- Kompetansetilgang
- Fokus på mulegheiter, løysing på utfordringar
- Sutring er forbode

VÅGÅ KOMMUNE

Årets barne- og ungdomskommune 2006

Nasjonalparkriket
JOTUNHEIMEN RONDANE DOVREFJELL

Arne Brimi
Vianvang
Nettverk
Profil/identitet/bok

Morten Krogvold
Nettverk
Profil/identitet/bok
Galleri
Over 100 fotokurs

VÅGÅ KOMMUNE

Årets barne- og ungdomskommune 2006

Nasjonalparkriket
JOTUNHEIMEN RONDANE DOVREFJELL

KAPITAL-INSIDE

Vågå tiltrekker seg byarbeidsplasser:

– Sykefravær under 1 %

Vi forsøker å drive en bygdepolitikk med en slags merkantil vri, sier ordfører Rune Øygard. Vågå kommune midt mellom Gudbrandsdalen og Strynefjell har i likhet med andre distriktskommuner slitt lenge med fraflytting og LAV verdiskapning. Men de siste årene har man maktet å snu trenden i bygda ved Sjoa. Selv Hakon-Gruppen har falt for den særegne stilen og den gode livskvaliteten ved Jotunheimens fot, og Rimi-Hagen har like godt flyttet hele regnskapsavdelingen for Hakon ut fra eksosen i Oslo-gryta og til friskluften i Vågå.

– Da Hakon-Gruppen bestemte seg for å legge regnskapsavdelingen hit, så fryktet mange at det ville bli tøft å sikre kvalifisert personell. Men der tok vi grundig feil, forteller ordfører Rune Øygard.

– Det formelig flommet over av svært kvalifiserte søkere som ville vekk fra storbyen og hit til Vågå, og i dag er Hakon-Gruppens regnskapsavdeling med et 30-talls ansatte en viktig arbeidsplass for kommunen, sier Øygard.

– Vi har enorm stabilitet blant de

VÅGÅ-VENNER: *Vennehjelp skal få flere bedrifter til å flytte til vakre Vågå, der luften er frisk og de ansatte aldri er syke.*

Oslo, bestående av "Vågå-venner" som Rimi-Hagen, Per-Ditlev Simonsen,

det meste være mulig gjennom en dialog, og "nei" er ikke noe svar.

Årets barne- og ungdomskommune 2006

Nasjonalparkriket
JOTUNHEIMEN RONDANE DOVREFJELL

GD, 14.02.08

103 søknader til 16 stillingar

EVENTYRLEG: **Det hadde i går kome inn 103 søknader til 16 utlyste stillingar ved det nye nav-senteret i Vågå. Eventyrleg, seier vågåordføraren.**

Av Ketil Sandviken
ketil.sandviken@gd.no
Mobil: 901 35 460

Prosjektleiar Steinar Pålhaugen er svært godt nøgd med søkinga til NAV-senteret i Vågå.

VÅGÅ: - Vi har fått inn 103 søknader, og det har meldt seg mange godt kompetente søkjarar.

Prosjektleiar Steinar Pålhaugen i NAV registerkontroll er veldig godt tilfreds med søkinga til to nye spesialeiningar for NAV i Vågå.

Pålhaugen har fått 53 søknader til 10 konsulentstillingar i NAV Kontroll og innkrevjing. Til seks utlyste stillingar ved den andre eininga, NAV helsetenesteforvaltning (AV HTF), var det i går kome 50 søknader, fleire har truleg søkt på båe stillingstypene. Søknadsfristen gjekk ut dagen føreåt, og det kan liggje fleire i posten.

Skepsis til skamme

Da arbeids- og inkluderingsminister Bjarne Håkon Hanssen tildelte ottadalsbygda 20 nye, statlege arbeidsplassar med spesialeiningar for den nye arbeids- og velferdsreformen NAV 20. mars i fjor vart det uttrykt ikkje reint lite skepsis med tanke på å kunne skaffe kompetent arbeidskraft.

Det krevst relevant høg utdanning innan økonomisk-administrative fag, jus eller samfunnsfag. Det vart hevda at ein måtte leggje ei slik spesialeining til ein by for å finne kvalifiserte folk.

- Nå er det ikkje lenger tema om det blir nok søkjarar, men om kven ein skal tilsetja, seier Rune Øygard, vågåordføraren er tydelegvis godt tilfreds med å ha gjort spådommane til skamme. Med suksessfull etablering av rekneskapsavdeling til ICA, distribusjonssentral for Artisti og flytting av Folkekulturforbundet frå Oslo til Vågå, meiner ordføraren at Vågå har vorte sterkare forankra i norsk næringsliv. Stabil arbeidskraft og god kompetanse gjer at fem-seks firma i same bransje vurderer etablering i ottadalsbygda. Lykkast dette, kan det bli mange nye arbeidsplassar i ein region med stor folketalsnedgang.

- Dette er som ein sirkel i vatnet. Når først eitt miljø er på plass, er det mykje lettare å hengje seg på, sa ordføraren da formannskapet vart orientert i går.

Mange lokale

- Eg har berre fått tid til eit kjapt overblikk, men det ser ut til å vera mange godt kompetente folk, seier Pålhaugen. Han reknar med at mange har søkt båe stillingstypene, har ikkje eksakt tal på antal søkjarar, men har sett at dei fleste søkjarane er frå nord- og midtdalsregionen. Sju-åtte av dei 50 søkjarane til NAV registerkontroll er frå utanfor distriktet. Det betyr at mange i nord- og midtdalen vil prøve ein annan arbeidsplass, og det kanskje ikkje blir så stor tilflytting som ønskt og tenkt.

Fire konsulentar i avdeling for helseforvaltning er for lengst i gang mellombels plassert ved NAV-kontoret på Otta. Den nye avdelinga i Vågå veksthus-Næringshagen Nord-Gudbrandsdal i andre høgda i det gamle ysteriet skal stå klart 17. juni, opplyser Pålhaugen, som reknar med at rekrutteringsprosessen til dei 16 nye stillingane er unnagjort til påske.

Ordførar Rune Øygard er i hundre over 100 søknader til den nye spesialeininga til NAV i Vågåmo. (Foto: Ketil Sandviken)

VÅGÅ KOMMUNE

Årets barne- og ungdomskommune 2006

Nasjonalparkriket
JOTUNHEIMEN RONDANE DOVREFJELL

Nye arbeidsplassar

- Vågå Bruk – frå møbelbedrift med 45 tilsette til byggfagleg miljø med 90 tilsette
- Charlottes Iskrem
- Artisti
- ICA
- Eidsiva
- Canon
- Folkekulturforbundet
- Athene prosjektledelse
- NAV

VÅGÅ KOMMUNE

Årets barne- og ungdomskommune 2006

Nasjonalparkriket
JOTUNHEIMEN RONDANE DOVREFJELL

Fagmiljø – næringhage / forskingspark / industripark – off deltaking finansielt

Kvinner

Skjema / rapportering må forenklast

Ta initiativ på alvor – stol på grûndaren - kommunen

Vekk frå A 4 -tilpassinga

VÅGÅ KOMMUNE

Årets barne- og ungdomskommune 2006

Nasjonalparkriket
JOTUNHEIMEN RONDANE DOVREFJELL

Kompetansetilgang – eigenutvikling

Reiseliv – eigen statssekretær

Omdømme – distrikta må sjølve ta ansvar. ”Det er i kommunane folk bur”

Hyttefolk. Heim nr 2.

Skattepolitikken. Må bli gunstigare

VÅGÅ KOMMUNE

Årets barne- og ungdomskommune 2006

Nasjonalparkriket
JOTUNHEIMEN RONDANE DOVREFJELL

Politikarane må ta tilbake styringa

Planverket styrer
- embetsverket kontrollerer

VÅGÅ KOMMUNE

Årets barne- og ungdomskommune 2006

Nasjonalparkriket
JOTUNHEIMEN RONDANE DOVREFJELL

Vågå kommune
-eit verdival!

www.vaga.kommune.no

VÅGÅ KOMMUNE

Årets barne- og ungdomskommune 2006

Nasjonalparkriket
JOTUNHEIMEN RONDANE DOVREFJELL