



Vi byggjer stein på stein
Saman om ein enda betre kommune!



Surnadal kommune



Heiltidskultur

Nærvær

Omdømme

Kompetanse

=

Heilskapskultur og
betre tenestekvalitet?





Vi bygger stein på stein Saman om ein enda betre kommune!

- Institusjonane = Surnadal sjukeheim og Stangvik aldersheim utgjer piloteining i prosjektet.
- Ca 170 tilsette
- Har ny einingsleiar og er i ein god prosess med eigne arbeidsgrupper som har utarbeidd ein visjon for institusjonane.
- Bruker Saman om som lokomotiv og strategisk kommunikasjons- og kunnskapsplattform for arbeidet ved institusjonane
- Gode erfaringar skal vidareførast i heile organisasjonen





Verdidokument

Vår visjon:

Vi skal vere ein aktiv institusjon der kvar enkelt er verdifull



Vårt menneskesyn:

Vi ser kvart menneske som unikt og aktiverer dei ressursane den enkelte har

Vi er ikkje like, men likeverdige



Våre verdiar:

Vi ser og respekterer alle

Vi gir omsorg basert på kjennskap og kunnskap om den enkelte

Vi har medbestemmelse, mestring og livsglede i fokus

Vi har kvalifisert personale som gir forsvarleg pleie og behandling



Kvalitetsgruppa: Beate Svendsli, Ann Mari Gravvold, Anne Hjørdis Telstad, Gunn Anita N. Aune, Lederteam: Oddny H, Jenny N, Bjørg O, Albert B, Ann K T. Ingunn M



Desember

**Kommune-
styret**

Budsjett-
møte 12.12

HHO

INSTITUSJONANE

Vernerunde 5/2

HMS-rapport

Strategisamling 12/2 og
15/2

Personalmøte 28/2
Arbeidsmiljøgruppe 8/3

Kvalitetsgruppe 1/3

Stillingsforandringer /
perm/utlysning. Ferie

Personalmøte 11/4
Arbeidsmiljøgruppe
18/4

Tertialrapport nr. 1

Tertialrapport nr. 1
Budsjettregulering
Førebels ramme-
budsjett-økonomiplan

Arbeidsmiljøgruppa:
Fagforbundet: Linda Bergheim
NSF: Synnøve F. Talgø
Verneombud: Hildegunn Stengel
Tilsatte: Eva Indergård, Tone Svendsli, May-Linn Gravvold, Anna Haldis Snekvik, LT: Oddny H, Jenny N, Bjørg O, Albert B Ann K T. Ingunn M

Januar

Årsrapport

Februar

Mars

April

Mai

Juni

Juli

August

September

Oktober

November

Tertialrapport
nr.2 14.11?

Høyring –
Budsjett og
økonomiplan
29.10-26.11

Tertialrapport
nr.2

Tekst del –
satsingsområde
Økonomiplan
12.09

Personalmøte 28/11
Arbeidsmiljøgruppe
20/11
Uttalepartssamarbeid
et budsjett

Personalmøte 12/9
Arbeidsmiljøgruppe 20/9
Strategisamling 26. og
30./8 Utarbeide mål og tiltak i
tekstdelen økonomiplana
Kvalitetsgruppe 27/9
Utarbeide kompetanseplan

ROS-analyse

Turnusprotokoll - tilpasse
til Visma ressursstyring

Systematiske
Pårørendesamtaler

Systematiske
Avdelingsmøter
Sykepleiermøter
Gruppemøter

2013

www.surnad



Styringsgruppe

Part	Hvem	Sett kryss
Har ikke styringsgruppe		
Politikere	Varaordfører, leiar i administrasjonsutvalet, 2 politiske medlemmar i administrasjonsutvalet	x
Administrasjon	Rådmann, Personalsjef	x
Ansatterepresentanter	HTV Fagforbundet, HTV Utdanningsforbundet, plasstillitsvald	x
Annet		

Saman om er fast orienteringssak på kvart møte i Administrasjonsutvalet som utgjer styringsgruppa og orienteringssak i Arbeidsmiljøutvalet.



Prosjektgruppe

Part	Hvem	Sett kryss
Har ikke prosjektgruppe(r)/arbeidsgruppe(r)		
Politikere	Varaordfører, leiar i administrasjonsutvalet	x
Administrasjon	Assisterande rådmann, personalkonsulent	x
Ansattererepresentanter	HTV Fagforbundet, HTV Utdanningsforbundet	x
Annet	Prosjektleiar, i tillegg møter personalkonsulent	x

•Einingsleiar ved Institusjonane er intern prosjektleiar for piloteininga sitt arbeid i tett samarbeid med lokal prosjektleiar i Saman om ☺ Skapar tillit, identifikasjon og lokalt eigarskap.

•Prosjektgruppa blir no utvida med representantar frå arbeidsgruppene ved Institusjonane slik at eigarskap, synleggjering, erfaringsdeling og framdrift blir godt sikra ☺

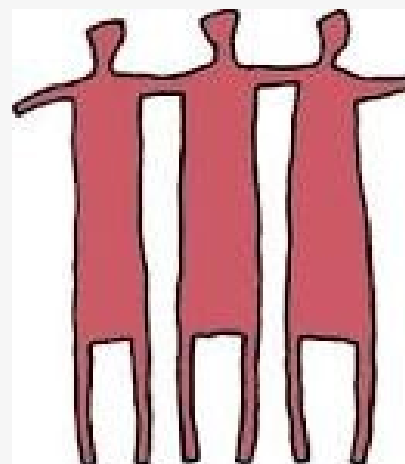


Heiltid

Skape større stillingar – ønska deltid /
fjerne ønska deltid

Tiltak:

- Kva er definisjon på ønska deltid? Avklarast sentralt i kommunen, slik at dette blir felles
- Alternative rekrutteringsmetodar. Arbeidsavtalar med elevar/studentar. Betre samarbeid med Surnadal vidaregåande skule.
- Kartlegging av ønska stillingsstørrelse, frist april kvart år. 14 personar ønska større stilling i 2013, og pr. september har 8 fått det.
- Alternative arbeidstidsordningar for å få større stillingar. Prøveprosjekt OBS-posten 2014. 6 x 50% stilling ble til 4 x 75% stilling.
- Deling av stillingar, eks. 50% stilling vart delt på 3 personer der kvar fekk 15% økning. I gjennomsnitt kvar 9. veke, 1 ekstra helg.
- 17 personar som ønskjer ei vurdering i år etter AML § 14-9. "4-årsregelen"





Nærvær

Auke nærværet

- Auke nærværet med minimum 1% kvart år.

- **Tiltak:**

- Få et eigarforhold til utviklingsprosessen ved Institusjonane
- Arbeide med følelsen av å være ein viktig brikke i avdeling
- Ny organisasjonsmodell – teamleder
- Kurs med Ståle Einarsen (leiande norsk psykolog og forskar innan arbeidsmiljøfeltet)
- Tett oppfølging
- Miljøgruppe for sykmeldte med sosial del.
- Hjelp av NAV Arbeidslivssenter og BHT





Omdømme

Ein dag på sjukeheimen

- Positiv framstilling av ein god dag på sjukeheimen i bilder, veggtafles, ord og kvardagsaktiviteter
- Ha fokus på alle møter korleis vi omtalar arbeidsplassen vår og tenestene.
- Aktiv bruk av media, alle møter opp, til politiske- og partssammensatte utvalg i Surnadal kommune. **Einingsleiar fortel om Institusjon i endring.**
- Ei stemme utad!
- Kvalitetsstandardar
- Verdidokument
- Endring av rutiner





Kompetanse

- Konkret kompetansekartlegging
- Kompetansekrav for ulike stillingar, roller og leiarar.
- Basiskompetanse: observere, vurdere, handle og evaluere / korrigere
- Utviklingssamtaler
- Fagsjukepleiar viktig for internundervisning og kvalitetsutvikling
- Opplæring- og kompetanseplan.
- Kontinuerleg legge til rette for elevar, studenter, sommarjobb for ungdom, nytilsette.
- Samarbeid med Surnadal Vidaregåande skule og andre utdanningsinstitusjonar/Høgskular.





Vi skal være ein aktiv Institusjon der kvar enkelt er verdifull

Sammen er vi best

Vi ser mulighetene og ikke begrensningene!



**•Saman Om-
prosjektet;**
Omdømme, heiltids-
kultur, kompetanse og
nærvær går hand i
hand med
utviklingsarbeidet ved
Institusjonane.



Vegen vidare i haust..



Seminardag for Institusjonane med
Lise Næss

- *Hva vil vi med sykehjemmene?*
- Pressedekning

Fagdag for alle tilsette +
kommunestyre

- Heiltidskultur

Kick-off med lansering av
Verdidokument

- Pressedekning

Heimeside for Samanom-prosjektet

Prosess om sams definisjon av
uønska deltid

Kartlegging av uønska deltid januar
2014



Takk!



Surnadal kommune

Anne Lise With Wullum

Facebook: www.facebook.com/surnadalkommune