



DRAMMEN
KOMMUNE



Spør endringer – i Drammen kommune

Hvordan skape en heltidskultur?

Oslo 18. juni 2013

Lisbeth Bakken, prosjektleder uønsket deltid og utviklingsleder i Drammen kommune

Fra uønsket deltid til heltidskultur:

- Prosjekt uønsket deltid 2009-13
 - Fra ufaglært til faglært
 - Utprøving av nye arbeidstidsordninger
 - 2+2+3
 - Samarbeidsturnus
 - Overbooking i turnus/økt grunnbemanning
 - Jobbe på tvers
 - Langvakter
 - Årsarbeidstid
 - Flåtesykepleiere
 - Vikarpool og bemanningskonsulenter

Hva nå?

- Alle virksomheter må ha mål og tiltak som omhandler heltidskultur, fra 2014
- Arbeidsgruppa i "Saman om..." skal komme med innspill til heltidskultur, høsten 2013
- Nytt lovverk vil gi oss ytterligere "trykk på saken"
- Prosjektet avsluttes, men arbeidet fortsetter i utviklingsenheten "Skap gode dager"

Samlokaliserte utviklingsbaser for store områder innen kommunesektoren:



Norges beste skole

Norges beste barnehage
Skap gode dager



DRAMMEN
KOMMUNE

Skap Gode Dager

– helhetlig og felles satsing for HSO



Skap gode dager

Hvordan skape en heltidskultur?

- Et sett av faktorer + kunnskap + vilje = mulig suksess



Prosjektleder på
Gaustatoppen