



Saman om ein betre
KOMMUNE

- eit rammeprogram for lokale prosjekt

Hvor er vi og hvor skal vi?

Fagdirektør, Ina K. Ruud

Asker, 28. august 2012



KOMMUNAL- OG REGIONALDEPARTEMENTET

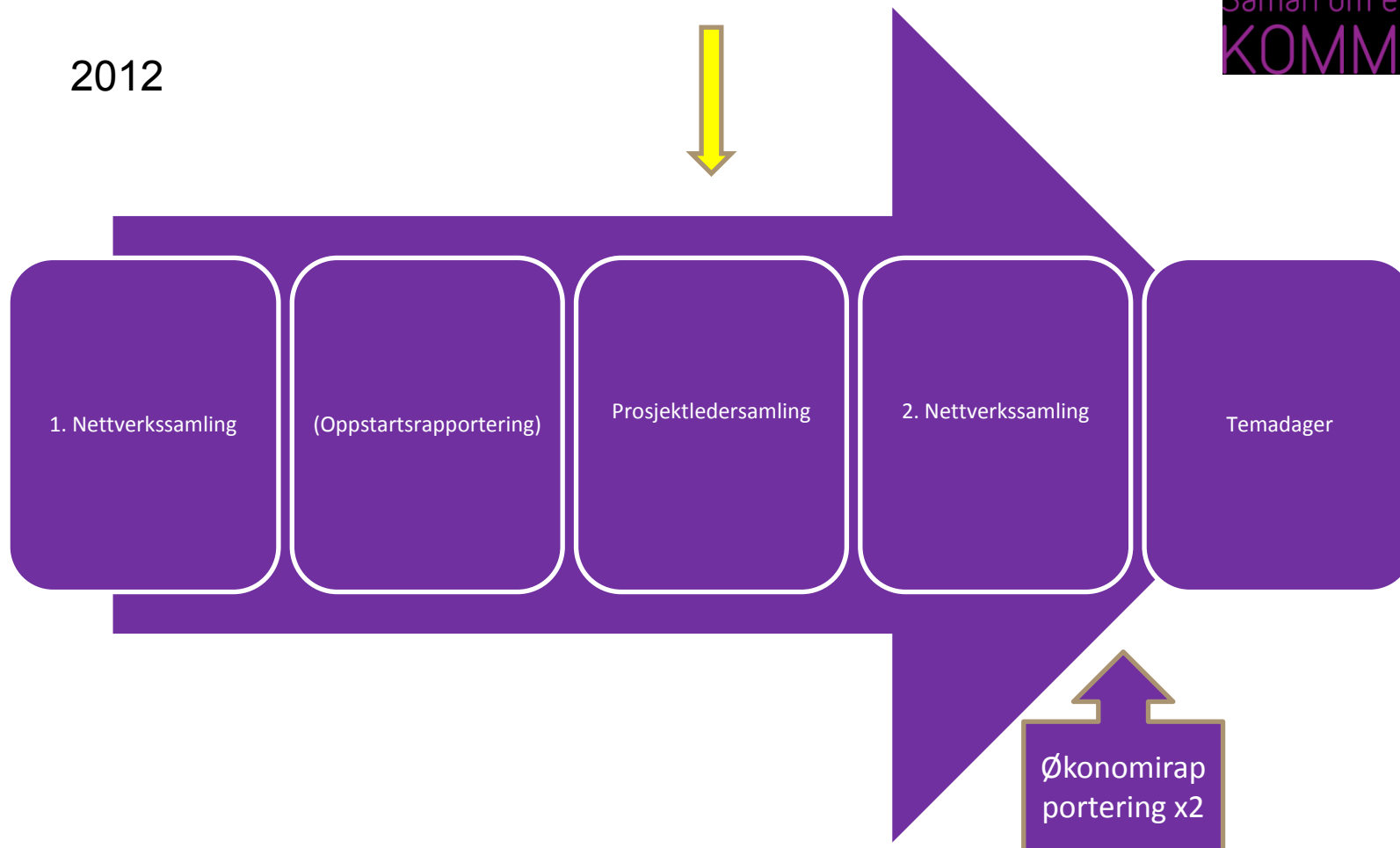
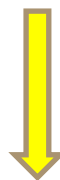
Velkommen!



Hvor er vi i programmet?



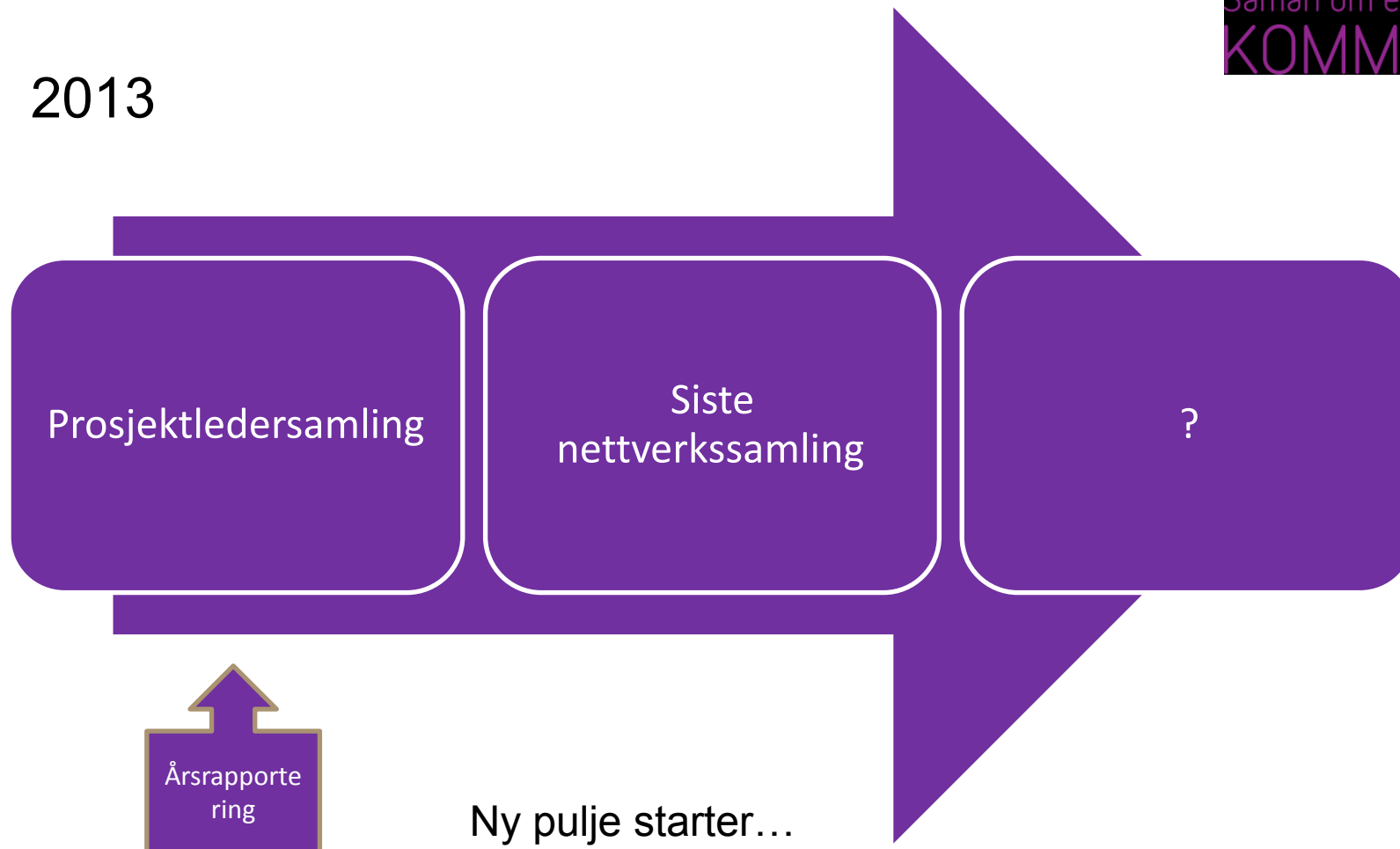
2012



Og hvor skal vi?



2013

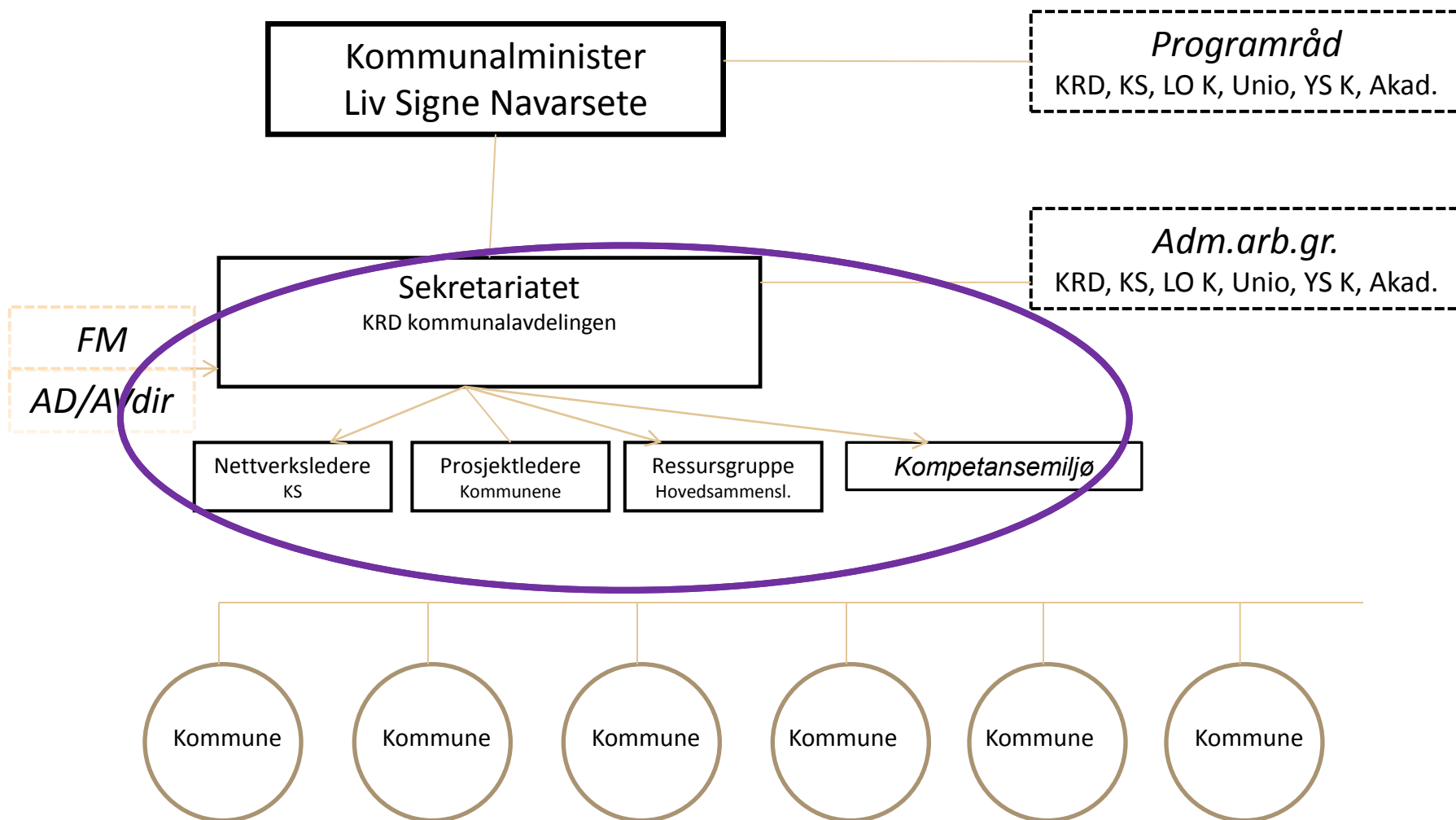


Hva skjer i programmet sentralt?

- Statsråden inviterte programrådet 27. aug
- Invitasjon til pulje 2 er sendt ut
- Avtale med Kompetansemiljøer



SAMAN OM EIN BETRE KOMMUNE – PROSJEKTORGANISERING





Rapporteringen

Oppstartsrapportering: sykefravær

- 18 prosjekter
- Deler seg i 2 hovedfokus:



Hovedprofil i lokalt prosjekt	Kommune
Ikke definert - forprosjekt	KS Agder, Kongsberg, Skiptvet
Nærvær og oppfølging av sykemeldte	Molde, Sund Bømlo
Oppfølging av sykemeldte	Nord Aurdal, Nedre Eiker, Mandal, Arendal, Horten, Vegårshei (Løten, men i gruppe heltid-deltid)
Nærværsprofil	Steinkjer, Stavanger, Sola, Jondal, Tinn, Vefsn

Oppstartsrapportering: heltid/deltid



- 14 prosjekter
- Hovedsakelig PLO-sektoren
- Kartlegging

Kommune	Langvakter helg	3+3 (el lign)	Ønsketurnus/samarbeidstur nus	Vikarpool/ flåteordning	Økt grunn- bemanning	Andre	Ikke bestemt
Drammen	hver 6.	x	x	x		Fleksible stillinger	
Lillesand		x				Pusleturnus, brukerrettet turnus)	
Bjugn				x		Kombinerte stillinger	
Løten	Hver 4.						x
Meråker							x
Time	Hver 4.					Bunden/ubunden arb.tid	
Sortland							x
Songdalen							x
Elverum	x		x	x	x	Diverse andre ordninger skal testes	
Våler	x		x	x		langvakter	
Eidsvoll		x	x				
Fredrikstad				x			x
Kvinesdal							x
Moss		x		x		langvakter	
Sum	5	4	4	6	1		6

Oppstartsrapportering: kompetanse/rekruttering



- Utfordrende å definere mål og tiltak
- Noen kommet langt, helt nytt for andre
- Stikkord fra prosjektene: strategisk kompetansestyringsplan, avdekke kompetansegap/behov, kurspakker, medarbeiderskap, e-læring
- Avtalens mål konkretiseres



Oppstartsrapportering: omdømme

- Stor variasjon i bruken av begrepet generelt
- Stor variasjon i innretning i prosjektene
- Stikkord: dialog og kommunikasjon med innbyggerne, etisk kompetanseheving, omdømme i lederutvikling og mot ungdom, e-dialog, nye innbyggere, tverrfaglig samarbeid

Innovasjon og fornying



- Utfordringer vi står overfor krever at vi må:
 - tenke nytt om gamle problemstillinger
 - Være litt modige
 - Samarbeide godt på tvers
- Innovasjonsstrategi for kommunesektoren
- Fremhevet i nytt invitasjonsbrev