



SONGDALEN  
KOMMUNE

**Tilfredse medarbeidere jager  
hele stillinger**  
– en fortelling om å skape  
forankring og endringsvilje

**Heltidsprosjekt  
Songdalen kommune**



Saman om ein betre  
KOMMUNE

- eit rammeprogram for lokale prosjekt

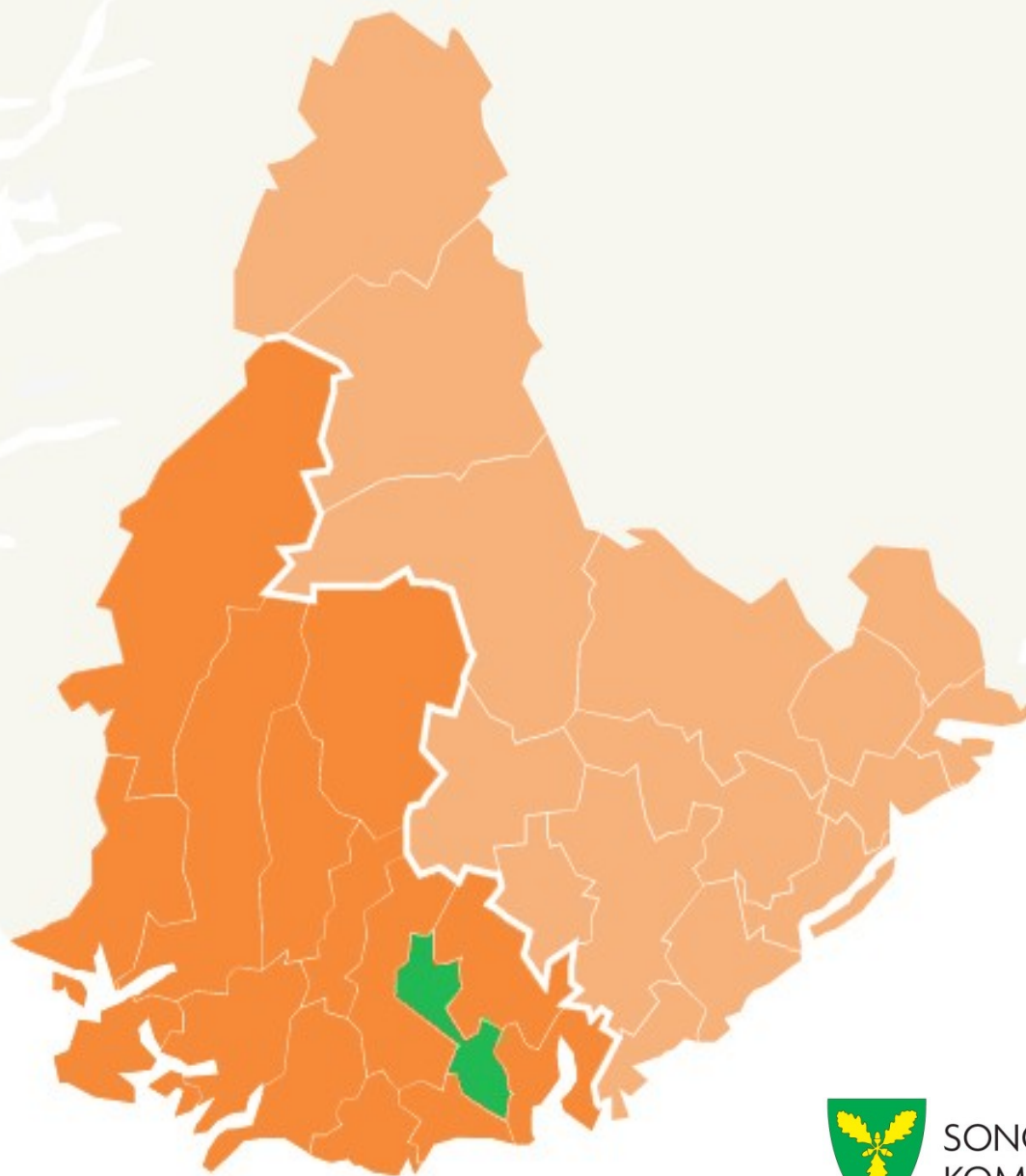
# Sørlandet

## Aust-Agder

Arendal  
Birkenes  
Bygland  
Bykle  
Evje og Hornnes  
Froland  
Gjerstad  
Grimstad  
Iveland  
Lillesand  
Risør  
Tvedestrand  
Valle  
Vegårshei  
Åmli

## Vest-Agder

Audnedal  
Farsund  
Flekkefjord  
Hægebostad  
Kristiansand  
Kvinesdal  
Lindesnes  
Lyngdal  
Mandal  
Marnardal  
Sirdal  
Songdalen  
Søgne  
Vennesla  
Åseral



SONGDALEN  
KOMMUNE



Innbyggere: ca 6300  
Ansatte totalt: ca 550  
Helse og omsorg: ca 158





SONGDALEN  
KOMMUNE

## Vedtak - Heltidskultur

- Vedtatt ny målsetning fokus på Heltidskultur
  - Å etablere en **heltidskultur** som avskaffer ufrivillig deltid og øker gjennomsnittlig stillingsstørrelse til 75% i løpet av prosjektperioden innen helse- og omsorgsenheten



# Utviklingsprogrammet – ”Bedre kommune” Songdalen kommune

## Styringsgruppe:

ADMU (3-part samarbeid)

- 3 politikere
- 3 HTV
- 3 fra administrasjonen

## Rådmann innstiller til ADMU:

Ledergruppe +  
prosjektledelse

2012-2015

## Prosjektgruppe- Heltid

Janne Slotte Prosjektleder Heltid  
Kirsten Try Gumpen, HTV Fagforbundet  
Marit Kleveland Hagen HTV Sykepleierforbund  
Beth Repstad, Fagleder Personal  
Sonja Haukås, Prosjektleder ”Saman om”





SONGDALEN  
KOMMUNE

## Forankring – «slowstarter»

- Forankring – 3 partsamarbeid
- Kartlegging v/intervju av samtlige ansatte (167)
- Temadag for ledere, koordinatore, tillitsvalgte, vo, prosjektgruppe, styringsgruppe
- Informasjonsbrev/ informasjon på personalmøter
- Konferanser- ledere, repr fra styringsgruppe/prosjektgruppe
- Workshop ledere, koordinatore, tillitsvalgte og vo – heltidskultur/arbeidstidsordninger
- Informasjon på politiske møter





## Utprøving - arbeidstidsordninger

- Tiltak prøves ut på bakgrunn av ønsker i kartlegging
  - Fleksible ansatte
  - Ansettelses utvalg
  - Realistiske tiltak
- Hver avd har laget plan for utprøving av ulike tiltak og arbeidstidsordninger med forankring i kartleggingen
- Ulike tiltak:
  - Via ledige stillinger/vakter i turnus
  - Langvakter uke/helg
  - Hyppigere helg
  - Ubunden tid





SONGDALEN  
KOMMUNE

## Oppsummering -hva har vært lurt

- Brukt mye tid på prosessen - eierskap
- Forankring i 3-partssamarbeid - ADMU
- Forankring blant ledere, tillitsvalgte, verneombud og ansatte
- Intern prosjektleder heltid
- Kartlegginga – for utprøving av tiltak/arbeidstidsordninger
- Fokus Heltidskultur

