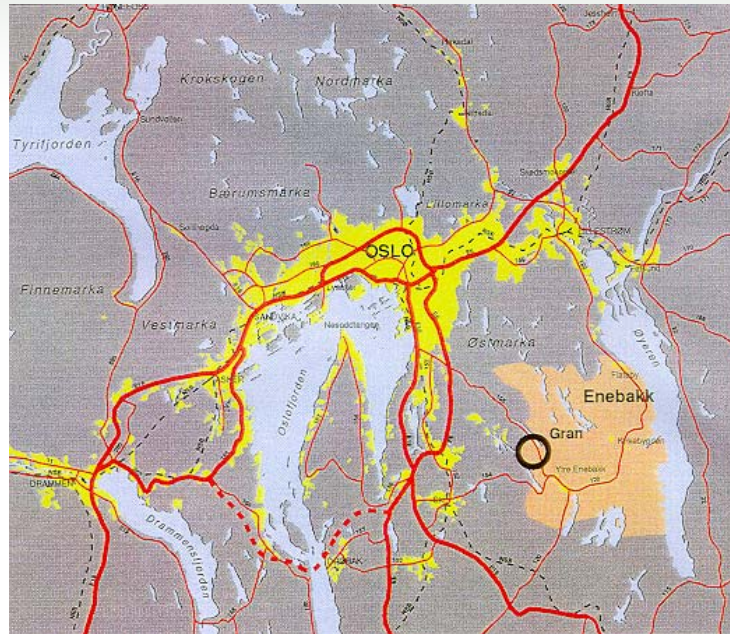


Utstillingsvindu?



Valg 2007
41 % kvinner
Mål 50 %

Hvordan
beholde
kvinner?

Er det lurt å
ha ensidig
fokus på
kvinner?

Tørr kvinner
å ta ordet?

Hva
engasjerer
kvinner?

Mest makt
i FAU eller
som lokal-
politikker?

Hvordan
oppfatter
arbeidsgiver
kvinner som
er aktive i
lokalpolitikke
n?

Legges det
nok til
rette for
at alle kan
delta?

Kan kvinner
nok om
politikk?

Hvordan
rekruttere
kvinner?

Møteledelse
og effektive
møter?

Har kvinner
tid nok?

Enklere å
klage til de
som styrer
enn å ta
ansvar?

Sliter
kvinner
med å
finne "sitt"
parti?

Belastning å
ta
upopulære
avgjørelser

Hva
forventes
av meg?

Er kvinner for
opptatt av å bli
godt likt?



Utgangspunkt

- Enebakk kommune er som eneste kommune i Akershus med i prosjektet
- Enebakk ønsket å:
 - Forsøke å gjennomføre møter på dagtid
 - Se på avlastningsordninger i forbindelse med omsorgsoppgaver
 - Styrke opplæring av politikerne
 - Stimulere partiene til økt kvinnerekuttering
 - Danne nettverk for økt lokalpolitisk engasjement



Hva har vi satset på?

- Forsøk med møter på dagtid
 - Et utvalg gjennomførte dagmøter
 - Etter tre møter, ble det bedt om å endre til kveldstid igjen (kvinner som ba om endringen)

Årsak?

- Pendling - 70 % pendler ut av kommunen
- Arbeidssituasjon som medfører at jobben allikevel må tas igjen dagen etter
- Greit å komme hjem fra jobb, spise middag og så bruke kvelden på møte



Hva har vi satset på?

- Medietrening for alle styrer/utvalg
 - Liten oppslutting fra kvinnene, kurset ble derfor åpnet for begge kjønn
 - Spørreundersøkelse i etterkant viste at det var lærerikt, samt at de fleste fikk et mer bevisst forhold til hvordan de kan bruke media aktivt for sine saker



Hva har vi satset på?

- Økt kunnskap om forvaltning og politiske prosesser
 - Folkevalgtopplæring har vært obligatorisk, men kursvirksomhet utover dette har kommunen ikke hatt økonomi til
 - Vi valgte derfor å satse på seminarer, kurs og samlinger for folkevalgte og ansatte i kommunen



Hva har vi satset på?

- Kommunen har 3 hovedutvalg
 - Kultur, oppvekst og skole
 - Helse og omsorg
 - Teknikk og utvikling
- + Byggekomité, som arbeider aktivt med kommunens utviklingsprosjekter
- + Forskjellige underutvalg
- Prosjektet har gitt kommunen mulighet til å satse på kompetanseutvikling spisset inn mot de ulike utvalgene



Hva har vi gjort?

- Eksempler på kurs/seminarer
 - Budsjettarbeid, sektorvis og felles
 - Samhandlingsreformen
 - Påvirker alle sektorer
 - Skoleeier
 - Hvordan bli mer aktive skoleiere?
 - Ny plan- og byggingslov
 - Felles kurs for politikere og administrasjon
 - Samarbeid og forståelse for hverandres arbeidsoppgaver
 - rådmann/administrasjon/politikere



Hva har vi fått ut av satsningen?

- Tryggere lokalpolitikere
 - Flere som ”drar lasset” – det skal være plass til alle
- Økt engasjement
 - Viktig å være lokalpolitiker
- Økt kunnskapsnivå innenfor kommuneøkonomi og budsjettarbeid
 - Svak kommuneøkonomi kan være demotiverende, men med økt forståelse for kompleksiteten finner man mening allikevel
- Økt samhandling på tvers av politiske partier
 - Fellesskap som gjør det greit å være uenige i kommunestyresalen og venner utenfor



Hva så med valget?

- Valg 2003
 - Kvinner 8
 - Menn 19
- Valg 2007
 - Kvinner 11 41 %
 - Menn 16 59 %
- Valg 2011
 - **Kvinner 14 51,9 %**
 - **Menn 13 48,1 %**



Beholde erfaring - Rekruttere nye

- Etter valget 2011
 - 22 av 27 i det nye kommunestyret stod på lister ved valget 2007 (mest aldersavgang og flytting)
 - 9 av kvinnene var i kommunestyret i perioden 2007-2011
 - Har vi lykket med å skape den tryggheten som ble etterlyst i 2007?
 - 6 nye kvinner ble valgt inn i kommunestyret 2011
 - Snakker lokalpolitikere pent om vervet sitt?
- Konklusjon?
 - Partiene i Enebakk har fokus på kvinnene når de legger frem sine valglistene (i tillegg til alder, bosted, flerkulturelle m.m.)
 - Kvinner i Enebakk sier ja
 - Partiene har klart å beholde og rekruttere nye kvinner
 - VIKTIGST!
 - **Velgerne i Enebakk ”velger” ikke bort kvinnene**



Kvinner i Enebakk har tillitt

2009

- Ordfører Mann
- Varaordfører Kvinne
- 1 kvinnelig utvalgsleder og 1 nestleder

2011

- Ordfører Kvinne
- Varaordfører Mann
- 2 kvinnelige utvalgsledere og 1 nestleder



Veien videre?

- Har kommunen råd til å bruke/ikke bruke penger på kompetente politikere?
- Det vi må ta med oss nå som prosjektet er slutt er:
 - Noen innbyggere reagerer kraftig på bruk av kommunale penger til kurs/seminarer for folkevalgte
 - Opplevs som så uttidig for enkelte folkevalgte at de sier nei til å delta (FB, kommentarer på nett i lokalavisen, folkesnakk osv.)
- Oppgave: Få frem at kompetanse og kunnskap er viktig for innbyggerne og lokalsamfunnet

Takk til departementet for at Enebakk kommune fikk tilsagn om å delta i
"Utstillingsvindu for kvinner i lokalpolitikken"!

