

**Det enkle er ofte det beste –
sette klare og rette, målbare
mål.**

Prosjektleiarsamling 30. oktober 2013

**Linn Kallestadbakken
Prosjektleiar Etne kommune**





Etne kommune

**Etne kommune skal
vera ein heilskapleg og
målstyrt organisasjon.**



ETNE KOMMUNE

trygg • raus • engasjert

MOT

me gjere de' i Etne!

Kva gjer' me i Etne?

Er vi målstyrt i prosjektarbeid?

Jobbar vi i prosjekt med klart definert prosjektorganisasjon, rammer og mål og med fokus på måloppnåing, eller jobbar vi prosjektretta (ad-hoc) med fokus på tiltak?



ETNE KOMMUNE

Det enkle er ofte det beste - sette klare og rette mål

trygg • raus • engasjert



me gjere de' i Etne!

«Endå eit prosjekt?»

- ✓ Ofte godt forankra i toppleiinga men for lite forankra i organisasjonen → lite forståing for hensikta → motstand mot endring
- ✓ Manglande definering av prosjekt/oppgåve; prosjektorganisasjon, mål, rammer → opplever å ikkje komme i mål.....
- ✓ «Tilsett» prosjektleiar (les: gje nokon ansvar for prosjektet/oppgåva) = problem løyst



me gjere de' i Etne!

Kva vil vi gjere i Etne?

- ✓ Bli gode på prosjektarbeid/-leiing
- ✓ Forankring i **heile** organisasjonen – tydeleg målsetjing for prosjektet /-a
- ✓ Aksept for prosjektorganisasjonen - rammevilkår
- ✓ Informasjon om framdrift og måloppnåing undervegs
.....og **til slutt**



ETNE KOMMUNE

me gjere de' i Etne!

Kva har vi gjort for å bli ein målstyrt organisasjon?

- Proses i leiargruppa : Visjon – ambisjon – strategiske mål – verdiar
- Felles forståing for kva som er eit mål – indikator – måltal
- Strategikart (verktøy for målstyring)



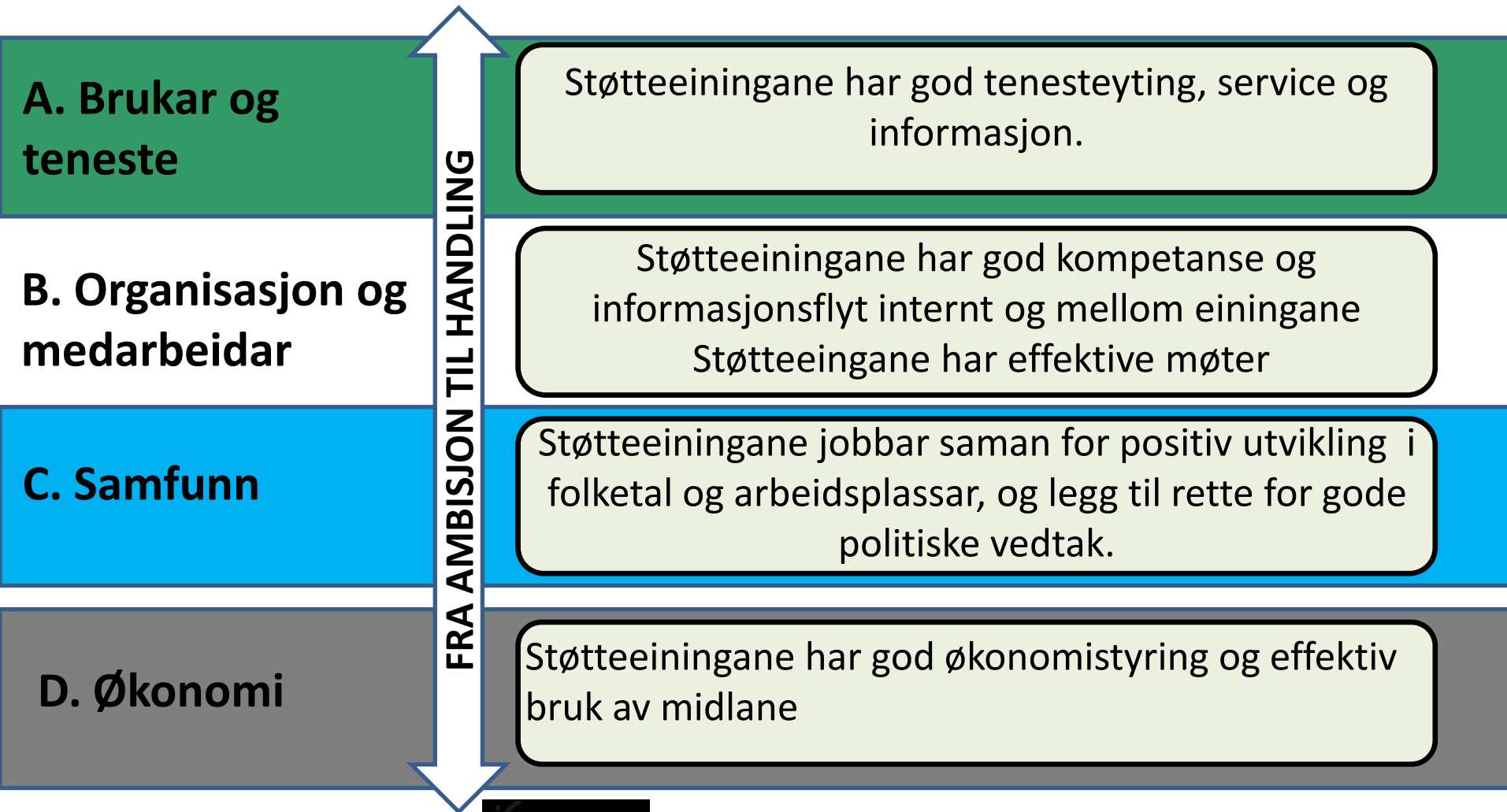
ETNE KOMMUNE



Visjon: Me gjere de' i Etne



Ønska posisjon: „Saman for rette løysingar“ / „Med deg/service i fokus“




Verdiar :



Det enkle er ofte det beste - sette klare og

tydelige mål
-ver Trygg - Raus - Engasjert

Fokusområde B – Organisasjon og medarbeidar

Strategisk mål	Indikator	Måltall	Tiltak	Ansvar
				

Det enkle er ofte det beste - sette klare og rette mål



me gjere de' i Etne!

Hovudmålet til Etne kommune i prosjektet

Trygge, rause og engasjerte medarbeidarar med rett kompetanse i alle stillingar i Etne kommune

Er det eit mål eller ein ambisjon?



ETNE KOMMUNE

me gjere de' i Etne!

Mål:

- Utarbeide kompetanse og rekrutteringsplan for Etne kommune og få denne vedtatt i Administrasjonsutvalet innan 31 12 15
- Medarbeidarundersøking - spørsmål
 - «Har du nødvendig kompetanse til å utføre arbeidsoppgåvene dine?»
Resultat i 2011 – 4,6, mål i 2017 – 4,8*)
 - «Vil du tilrå andre å søkje jobb på arbeidsplassen din?»
Resultat i 2011- 5,0 – mål i 2015 - 5,1*)

- 80% deltaking på medarbeidarundersøkinga – 73% i 2011.



ETNE KOMMUNE

me gjere de' i Etne!

- Nærvær pr. 31.12.12 – 93,7% - mål 96% innan 31.12.15
- Faste stillingar med lovkrav til utdanning og/eller godkjenning – 100% besatt av kvalifiserte søkjarar
- Lærlingar – 100% av lærlingane fullfører og består fagprøven
- Innføre rutine for sluttsamtale innan 31.12.15

*) Måltal kan bli revidert på bakgrunn av medarbeidarundersøking som blir gjennomført hausten 2013.



me gjere de' i Etne!

Ein ambisjon om at etiske retningslinjer og MOT-verdiane skal liggja til grunn for alt arbeidet i prosjektet og vise igjen i resultatet.



ETNE KOMMUNE

Det enkle er ofte det beste - sette klare og rette mål

trygg • raus • engasjert



12

Etne kommune



ETNE KOMMUNE

trygg • raus • engasjert

MOT