



Norsk
Utenrikspolitisk
Institutt

Årsrapport 2013

Norsk Utenrikspolitisk Institutt



Utgiver: Norsk Utenrikspolitisk Institutt
Copyright: © Norsk Utenrikspolitisk Institutt 2014

Adresse: C.J. Hambros plass 2d
P.O. Box 8159 Dep.
NO-0033 Oslo
Internett: www.nupi.no
Epost: info@nupi.no
Fax: [+ 47] 22 99 40 50
Tel: [+ 47] 22 99 40 00

Årsrapport 2013

Utgitt av NUPI - Norsk Utenrikspolitisk Institutt

Innhold

I.	Leders beretning	4
II.	Introduksjon til virksomheten og hovedtall.....	7
	Viktige satsningsområder og hovedmål.....	7
	Kommentarer til regnskapet	8
	Finansiering	8
	Medarbeidere.....	9
III.	Årets aktiviteter og resultater	10
	Virksomhetsmål 1 – forskning og utredning	10
	Virksomhetsmål 2 – kommunikasjon og formidling.....	13
	Virksomhetsmål 3 – intern drift.....	16
	Andre forhold – rapporteringskrav i tildelingsbrevet	17
IV.	Styring og kontroll i virksomheten	18
	NUPIs styre	18
	NUPIs organisasjon og ledelse	18
	Risikovurdering	20
V.	Vurdering av fremtidsutsikter	22
VI.	Årsregnskap 2013.....	24
	Resultatregnskap 2013	24
	Balanse 31.12.2013	25
	Balanse 31.12.2013 (forts.)	26
	Kontanstrømoppstilling etter den direkte modellen	27
	Regnskapsprinsipper	28
	Noter til regnskapet	31
VII.	Årsrapport om likestilling.....	37
	Likestilling mellom kjønnene	37
	Iverksatte og planlagte likestillingstiltak.....	41

I. Leders beretning

NUPIs samfunnsoppdrag er todelt: For det første skal vi utføre solid akademisk forskning på internasjonal politikk og forhold som er viktige for norsk utenrikspolitikk. Vi skal også bidra til å styrke den allmenne forståelsen av internasjonale forhold, samt bidra til den offentlige debatten. For hele NUPIs virksomhet gjelder tre prinsipper: kvalitet, relevans og troverdighet.

Kvalitet: God akademisk forskning øker forståelsen av internasjonal politikk og norsk utenrikspolitikk. Forskning er også en viktig kime til kritikk, innovasjon og utvikling. NUPI har de senere år vært blant de mestpubliserende instituttene i Norge. Også i 2013 hadde vi et godt år, og vi arbeider hardt for å opprettholde et høyt antall publikasjoner. Samtidig må vi ikke se oss blinde på antallet, men stadig strebe etter å sikre god kvalitet. NUPI bidrar også til forskerutdanning, og våre stipendiater er viktige faglige bidragsytere. I 2013 har mange av dem avsluttet sine doktorgradsarbeider og 2014 vil være et år der flere ved NUPI vil få sin doktorgrad.

Relevans: NUPI ønsker at våre forskningsprosjekter skal være relevante for oppdragsgiverne, og at vi skal ta opp aktuelle og viktige problemstillinger for beslutningstakere, virksomheter og velgere. Noen tror at det er en motsetning mellom akademisk forskning og relevans. Det er feil. Vi tror at god forskning er det beste grunnlaget vi kan ha for å gi relevante bidrag. På den internasjonale rangeringen av tenketanker for 2013 ble NUPI rangert som den 43. beste tenketanken i verden utenfor USA av i alt over 6.800. Ett av våre forskningsarbeider ble rangert som det 12. viktigste bidraget. I 2014 vil vi videreutvikle NUPIs arbeid for å kommunisere forskningsresultater på en måte som er enda mer tilpasset behovene til våre interessenter og oppdragsgivere, både i privat og offentlig sektor. Med dette ønsker vi å styrke dialogen mellom NUPIs forskere og de som benytter seg av NUPIs forskning.

Troverdighet: NUPI har alltid lagt stor vekt på å nå ut til publikum og å bidra i den offentlige debatten om internasjonal politikk og norsk utenrikspolitikk. I fjor arrangerte vi en rekke godt besøkte faglige seminarer, og mange benytter også vårt bibliotek. NUPIs forskere publiserte et høyt antall kronikker og policy briefs, og hadde høy synlighet i media. Ett av våre flaggskip er «Hvor hender det?», som er en publikasjon rettet spesielt mot unge i skolen. Men vi vet at den også leses av mange andre, blant annet stortingspolitikere. NUPI redigerer i tillegg flere akademiske tidsskrifter, og både Internasjonal Politikk og Nordisk Østforum økte i fjor sine opplagstall. Vår formidlingsaktivitet er god, men vi har som mål å bli enda bedre. I 2013 har vi fått inn flere engasjerte medarbeidere for å styrke kommunikasjonsarbeidet, og i 2014 kommer det en helt ny webside som vil gi nye muligheter for

effektiv formidling av forskningen vår. NUPI jobber også aktivt for å bruke sosiale medier som verktøy i forskningskommunikasjonen.

NUPIs faglige prioriteringer

På et overordnet nivå kan vi dele virksomheten inn i tre tematiske områder: sikkerhet og risiko, vekst og utvikling samt internasjonal orden og styring. *Sikkerhet og risiko* dekker tradisjonell sikkerhets- og forsvarspolitik i en ny tid, men også ulike sider ved risiko i norsk utenrikspolitikk, blant annet knyttet til økende investeringer, handel og reiser. *Vekst og utvikling* er et tema som dekker både energi, internasjonal økonomi og handel, men også utviklingen i de fremvoksende økonomiene, så vel som mer klassisk utviklingspolitikk. *Internasjonal orden og styring* er et tema som er nært koblet til Norge og norsk utenrikspolitikk. Som en liten stat har Norge alltid hatt som sin viktigste interesse å fremme en forutsigbar og effektiv internasjonal og regional orden. I en tid med store globale omveltninger er det avgjørende å forstå hvordan internasjonale institusjoner og organisasjoner som FN, EU, AU og ASEAN virker, og hvordan diplomatiet som institusjon utfordres og utvikles. Geografisk dekker vi en rekke områder. I 2013 har vi lyktes med å videreføre våre sterke faglige miljøer innenfor Russland og Midtøsten. Vi har også styrket vår kompetanse ytterligere på Afrika, Europa og Asia, og i tråd med endringene i globale maktstrukturer vil vi i 2014 fortsette arbeidet med å styrke vår kompetanse på Asia.

Finansiell situasjon

Vår finansielle situasjon er god. Samtidig opplever vi tøff konkurranse på nesten alle områder, både fra inn- og utland. Forskningsmeldingen fra 2013 understreket verdien av den norske instituttsektoren, men vi opplever at rammebetingelsene for sektoren blir stadig mer krevende. Omtrent 75 prosent av våre inntekter hentes gjennom eksterne prosjekter, og vi må derfor bruke betydelige ressurser på å utvikle nye prosjektidéer og å styrke kvaliteten på våre søknader. Våre viktigste oppdragsgivere er Forskningsrådet, Utenriksdepartementet og Forsvarsdepartementet, og vi legger derfor stor vekt på å ha et tett og godt samarbeid med disse. NUPI ønsker samtidig å skaffe flere og mer varierte inntektskilder, og vi har i 2013 økt innsatsen for å styrke vår internasjonale finansiering. Et EU-finansiert prosjekt nærmer seg avslutning. Vi har i 2013 startet et stort forskningsprosjekt med gode europeiske partnere med EØS-finansiering, og vi har inngått samarbeid med den amerikanske forskningsinstitusjonen Brookings Institute, som er en av verdens ledende tenketanker. I 2014 vil vi fortsette arbeidet med å utvikle prosjekter til EUs program Horizon 2020 og andre internasjonale kilder. Det er en iboende fare for at vår finansieringsform kan føre til at NUPI som institusjon blir for spredt faglig og tematisk. Vi er derfor opptatt av stadig å sikre god sammenheng i vår

samlede prosjektportefølje og godt samarbeid mellom ulike forskere på tvers av prosjekter og intern organisering.

Medarbeidere

NUPIs ansatte er instituttets viktigste ressurs, og staben er internasjonal og flerfaglig. Vi legger vekt på å skape et sterkt, kreativt og stimulerende fagmiljø. Samtidig tror vi at åpenhet, tillit og forutsigbarhet er viktig for at våre ansatte skal trives og yte sitt beste, både alene og sammen med andre. I 2013 fikk NUPI tilslag på et handlingsrettet program for å styrke kvinners muligheter til å bli ledende forskere. 2014 vil markere startskuddet for vår strategiske satsing på dette området.

II. Introduksjon til virksomheten og hovedtall

Kunnskapsdepartementets (KD) etatstyring av NUPI er bygget på vedtektene for virksomheten og målsettingene i finansieringssystemet for instituttsektoren. De to virksomhetsmålene departementet styrer etter er hentet fra formålsbestemmelsen i vedtektene.

Virksomhetsmål 1

NUPI skal bidra til økt innsikt i mellomfolkelige spørsmål ved å drive forskning og utredning og ved å spre informasjon om internasjonale forhold. Instituttet skal selv bygge opp og vedlikeholde kompetanse på områder av sentral betydning for norsk utenrikspolitikk.

Virksomhetsmål 2

NUPI skal være et ledende miljø for presentasjon og diskusjon om internasjonal politikk, med særlig ansvar for å ivareta kommunikasjon med elever, studenter og den brede offentlighet.

Styringsparameterne for det første virksomhetsmålet sammenfaller med indikatorene i finansieringssystemet for instituttsektoren, og fastsettelsen av prestasjonskravene er basert på 1) målsettingen om å ha balanse mellom kvalitet og relevans, 2) NUPIs egne prioriteringer og 3) ønsket om å opprettholde basisbevilgningen på et tilfredsstillende nivå. For det andre målet blir prestasjonskravene til etter dialog mellom departementet og NUPI.

Viktige styringsdokumenter for NUPI er tildelingsbrevet fra departementet og den styrevedtatte virksomhetsplanen.

Viktige satsningsområder og hovedmål

NUPIs virksomhet fokuserer i dag overordnet sett på tre tematiske områder: sikkerhet og risiko, vekst og utvikling samt internasjonal orden og styring. Disse områdene står i et naturlig forhold til de spørsmål som dominerer dagsorden i internasjonale forhold og i norsk utenrikspolitikk. NUPI vil i de kommende årene fortsette å bygge opp omkring disse tre områdene som bærende søyler i NUPIs forskningsprofil. I samsvar med de store globale endringene verden gjennomgår, vil NUPI i noe større grad fokusere på Asia og fremvoksende økonomier i andre regioner i årene som kommer. I tillegg vil NUPI også fortsette å bygge opp kunnskap på klima- og energiområdet. Effektene av globale endringer på det multilaterale systemet og regionale institusjoner som FN, EU, AU og ASEAN vil også bli vektlagt i NUPIs forskning, og den økende risikoen som en større norsk tilstedeværelse fører med seg, vil være et sentralt punkt for våre analyser.

Kommentarer til regnskapet

Regnskapet for 2013 viser et overskudd på kr 47.890. Dette er i samsvar med budsjettet for året. Siden NUPI er organisert som et statlig forvaltningsorgan med særskilte fullmakter kan overskudd kun genereres på prosjekter definert som oppdragsprosjekter etter det såkalte BOA-regelverket. De fleste av NUPIs prosjekter er bidragsprosjekter som ikke kan generere slikt overskudd.

På kostnadssiden har vi i 2013 en vesentlig reduksjon i husleie og kostnader forbundet med drift av lokaler sammenlignet med året før. Dette skyldes at leiearealet ble redusert med i overkant av 600 m2 for vel et år siden. På den annen side har vi en økning i lønnskostnadene sammenlignet med året før som er høyere enn normalt. Dette skyldes at det ble gjennomført et lønnsløft for forskergruppen høsten 2012. Siden mange av kostnadene er knyttet til gjennomføring av prosjekter, med store variasjoner i form og innhold, er det ikke alltid like meningsfullt å sammenligne kostnadsposter i totalregnskapet fra år til år.

På inntektssiden nådde vi i 2013 nesten målet om 2,5 millioner fra internasjonale kilder; 2,4 millioner kroner mot 2,0 millioner året før. Vi ser også at andelen fra Utenriksdepartementet har økt.

Finansiering

NUPIs formål er å arbeide med utenrikspolitiske spørsmål. Det betyr at markedet for finansiering av virksomheten/prosjektene er begrenset, med Utenriksdepartementet og Forskningsrådet som de viktigste finansieringskildene. Tabellen nedenfor viser hvordan NUPIs inntekter fordeles seg på ulike finansieringskilder de tre siste årene.

	2011 MNOK	2012 MNOK	2013 MNOK	2013 prosent
Norges forskningsråd (basisbevilgning)	15,9	14,6	16,7	21 %
Kunnskapsdepartementet (tilskudd)	4,1	4,4	4,3	5 %
Norges forskningsråd (prosjekter)	13,0	18,3	13,8	17 %
Utenriksdepartementet	26,0	26,3	31,2	39 %
Forvarsdepartementet	6,5	6,4	4,8	6 %
Utenlandske finansieringskilder	2,0	2,0	2,4	3 %
Andre inntekter	4,5	5,6	6,5	8 %
SUM Inntekter	72,0	77,6	79,7	100 %

Basisfinansieringen og tilskuddet fra Kunnskapsdepartementet utgjorde til sammen omtrent en fjerdedel av inntektene, mens prosjektinntektene fra Utenriksdepartementet endte på 39 prosent.

Når det gjelder prosjektinntektene fra Forskningsrådet har det skjedd en endring i føringsprinsipp fra 2012 til 2013, og denne gjør at

inntektene i 2012 ble høyere enn det de skulle ha vært etter det prinsippet som nå benyttes. Se mer om dette i avsnittet om regnskapsprinsipper senere i årsrapporten.

Medarbeidere

Størrelsen på og sammensetningen av NUPIs stab har vært relativt stabil over de siste årene. Endringene skyldes primært prosjektmessige behov og midlertidige ansettelser.

Årsverk	2011	2012	2013	Endring
Forskere	41,8	40,3	41,8	+ 1,5
Faglige rådgivere	3,5	2,9	2,5	-0,4
Kommunikasjon	7,0	6,3	6,3	-
Administrasjon	8,8	8,9	9,3	+ 0,4
Studenter og interns	5,6	3,8	2,5	- 1, 3
SUM	66,7	62,2	62,4	+ 0,2

I kommunikasjonsavdelingen har vi pr. 1. mars 2014 to medarbeidere som jobber med generell kommunikasjon, én som jobber med skolerettet informasjon (inkludert «Hvor hender det?»), to som jobber med arrangementsvirksomheten, to som jobber med biblioteket og én som jobber med oversettelser og språkvask. To av disse er deltid.

I administrasjonsavdelingen har vi i tillegg til administrasjonssjefen to personer på regnskap, to på forskningsadministrasjon, én på IKT, én på personal og to på drift. Direktøren er også tatt med i denne gruppen.

III. Årets aktiviteter og resultater

NUPIs to viktigste styringsdokumenter er tildelingsbrevet fra Kunnskapsdepartementet (KD) og den styrevedtatte virksomhetsplanen. Rapporten nedenfor forholder seg til begge. Tildelingsbrevet opererer med to virksomhetsmål. Disse er også sentrale i virksomhetsplanen, som i tillegg har et tredje virksomhetsmål; den interne driften av NUPI.

Virksomhetsmål 1 – forskning og utredning

«NUPI skal bidra til økt innsikt i mellomfolkelige spørsmål ved å drive forskning og utredning og ved å spre informasjon om internasjonale forhold. Instituttet skal selv bygge opp og vedlikeholde kompetanse på områder av sentral betydning for norsk utenrikspolitikk.»

Styringsparametre og prestasjonskrav fra KD

Styringsparameterne er de samme som for finansieringssystemet i instituttsektoren, og nedenfor presenteres prestasjonskrav (mål) og resultater:

	Resultat 2011	Resultat 2012	Mål 2013	Resultat 2013
Vitenskapelig publisering	105	108	85	90
Gjennomførte doktorgrader *)	3	1	2	1
Forskerårsverk i bistillinger	2,8	2,3	2,0	3,5
Inntekter Norges forskningsråd (MNOK)	13,2	18,3	9,5	13,7
Inntekter internasjonale kilder (MNOK)	2,0	2,0	2,5	2,4
Nasjonale oppdragsinntekter	19,6	16,4	20,0	11,6

*) Målsettingen er to doktorgrader årlig i snitt for de tre siste årene

Tabellen viser at NUPIs *vitenskapelige publisering* er høy. Utfordringen framover blir både å opprettholde det høye nivået, og i tillegg få til en jevnere fordeling forskerne imellom. I dag er det noen som er særlig produktive, og som dermed bidrar mye til den høye publiseringen. Nedgangen fra i fjor skyldes at det er flere av forskerne som er nyrekrutert og at mange har vært i innspurt med doktorgrader.

I 2013 var det tre av forskerne på NUPI som leverte inn og fikk *godkjent doktorgraden* sin, men bare én av disse er finansiert (mer enn 50 prosent) av NUPI. Å ferdigstille en doktorgrad er et langsiktig prosjekt, og det er ikke alltid like lett å forutse det nøyaktige tidspunktet for ferdigstillelse. Sannsynligheten for at det blir mer enn to doktorgrader i 2014 er imidlertid stor.

Inntektene fra *forskningsprosjekter finansiert av Norges forskningsråd* er litt lavere enn i 2012, men godt over resultatmålet. Det jobbes syste-

matisk med å øke kvaliteten på søknadene til Forskningsrådet, og målet er å øke tilslagsprosenten ytterligere i årene som kommer.

Måltallet for internasjonale inntekter har vært NUPIs største utfordring de siste årene. I 2013 nådde vi nesten måltallet på 2,5 MNOK. På sikt bør det være mulig å øke de internasjonale inntektene betydelig. Ved inngangen til 2014 ble det sendt inn flere søknader for EØS-finansiering som forhåpentligvis vil bidra til at dette nå løsner.

Når det gjelder *nasjonale oppdragsinntekter* var det fram til høsten 2013 ikke helt klart hva som inngikk i definisjonen av slike inntekter. Måltallet på 20 millioner var basert på tidligere praksis med hensyn til hvordan prosjekttinntektene fra Utenriks- og Forsvarsdepartementet ble vurdert. Etter at Forskningsrådet nå har klargjort regelverket, er måltallet for NUPI i 2014 justert ned til 10 millioner. Resultatet i 2013 ble 11,6 millioner, som er over dette målet.

Prioriteringer i NUPIs virksomhetsplan

I virksomhetsplanen for 2013 var følgende områder og handlingspunkter prioritert:

1. Være et internasjonalt ledende institutt på norsk utenrikspolitikk og et nasjonalt ledende institutt på internasjonal politikk

- Styrke forskningen på norsk utenrikspolitikk og forhold som er viktige for norsk utenrikspolitikk
- Styrke forskningen på Asia og fremvoksende økonomier, utvikle nettverk og samarbeidspartnere i denne delen av verden
- Videreføre satsningen på global governance som teoretisk og anvendt forskningsfelt på tvers av forskergrupper
- Instituttet har også i 2013 satsinger på Europa, EU og EØS-finansiering. Dersom man får tilslag på disse søknadene vil dette feltet stå sentralt i det videre arbeidet

NUPI har i året som gikk, styrket vår forskning på norsk utenrikspolitikk. Våre forskere bidro med flere arbeider på feltet, og NUPI gjennomførte en studie og en debatt om velgernes syn på utenrikspolitikk i forkant av stortingsvalget. Vi har også i 2013 arbeidet med å styrke NUPIs kompetanse og nettverk på ulike sider knyttet til risiko ved norske utenrikspolitiske engasjementer. I 2013 har vi tatt viktige steg for å styrke vår Asia-kompetanse. Vi har det siste året blitt tildelt flere forskningsprosjekter om India, og vi har også utført kartleggingsanalyser av Norges forhold til Asia. Vårt prosjekt om Russlands fjerne-østen-politikk utføres også med dyktige asiatiske partnere i Kina, Singapore, Korea og Japan. Gjennom hele 2013 har vi kjørt en serie med seminarer om aktuelle europapolitiske utfordringer, og vi har startet et EØS-finansiert samarbeidsprosjekt med vårt polske søsterinstitutt PISM.

2. Ha god uttelling på indikatorene som inngår i finansierings-systemet for basisbevilgning fra NFR, måltall fra KD, og tilsvarende på resultat- og effektbaserte kriterier innført av bl.a. UD og Norad

- Utvikle den faglige staben og utvikle ansattes faglige kjernekompetanse gjennom bruk av basismidler til faglig fordypning og utvikling av ny kompetanse
- Stimulere til sterkere faglig samarbeid
 - internt i gruppene gjennom utvikling av gruppespesifikke forskningsplaner
 - mellom gruppene bl.a. ved faste møteplasser på tvers av grupper og bedre koordinering av søknadsprosesser
 - mellom juniorer og seniorer ved å etablere rutiner for veiledning på gruppenivå, og tettere oppfølging av vitenskapelige assistenter og stipendiater
- Rekruttere nye ansatte på en rask og faglig god måte
- Ytterligere profesjonalisering og styrking av den forskningsfaglige og forskningsadministrative kompetansen for å bedre suksessraten ved søknads- og anbudsprosesser gjennom kursing i utarbeidelse av EU-søknader og etablering av prosedyrer for kvalitetssikring av søknader
- Fortsette arbeidet med å utvikle prosjektstyringsverktøy som skal bidra til å øke kvaliteten og effektivitet i prosjektkjeden fra søknad til rapportering

Vi har lyktes med å opprettholde den høye vitenskapelige produksjonen i 2013, og vi har scoret godt på de fleste av de indikatorene som er satt av Kunnskapsdepartementet, og som er tellende parametere i basisbevilgningssystemet til Norges forskningsråd. Det er en pågående utfordring å sikre en god balanse mellom kvantitet, kvalitet og relevans. Mange av våre stipendiater har vært i innspurten med sine doktorgrader, og vi har etablert systemer for at stipendiatene har prøve-disputaser og oppfølging i innspurtsfasen. I løpet av 2013 har vi styrket staben og rekruttert nye forskere. Vi får mange høyt kvalifiserte internasjonale og nasjonale søkere til stillingene våre, og vi har også utviklet nye prosedyrer for ansettelse og evalueringer av ansatte. I løpet av 2013 har vi styrket arbeidet rundt kvalitetssikring av søknader, blant annet gjennom å lage lesegrupper der alle større søknader blir evaluert og kommentert av kollegaer.

3. Styrke instituttets internasjonale profil og inntjening

- Øke deltakelsen i internasjonale søknader, med mål om minimum to søknader til EUs forskningsprogrammer, samt to fra andre kilder (ERC, EØS-midler, FN, m.v)
- Vurdere et incentivprogram for internasjonal finansiering

- Vurdere å påta oss koordinatorrolle i et internasjonalt finansiert prosjekt
- Etablere samarbeid med ledende forskningsinstitusjoner i viktige regioner

NUPIs forskere har en internasjonal sammensetning. Vi deltar i internasjonale nettverk, publiserer i internasjonale kanaler og adresserer internasjonale spørsmål. NUPI har en klar internasjonal profil og et bredt internasjonalt publikum. I 2013 har denne internasjonale profilen blitt videreutviklet både gjennom rekruttering, prosjekter, publikasjoner, faglige nettverk og deltagelse på konferanser.

Vi har derimot ikke lyktes med å nå målet for økning av de internasjonale inntektene. Dette spørsmålet er høyt prioritert både i ledelsen, administrasjonen og blant våre forskere. Vi har lagt ned et betydelig arbeid for å styrke prosedyrene og bygge kompetanse på internasjonale søknader, og har i 2013 sendt søknader til EU (ikke innvilget) og EØS-finansieringsordningene (innvilget). Fordi mange av midlene under EEA-grants ble utlyst først på slutten av 2013 og begynnelsen av 2014, og EUs Horizon 2020 ble utsatt til desember 2013 var det få internasjonale kilder som var tilgjengelige for søknader i 2013. Ettersom samarbeidsprosjektet med Korea Foundation også ble avlyst av koreanske myndigheter av budsjettmessige årsaker sommeren 2013, bidro det til at vi ikke kom helt i mål. Etter nærmere vurdering, og i samråd med staben, har vi kommet til at vi ikke vil ha et incentivprogram for internasjonale inntekter, men i stedet allokere nødvendig tid for å arbeide med søknader og i tillegg supplere forskerne med god og profesjonell kompetanse.

Virksomhetsmål 2 – kommunikasjon og formidling

«NUPI skal være et ledende miljø for presentasjon og diskusjon om internasjonale politikk, med særlig ansvar for å ivareta kommunikasjon med elever, studenter og den brede offentlighet.»

Styringsparametre og prestasjonskrav fra KD

Styringsparameterne for dette virksomhetsmålet er basert på målsetningen om å bidra til økt innsikt i og spredning av informasjon om internasjonale forhold. Et målrettet arbeid med forskningsformidling og kunnskapsbasert deltagelse i offentlig debatt er viktige virkemidler for å nå denne målsetningen, og NUPI oppnådde i 2013 gode resultater på kommunikasjonsområdet. Nedenfor presenteres prestasjonskrav (mål) og resultater:

	Resultat 2011	Resultat 2012	Mål 2013	Resultat 2013
To kronikker pr forskerårsverk	99	88	81	99
Seminarer og konferanser (totalt)	107	89	65	77
Seminarer og konferanser (store)	44	32	15	12
Flere mottakere av HHDs nyhetsbrev				1.100
Åpent og stabilt virtuelt bibliotek				Ja

NUPIs forskere har i løpet av 2013 produsert 99 populærpbliseringer. 80 av dem er publisert i norske dagsaviser og tidsskrifter, og 19 er publisert som kortnotater i NUPIs egen populærpbliseringsserie *Policy briefs* som har blitt gjort tilgjengelige på våre nettsider og distribuert bredt. NUPI har også gitt ut 24 utgaver av «Hvor hender det?» i løpet av 2013.

NUPI arrangerte 77 seminarer og konferanser i 2013 med til sammen omlag 3.600 deltakere. 12 av disse var større arrangementer som gikk over flere dager eller hadde over 70 deltakere. Arrangementene rettet seg inn mot ulike målgrupper: forskningsmiljøer, studenter, sivilt samfunn og NGO-er, forvaltningen, media og allmennheten.

I august gjennomførte NUPI et større debattarrangement om utenrikspolitikk i valgkampen. Debatten ble grundig dekket av media og bidro til å sette utenrikspolitikk på dagsorden i forbindelse med Stortingsvalget. I november arrangerte NUPI for 15. gang sitt årlige militærmaktseminar, og NUPI har også i 2013 gjennomført en godt besøkt seminarserie om Europa finansiert av Utenriksdepartementet. Målet med denne seminarserien er å bidra til en mer kunnskapsbasert Europadebatt i Norge.

Digitale kanaler har vært en viktig satsning for NUPI i 2013, og disse kanalene er våre primære kanaler for ekstern kommunikasjon. 25 av arrangementene i 2013 har blitt filmet og er tilgjengelige på NUPIs kanal på YouTube <https://www.youtube.com/user/nupinytt>. Opptakene har blitt sett over 3.000 ganger. De fleste av disse har også blitt sendt direkte, og har hatt et publikum på 30-40 seere pr. seminar. Aktiviteten i sosiale medier har i tillegg vært økende. NUPI har nå nesten 2.000 følgere på Facebooksiden og over 7.000 følgere på Twitter. I tillegg har Facebooksiden til «Hvor hender det?» over 2.000 følgere, en økning på mer enn 900 fra året før.

Nyhetsbrevet «Hvor hender det?» går nå ut til 21.000 mottakere. Dette er en økning på 1.100 fra året før. NUPI har i tillegg tatt i mot 22 skoleklasser i løpet av 2013, og har opprettholdt tilbudet med det virtuelle biblioteket. I forbindelse med ny nettside vil vi vurdere hvordan vi mest hensiktsmessig kan oppnå hensikten med det virtuelle bibliotekstilbudet.

I 2013 har NUPI registrert omtrent 2.200 medieoppslag om organisasjonen i norske nett- og papirmedier. I tillegg kommer omfattende deltagelse i radio og TV, med om lag 150 opptredener fra NUPI-forskere i norske riksdekkende etermedier i 2013. NUPI har også blitt intervjuet og sitert i flere utenlandske medier, herunder amerikanske, franske, nederlandske, russiske, polske, danske, tyrkiske, britiske og indiske medier.

Prioriteringer i NUPIs virksomhetsplan

I virksomhetsplanen for 2013 var følgende områder og handlingspunkter prioritert:

4. NUPI skal være en god og troverdig formidler av informasjon for ulike typer publikum. Elektroniske kanaler skal styrkes for å bidra til økt synlighet for forskningsresultater, forskere og publikasjoner

- Utvikle en ny nettløsning for NUPI som gir et bedre bilde av vår samlede aktivitet, og som er mer effektiv og hensiktsmessig. Bilde og video må kunne integreres i sidene. I denne gjennomgangen bør instituttet også gå gjennom ulike publikums/brukeres behov og forventninger, og hvordan NUPI best mulig kan møte disse
- Videreutvikle «Hvor hender det?»
- Markedsføre NUPIs tidsskrifter
- Utvikle «Policy brief»-serien slik at vi kan nå ut til våre brukere og kunder på en mer effektiv måte
- Utvikle biblioteket slik at det i enda større grad kan bidra til forskningsstøtte
- Arbeide for å sikre at vi kommuniserer og når andre forskningsmiljøer på en best mulig måte

Alle disse handlingspunktene har i løpet av 2013 blitt fulgt opp.

Sommeren 2013 satte NUPI i gang en offentlig anskaffelsesprosess for innkjøp og utvikling av ny nettløsning. Løsningen vil basere seg på samme plattform som tidligere, men i en sterkt oppgradert versjon. Leverandøren Making Waves AS har blitt valgt for utviklingsarbeidet, som etter planen skal ferdigstilles sommeren 2014. Utviklingen av ny nettløsning innebærer også en videreutvikling av nettstedet «Hvor hender det?» som en integrert del av nettstedet nupi.no. Virksomheten rundt «Hvor hender det?» har i tillegg blitt styrket gjennom et

samarbeid mellom NUPI og Norsk digital læringsarena (Ndla), der Ndla tilbyr HHD-artikler som læringsstoff på sine nettsider.

I løpet av høsten 2013 har NUPI oppdatert sin grafiske profil ved å videreutvikle instituttets designhåndbok. Rapportseriene til NUPI, inkludert «Policy brief»-serien, har fått ny design i overensstemmelse med den oppdaterte grafiske profilen. Designhåndboken vil også ligge til grunn for grafisk profil på NUPIs nye nettløsning.

NUPIs tidsskrifter har hatt et stabilt antall abonnementer i 2013. Universitetsforlaget inngikk i 2013 en avtale med Narvesen om løssalgsdistribusjon, noe som har bidratt positivt til distribusjonen av tidsskriftene.

Driften av biblioteket har blitt effektivisert gjennom flere tiltak. Biblioteksstyringssystemet Tiedemann er oppgradert, og driften av dette lagt ut av instituttet. Videre har NUPI inngått avtale med vitenarkivsystemet Bibsys Brage for lagring av eget innhold. Begge disse systemene vil bli integrert mot NUPIs nye nettløsning.

Virksomhetsmål 3 – intern drift

«NUPIs virksomhet skal tilstrebe høy kvalitet i alle ledd, kombinert med trivsel og stimulering av den enkelte. Våre medarbeidere er vår viktigste ressurs.»

Prioriteringer i NUPIs virksomhetsplan

I virksomhetsplanen for 2013 var følgende områder og handlingspunkter prioritert:

5. NUPI skal ha en systematisk og utviklende personalpolitikk. NUPI skal ha en organisasjon som sikrer effektivitet og kvalitet

- Gjennomføre den nye organisasjonsmessige strukturen
- Videreutvikle en aktiv personalpolitikk som styrker instituttet i alle ledd - og som nedfelles i strategier, retningslinjer og lønnspolitikk
- Utvikle et mer effektivt system for dokumenthåndtering og elektronisk arkiv
- Sikre gode arbeidsbetingelser for våre ansatte, rekruttere dyktige nye medarbeidere, styrke andelen kvinnelige forskere
- Økt vekt på lederutvikling

I 2013 har vi arbeidet videre med å styrke administrative prosedyrer og retningslinjer, slik at vi kan sikre både effektivitet, forutsigbarhet og kvalitet. Risiko for organisasjon og ansatte har vært et viktig tema i 2013, og vi har lagt ned et betydelig arbeid i å etablere prosedyrer for å håndtere risiko blant annet på reiser og ved arrangementer. Vi gjennomførte en personalsamling høsten 2013 der tematikken var å

øke kreativiteten og styrke kulturen for innovasjon i forskningsprosjekter. I 2013 gjenopptok vi også tradisjonen med jevnlig stabsmøter, og våre daglige orienteringer til de ansatte har blitt videreutviklet slik at de nå er mer nyttige og informasjonsrike. Vi har rekruttert en ny bibliotekar med arkivfaglig kompetanse, og vi vil arbeide videre med å styrke vår evne til erfaringsbasert læring. Vi har også ansatt flere av våre kvinnelige stipendiater i fast stilling. I 2013 fikk vi dessuten tildelt midler under Norges forskningsråds program BALANSE for ytterligere fremme av kvinnelige forskningsledere. Som en del av dette programmet vil vi også etablere et ledertreningsprogram. Dette programmet vil starte opp høsten 2014.

Andre forhold – rapporteringskrav i tildelingsbrevet

Tildelingsbrevet fra Kunnskapsdepartementet omtaler noen forhold som det er naturlig å omtale i årsrapporten.

Samfunnsikkerhet og beredskap

I tildelingsbrevet pålegges NUPI å etablere beredskapsplaner som skal bygge på regelmessige risiko- og sårbarhetsanalyser (ROS) og kriseøvelser. ROS-analysen skal følges opp med konkrete tiltak overfor hendelser som vurderes å medføre middels og høy risiko. Analysen skal revideres minst annet hvert år, og det skal planlegges og gjennomføres minst én kriseøvelse per år.

Videre pålegges NUPI å følge gjeldende retningslinjer for informasjonssikkerhet og å fortsette arbeidet med oppfølgingen av 22. juli-kommisjonens anbefalinger.

NUPI gjennomførte i 2013 en ROS-analyse, og har på bakgrunn av denne etablert en tiltaksplan. Det ble også gjennomført en øvelse på håndtering av en potensiell krise i forbindelse med reisevirksomheten. Informasjonssikkerhet vil stå på dagsorden i forbindelse med en forestående gjennomgang av driftsmodellen for IKT.

Lærlinger i statsforvaltningen

Regjeringen har i samarbeid med partene i arbeidslivet inngått en samfunnskontrakt for å få flere lærlingeplasser. Tildelingsbrevet ber NUPI om å vurdere hvilke lærefag som kan være aktuelle for oss.

NUPI ble høsten 2013 med i et samarbeidsprosjekt med Lånekassen, Meteorologisk institutt og Vox som tar sikte på å tilby to lærlingeplasser til sammen i kontor- og administrasjonsfaget for de fire virksomhetene.

IV. Styring og kontroll i virksomheten

NUPIs styre

NUPIs styre har i 2013 bestått av Elsbeth Tronstad (leder), Rolf Vestvik (nestleder), Tore Gundersen, Li Bennick-Björkman, Torunn Laugen Haaland, Benjamin de Carvalho og Elin O. Demiraslan. De to siste representerer de ansatte. Varamedlemmer har vært Turid Hagene, Gunnar Grendstad, Kristin Haugevik og Karsten Friis. De to siste representerer de ansatte.

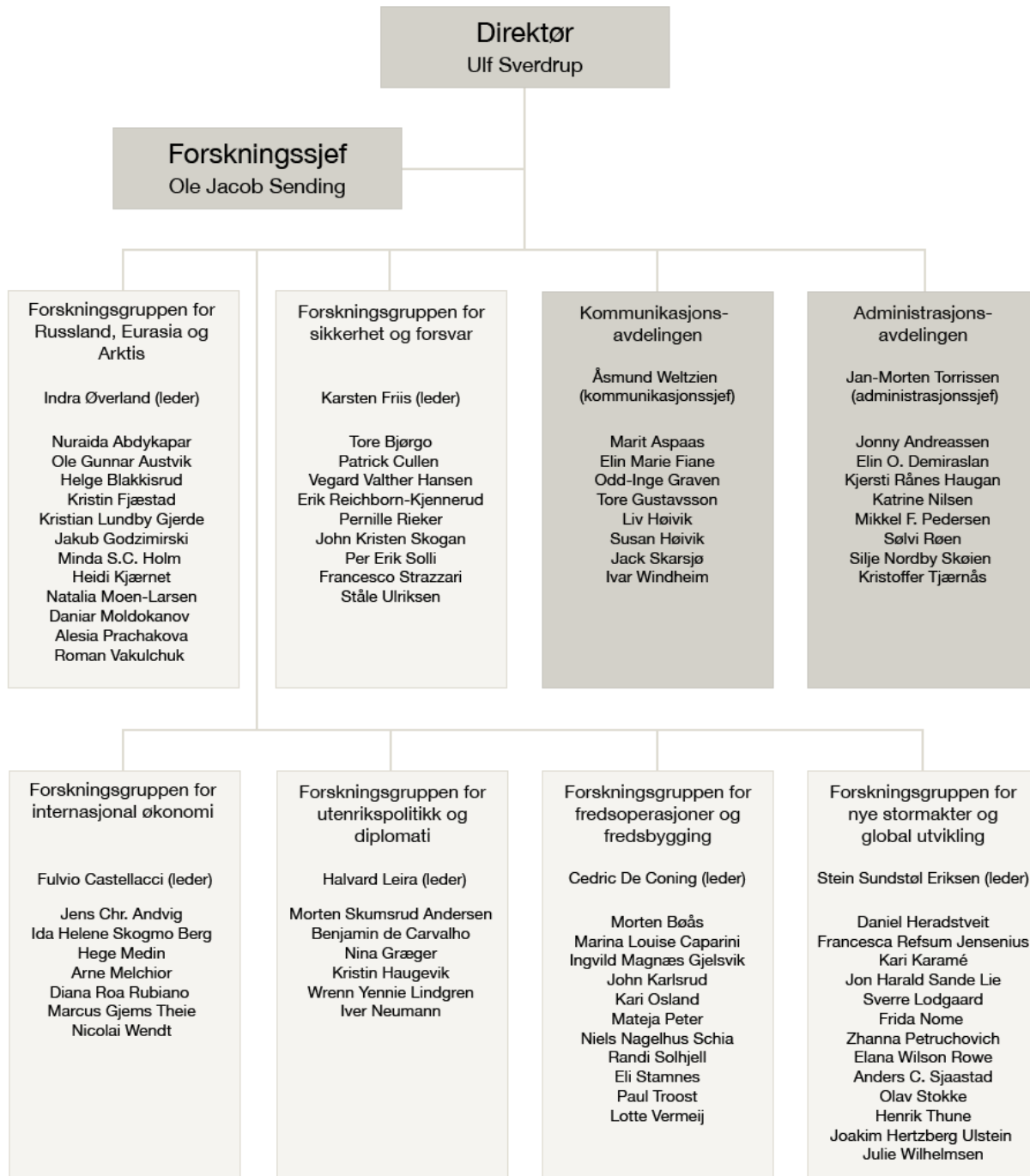
Styret har hatt fire møter i 2013, hvor de bl.a. har behandlet virksomhetsplan, periode- og årsregnskap, risikostyring og direktørens rapportering på den løpende driften. Normalt er det også et faglig tema på hvert møte. Det er også etablert et årshjul for styrets arbeid.

NUPIs organisasjon og ledelse

NUPIs direktør er Ulf Sverdrup. Ole Jacob Sending er instituttets forskningssjef. Den faglige staben var i 2013 delt inn i åtte forskningsgrupper. I tillegg hadde vi en kommunikasjonsavdeling og en administrasjonsavdeling. Gruppene/avdelingene ble ved utgangen av 2013 ledet av:

Gruppe/avdeling	Gruppe-/avdelingsleder
Russland, Eurasia og Arktis	Indra Øverland
Sikkerhet og forsvar	Karsten Friis (Nina Græger til 1.10.2013)
Fredsoperasjoner	Cedric de Coning
Nye stormakter og global utvikling	Stein Sundstøl Eriksen (Elana Wilson Rowe til 1.6.2013)
Internasjonal økonomi	Fulvio Castellacci
Utenrikspolitikk og diplomati	Halvard Leira
Europa	Jakub Godzimirski
Midtøsten	Henrik Thune
Kommunikasjon	Åsmund Weltzien
Administrasjon	Jan-Morten Torrissen

Ved inngangen til 2014 ble forskerne i to av gruppene, Europa og Midtøsten, fusjonert inn i andre grupper. Organisasjonskartet pr 1. mars 2014 går fram av figuren på neste side:



Risikovurdering

Risikovurderinger er en integrert del av Kunnskapsdepartementets mål- og resultatstyring overfor NUPI. Nedenfor følger NUPIs vurdering av de viktigste risikoforholdene i arbeidet med å nå de fastsatte målene i tildelingsbrevet (tallene referer til nummereringen i tildelingsbrevet):

Vitenskapelig publisering -85 publikasjonspoeng (1.1)

Det er enkelte av instituttets medarbeidere som står for en vesentlig andel av den vitenskapelige publiseringen. Hvis disse slutter eller går ut i permisjon er det en risiko for at publiseringen vil falle, gitt at ikke andre fyller opp tilsvarende. Middels risiko.

Samarbeid med UH-sektoren – to doktorgrader pr. år i snitt for de tre siste årene (1.2)

Et doktorgradsløp på NUPI er normalt på fire år, og både innlevering og godkjenning kan ta lengre tid enn planlagt. Ved årsskiftet 2013/2014 har NUPI en rekke kandidater som er i ferd med å avslutte sine løp, og i 2014 vil det derfor bli flere doktorgrader. På lengre sikt er det et spørsmål om hvordan finansieringen og insentivene for å ta inn doktorgradskandidater utvikler seg. Middels risiko.

Samarbeid med UH-sektoren – to forskerårsverk i bistillinger (1.2)

Det er attraktivt både økonomisk og faglig for forskerne å ha en slik posisjon. Det betyr at det foreligger en gjensidig interesse mellom instituttet og forskerne som gjør at målet fylles nærmest av seg selv. Lav risiko.

Inntekter fra Norges forskningsråd – 9,5 mill. kroner (1.3)

Instituttet har jobbet systematisk for å øke kvaliteten på søknadene til Forskningsrådet. Dette har gitt gode resultater, og målet er overoppfyllt flere år på rad. Lav risiko.

Inntekter fra internasjonale kilder – 2,5 mill. kroner (1.4)

NUPI kom sent i gang med å prioritere internasjonal inntjening, og nå ser vi at den økonomiske situasjonen i Europa fører til større konkurranse om midlene enn tidligere. Kostnadsdekningen for gjennomføring av internasjonale prosjekter er heller ikke fullgod. Men siden måltallet er lavt og aktiviteten høy bør det likevel være innenfor en realistisk rekkevidde å nå det. Middels risiko.

Nasjonale oppdragsinntekter – 20 mill. kroner (1.5)

Det har pågått en diskusjon om hva begrepet oppdragsinntekter omfatter, og om hvordan prosjektinntektene fra Utenriks- og Forsvarsdepartementet skal kategoriseres. Utfallet av den avklaringen som nå foreligger medfører at måltallet for NUPI må reduseres. Det er viktig å presisere at dette ikke handler om den totale inntekten fra UD, men om den andelen som ligger innenfor definisjonen av nasjonale oppdragsinntekter. Middels risiko.

Synlighet i media – to kronikker per forskerårsverk (2.1)

Våre medarbeideres evne til å være synlig i media varierer fra person til person. Det jobbes kontinuerlig med at NUPIs formidlingsvirksomhet skal holde seg på et høyt nivå, både i omfang og kvalitet. Men eksponeringen vil variere med hvordan den utenrikspolitiske agendaen ser ut og hvordan den stemmer med NUPIs kompetanse. De målene som er satt er imidlertid godt innenfor rekkevidde. Lav risiko.

Konferanser og seminarer – 65 seminarer totalt, hvorav 15 med varighet på en dag eller mer, med minimum 70 deltagere (2.2)

Konferansevirksomheten er omfattende, og ligger godt over de kravene som er satt for måloppnåelse. Lav risiko.

Skolerettet virksomhet – www.hvorhenderdet.nupi.no skal oppfattes som kanal for informasjon om internasjonale forhold (2.3)

Nettstedet drives jevnt over godt, og har mange brukere. Risikoen er først og fremst knyttet til den framtidige evnen til å holde tritt med den teknologiske og kommunikasjonsmessige utviklingen innenfor dette segmentet. Middels risiko.

Virtuelt bibliotek – skal være en stabil tjeneste med åpningstid på virkedagene (2.4)

Biblioteket holder åpent som planlagt og det er ingen spesiell risiko knyttet til driften. Lav risiko.

V. Vurdering av fremtidsutsikter

NUPIs fremtid bestemmes av ulike forhold, hvorav noen er innenfor vår kontroll, mens andre er utenfor.

På et overordnet plan er vi avhengige av at myndighetene, private og samfunnet i vid forstand er villig til å fortsette å investere i å bygge kunnskap om internasjonale forhold og norsk utenrikspolitikk. I en verden der internasjonale forhold er i stor omveltning og der norsk utenrikspolitikk og utenrikspolitiske engasjementer endrer omfang og karakter er det mye som taler for at det er et økende behov for systematisk og relevant kunnskap i Norge på de områdene NUPI dekker. Norges forskningsråd, Utenriksdepartementet, Forsvarsdepartementet og andre har så langt vært villige til å investere i forskning.

Forskningsmeldingen konkluderte med at instituttsektoren er produktiv og viktig i norsk forskning. NUPI hevder seg også godt på de fleste av de parameterne som instituttene måles etter. Samtidig opplever vi at våre rammebetingelser er i en viss endring. Strukturen i sektoren er et tilbakevendende tema, og vi opplever at konkurransen om de gode hodene, de gode ideene og forskningsmidlene skjerpes. Vi registrerer også at vilkårene for rettferdig konkurranse mellom instituttsektoren, universitetene, konsulentbyråer og ulike utenlandske organisasjoner beklageligvis ikke alltid er tilstede.

Fordi en stor del av NUPIs finansiering er kortsiktig og fordi vi bare i begrenset omfang har mulighet til å bygge opp egenkapital eller fond, er usikkerhet et grunnleggende trekk ved vår finansielle situasjon. Et bredere og mer langsiktig finansielt grunnlag ville vært gunstig for våre fremtidsutsikter og vår evne til å levere god og relevant forskning. NUPIs kanskje aller viktigste organisasjonsmessige ressurs er at våre ansatte viser en stor vilje og evne til å arbeide systematisk med å sikre finansiering av egen og andres aktivitet.

NUPIs fremtid er naturligvis først og fremst knyttet til at vi klarer å levere på vårt samfunnsoppdrag: Å levere god og relevant forskning og samtidig være dyktige formidlere. For å lykkes med dette må vi videreutvikle en sterk faglig identitet og kjernekompetanse på noen særlig sentrale områder. Samtidig må vi ha tilstrekkelig fleksibilitet og evne til å møte krav fra ulike finansieringskilder, kunder og oppdragsgivere. Det er en vedvarende utfordring å balansere mellom faglig konsentrasjon og finansiell og faglig fragmentering.

For at vi skal lykkes må NUPI evne å rekruttere, videreutvikle og holde på dyktige medarbeidere. Ved de siste utlysningene har vi fått et økende antall svært godt kvalifiserte søkere, fra inn og utland. Det lover godt. Samtidig allokterer vi basismidler til aktiviteter der vi mener det er viktig at NUPI utvikler ny kompetanse.

NUPI må stadig arbeide med å utvikle og forbedre styrings- og støttesystemer og en god arbeidskultur som kan fremme kvalitet i våre søknader og leveranser. Vi ønsker å skape rom for akademisk frihet og samtidig ha en kultur for samarbeid og lagarbeid på tvers av fagområder og disipliner. Vi tror at NUPIs fremtidsutsikter forbedres om vi kan ytterligere videreutvikle en kultur som stimulerer til innovasjon og nytenking, faglig kritikk, men som kan kombinere dette med et arbeidsmiljø kjennetegnet av tillit og forutberegnelighet.

VI. Årsregnskap 2013

Resultatregnskap 2013

	Note *)	2013	2012
Driftsinntekter			
Inntekt fra bevilgning	1	54 639 477	53 965 921
Tilskudd og overføring fra andre	1	18 601 281	19 464 945
Salgs- og leieinntekter	1	6 489 095	4 177 781
Sum driftsinntekter		79 729 853	77 608 647
Driftskostnader			
Lønn og sosiale kostnader	2	46 500 954	43 335 981
Andre driftskostnader	3	37 887 115	33 028 312
Avskrivninger	5	1 251 528	1 340 691
Sum driftskostnader		85 639 598	77 704 984
Driftsresultat		- 5 909 745	- 96 337
Finansinntekter og finanskostnader			
Finansinntekter	6		4 555
Finanskostnader	6	30 768	9 590
Finansresultat		- 30 768	- 5 035
Resultat av ordinære aktiviteter		- 5 940 513	- 101 373
Avregninger			
Avregning statlig og bidragsfinansiert aktivitet (nettobudsjetterte)	15	5 988 404	123 109
Sum avregninger		5 988 404	123 109
Perioderesultat		47 891	21 736
Disponeringer			
Tilført annen opptjent virksomhetskapi- tal	8	47 891	21 736
Sum disponeringer		47 891	21 736

Balanse 31.12.2013

	Note *)	31.12.2013	31.12.2012
Eiendeler			
A. Anleggskapital			
Varig driftskapital			
Datamaskiner	5	634 747	1 169 312
Driftsløsøre, inventar, verktøy o.l	5	2 024 118	2 326 586
Sum varig driftskapital		2 658 865	3 495 898
B. Omløpskapital			
Fordringer			
Kundefordringer	13	2 821 685	3 797 721
Andre fordringer	14	1 485 342	733 411
Opptjente, ikke fakturerte inntekter	16	465 940	330 408
Sum fordringer		4 772 967	4 861 541
Kasse og bank			
Bankinnskudd	17	37 634 317	40 222 751
Andre kontantekvivalenter	17	7 577	6 536
Sum kasse og bank		37 641 894	40 229 287
Sum omløpskapital		42 414 861	45 090 828
Sum eiendeler		45 073 726	48 586 726

Balanse 31.12.2013 (forts.)

	Note *)	31.12.2013	31.12.2012
Virksomhetskaper og gjeld			
C. Virksomhetskaper			
Opptjent virksomhetskaper			
Opptjent virksomhetskaper	8	5 256 654	5 208 763
Sum opptjent virksomhetskaper		5 256 654	5 208 763
Sum virksomhetskaper		5 256 654	5 208 763
D. Gjeld			
I Avsetning for langsiktige forpliktelser			
Ikke inntektsført bevilgning knyttet til anleggsmidler	5	2 658 865	3 495 898
Sum avsetning for langsiktige forpliktelser		2 658 865	3 495 898
II Kortsiktig gjeld			
Gjeld til leverandører		4 281 659	12 283
Skyldig skattetrekk		1 827 267	1 842 502
Skyldig offentlige avgifter		1 891 720	1 732 553
Avsatte feriepenger		3 816 006	3 819 087
Forskuddsbetalte, ikke opptjente inntekter	16	781 692	2 079 277
Annen kortsiktig gjeld	18	792 558	2 446 572
Sum kortsiktig gjeld		13 390 902	11 932 274
III Avregning med statskassen			
Avsetning statlig og bidragsfinansiert aktivitet (nettobudsjetterte)	15	20 554 021	26 559 453
Ikke inntektsførte bevilgninger og bidrag (nettobudsjetterte)	15	3 213 285	1 390 338
Sum avregninger		23 767 306	27 949 791
Sum gjeld		39 817 073	43 377 963
Sum virksomhetskaper og gjeld		45 073 726	48 586 726

Kontanstrømoppstilling etter den direkte modellen

	2013	2012
Innbetalinger		
Innbetalinger fra bevilging (nettobudsjetterte)	53 802 444	54 925 070
Innbetalinger av tilskudd og overføringer fra andre statsetater	27 926 870	26 409 916
Innbetaling fra refusjoner	903 474	1 354 820
Sum innbetalinger	82 632 788	82 689 806
Utbetalinger		
Utbetaling av lønn og sosiale kostnader	41 611 654	37 611 817
Utbetaling for varer og tjenester for videresalg og eget forbruk	28 623 569	32 440 592
Utbetaling av skatter og offentlige avgifter	1 745 758	1 033 737
Utbetalinger og overføringer til andre statsetater	12 823 664	9 926 752
Andre utbetalinger	1 041	7 560
Sum utbetalinger	84 805 686	81 020 457
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter *)	- 2 172 898	1 669 349
Utbetalinger ved kjøp av varig driftsmiddel	414 496	- 2 299 840
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	- 414 496	- 2 299 840
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter	- 2 587 393	- 630 491
Sum kontanter og kontantekvivalenter ved periodestart	40 229 287	40 859 779
Sum kontanter og kontantekvivalenter ved periodeslutt	37 641 894	40 229 288
*) Avstemming:		
Perioderesultat	47 891	21 736
Ordinære avskrivninger	1 251 528	1 340 691
Avsetning utsatte inntekter (tilgang anleggsmiddel)	- 414 496	- 2 299 840
Endring i ikke inntektsført bevilgning knyttet til anleggsmidler	- 837 033	959 149
Endring i kundefordringer	976 036	69 262
Endring i ikke inntektsførte bevilgninger og bidrag	4 269 376	- 2 241 364
Poster klassifisert som investerings- eller finansieringsaktiviteter	414 496	2 299 840
Endring i andre tidsavgrensingsposter	-7 880 697	1 519 875
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	- 2 172 898	1 669 349

Regnskapsprinsipper

Generelle regnskapsprinsipper

Regnskapet er satt opp i samsvar med de anbefalte Statlige Regnskapsstandardene (SRS) og de tilhørende veiledningsnotater som er utarbeidet av Finansdepartementet og Direktoratet for økonomistyring, og med Kunnskapsdepartementets tilpasninger for universitets- og høyskolesektoren.

Anvendte regnskapsprinsipper

Inntekter

Etter pålegg fra Kunnskapsdepartementet har NUPI endret klassifiseringen av midler fra Norges forskningsråd og andre bidragsinntekter fra statlige finansieringskilder. Disse midlene har i 2011 og 2012 blitt tatt til inntekt i samme periode som tilgangen er registrert. Eventuelle ubrukte midler har blitt avregnet og avsatt som avregning statlig og bidragsfinansiert aktivitet. På prosjekter igangsatt i 2013 blir nå disse inntektene inntektsført etter prinsippet om motsatt sammenstilling, dvs. at inntektene ble bokført i samsvar med framdriften (påløpte kostnader) i prosjektet. Dette er samme prinsipp som ble brukt før 2011. Midler til prosjekter som er igangsatt i løpet av 2012 eller tidligere, og som er videreført i 2013, er ikke omklassifisert. Det samme gjelder også midler som ble mottatt i 2013, og som var knyttet til prosjekter igangsatt før 1. januar 2013.

Kostnader

Kostnader ved virksomhet som er finansiert av bevilgninger eller midler som skal behandles tilsvarende, er resultatført i den perioden kostnaden er pådratt eller når det er identifisert en forpliktelse.

Kostnader som vedrører transaksjonsbaserte inntekter er sammenstilt med de tilsvarende inntekter og kostnadsført i samme periode. Prosjekter definert som oppdragsvirksomhet er behandlet etter metoden løpende avregning uten fortjeneste. Fullføringsgraden er målt som forholdet mellom påløpte kostnader og totalt estimerte kontraktskostnader.

Tap

Det er ikke foretatt en generell vurdering knyttet til latente tap i aktive oppdragsprosjekter. Eventuelle tap konstateres først ved avslutning av prosjektet, og er som hovedregel kostnadsført når en eventuell underdekning i prosjektet er endelig konstatert. For aktive prosjekter hvor det er konstatert sannsynlig tap, er det avsatt for latente tap.

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter anskaffelsestidspunktet, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel/langsiktig gjeld. Fordringer er klassifisert som omløpsmidler hvis de skal tilbakebetales i løpet av ett år etter utbetalingstidspunktet.

Omløpsmidler er vurdert til det laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Varige driftsmidler

Anleggsmidler

Balanseført verdi av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler har motpost i regnskapslinjen Ikke inntektsført bevilgning knyttet til anleggsmidler. Dette representerer finansieringen av disse anleggsmidlene. Ved tilgang av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler balanseføres anskaffelseskostnaden. Samtidig går anskaffelseskostnaden til reduksjon av resultatposten *Inntekt fra bevilgninger* og til økning av balanseposten *Ikke inntektsført bevilgning knyttet til anleggsmidler*.

Avskrivning av anleggsmidler kostnadsføres. I takt med gjennomført avskrivning inntektsføres et tilsvarende beløp under *Inntekt fra bevilgning*. Dette gjennomføres ved at finansieringsposten *Ikke inntektsført bevilgning* knyttet til anleggsmidler oppløses i takt med at anleggsmidlet forbrukes i virksomheten. Konsekvensen av dette er at avskrivningene har en resultatnøytral effekt.

Ved realisasjon/avgang av driftsmidler resultatføres regnskapsmessig gevinst/tap. Gevinst/tap beregnes som forskjellen mellom salgsvederlaget og balanseført verdi på realisasjonstidspunktet. Resterende bokført verdi av *Ikke inntektsført bevilgning* knyttet til anleggsmidlet på realisasjonstidspunktet, inntektsføres.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap er gjort på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg er det for kundefordringer gjort en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Pensjoner

De ansatte er tilknyttet Statens Pensjonskasse (SPK). Det er lagt til grunn en forenklet regnskapsmessig tilnærming, og det er ikke foretatt beregning eller avsetning for eventuell over- eller underdekning i pensjonsordningen. Årets pensjonskostnad tilsvarer årlig premie til SPK.

Valuta

Pengeposter i utenlandsk valuta er vurdert etter kursen ved regnskapsårets slutt.

Virksomhetskapital

NUPI kan bare opptjene virksomhetskapital på oppdragsvirksomheten. Deler av de midlene som opptjenes innenfor oppdragsvirksomheten kan føres tilbake til og inngå i virksomhetens tilgjengelige midler til dekning av drift, anskaffelser eller andre forhold innenfor formålet til instituttet. Midler som gjennom interne disponeringer er øremerket slike formål, er klassifisert som virksomhetskapital.

Kontantstrøm

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter *direkte* metode tilpasset statlige virksomheter.

Kontoplan

Standard kontoplan er lagt til grunn.

Selvassurandørprinsipp

Staten er selvassurandør. Det er følgelig ikke inkludert poster i balanse eller resultatregnskap som søker å reflektere alternative netto forsikringskostnader eller forpliktelser.

Statens konsernkontoordning

Statlige virksomheter omfattes av statens konsernkontoordning. Konsernkontoordningen innebærer at alle bankinnskudd / utbetalinger daglig gjøres opp mot virksomhetens oppgjørskontoer i Norges Bank. Bankkonti utenfor konsernkontordningen er presentert på linjen *Andre bankinnskudd* i avnitt IV i balanseoppstillingen.

Noter til regnskapet

Note 1 – Spesifikasjon av driftsinntekter

	2013	2012
Bevilgninger fra Kunnskapsdepartementet *)	20 205 000	20 256 000
- brukt til investeringsformål / varig driftskapital	- 414 496	- 2 299 840
+ utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer (avskrivninger)	1 251 528	1 340 691
Sum inntekt fra bevilgninger fra Kunnskapsdepartementet	21 042 033	19 296 852
*) NUPI mottar deler av bevilgingen fra Norges forskningsråd. I 2013: 15.863.000		
Tilskudd og overføringer fra andre departementer	33 597 444	34 669 070
Sum inntekt fra bevilgninger (linje 1 i resultatregnskapet)	54 639 477	53 965 921
Tilskudd/overføring fra Norges forskningsråd	13 753 088	18 225 518
Overføring fra andre statlige oppdragsgivere	3 164 000	0
Sum tilskudd og overføringer fra andre statlige forvaltningsorganer	16 917 128	18 225 518
Tilskudd til annen bidragsfinansiert aktivitet		
Kommunale og fylkeskommunale etater		128 125
Organisasjoner/stiftelser	171 353	
Næringsliv/privat	73 484	81 036
EUs rammeprogram	1 301 527	847 181
Andre	137 789	183 084
Sum tilskudd annen bidragsfinansiert aktivitet	1 684 153	1 239 427
Sum tilskudd og overføring fra andre (linje 2 i resultatregnskapet)	18 601 282	19 464 945
Inntekt fra oppdragsbasert aktivitet		
Statlige etater	1 131 454	547 608
Stiftelser		786 582
Næringsliv / privat	4 345 705	1 692 237
Andre inntekter oppdrag	939 067	1 151 354
Andre salgsinntekter	72 868	
Sum salgs- og leieinntekter (linje 3 i resultatregnskapet)	6 489 095	4 177 781
Sum driftsinntekter	79 729 853	77 608 647

Note 2 – Lønn og sosiale kostnader

	2013	2012
Lønninger	32 524 075	29 688 422
Feriepenger	3 992 916	3 543 058
Arbeidsgiveravgift	5 636 597	5 049 644
Pensjonskostnader	3 671 934	3 418 826
Refusjon av sykepenger o.a.	- 1 126 639	- 1 354 820
Andre oppgavepliktige ytelser	1 802 071	2 990 852
Sum lønn og sosiale kostnader	46 500 954	43 335 981
Årsverk i alt	62	62

Lønnsnivået for forskergruppen ble hevet høsten 2012, og den fulle effekten av dette ser vi nå i 2013.

Pensjonskostnadene som er kostnadsført i resultatregnskapet baserer seg på den faktiske premien fra Statens pensjonskasse i regnskapsåret. Premiesatsen for 2013 har vært 11,41 prosent. I 2012 var den 11,25 prosent.

Note 3 – Andre driftskostnader

	2013	2012
Husleie	4 795 339	5 720 120
Andre kostnader til drift av lokaler	721 072	1 391 007
Mindre innkjøp av utstyr	1 931 615	1 855 724
Konsulenter og andre kjøp av tjenester	4 177 198	2 942 178
Reiser og diett	5 796 335	5 445 749
Overført samarbeidspartnere	12 823 664	9 926 752
Trykking, kopiering og utsendelser	917 919	1 048 762
Seminarer, konferanser og møter	5 111 669	3 515 108
Aviser, bøker og tidsskrifter	974 802	603 786
Øvrige driftskostnader	637 503	579 127
Sum andre driftskostnader	37 887 115	33 028 312

I 2012 ble leiearealet redusert med i overkant av 600 m². Den fulle kostnadseffekten av dette fikk vi først i 2013.

Posten «overført samarbeidspartnere» er beløp som videreformidles til lokale samarbeidspartnere, både i Norge og i utlandet, for gjennomføring av pågående prosjekter.

Kostnadene til «konsulenter og andre kjøp av tjenester» gjelder både eksterne bidrag/leveranser i prosjektene våre (3,5 MNOK) og tjenester knyttet til driften av instituttet (bl.a. ikt, web og juridisk bistand).

Note 5 – Varige driftsmidler

	IKT	Inventar utstyr	Totalt
Anskaffelseskost 31.12.2012	3 071 476	3 024 682	6 096 158
Tilgang per 31.12.2013	414 496		414 496
Anskaffelseskost 31.12.2013	3 485 972	3 024 682	6 510 654
Akkumulerte avskrivninger 31.12.2012	- 1 902 164	- 698 096	- 2 600 260
Ordinære avskrivninger i 2013	- 949 060	- 302 468	- 1 251 528
Balanseført verdi 31.12.2013	634 747	2 024 118	2 658 865

Note 6 – Finansinntekter og finanskostnader

	2013	2012
Agio gevinst		4 555
Sum finansinntekter		4 555
Rentekostnader	19 289	10 689
Agio tap	11 479	211
Sum finanskostnader	30 768	9 591

Grunnlag for beregning av rentekostnad på investert kapital:

	31.12.201 2	31.12.201 3	Snitt i perioden
Balanseført verdi varig driftskapital	3 495 898	2 658 865	3 077 381
Antall måneder på rapporteringstidpunkt			12
Gjennomsnittlig kapitalbinding i 2013			3 077 381
Fatsatt rente for 2013			1,73 %
Beregnet rentekostnad på investert kapital			53 239

Beregning av rentekostnader på den kapitalen som er investert i virksomheten vises her i samsvar med "Utkast til veiledningsnotat om renter på kapital".

**Note 8 – Innskutt og opptjent virksomhetskapi-
tal (nettobudsjetterte virksomheter)**

Annen opptjent egenkapital:	
Annen opptjent virksomhetskapi- tal 1.1.2013	5 208 763
Overført fra periodens resultat	47 891
Annen opptjent virksomhetskapi- tal 31.12.2013	5 256 654
Sum opptjent virksomhetskapi- tal 31.12.2013	5 256 654

Nettobudsjetterte virksomheter kan ikke etablere virksomhetskapi-
tal innenfor den bevilgningsfinansierte virksomheten. Se note 15. Opp-
tjent virksomhetskapi-
tal tilsvarer dermed resultatet fra oppdragsfinan-
siert aktivitet.

Note 13 – Kundefordringer

	31.12.2013	31.12.2012
Kundefordringer til pålydende	2 821 685	3 797 721
Sum kundefordringer	2 821 685	3 797 721

Note 14 – Andre kortsiktige fordringer

	31.12.2013	31.12.2012
Reiseforskudd	251 237	25 045
Andre fordringer ansatte	2 230	
Forskuddsbetalte kostnader	1 217 810	808 551
Andre fordringer	14 066	-100 185
Sum	1 485 342	733 411

Note 15 – Avregning statlig og bidragsfinansierte aktivitet mv.

	Avsetning 31.12.2013	Avsetning 31.12.2012	Endring i perioden
Inntektsførte bevilgninger			
Utsatt virksomhet			
Kunnskapsdepartementet	4 646 015	1 674 461	2 971 554
Andre departementer	11 793 622	13 043 402	-1 249 780
Norges forskningsråd	4 131 412	9 896 665	-5 765 253
Andre bidragsytere		1 944 925	-1 944 925
Statsinterne ferieforpliktelser	-17 028		-17 028
Sum avsatt andel av tilskudd til statlig og bidragsfinansiert aktivitet	20 554 021	26 559 453	-6 005 432
Korreksjon feriepengeforpliktelser			17 028
Resultatført endring av avsatt andel av tilskudd til bidrags- og bevilgningsfinansiert aktivitet			-5 988 404
Ikke inntektsførte bevilgninger			
Andre statlige etater	-92 026		-92 026
Norges forskningsråd	1 970 563		1 970 563
EU-prosjekter	451 122	1 071 066	-619 944
Andre	883 626	319 272	564 354
Sum ikke inntektsførte bevilgninger	3 213 285	1 390 338	1 822 947

Note 16 – Opptjente, ikke fakturerte inntekter / Forskuddsbetalte, ikke opptjente inntekter

	31.12.2013	31.12.2012
Opptjente, ikke fakturerte inntekter		
Departement	128 176	
Private oppdragsgivere	410 642	222 872
Utenlandske oppdragsgivere	242 873	107 536
Sum fordringer	781 692	330 408
Forskuddsbetalte, ikke opptjente inntekter		
Departement	28 534	367 073
Private oppdragsgivere	437 352	1 712 204
Utenlandske oppdragsgivere	54	
Sum gjeld	465 940	2 079 277

Note 17 – Bankinnskudd og kontanter

	31.12.2013	31.12.2012
Innskudd statens konsernkonto	37 634 317	40 222 751
Kontantbeholdning	7 577	6 536
Sum bankinnskudd og kontanter	37 641 894	40 229 287

Note 18 – Annen kortsiktig gjeld

	31.12.2013	31.12.2012
Skyldig lønn	250 366	153 350
Skyldige reiseutgifter	286 805	67 998
Påløpte kostnader	157 467	2 158 828
Annen kortsiktig gjeld	97 921	66 395
Sum	792 558	2 446 572

VII. Årsrapport om likestilling

Likestillingsloven § 1a, diskrimineringsloven § 3a og diskriminerings- og tilgjengelighetsloven § 3 pålegger statlige virksomheter en aktivitets- og redegjørelsesplikt. Det skal redegjøres for faktisk tilstand for kjønnsvariabelen, og det skal redegjøres for iverksatte og planlagte likestillingstiltak også når det gjelder variablene etnisitet, religion og nedsatt funksjonsevne.

Tilstandsrapporten skal omfatte:

- Kjønnsfordelingen i virksomheten totalt, samt på stillingsnivå
- Kjønnsdelt statistikk over lønnsforhold på stillingsnivå
- Kjønnsdelt statistikk over arbeidstid (deltid/heltid)
- Kjønnsdelt statistikk over permisjonsuttak, samt sykefravær (inklusive fravær som følge av omsorg for syke barn)
- Kjønnsdelt statistikk ved personalpolitiske satsninger, for eksempel seniorpolitiske tiltak og kompetansetiltak.

Likestilling mellom kjønnene

NUPI har et mål om en kvinneandel på minst 30 % blant de samlede forskerårsverk. I tillegg har vi et mål om å få flere kvinner inn i ledende stillinger, både faglig (kvinner med professorkompetanse) og organisatorisk (kvinnelige gruppeledere).

Vi har, som tabellen nedenfor viser, nådd målet for andelen kvinnelige forskere.

Kvinneandel av utførte forskerårsverk

	2010	2011	2012	2013
Antall forskerårsverk totalt	40,2	41,8	40,3	41,8
Antall kvinne forskerårsverk	9,0	12,5	13,4	15,2
Prosent kvinner	22 %	30 %	33 %	36 %

Når det gjelder kvinner i ledende stillinger har vi derimot et stykke å gå. I tabellen på neste side er ledelsen definert til å være arbeidsutvalget, som omfatter direktør, forskningssjef, kommunikasjonssjef, administrasjonssjef og én av forskningsgruppelederne. Etter at sistnevnte, som var kvinne, gikk ut i fødselspermisjon sommeren 2013 har denne posisjonen vært ubesatt. Det betyr at vi har et AU på fire medlemmer hvorav alle er menn. Det samme forholdet gjelder for gruppelederne. Fram til sommeren hadde vi to kvinnelige gruppeledere, men etter at den ene gikk ut i permisjon og den andre ba om avløsning for å kunne prioritere forskningen var alle åtte gruppelederne ved årsskiftet menn.

En viktig satsing for instituttet de nærmeste årene blir derfor det nye BALANSE-prosjektet med delfinansiering fra Norges forskningsråd. Målet for prosjektet er tre kvinnelige seniorforskere med professorkompetanse innen 2016, og at halvparten av gruppelederne på det tidspunktet skal være kvinner.

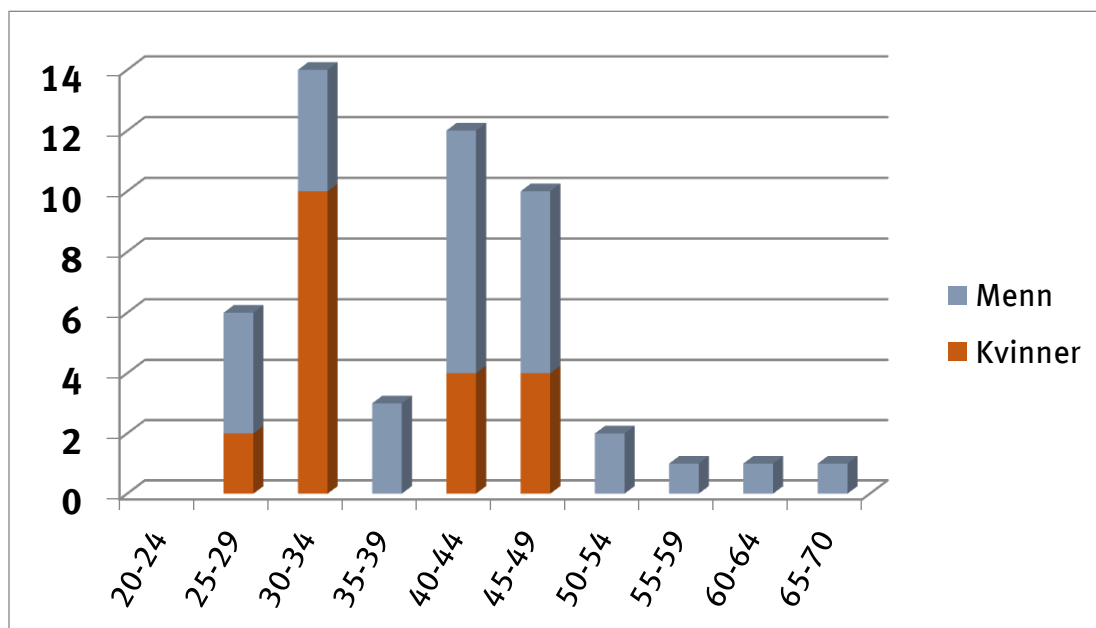
Kjønnsfordeling i ulike stillingstyper pr 31.12.

	Prosent kvinner 2011	Prosent kvinner 2012	Antall totalt 2013	Prosent kvinner 2013
Totalt *)	40 %	41 %	63	43 %
Ledere (eksl gruppeledere)	25 %	25 %	4	0 %
Forskere med professorkompetanse	0 %	0 %	6	0 %
Seniorforskere/ seniorrådgivere	20 %	20 %	19	37 %
Forskere/ stipendiater	20 %	50 %	15	60 %
Vitenskapelige assistenter	64 %	62 %	8	50 %
Administrasjon/ kommunikasjon	67 %	53 %	15	60 %

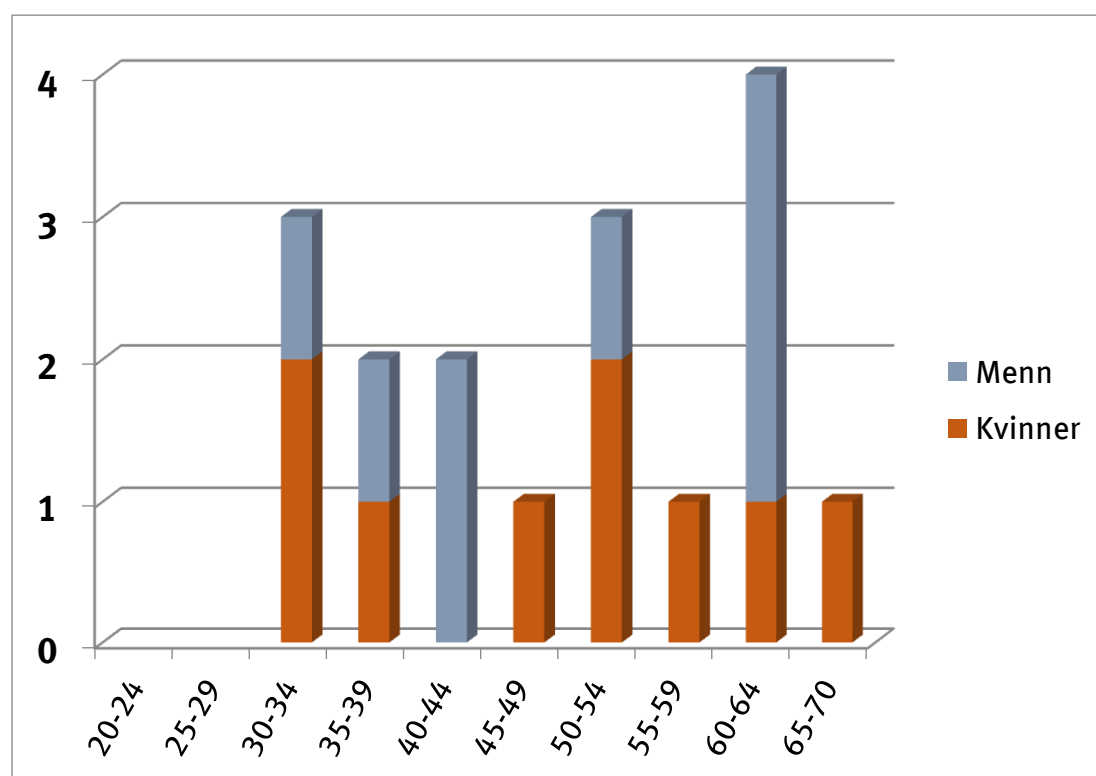
*) Personer som er ansatt i bistillinger er ikke med i tabellen.

Som tabellen over og figur 1 og 2 på neste side viser, er det en høy andel kvinner blant yngre forskere, vitenskapelige assistenter og i administrasjons- og kommunikasjonsavdelingen. På seniorforskernivå vil det gi effekt både at vi har rekruttert flere kvinner det siste året og at flere kvinnelige stipendiater er i ferd med å avslutte sin doktorgrad. Forhåpentligvis vil BALANSE-prosjektet gi en merkbar effekt både i lederkategorien og professorkategorien.

Ved årsskiftet var det 20 personer som hadde deltidsstilling på NUPI. De fleste av disse var ansatt i såkalte toerstillinger der den ansatte har sin hovedstilling ved et universitet eller en annen forskningsinstitusjon. Ni av de som hadde deltidsstilling var kvinner.



Figur 1: Alder og kjønn forskere. Antall hoder. N = 50



Figur 2: Alder og kjønn administrasjons- og kommunikasjonsavd. Antall hoder. N = 17

Snittlønn for ulike stillingstyper

	K i % av M 2012	Mlønn menn 2013	Mlønn kvinner 2013	K i % av M 2013
Totalt	84 %	46.600	40.300	86 %
Ledere, ekskl gruppeledere	72 %	60.100		
Seniorforskere med professorkompetanse	0 %	55.100		
Seniorforskere/ seniorrådgivere	99 %	47.700	46.800	98 %
Forskere/ stipendiater	100 %	40.100	39.600	99 %
Vitenskapelige assistenter	101 %	32.200	32.400	101 %
Administrasjon/ kommunikasjon	90 %	43.100	39.200	91 %

Bistillinger (2'er stillinger – 20 %) er ikke med i statistikken, og tallene er ikke korrigert for ansiennitet og alder.

NUPIs lønnspolitikk er innrettet mot å fjerne alle lønnsforskjeller som skyldes kjønn. Tabellen viser at i den vitenskapelige staben har kvinnene i snitt marginalt lavere lønn enn sine mannlige kolleger. I kommunikasjons- og administrasjonsavdelingen er forskjellene noe større. Bakenforliggende tall viser at de lønnsforskjellene vi har skyldes arbeidsoppgaver, inkludert ansvar, utdanning og kompetanse, samt alder og ansiennitet.

Fravær fordelt på menn og kvinner

	Totalt	Menn	Kvinner
Legemeldt sykefravær, prosent	1,6 %	0,3 %	3,5 %
Fravær syke barn, antall dager	25	8	17

Det legemeldte sykefraværet er lavt, både for kvinner og menn. At prosenten er noe høyere blant kvinner skyldes to tilfeller av lengre tids fravær. Antall registrerte fraværsdager på grunn av syke barn er også lavt. Vi ser at kvinnene har registrert dobbelt så mange dager som sine mannlige kolleger.

Iverksatte og planlagte likestillingstiltak

Dette punktet omfatter både likestilling mellom kjønn og etnisitet, og ivaretagelse av personer med nedsatt funksjonsevne.

Rekruttering

- Mange av medarbeiderne på NUPI blir rekruttert gjennom midlertidige ansettelser tilknyttet eksternt finansierte forskningsprosjekter. Både når det søkes om midler til prosjektene og når disse skal bemannes er det viktig å tenke på kjønn, etnisitet og at personer med nedsatt funksjonsevne skal komme i betraktning.
- Ved nyrekrutteringer skal det gjennomføres aktive søk med sikte på å finne kompetente kvinnelige og minoritetsspråklige søkere, og å oppfordre disse til å søke.

Lønns- og arbeidsvilkår

- Kvinner har de siste årene fått en større pro rata andel av potten ved lokale oppgjør, for å utjevne lønnsforskjeller mellom kjønnene. Denne praksisen vil bli videreført.
- Kvinner (og menn) som kommer tilbake etter foreldrepermisjon skal ha en egen lønnsvurdering for å sikre at slik permisjon ikke medfører urimelig lønnstap.
- En viktig faktor for lønnsutviklingen er kvalifisering for høyere stillingskategori. Det må jobbes systematisk med karriereplaner for alle forskerne, og særlig de kvinnelige. På kort sikt er det et viktig mål å sørge for at minst en kvinnelig seniorforsker skaffer seg professorkompetanse.
- Arbeidet med å tilrettelegge kontorarbeidsplassen for ansatte med nedsatt funksjonsevne vil bli videreført.

Utviklingsmuligheter

- Utarbeide karriereplaner og mentorordninger for den enkelte, både i vitenskapelige og administrative stillinger.

Tiltak som gjelder religion

- Det er ikke identifisert diskriminering overfor ansatte i forhold til religiøs tro. NUPI er et internasjonalt orientert forskningsinstitutt med bredt kontaktnett over hele verden. Vi ser det ikke det som en aktuell problemstilling å utarbeide tiltak når det gjelder denne variabelen.



Norsk Utenrikspolitisk Institutt

Norsk Utenrikspolitisk Institutt [NUPI] ble etablert i 1959, og er et ledende, uavhengig forskningsinstitutt på internasjonal politikk og områder av relevans for norsk utenrikspolitikk. Formelt er NUPI underlagt Kunnskapsdepartementet, men opererer likevel som en uavhengig, ikke-politisk virksomhet i alle sine faglige aktiviteter. Forskning utført ved NUPI spenner fra kortsiktig anvendt forskning til mer langsiktig, grunnforskning.

NUPI

Norsk Utenrikspolitisk Institutt
C.J. Hambros plass 2D
Postboks 8159 Dep. 0033 Oslo
www.nupi.no | info@nupi.no