



Saman om ein betre
KOMMUNE

- eit rammeprogram for lokale prosjekt

Saman om ein betre kommune

Mette Mannsåker, seniorrådgiver

Gardermoen, 8.-9. april



KOMMUNAL- OG REGIONALDEPARTEMENTET



Innhold

- Nytt siden sist
 - Regjeringens innovasjonsstrategi for kommunesektoren
 - Nye kommuner
- Læringspunkter fra årsrapportering
- Gevinstrealisering?

- Siste samling – hva nå?



Saman om ein betre
KOMMUNE

NYE VEGAR TIL FRAMTIDAS VELFERD

Regjeringa sin strategi for innovasjon i
kommunesektoren



KOMMUNAL- OG REGIONALDEPARTEMENTET

Nye vegar til framtidas velferd

"Utfordringane vi står over vil variere mellom ulike typar kommunar og på tvers av regionar. Store bykommunar får andre utfordringar enn små øykommunar eller distriktskommunar med stor utstrekning og få folk. Innovasjon kan bidra til at me når målet om gode tenester til alle også i framtida."



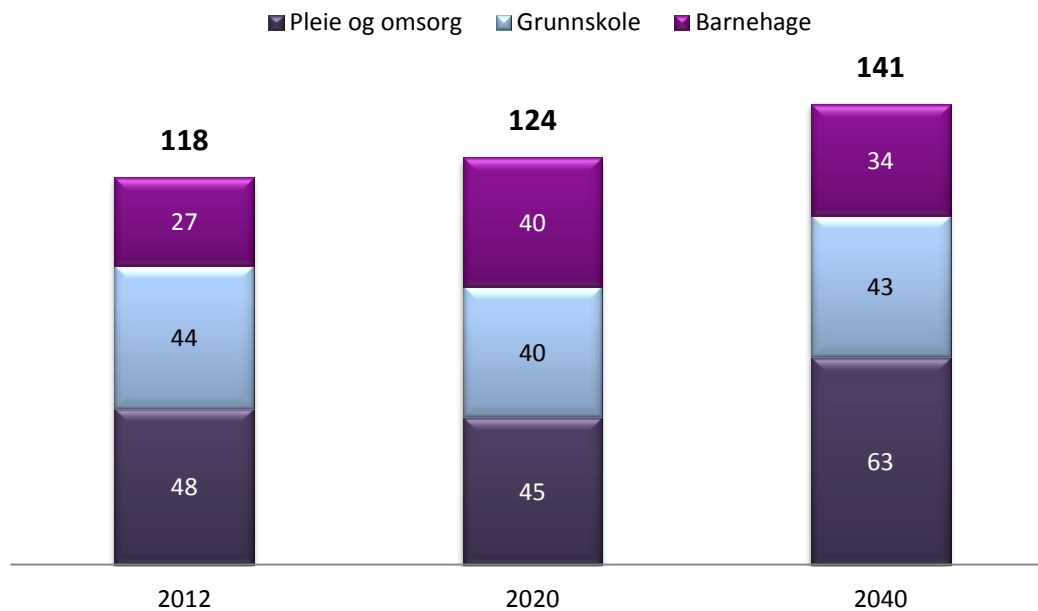


Innovasjon

- Tenke nytt og smartere
- Finne nye løysningar på gamle problemmer
- Nytt, nyttig og nyttiggjort

Meråker

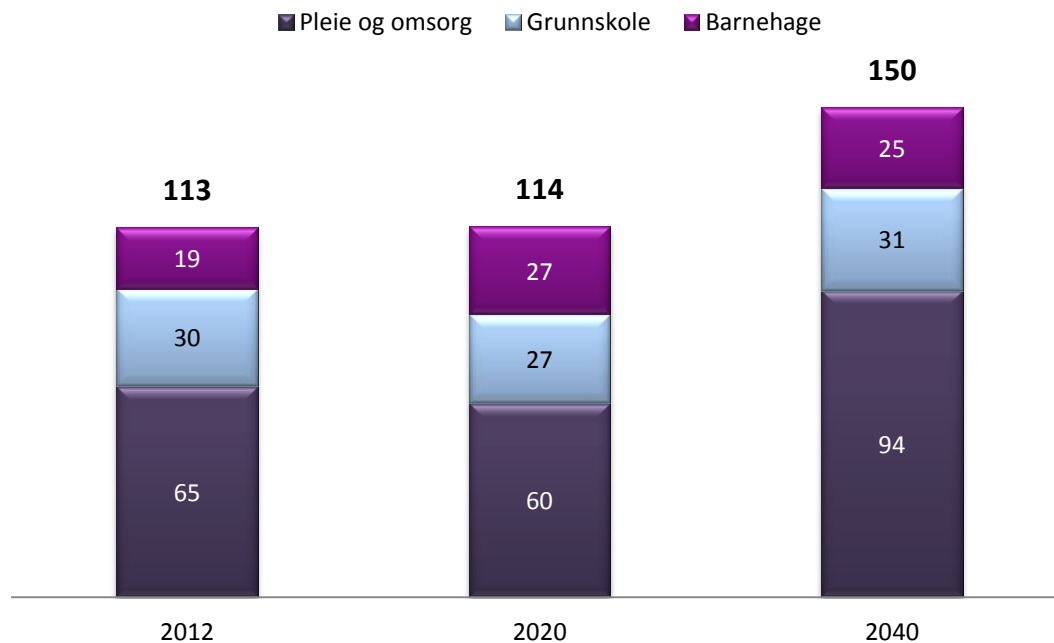
Behov for årsverk samlet



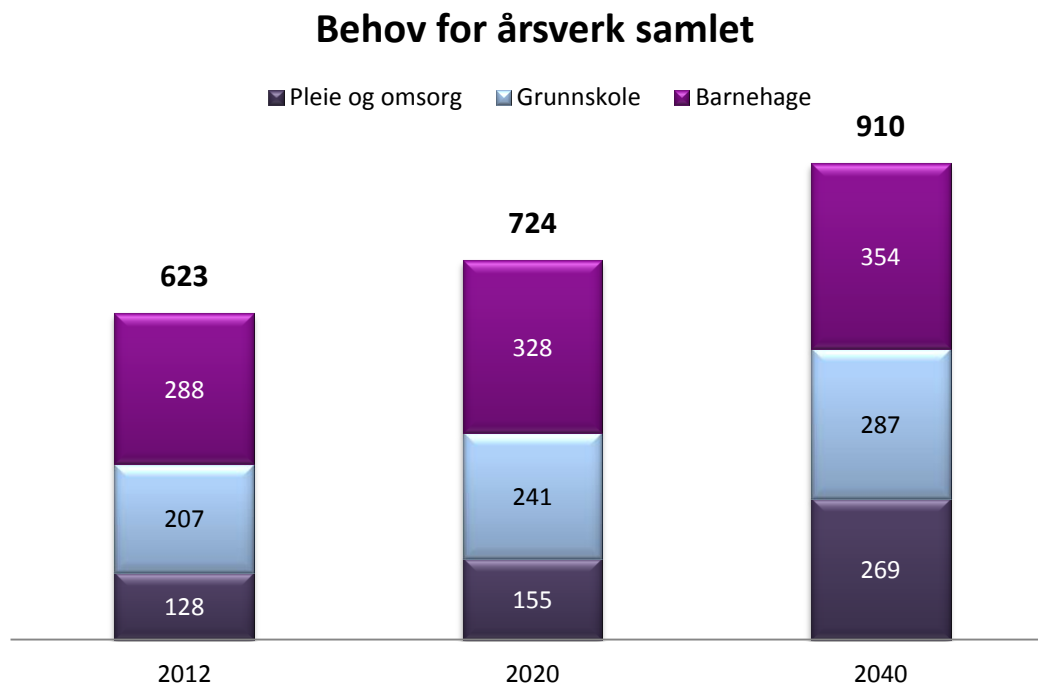


Meråker

Behov for åsverk per 1000 innbygger 20-66 år

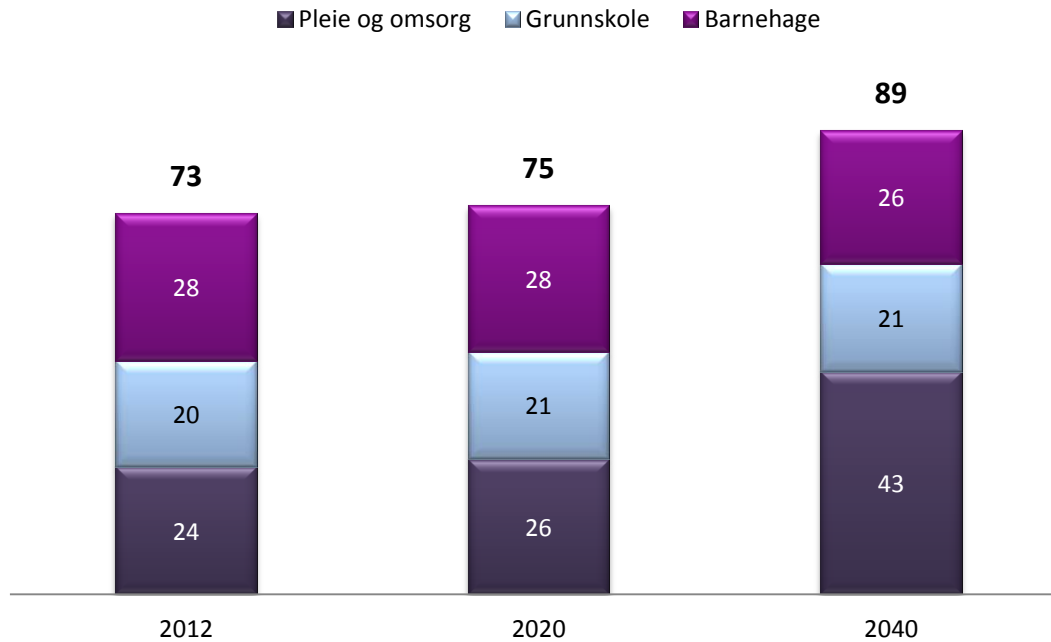


Time kommune



Time kommune

Behov for åsverk per 1000 innbygger 20-66 år



Mål for strategien

- Fremme innovasjonskultur
- Motivere til innovasjonsarbeid
 - Integreert og kontinuerlig del av virksomheten
- Systematisk erfaringsspredning
- Innbyggere er ressurser
 - Ikke minst de eldre
- Samarbeid innbyggere og frivillige



Tiltak

- Kommunevise framskrivinger
- Skjønnsmidler fylkesmann rettes mot innovasjon
- Kompetansesenter
- Samarbeidsavtale med KS
- Innovasjonsstudium
- Nasjonalt program for leverandørutvikling
 - Videreutvikle IKT tiltak
- Innovasjonspris



IDEA
WORK



- en fælles strategi er første skridt på vej til reelle handlinger

Thomas Lykke Pedersen (Soc)
Borgmester, Fredensborg Kommune





Saman om ein betre
KOMMUNE

Pulje 2 – 51 prosjekt, 59 kommuner

- **Akershus:** Oppegård, Rælingen, Sørum
- Buskerud:** Ringerike: Øvre Eiker
- Finnmark:** Båtsfjord
- Hedemark:** Hamar, Os, Tolga, Åsnes
- Hordaland:** Austrheim, Etne, Stord, Vaksdal
- Møre og Romsdal:** Fræna, Kristiansund, Stordal, Sunndal, Surnadal, Ørsta
- Nordland:** Andøy, Dønna, Lofotsamarbeid (Værøy, Moskenes, Flakstad, Røst)
- Nord-Trøndelag:** Grong, Høylandet, Inderøy, Innherred Samkommune (Levanger og Verdal)
- Oppland:** Nordre Land, Sel, Vågå, Østre Toten
- Rogaland:** Eigersund, Haugesund
- Sogn- og Fjordane:** Høyanger, Sogndal
- Sør-Trøndelag:** Frøya, Midtre Gauldal, Oppdal, Rissa, Åfjord
- Telemark:** Porsgrunn
- Troms:** Ibestad, Kvæfjord, Lenvik, Salangen, Skånland, Sørreisa
- Vest-Agder:** Listerregionen (Flekkefjord, Hægebostad, Kvinesdal, Lyngdal, Sirdal)
- Vestfold:** Andebu, Nøtterøy
- Østfold:** Sarpsborg, Spydeberg

Kunnskapsstatuser

- FAFO:
- Sykefravær, kompetanse-
rekruttering og omdømme
- Heltid-deltid kommer senere

- AgendaKaupang.
- Årsrapportering
 - Hver enkelt vurderer eventuelle
egne justeringer





Saman om ein betre
KOMMUNE

Generelle læringspunkter fra årsrapporteringen

- Bygg på kunnskapsstatusene
 - Gjennomgå tiltaksportefølgen
- Jobb langsiktig
 - Ikke quickfix
 - Permanent i organisasjon
- God forankring og involvering
- Ta utgangspunkt i lokale behov
 - Hvordan holde oversikt
- Måling og kvantifisering



Heltid/deltid

- Enormt aktivitetsnivå
 - Positive resultater
- Forbedringspunkter
 - Effekt versus resultat
 - Måler vi målet?
 - Kulturelementer under drivere
 - Gode prosessmål
 - (Heltidskultur)
 - Fornøyd med kartlegging – men har vi riktig tiltak
 - Involvering viktig krever løpende evaluering: Gjør vi det

Definisjon

Gevinstrealisering er noe mer enn initielle kost / nytteberegninger og utarbeidelse av business case (selv om dette gjerne er viktige elementer i en gevinstrealiseringsprosess). Gevinstrealisering er også noe mer enn evaluering i etterkant av et prosjekt.

Gevinstrealisering er en ledelsesoppgave og er en prosess som løper fra prosjektidé til man har tatt ut ønskede gevinster.



Saman om ein betre
KOMMUNE

Prosess

- Fordrer tydelige effektmål
 - Flere evalueringspunkter
 - Justering
 - Kan vi unngå å rykke tilbake til 0?
-
- Prosjekteier har hovedansvar for at dette gjennomføres



Saman om ein betre
KOMMUNE

Fallgruver i gevinstrealiseringsfasen

- Manglende eller mangelfull gevinstrealiseringsplan
- Motstand mot forandring
- Manglende måltall – hva og hvor mye skal endres/måles
- Ledelsen tar ikke ansvar for videreføringen – gevinstrealiseringen!
- Hvor ble det av prosjektledelsen – de som kunne alt?
- Hvordan skal frigitt tid utnyttes
- Mangelfull individuell og organisasjonsmessig læring



Ressurser i prosjektet

- Nettverk
- Temadager



Egenregi

- Rapportering
- Individuell oppfølging –
etterspørselsbasert/eks temadager
- Prosjektledersamlinger
- Temaverksted dypdykk i problemstillinger
– Innspill



Saman om ein betre
KOMMUNE

- www.samanom.no
- Saman om ein betre kommune





Eg ynskjer lukke til med
det vidare arbeidet.
Håpar eg kan sjå fleire av
dykk på nasjonal
erfaringskonferanse 18.
juni

