



# SONGDALEN KOMMUNE

Areal: 216 km<sup>2</sup>

Kommunesenter: Nodeland

Innbyggere: 6000

Næringer: Jordbruk og industri



SONGDALEN  
KOMMUNE



Kommunen  
som arbeidsgiver:  
13 driftsenheter  
ca 550 ansatte  
ca 165 ansatte Helse og omsorg



SONGDALEN  
KOMMUNE

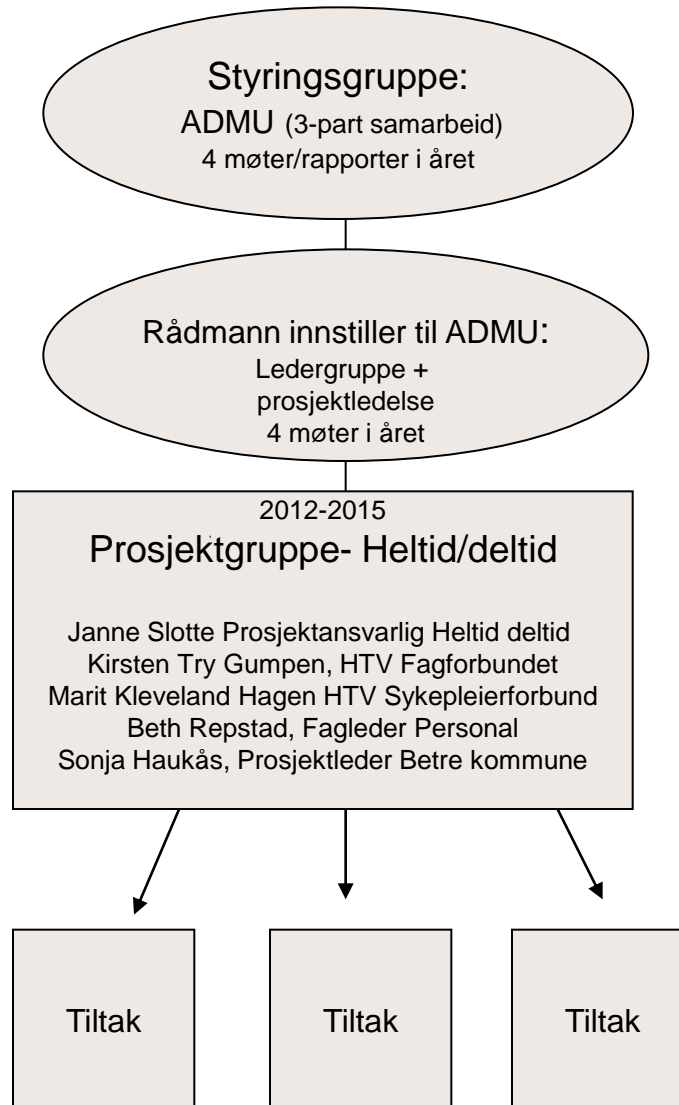
**Hovedmålsetning:** *"Avskaffe uønsket deltid i Helse og omsorgs enheten"*

**Effektmål:**

1. Brukere vil merke bedre kvalitet i helse og omsorgstjenesten, med færre ansatte pr. bruker.
2. Øke gjennomsnittlig stillingstørrelse til 70% i løpet av prosjektperioden (2011-2015)
3. Helse og omsorgsenheten vil være en attraktiv arbeidsplass, med bedre rekruttering til stillinger



# Utviklingsprogrammet – "Bedre kommune" Songdalen kommune







SONGDALEN  
KOMMUNE

## Utfordringer - suksesskriterier

- Forankring/motivering (involvering ledere, ansatte)
- Forankring politikere, ledelsen
- Nedbemanning
- Ressurser
- Endringskompetanse





SONGDALEN  
KOMMUNE





## Prosjekt Heltid/deltid

### Organisering:

- Styringsgruppe/AMDU (3-partssamarbeid)
- Prosjektgruppe:
  - Prosjektansvarlig heltid/deltid
  - Repr fra ledelsen personal leder
  - HTV fagforbundet
  - HTV Sykepleierforbund
  - Prosjektleder Saman om ein betre kommune

### ⇒ Handlingsplan

- Kartlegge antall ufrivillige deltidsstillinger (kartlegging 2007- 20, 2009 -30, 2010- 28, 2011 - 41, 2012-61)
- Utvikle delmål og tiltak
- Prøve ut nye arbeidstidsordninger (realistiske tiltak)
- Evaluering





## Prosjekt Heltid/deltid – Saman om ein betre kommune

### Hovedmål

*"Avskaffe ufrivillig deltidsstillingen innen helse og omsorg"*

**Visjon: Helse og omsorg** – menneskelig nærhet og faglig styrke

### Bakgrunn

- Oppstart i Kvalitetskommuneprogrammet
- Ledelse og arbeidstakerorganisasjonene har jobbet aktivt med deltidsproblematikk
- Kommunestyre vedtak i 2009 om fokus på utfordringer med uønsket deltid under 40%. Og at det unntaksvis lyses ut stillinger under 40% - vanskelig pga den økonomiske situasjon
- Partssammensatt arbeidsgruppe 2009– Likestilling og fokus på heltid/deltid
- Likestillingsplan 2010– mål at Songdalen kommune vil jobbe aktivt for at ansatte skal tilbys ønsket stillingsstørrelse
- Fra 2011 bevilget kommunestyrt midler til heltid/deltid prosjekt