

Nettverkskonferansen 17. mars 2014 – Oslo

Sammen om en bedre kommune

Hva skjer?

Du er her: [regjeringen.no](#) / [Kommunal- og regionaldepartementet](#) / [Om ein betre kommune / Deltakerkommunene i Saman o...](#) / [Sarpsborg](#)

Sarpsborg



Tema: Kompetanse og rekruttering og heltid-deltid

Prosjektleder: [Bent-Roni Oterholt](#)

Bakgrunn: Utgangspunktet for Sarpsborg kommunes deltakelse er utfordringer knyttet til rekruttering av fagarbeiderstillinger i pleie og omsorg. En betydelig rekruttering skjer ved at folk starter med å ta noen vakter. Etter hvert utvikler dette seg til et langvarig arbeidsforhold med fast tilsetning, uten at arbeidstakeren har utdanningen som stillingen krever. En slik rekrutteringspraksis løser bemanningsbehovet der og da, men for å komme videre er det nødvendig å bli bevisstgjort på årsaksforhold knyttet til arbeidstidsplanlegging og heltid/deltid. Sarpsborg kommune deltar derfor på både kompetanse og rekruttering og heltid-deltid, for å lære mer om sammenhenger - og kunne ta nyttige grep.

Prosjekt: Sarpsborg kommune deltar i innovasjonsnettverket, og skal dermed søke å ta i bruk alternative tilnærminger til kjente dilemmaer for å finne nye løsninger på gamle problemstillinger.

Mål: Målet er tilstrekkelig og kompetent arbeidskraft som kan betjene fagområdet pleie og omsorg på en slik måte at kommunen oppfyller kravene til kvalitet i tjenesten for brukerne.

Effekt mål:

- Skaffe datagrunnlag og praktisk fundament for å øke andelen faglærte medarbeidere i pleiesektoren, som igjen kan medføre flere heltidsstillinger.
- Samle erfaringskunnskap i utvalgte driftsenheter, som kan gi overføringsverdi til andre deler av kommunen.

Resultat mål:

- Det er samlet kunnskap om det indre arbeidsmarkedet i utvalgte driftsenheter.
- Tilbudet om opplæring på ulike trinn fram til fagarbeider er utvidet.
- Det er gjennomført skoloring av kompetansetilitsvalgte.



Departementets forside

Forsiden

Om programmet

Deltakerkommunene

Nettverkene

Programmets temaer

Prosjektprosessen

Praktisk informasjon

Forskning og utvikling

Nyhetsbrev

Filmer

Presentasjoner

Kommunikasjon

Kontaktinformasjon

Rapportering

Kalender

Innovasjonsstudiet på Lillehammer

Hva skjer?

Rekruttering og kompetanse:

Hvordan skal vi motivere den enkelte medarbeidere til å ta mer utdanning?

Heltid/deltid

Hvordan skal

Rekruttering og kompetanse:

Hvordan skal vi motivere den enkelte medarbeidere til å ta mer utdanning?

Heltid/deltid

Hvordan skal det gå?

Rekruttering og kompetanse:

Hvordan skal vi motivere den enkelte medarbeidere til å ta mer utdanning?

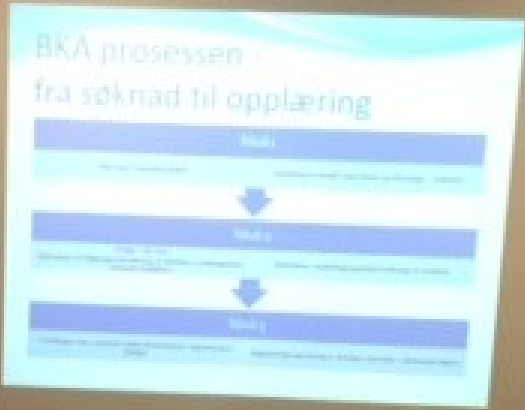
Heltid/deltid

Hvordan skal vi bli enige om definisjonen av problemet?

Dette har skjedd siden sist:

- Søkt og fått 617.000 av VOX. Startet opp arbeidet med BKA-undervisning.
- Startet kartleggingsarbeidet – 25 medarbeidere på 3 enheter.
- Startet arbeidet med å involverer dem det angår gjennom skolering av kompetansetillitsvalgte.

BKA-planlegging



Dette har skjedd siden sist:

- Søkt og fått 617.000 av VOX. Startet opp arbeidet med BKA-undervisning.
- Startet kartleggingsarbeidet – 25 medarbeidere på 3 enheter.
- Startet arbeidet med å involverer dem det angår gjennom skolering av kompetansetillitsvalgte.

Ildsjel/pådriver:

Kompetansetillitsvalgt





TILBAKE TIL SKOLEN: Beate Johannessen, Madeline Jørgensen og Kristin Elvestad Motzfeldt har alle begynt på en to år lang utdannelse for å få utdanning som helsefagarbeider, gjennom Sarpsborg kommune. To ganger i uka skal de gå på skole på Glemmen vgs. i Fredrikstad for å lære alt de trenger å vite om faget. (Foto: Ole-Christian Bakke)

Tilbake på skolebenken

Får utdanning av kommunen

Noen av dem har ikke gått på skole på snart tyve år, mandag var siste skoledag før jul, og over nyttår starter skolen for fullt for femten voksne.

– Vi fikk tilbud om å ta denne utdanningen som en kveldekskole fra arbeidslederne våre. Det var noe vi ønsket sterkt, og er utrolig motivert og glade for å ha fått denne muligheten, sier Kristin Elvestad Motzfeldt.

Sammen med fjorten andre elever er hun på plass på Glemmen videregående skole i Fredrikstad én gang i uken, for å ta utdanningen som helsefagarbeider.

Jobb

Alle jobber allerede i helsevesenet i Sarpsborg. Motzfeldt jobber sammen med Beate Johannessen i hjemmesykepleien Tune og Kruseløkka, mens Madeline Jørgensen har jobbet litt rundt omkring.

– Det er jo muligheten til å få en fulltidsstilling fast som er veldig motiverende. Nå jobber jeg på fem ulike plasser, men med denne utdanningen, så har jeg allerede fått et jobbtilbud, sier Jørgensen.

Det var også gjennom jobben de fikk tilbudet om å ta utdanningen. Blant mange søkere ble disse femten plukket ut.

– Det er jo med på å motivere oss. Vi fikk denne muligheten, og skal ta godt vare på den, sier Johannessen.

Men de merker at det er lenge siden sist de satt på skolebenken.

– Ja, det kan du si. Det er utrolig mye som må klaffe i hverdagen. I 2016 skal de femten elevene være ferdig utseksaminert. Da har de gått gjennom det samme pensum som videregående skoleelever.

– Det er jo uten praksisen, for den har de allerede. Her lærer de mer om hvorfor og hvordan de skal gjøre jobben, forklarer kontaktlærer Kirsten Reigstad.

Kompetanse

Kommunen tilbyr denne utdanningen til sine ufaglærte ansatte for å øke kompetansen, slik at de kan tilby et bedre tilbud.

– Vi ønsker å satse på å videreutdanne våre ansatte. Dette er noe jeg tror alle vil tjene på, både ansatte, brukerne og kommunen, sier varaordfører Linda Engsmyr, som er leder for styringsgruppa med ansvar for dette prosjektet.

At de får vite mer om hvorfor de gjør som de gjør tror Engsmyr er spesielt viktig, noe Johannessen kan bekrefte.

– Vi gir jo for eksempel ut glass med vann til brukerne, men vi har ikke visst helt hvorfor. Nå har vi lært alt vannet hjelper for, og da gir det mer mening. Det hjelper oss utrolig mye, sier hun.

Tiltaket er en del av et arbeid som ble startet av tidligere kommunalminister Liv Signe Navarsete (Sp) som har fått navnet «Sammen om en bedre kommune».

– Dette er også en del av samsamlingsreformen, hvor vi tilbyr etterutdanning til våre ansatte. Vi har også valgt å delta på dette prosjektet, som er en del av en nasjonal tenkning, som skal øke kompetansen i landets kommuner, sier kommunesjef HR, Reidar Handelsby.

Kommunen skal nå gjennomføre denne runden, før resultatet vil bli evaluert.

– Vi skal se hvilken effekt dette får, og vurdere resultatene. Jeg håper at vi kan fortsette å tilby dette til flere av våre ansatte også i framtiden, sier Engsmyr.

Telefon: 69 11 11 11
e-post: ole.christian.bakke@sba.no



OLE-CHRISTIAN BAKKE



HVA, HVORDAN OG HVORFOR: Varaordfører Linda Engsmyr (AP) hører på kontaktlærer Kirsten Reigstad som forteller om faget helsefagarbeider.

Dette har skjedd siden sist:

- Godkjent ny prosjektplan for heltidsprosjektet. Arbeidsgruppen skal levere del-rapport i uke 15.
- Evaluert forsøket med faste vikarer i Enhet boveiledning sentrum.
- Bidratt i oppstarten av et helt nytt sykehjem med forsøk innenfor turnusarbeid.



