



Norges miljø- og
biovitenskapelige
universitet

Rapport og planer

2013 - 2014





Innhold

1	Innledning	1
2	Resultatrapportering for 2013	3
2.1	Rapportering på mål	3
2.1.1	Utdanning	3
2.1.2	Forskning	5
2.1.3	Formidling, innovasjon og verdiskaping	9
2.1.4	Styring, ledelse og ressurser	11
2.2	Annen rapportering	14
2.2.1	Rapportering for UMB	15
2.2.2	Rapportering for NVH	20
2.2.3	Fellesstyrets rapport 2013	23
3	Planer for 2014	25
3.1	Plan for virksomheten – mål, ambisjoner og tiltak	25
3.1.1	Utdanning	25
3.1.2	Forskning	28
3.1.3	Formidling, innovasjon og verdiskaping	32
3.1.4	Styring, ledelse og ressurser	35
3.2	Plan for tildelt bevilgning	40



1 Innledning

Strategiske mål 2014-2018

Norges miljø- og biovitenskapelige universitet (NMBU) har et samfunnsoppdrag som gir det nye universitetet en særpreget profil og rolle i norsk og internasjonal universitets-sammenheng. NMBUs ansatte, studenter og ferdig utdannede kandidater skal arbeide med de store globale spørsmålene om miljø, bærekraftig utvikling, bedre folke- og dyrehelse, klimautfordring, fornybare energikilder, matproduksjon «fra jord og fjord til bord» og areal- og ressursforvaltning.

Utdanning av kandidater i miljø- og biovitenskapene, veterinærmedisin og nye tverrfaglige utdanningstilbud gir samfunnet nye muligheter til å skape en bærekraftig utvikling til beste for nåværende og kommende generasjoner.

Grunnlaget for den strategiske utviklingen er det overordnede strategidokumentet og NMBUs målstruktur som tar utgangspunkt i Stortingets vedtak og Kunnskapsdepartementets oppdrag til det nye universitetet. Strategien blir ytterligere konkretisert i 2014 når fakultetsstyrene for NMBUs tre fakulteter gir universitetsstyret råd om prioriterte faglig-strategiske satsingsområder. Målsettingen er å hente ut faglige og administrative synergier i årene som kommer.

Et integrert universitet

For å nå målene som er satt i strategien, må NMBU samle fagmiljøer og administrasjon i en integrert organisasjon. Det fremtidsrettede arbeidet med å skape felles tilhørighet og utvikle nye samarbeidsformer som skaper ny synergi, høyere kvalitet og mer effektivitet er grunnlaget for det nye universitetet.

Samlet sett er samorganiseringen gjennomført som planlagt. Ledelsen legger stor vekt på å være tilstede på begge campus. Moderne kommunikasjonsmuligheter gir store muligheter for å skape nye felles møteplasser og samhandlingsformer. Den praktiske overgangen fra to til én felles institusjon har imidlertid medført at ikke alle systemer og rutiner fungerer tilfredsstillende. Disse overgangsproblemene løses fortløpende.

Campus Ås er i støpeskjeen

Universitetsstyret skal i 2014 vedta en strategisk campusplan som omfatter bygningsmassen som NMBU har ansvaret for. Universitetsstyret er bekymret over det store vedlikeholdsetterslepet på Campus Ås.

Det er behov for nytenkning og nye virkemidler for å få akseptabel standard på universitetets samlede fysiske fasiliteter. I tiden frem til de nye bygningene for samlokaliseringprosjektet er ferdige, må bygningene som Fakultetet for veterinærmedisin og biovitenskap benytter på Adamstuen holdes vedlike.

Universitetsstyret har stor oppmerksomhet om de store byggeprosjektene for samlokaliseringprosjektet og Senter for husdyrforsøk med spesiell vekt på de krav til aktiv medvirkning og muligheter disse gir for det samlede universitetet.

Innovasjon og verdiskaping

Samfunnsoppdraget legger vekt på NMBUs ansvar for innovasjon og verdiskaping. Universitetsstyret vil i 2014 vedta en strategi som skal vise hvordan universitetet kan øke deltakelsen i den globale innsatsen for en bærekraftig utvikling på områdene hvor NMBU er ledende.

En viktig del av det fremtidige strategiske arbeidet med innovasjon og verdiskaping er samarbeid med andre universiteter, forskningsinstitusjoner, herunder Campus Adamstuen og Campus Ås, næringsliv og forvaltning.

Utdanning og forskning

Fakultetene vil ha en viktig oppgave i å bidra til å styrke studiekvalitet og samfunnsrelevans i universitetets studieprogram. De nye fakultetene har ansvar for utvikling av nye tverrfaglige studietilbud som henter kompetanse og ressurser fra alle fakulteter.

Koordinering av studieprogrammene og en kritisk gjennomgang av studiekvalitet er strategiske utfordringer for instituttene i nært samarbeid med fakultetene.

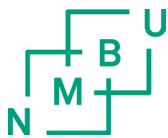
Horisont 2020 gir fagmiljøene mulighet til å øke samarbeidet med strategisk viktige internasjonale samarbeidspartnere. Målsettingen er å bygge opp robuste fagmiljøer på strategiske områder som får effektive administrative tjenester i arbeidet med å posisjonere NMBU og utnytte mulighetene som EU tilbyr universitetene og forskningsmiljøene i Europa.

Etatsstyringsmøtet i juni 2014

Etatsstyringsmøtet 18.06.13 med fellesstyret og tildelingsbrevet for 2014 ga en rekke innspill til utviklingen av NMBU, som blant annet målet om sterke fagmiljøer innen prioriterte områder. Universitetsstyret har tatt hensyn til departementets innspill i planene for 2014.

Til etatsstyringsmøtet 03.06.14 ønsker universitetsstyret spesielt å drøfte og informere om disse områdene:

- Arbeidet med å bygge en ny, integrert organisasjon i to-campusperioden.
- Dimensjonering av utdanning etter samfunnets behov, spesielt behov for fullfinansierte studieplasser.
- Rammer og muligheter for å redusere vedlikeholdsetterslepet.
- Universitetets rolle og medvirkning inn mot byggeprosjektene.
- Kunnskapsdepartementets planer for oppfølging av evalueringen av NFR.



2 Resultatrapportering for 2013

2.1 Rapportering på mål

2.1.1 Utdanning

Kunnskapsdepartementets sektormål 1: Universiteter og høyskoler skal gi utdanning av høy internasjonal kvalitet i samsvar med samfunnets behov.

Til Kunnskapsdepartementets sektormål 1 hadde NVH og UMB knyttet følgende virksomhetsmål i 2013:

NVH

Virksomhetsmål 1A:

NVH har et nasjonalt ansvar for å utdanne dyrepleiere, veterinærer, europeiske spesialister og forskere med kompetanse på høyt internasjonalt nivå. Utdanningen skal ha relevans for nasjonale og internasjonale oppgaver innen veterinær- og biomedisin.

Virksomhetsmål 1B:

NVH skal tilby et godt læringsmiljø og skal satse på varierte undervisnings- og vurderingsformer for å sikre faglig innhold, læringsutbytte og gjennomføring.

Virksomhetsmål 1C:

NVH skal ha et internasjonalt utdanningssamarbeid som bidrar til økt utdanningskvalitet.

Virksomhetsmål 1D:

NVH skal ha et etter- og videreutdanningstilbud som tilrettelegger for livslang læring

UMB

Virksomhetsmål 1:

UMBs kandidater skal ha kompetanse på høyt vitenskapelig nivå som bidrar til bærekraftig utvikling, verdiskapning, bioproduksjon og ressurs- og arealforvaltning.

Virksomhetsmål 2:

UMB skal utvide og styrke tverrfaglighet, miljøkompetanse, innsikt i verdikjeder og internasjonalt perspektiv i utdanningene.

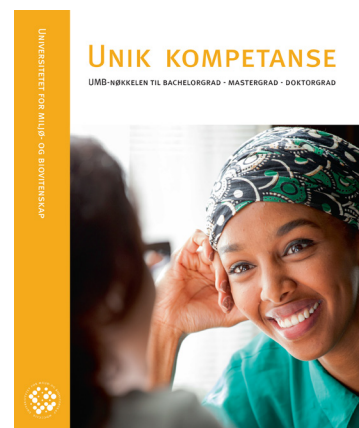
Rapport om studiekvalitet og gjennomføring i 2013

NVH startet i 2013 arbeidet med ny studieplan for veterinærutdanningen. Dette vil fortsette i 2014. NVH og UMB har i 2013 hatt et tett samarbeid om utvikling av studiekvalitet og tilrettelegging av studieforholdene på Adamstuen.

UMBs styre har hatt studiekvalitet som hovedsatsingsområde. Satsingen er i 2013 blitt fulgt opp med systematisk vurdering og gjennomgang av innholdet i programmene, pedagogisk utviklingsarbeid, læringsmiljø og studieadministrativt arbeid, og bygger på nasjonalt kvalifikasjonsrammeverk.

Unik kompetanse

Ved universitetet har vi i tillegg til det nasjonale rammeverket utviklet det spesielle særpreget med våre utdanninger og kandidater. Denne brosjyren forteller mer om våre kandidaters spesielle kompetanse innen miljø og bærekraftig utvikling, deres globale perspektiv og evne til å bidra i tverrfaglig arbeid om komplekse problemstillinger. Vi kaller dette UMB-nøkkelen.



UMB vedtok en egen UMB-nøkkel for arbeidet med kvalifikasjonsrammeverket som skal synliggjøre og styrke internasjonalt perspektiv, tverrfaglighet og bærekraftig utvikling.

Ekstern programevaluering ble gjennomført for femårig lærerutdanning og praktisk pedagogisk utdanning, samt bachelor i miljø- og utviklingsstudier. Etterfølgende kvalitetsarbeid og programrevisjon er påbegynt.

UMB har i 2013 utarbeidet en egen læringsfilosofi for undervisningen med utgangspunkt i prosjektet «Smart utdanning – god læring». Prosjektet bidrar til nytenkning om læring og læringsprosesser. Læringscenteret utviklet i 2013 en pedagogisk idébank på nett, støttet videoinnspilling av forelesninger og ga bistand til web- og videokonferanser, blant annet ble Media Skrivesenteret etablert.

Studentrekruttering, læringsmiljø og mobilitet

Søkningen til NVH studieprogrammer har i 2013 fortsatt høyt nivå. Dette er svært gledelig. NVH er svært etterspurt blant studiesøkende ungdom, og studiemiljøet på Adamstuen er spesielt godt. NVH har i 2013 hatt store utfordringer med å tilby studentene gode undervisningslokaler.



NVH har i 2013 arbeidet med fornyelse av akkreditering av veterinærstudiet i regi av EAEVE (European Association of Establishments for Veterinary Education). Fortsatt akkreditering avgjøres i 2014.

I 2013 fortsatte den sterke søkningen til UMBs programmer. Det høye antallet studenter gir kapasitetsmessige utfordringer, særlig knyttet til de fysiske fasilitetene. Den vedtatte renoveringen av Urbygningen vil gi et løft for læringsmiljøet. I 2013 avsatte UMB 3,6 millioner kroner til større læringsmiljøtiltak for å oppgradere student-arealer.

Det lages gode erstatningslokaler i forbindelse med at Urbygningen er tatt ut av drift. Videre fordelte læringsmiljøutvalget midler til en rekke mindre prosjekt knyttet til styrking av «faglige hjem».

Internasjonalisering av studiene ble styrket ved inngåelse av ti nye utvekslingsavtaler. Det er en merkbar økning i antallet innreisende studenter i 2013, mens tallet på utreisende studenter dessverre holder seg stabilt.

Fleksibel læring

UMB hadde et tilfredsstillende resultat når det gjelder fleksibel utdanning i 2013. Det ble etablert et læringscenter for førstelinjesupport og -veiledning innenfor fleksibel læring og nettundervisning.

Aktiviteterne er konsentrert om pedagogisk utviklingsarbeid og inkluderte support og kompetanseoppbygging i bruk av ulike dataprogrammer, deltakelse i prosjekter, utviklingsarbeid, utredning, utprøving og pedagogisk bruk av nye verktøy.

UMB hadde tett kontakt med eCampus og har et medlem i deres Prioriteringsråd. UMB fikk i 2013 tilslag på en søknad om midler til utvikling av fleksible studier innen fagområdet sunnere industriell matproduksjon. Midlene skal gå til å utvikle fleksible studier både for matindustrien og egne campusstudenter innen 2015.

NVH har videreutviklet det pedagogiske tilbudet til studentene i veterinærmedisin og dyrepleie. Organiseringen av profesjonsstudiene har spesielle pedagogiske utfordringer.



2.1.2 Forskning

Kunnskapsdepartementets sektormål 2: Universiteter og høyskoler skal i tråd med sin egenart utføre forskning, kunstnerisk og faglig utviklingsarbeid av høy internasjonal kvalitet.

Til Kunnskapsdepartementets sektormål 2 hadde NVH og UMB knyttet følgende virksomhetsmål i 2013:

NVH

Virksomhetsmål 2A:

NVH har et særlig ansvar for å drive veterinær- og biomedisinsk forskning av høy internasjonal kvalitet og høy etisk standard. Som vitenskapelig høyskole har NVH et spesielt ansvar for å ivareta grunnforskningen innenfor sine disipliner.

Virksomhetsmål 2B:

Forskningen ved NVH skal ha en tydelig faglig profil. Den skal adressere de store samfunnsutfordringene innenfor helse og matproduksjon. På grunn av Norges status som verdens ledende oppdrettsnasjon av atlantisk laks har NVH et mål om å være internasjonalt ledende innenfor forskning på akvamedisin.

Virksomhetsmål 2C:

Forskningen ved NVH skal i størst mulig grad være knyttet til internasjonalt samarbeid.

UMB

Virksomhetsmål 3:

UMB skal ha forskning på høyt internasjonalt nivå som bidrar med kunnskap for bærekraftig utvikling (nasjonalt og globalt). Universitetet skal være et forskningsintensivt universitet som fremmer fri og uavhengig forskning.

Vitenskapelig publisering og forskningskvalitet

UMB og NVH har hatt en jevn økning i sin vitenskapelige publisering de senere årene. UMB satte i 2013 rekord med 1,04 publikasjonspoeng per fagårsverk. Det foreløpige tallet (per 12.02.14) på 0,9 publikasjonspoeng per fagårsverk for UMB, og 0,8 for NVH, er et tilfredsstillende resultat.

UMB andel av publikasjoner i nivå 2 har økt med bortimot 5 prosentpoeng (fra 20,7 % til 25,7 %). NVH hadde høy andel av publikasjonene i nivå 2 med hele 30 % i 2012 og 27 % i 2013. Det er viktig å fortsette arbeidet med forskningskvalitet og publisering i renommerte tidsskrifter. NVH har prioritert kvalitet ved tildeling av interne stipender, og har over flere år arbeidet med å styrke forskningsledelse.

NVH lå på 55 % i internasjonalt samforfatterskap, UMB på ca. 30 %, for vitenskapelige publiseringer. Det nasjonale snittet er på 57 %.

NVH har i mange år arbeidet for å etablere mer robuste forskergrupper ved å prioritere ressurser til grupper som har hatt gode resultater og klare mål og ambisjoner. NVH har også satt inn ressurser på å utvikle en god kultur for forskningsledelse.

Det forskningsstrategiske arbeidet ved NVH har gitt resultater. Øremerkete midler til utenlandsopphold for ph.d.-studenter, spesialistkandidater og forskere har vært viktige virkemidler.

Forskerutdanningen

Det ble i 2013 avlagt 32 doktorgrader på NVH, noe som er rekord (fra 22 i 2012). På UMB ble det avlagt 71 doktorgrader. UMB hadde imidlertid et lavere opptak (67) i forhold til opptaks målet (80) i 2013 for doktorgradsstudiet.

NVH opprettet i 2013 et eget ph.d.-utvalg for å få økt oppmerksomhet på kvalitet i utdanningen, bedre veilederkompetanse og bedre gjennomføring.

Reduksjon i opptak til forskerutdanningen vil kunne innebære en nedgang i antall doktorgrader i årene framover. Dette vil påvirke antallet doktorgrader innenfor universitetets fag, og spesielt innen landbruks-, veterinær og fiskerifag, som allerede er lavt.

NMBU ser faren for at man i framtida ikke har tilstrekkelig med høyt utdannet arbeidskraft verken i academia eller i bedriftene innen disse fagfeltene. NVH starter opp forskerlinje for veterinærstudenter høsten 2014.

Gjennomføringsgrad (andel uteksaminerte kandidater tatt opp på doktorgradsprogram seks år tidligere) var på samme nivå som tidligere. UMB økte antall nærings-ph.d.-avtaler fra 12 til 15. NVH har i 2013 hatt 2 nærings-ph.d.-er. UMB fortsatte i 2013 gjennomføringen av tiltakene som var gitt i utredningen: *Phd-studentene som forskningsressurs (2011)*. Veilederforum har avholdt 4 seminarer med til sammen over 200 deltakere, også fra NVH, VI og forskningsinstituttene på Ås.

Forskningsnemnda ved UMB har også satt i gang et arbeid for å sikre at postdoktorer har gode arbeidsforhold og kan oppfylle intensjonene i postdoktorstillingen. NVH og UMB har gjennom flere år deltatt med representanter i Forsker Grand Prix, så også i 2013, og NVHs deltaker nådde finalen.

EUs rammeprogram

Måloppnåelsen for UMBs deltagelse i EUs 7. rammeprogram (7RP) i 2013 vurderes som god med en økning på ca. 30 %.

UMB har hatt en økning i omsetning de siste år. Tildelingen per fagårsverk fra EU var det beste universitetet har oppnådd. Det er også grunn til å være fornøyd med antallet sendte og innvilgede søknader til 2013-utlysningene.

UMB deltok i 26 prosjektforslag og fikk 6 finansiert. De to siste årene er det satt inn ekstra tiltak for å øke antallet søknader til European Research Council (ERC, i hovedsak grunnleggende forskning). Et gledelig resultat er at universitetet fikk sitt første ERC Starting Grant.

I 2013 har universitetet også arbeidet iherdig med forberedelser mot oppstart av Horisont 2020. Flere målrettede tiltak er gjennomført for å motivere til økt deltagelse, og for å støtte forskerne i søknadsutvikling.

VEILEDERFORUM UMB

Temamøter 2012 - 2013

- Veilederrollen
- Veileders rolle i skrivearbeidet
- Veiledning på nett
- Kvalitet i veiledningsarbeidet
- Utfordringer i oppstartsfasen

Veiledning og oppfølging av postdoktorer

- Vitenskapelig uredelighet og forskningsetikk



European Research Council
Established by the European Commission

Phil Pope fikk det prestisjetunge stipendet ERC Starting Grant for prosjektet «Interpreting the irrecoverable microbiota in digestive ecosystems (MicroDE)». Pope skal undersøke hvordan bakterier i fordøyelsessystemet konverterer plantemateriale til sukker. Målet er ny kunnskap som vil gjøre oss i stand til å lage mer effektive bioprodukter.



Totalt deltok UMB i over 170 søknader til 7RP og fikk 36 innvilget. Det gir en suksessrate på 21 %, som er litt høyere enn snittet for de norske universitetene.

I 2011 fikk UMB sitt første Marie Curie Initial Training Network-prosjekt (som koordinator). To år etter fikk universitetet sitt første stipend fra ERC Starting Grant for prosjektet MicroDE.

De to prosjektene representerer milepæler for universitetet.

UMB i 7RP

- 36 innvilgete prosjekter og suksessrate på 21 %
- Gradvis økt omsetning av EU-midler; 23 000 kr per fagårsverk i toppåret 2013
- Koordinator for et Marie Curie ITN (NORA)
- Et ERC StG (MicroDE)
- Partner i et FET Flagship (Human Brain Project)

NVHs forskere lykkes i å hente inn EU-midler på noen få områder, og posisjonering med tanke på nye muligheter for forskningssamarbeid innenfor Horisont 2020 har vært viktig i 2013. Dette arbeidet må fortsette med full styrke også innenfor NMBU. Det er positivt at fagmiljøene samlet sett får bedre administrative støttefunksjoner fra 2014.

Nasjonal forskningsfinansiering

UMB har hatt en svak nedgang (3 %) i uttelling fra Norges forskningsråd i 2013 fra et tilskudd på 142 mill. kroner i 2012 til 137,8 mill. kroner i 2013. Dette er lavere enn ambisjonen på 280.000 kroner per fagårsverk.

Innenfor Fri prosjektstøtte (FRIPRO) hadde UMB i 2013 en nedgang på 19 % i antall innsendte søknader, men hadde en innvilgelsesrate på 14 %, som er det samme som UiO oppnådde, og høyere enn de andre universitetene.

UMB hadde den høyeste innvilgelsesraten (19 %) til FRIPRO av alle universitetene i perioden 2005 – 2010, men antall søknader var relativt få.

UMB hadde sammenlignet med de andre eldre universitetene (UiO, UiB, NTNU, UiT) også en større andel (27 %) av forskerne (førstestillinger, forskere, postdoktorer) som søkte Forskningsrådet om midler i perioden 2007 – 2011 (jfr. Intern rapport «*Forskerprosjekter for alle – eller for de få?*», januar 2013, NFR). Men antall søkere i forhold til potensielle søkere er fortsatt lavt.

NVH opplever at søknader fra de veterinærmedisinske fagmiljøene ofte kommer til kort i konkurransen om frie forskningsmidler, til tross for topp faglig bedømming.

NVHs produksjonsdyrmiljø har sammen med næringsaktører fått innvilget næringsrettede forskningsprosjekter. Innenfor kjæledyrsektoren finnes verken store eller samlede næringsaktører eller finansieringsfond for forskning.

Innenfor næringsmiddelindustrien har det vist seg vanskelig å få til et mer omfattende strategisk samarbeid om forskning på mattrygghet. NVHs forskningsmiljøer strever således med å finne forskningsmidler i «gapet» mellom den frie grunnforskningen og den mer næringsrelevante forskningen.

Innenfor akvamedisinområdet finnes det blant annet gjennom Havbruksprogrammet mulighet til å søke prosjekter i det nevnte «mellomsjiktet», og NVH har hevdet seg godt i konkurransen på dette området.

I 2012 lyktes det dessverre ikke NVH å få etablert et Senter for fremragende forskning innenfor fiskevirologi og utvikling av vaksiner. NVHs styre bevilget likevel ekstra ressurser til fagmiljøet i 2013, slik at de gjennom året skulle få mulighet til å styrke sin posisjon og konkurranseevne ytterligere. Forskerne har nå vunnet konkurransen om å få etablere en vaksineplattform for fisk.

Internasjonalt forskningssamarbeid og forskerutveksling

Internasjonalt forskningssamarbeid ved UMB og NVH er styrket gjennom nye intensjonsavtaler med relevante universiteter i ulike land, inkludert utviklingsland. NMBU fikk i 2013 innvilget 17 nye femårige samarbeidsprosjekter med universiteter i utviklingsland under NORHED-programmet.



Fra prosjektet «Protected Areas and Poverty in Africa», 2007 – 2012. Benet sub-county i Mt.Elgon området i Øst-Uganda. Copyright: Pål Vedeld

NMBU er det universitetet med flest NORHED-prosjekter.

NVH går inn for at "One Health"-konseptet framheves og tydeliggjøres også i nasjonale forskningsprioriteringer, og har gitt innspill om dette i HelseOmsorg21-prosessen, og til Forskningsrådet når det nå skal lages nye strategier for internasjonalt orienterte programmer som NORGLOBAL og GLOBVAC.

Samarbeid i Tanzania under de to femårige programmene CCIAM og

EPINAV fortsetter ut 2015. Et nytt femårs samarbeid med LUANAR-universitetet i Malawi har oppstart i 2014, og samarbeid med universiteter i Vest Balkan under det femårige HERD-programmet (finansiert av Utenriksdepartementet) er i god utvikling.

To klimaforskere fra NMBU deltar i forfatterteamet for FNs klimapanel (IPCC) femte hovedrapport som lanseres 31. mars i 2014. Profileringsrapporten i Norge gjøres i samarbeid med Miljødirektoratet, CICERO, UiO og Havforskningsinstituttet.

UMBs forskere har aktiviteter tilknyttet bl.a. CGIAR-nettverket (Consultative Group on International Agricultural Research), Reducing Emissions from Deforestation and Degradation (REDD), FN-systemet (UNDP, UNEP, UNESCO, osv.).

UMB tok i 2013 grep for å få på plass et bedre mottaksapparat og hjelp for innreisende forskere. UMBs stipendordninger (gjesteforskerstipend og utenlandsstipend) er viktig for å videreutvikle det internasjonale forskningssamarbeidet.

Vitenskapelig utstyr

UMB ble tildelt vitenskapelig utstyr fra Norges forskningsråd for biogassforskning og for bioinformatikkssamarbeidet Elixir, som innbefatter flere norske universiteter. Søknaden om styrking av samarbeidet innen «imaging» mellom Ås-miljøet og UiO gikk dessverre ikke gjennom nåløyet.

UMB bevilget 6,5 mill. kroner til innkjøp av vitenskapelig utstyr i 2013. Det er fortsatt behov for stadig oppgradering av utstyrmessige «arbeidshester» til bruk i både forskning og undervisning.

2.1.3 Formidling, innovasjon og verdiskaping

Kunnskapsdepartementets sektormål 3: Universiteter og høyskoler skal være tydelige samfunnsaktører og bidra til internasjonal, nasjonal og regional utvikling, innovasjon og verdiskaping.

Til Kunnskapsdepartementets sektormål 3 hadde NVH og UMB følgende virksomhetsmål i 2013:

NVH

Virksomhetsmål 3A:

NVH skal være en tydelig og spennende formidler av kunnskap om dyrehelse og dyrevelferd, om mattrygghet og folkehelse, og skal samtidig være en klar formidler av respekt for dyrs egenverdi. NVH skal være en aktuell deltaker i den offentlige debatt og være en kompetent kunnskapsleverandør overfor politikere og forvaltning, næringsaktører og interesseorganisasjoner.

Virksomhetsmål 3B:

Klinikk- og laboratorietjenestevirksomheten er en nødvendig og integrert del av undervisnings- og forskningsaktiviteten ved NVH, og samtidig NVHs utstillingsvindu mot samfunnet. Brukerne skal oppleve at de tilbys tjenester av høy kvalitet fra en kundeorientert og serviceinnstilt institusjon.

Virksomhetsmål 3C:

NVH skal utnytte innovasjonspotensialet i forskningsresultater til å videreutvikle anvendbar kunnskap som kan brukes i næringsutvikling og verdiskaping til beste for samfunnet.

UMB

Virksomhetsmål 4:

UMB skal videreutvikle sitt samfunnsengasjement gjennom styrket formidling og kommunikasjon.

Virksomhetsmål 5:

UMB skal være en pådriver og en attraktiv partner for næringsliv, offentlig sektor og samfunnet for innovasjon og verdiskaping basert på kunnskap fra Campus Ås



Et utvidet Campus Ås inviterte til åpning av et nytt matpilotanlegg og seminar om mattrygghet og matsikkerhet, 17. desember 2013. Det var et samarbeid mellom Matsatsingen ved UMB, Nofima, NVH, VI, Bioforsk, Skog- og landskap og NILF. Landbruks- og matminister Sylvi Listhaug og fiskeriminister Elisabeth Aspaker åpnet det nye matpilotanlegg og holdt innlegg på det fulltegnede seminaret med 150 personer.
Foto: Håkon Sparre.

Formidling, forskningsformidling og kommunikasjon

Det ble i 2013 registrert rundt 5000 omtaler av UMB/NMBU på nettsider, i presse og i media. Antall medieoppslag for NVH holdt seg stabilt fra 2012 til 2013, men med en viss nedgang i antall oppslag på forskning.no og antall besøk på vets.no. UMB satte av i 2012-2013 midler for finansiering av vitenskapelig publisering i Open Access-tidsskrifter.

Kommunikasjonsarbeidet i 2013 var i stor grad knyttet til ny merkevareplattform, visuell profil og utarbeiding av nytt materiell. NMBUs nettsider ble lansert 1. januar 2014.

UMB og NVH samarbeidet om vårkonferansen med tema «Akva 2013 – en blågrønn fremtid». NVH og UMB har deltatt på forskningsdagene med egen stand, og deltatt i Forsker Grand Prix. UMBs forskningsformidlingspris gikk i 2013 til professor Bjarne Braastad for formidlingsinnsats om velferd og atferd hos dyr.

UMB og NVH har i 2013 arbeidet med å få på plass en ny og mer tilgjengelig publiseringsplattform for nettsidene. Oppdatering av innhold, struktur og design for de nye midlertidige nettsidene fortsetter i 2014.

En ny felles NMBU-messestand ble klar mot slutten av 2013. Studenter og ansatte fra UMB besøkte en rekke videregående skoler og tok imot besøk fra rundt 80 skoler i 2013.



Gründerne bak WayaWaya, Iris Nikolaisen, Merete Løken og Birgit Berglund fra NM i Studentbedrift 2013. Foto: Eivind Hansen.

Innovasjonsprisen Campus Ås (Ås og Adamstuen) ble utdelt for første gang i samarbeid med Innovasjon Norge, og ble tildelt det UMB-baserte selskapet KeepIt AS. NVH etablerte i 2013 et Innovasjonsråd.

Det ble arrangert en Gründercamp i samarbeid med Follokommunene og tre «Innovation camps» i samarbeid med lokale bedrifter. Kurset i studentbedrift ble videreført og utvidet til to semester.

Alle studenter som ønsker å etablere egen virksomhet får også oppfølging av NMBU TTO.

Kommersialisering

UMB Technology Transfer Office (UMB TTO) (som videreføres i NMBU TTO) har ansvar for å utvikle en kultur for innovasjon på universitetet, idéfangst, oppfølging av kommersialiseringsprosjekter, lisensiering av patenter og tilrettelegging for selskapsetableringer. Både UMB og NVH har samarbeidsavtale med Kjeller Innovasjon AS som søker til FORNY-programmet i Forskningsrådet.

Akershus fylkeskommune er en meget god samarbeidspartner for NMBU TTO gjennom bl.a. prosjektet Campus Ås Discovery. Prosjektet er et samarbeid med Bioforsk og Skog og Landskap, med mål om å identifisere gode ideer med kommersielt potensial. Akershus fylkeskommune og Follorådet gir finansiell støtte til aktiviteter tidlig i kommersialiseringsløpet.

Inntekter fra bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet (BOA) utenom EU og NFR ved UMB viser en nedgang fra 2012 til 2013. Nedgangen for UMB er på ca. 20 mill. kroner. På NVH har det vært en liten nedgang i 2013 som må tilskrives naturlig årlig variasjon.

Høsten 2013 ble **Skoguker** arrangert på Campus Ås med innovasjonskonferanse om og med skognæringen, en workshop om nanoteknologi og cellulose i regi av OECD, og en SkogLab for å finne fram til nye forretningsideer innen skogbruket.



Vitenparken på Campus Ås var fullsatt under innovasjonskonferansen for skognæringen den 16. oktober 2013.



Foredragsholderne oppsummerer innovasjonskonferansen for skognæringen. Foto: NMBU Technology Transfer

Det har vært arrangert frokostmøter ved Handelshøyskolen i samarbeid med lokale næringsråd, med fokus på lokal næringsutvikling. UMB har videreutviklet sitt nettverk til bedrifter gjennom Matsatsingen, Næringskonferansen i Follo og alle kontaktene som er mellom forskergrupper og næringsliv. Fakultetene vil fra 2014 være sentrale pådrivere i utviklingen av samarbeidet med næringsliv og offentlig sektor.

Klinikk- og laboratorievirksomheten ved NVH

Fire nye spesialister og åtte med dobbeltkompetanse ble ansatt i 2013 og flere spesialistkandidater avsluttet sin opplæringsdel. Det ble kjøpt inn diagnostisk/vitenskapelig utstyr, og klinikkleder har fått ressurser og støtte til å koordinere, profesjonalisere og profilere klinikkvirksomheten. Smådyrklubben hadde en vellykket oppstart i 2013.

Etter- og videreutdanning (UMB)

Styringsparametere	Resultat 2012	Resultat 2013	Ambisjonsnivå
Antall nye kurs	5	5	6
Antall nye nettbaserte kurs	2	2	2
Antall studenter videreutdanning	597	731	600
Antall studenter etterutdanning	893	661	900

UMB nådde målene innen etter- og videreutdanning. Deltakertallene var noe lavere enn forventet når det gjelder korte etterutdanningskurs. Det skyldes hovedsakelig naturlige svingninger i aktiviteten. Antallet deltakere som gjennomførte studiepoenggivende kurs var derimot vært langt høyere enn forventet.

2.1.4 Styring, ledelse og ressurser

Kunnskapsdepartementets sektormål 4: Universiteter og høyskoler skal ha effektiv forvaltning av virksomheten, kompetansen og ressursene i samsvar med sin samfunnsrolle.

Til Kunnskapsdepartementets sektormål 4 hadde NVH og UMB knyttet følgende virksomhetsmål i 2013:

NVH

Virksomhetsmål 4A:

NVH skal ha godt lederskap på alle nivåer og skal sikre en effektiv forvaltning av ressursene.

Virksomhetsmål 4B:

NVHs medarbeidere skal ha et høyt kompetansenivå, og de skal oppleve at de har et sikkert, godt og ikke-diskriminerende arbeidsmiljø. I fusjonsarbeidet med UMB er det spesielt viktig å sikre en god omstillingsprosess for å ivareta personalet.

Virksomhetsmål 4C:

NVH skal bidra til samarbeid, arbeidsdeling og konsentrasjon innen UH-sektoren først og fremst ved å realisere Stortingets vedtak om etablering av et nytt universitet på Ås gjennom fusjon mellom NVH og UMB, samt flytting av NVH og Veterinærinstituttet. NVH har et særlig ansvar for, i tråd med Stortingets intensjoner, å sikre at kvaliteten i profesjonsutdanningene i dyrepleie og veterinærmedisin styrkes gjennom dette prosjektet.

UMB

Virksomhetsmål 6: UMB skal være det ledende miljøuniversitet i Norge med bærekraftig drift og forvaltning.

Virksomhetsmål 7:

UMB skal utvikle et nytt miljø- og biovitenskapelig universitet sammen med Norges veterinærhøgskole.

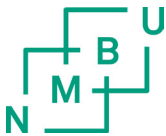
NVHs Virksomhetsmål 4A: *NVH skal ha godt lederskap på alle nivåer og skal sikre en effektiv forvaltning av ressursene.*

Den viktigste prioriterte oppgaven i 2013 var fra Styret sin side å sørge for at arbeidet med fusjonen med UMB skulle bli god. Arbeidet med å sikre NVH godt økonomisk handlingsrom via omprioritering ble ikke gjennomført som ønskelig. NVH er fornøyd med at man greide å beholde ledere for driftskritiske områder i 2013.

Kunnskapsdepartementets møte med NVHs ledelse i desember 2013 knyttet til Riksrevisjonens merknader til innkjøpsvirksomheten ved NVH er fulgt opp gjennom informasjonsmøter og opplæring på Adamstuen. Det er lyst ut en stilling som innkjøpsrådgiver. Alle rammeavtaler inngått etter fusjonsbeslutningen er gjort gjeldende for begge campus.

NVHs Virksomhetsmål 4B: *NVHs medarbeidere skal ha et høyt kompetansenivå, og de skal oppleve at de har et sikkert, godt og ikke-diskriminerende arbeidsmiljø. I fusjonsarbeidet med UMB er det spesielt viktig å sikre en god omstillingsprosess for å ivareta personalet.*

Kvinneandelen for hele NVH var på 62,2 % i 2013, og NVH rager dermed øverst på lista for dette kriteriet blant de vitenskapelige høyskolene. Andelen midlertidige tilsatte ved NVH økte siste år fra 34,1 % i 2012 til 35,5 % i 2013. Grunnen er at NVH overtok hele ansvaret for «Smådyrvakta» og gikk inn i et toårig prosjekt med døgntkontinuerlig drift på smådyrklubben. Til dette prosjektet er det tilsatt både veterinærer, dyrepleiere og annet støttepersonell i midlertidige stillinger.



Videre er grunnen omstillingsprosessen som har ført til at administrativt ansatte har søkt seg bort, og at det dels er ansatt vikar, dels midlertidig ansatte.

NVH har i 2013 fulgt opp pålegget fra KD om å utarbeide en handlingsplan med forpliktende tiltak for å redusere midlertidigheten. Den planmessige innsatsen videreføres av NMBU.

Sykefraværet ved NVH for 2013 er rapportert til 4,02 %. Tiltak og støtteordninger gjennom IA-avtalen benyttes når dette er hensiktsmessig. NVH hatt en god dialog med bedriftshelsetjenesten i dette oppfølgingsarbeidet.

NVHs Virksomhetsmål 4C: *NVH skal bidra til samarbeid, arbeidsdeling og konsentrasjon innen UH-sektoren først og fremst ved å realisere Stortingets vedtak om etablering av et nytt universitet på Ås gjennom fusjon mellom NVH og UMB, samt flytting av NVH og Veterinærinstituttet. NVH har et særlig ansvar for, i tråd med Stortingets intensjoner, å sikre at kvaliteten i profesjonsutdanningene i dyrepleie og veterinærmedisin styrkes gjennom dette prosjektet.*

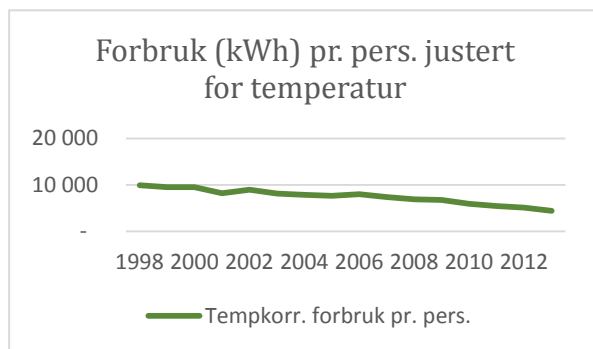
Ansatte ved NVH gjorde også i 2013 en kjempeinnsats for å få fusjonen gjennomført. Fokuset har vært å få medarbeidere til å se hvilke faglige fordeler fusjonen vil gi. Påtroppende prorektor Halvor Hektoen ble fristilt høsten 2013 for å starte det strategiske planleggingsarbeidet for NMBU.

Samarbeidet i Sandnes-Stavanger regionen ble styrket gjennom konsortieavtale innen SEARCH høsten 2013. SEARCH vil styrke samarbeidet i regionen og NMBUs rolle i komparativ medisin. NMBUs styre tar stilling til avtalen i 2014.

UMBs Virksomhetsmål 6: *UMB skal være det ledende miljøuniversitet i Norge med bærekraftig drift og forvaltning.*

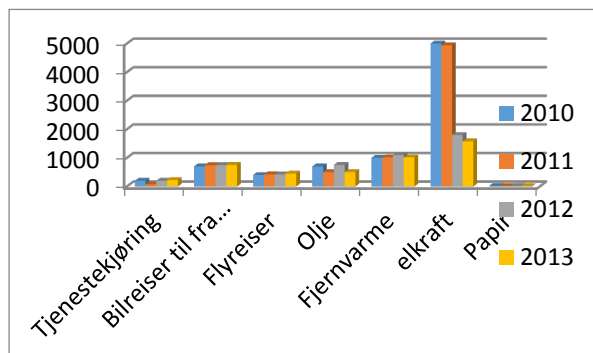
UMB er sertifisert i henhold til NS-EN ISO 14001:2004 og følger en vedtatt miljøhandlingsplan som gjelder for perioden 2012 til 2018. Teknologisk Institutt (miljørevisor) skriver i sin revisjonsrapport at «Miljøstyringen er godt integrert i primæraktivitetene hos de reviderte».

Energi



Optimalisering av energiforbruk på Campus har ført til noe lavere total-forbruk, selv om antall studenter og ansatte har økt jevnt. Energiforbruk pr. person er nesten halvert i løpet av de siste ti årene. Fra 2012 til 2013 er energiforbruket per person redusert med 13,5 %. Vannforbruket i samme periode er redusert med 18,7 % per person.

Klimaregnskap



UMB har valgt å kjøpe opphavsgaranti for fornybar energi i 2012 og 2013. Dette er årsaken til den store endringen i klimautslipp på elkraft fra 2011 til 2012.

UMB har siden 1998 benyttet trepellets som hovedkilde i det lokale fjernvarmenettet.

Statskraft varme AS (SVAS) har nå overtatt fjernvarmeanlegget og har i nært samarbeid med UMB etablert en ny og topp moderne varmesentral med rå skogsflis som energikilde. Fjernvarmerørnettet er utvidet til flere av UMBs bygninger slik at fem gamle oljebrennere ble tatt ut av bruk i 2013.

UMBs Virksomhetsmål 7: *UMB skal utvikle et nytt miljø- og biovitenskapelig universitet sammen med Norges veterinærhøgskole.*

Påtroppende rektor Mari Sundli Tveit ble fritatt for oppgavene som prorektor for UMB. Dermed kunne det nye rektoratet starte sitt arbeid med det strategiske grunnlaget for NMBU.

UMB har i 2013 fristilt en rekke medarbeidere for å få til en sikker og effektiv overgang til en ny felles organisasjon fra 2014. Det felles administrasjonsprosjektet OPAD 2014, Operativ administrasjon 2014, ble gjennomført etter planen.

UMBs styre og ledelse har sikret en forsvarlig drift av virksomheten parallelt med samorganiseringen med NVH. Det har vært en krevende innsats for alle ansatte og studenter ved UMB, men UMB har gitt fellesstyret de nødvendige ressurser.

2.2 Annen rapportering

Oppfølging etter etatsstyringsmøtet

I 2013 hadde NVH etatsstyringsmøte 12. juni, UMB 4. juni og Fellesstyret for NVH-UMB møte 18. juni 2013. Dette dokumentet er konsentrert om oppfølgingen av Fellesstyrets etatsstyringsmøte da dette også er relevant for tilbakemeldingene til NVH og UMB.

Strategi og mål for det nye universitetet

Universitetsstyret har utarbeidet ny målstruktur med styringsparametere som viser NMBUs særpreg, såkalt «x-faktor». Målstrukturen gjelder for inneværende styreperiode. Universitetsstyret har innarbeidet målstrukturen i NMBUs strategiske dokument.

Realisering av synergier

Kunnskapsdepartementets forventninger om synergi i utdanning, forskning og administrasjon er lagt til grunn for den nye målstrukturen og styringsparametere.

Ett universitet – to campuser

I 2013 ble det arbeidet spesielt med å legge til rette for felles administrative systemer (Agresso, Paga, FS, Public 360) i tillegg til å legge grunnlaget for en felles IT-struktur fra 2014. Ledermøter (rektor, direktører, dekaner og instituttledere) alternerer nå mellom de to campusene, ledelsen har kontordager på begge campusene, interne informasjonskanaler benyttes aktivt mv.

Byggeprosessen

Det vises til egen omtale i dokumentet om Samlokaliseringsprosjektet og nytt Senter for husdyrforskning.

Øvrige tilbakemeldinger

Det vises til egne omtaler i dokumentet.

Rapport om bruk av SAK-midler i 2013

Det vises til Fellesstyrets rapport i kapittel 2.2.3 for rapportering på bruk av SAK-midler i 2013.



2.2.1 Rapportering for UMB

SAK i ingeniørutdanningen

UMB, HiBu, HiVe og HiØ startet i desember 2007 et samarbeid om oppgaver, forventninger og utfordringer som sektoren og institusjonene møter.

Strategiplanen for Oslofjordalliansen er todelt. Første periode gjelder 2012-2014 og omfatter spissing av samarbeidsområdene, videreføring av forskningssamarbeidet og samarbeidet med fylkeskommunene, vurdering av fellestiltak eller samarbeidsformer innen E-campusutvikling, EU-finansierte aktiviteter, patentering, kommersialisering og næringsutvikling. Den andre delen av strategien for perioden 2014-2017 gjennomgås i 2014.

Studentkapasitet

For høsten 2014 og våren 2015 vil det være realistisk å øke antallet nye fullfinansierte studieplasser med 250 dersom det gis bevilgninger til NMBUs bygninger og utbygging av studentboliger.

Universitetet ønsker å fordele 150 av studieplassene på strategiske fagområder basert på rekruttering, behov og institusjonsprofil, mens de resterende 100 ønskes fordelt innenfor områder hvor etterspørselen på arbeidsmarkedet allerede nå er synlig.

Følgende utvalg av fagområder kan være aktuelle: folkehelsevitenskap, teknologi, fornybar energi, entreprenørskap og innovasjon, landskapsplanlegging, bioøkonomi, økonomi og matvitenskap.

Studentkapasitet: Overordnede spørsmål som besvares helt kort og konsist, jf. den strategiske delen av Rapport og planer.					
1. Hvor mange studieplasser kan institusjonen øke med fra dagens nivå frem mot høsten 2015, gitt 60/40 finansiering fra departementet, men innenfor dagens øvrige rammebetingelser og infrastruktur?					
Svar spørsmål 1: Totalt 250 nye studieplasser frem mot 2015. Fordelt det på 125 høsten 2014 og ytterligere 125 høsten 2015.					
2. Hvilke begrensende faktorer står institusjonen særlig overfor som hindrer vekst (kan spesifiseres på utdanningsprogram ved behov)?					
Svar spørsmål 2: Tilstrekkelig bevilgninger til NMBU bygninger og økt antall studentboliger.					
3. Er det særskilte studieprogram som institusjonen ønsker å prioritere spesielt av strategiske årsaker eller for å rendyrke en faglig profil?					
Svar spørsmål 3: Se omtale i rapport og planer og i budsjettforslaget.					
4. Er det særskilte studieprogrammer som institusjonen ønsker å bygge ned eller avvike av samme årsaker?					
Svar spørsmål 4:		Opptak 2013	Planlagt opptak 2014	Muligheter for økning i antall studieplasser til høst 2014?	Muligheter for økning i antall studieplasser til høst 2015?
		Antall plasser	Antall plasser	Ca. antall	Ca. antall
Helse- og sosialfag	Samlet	0	0	10	10
Lærerutdanning	Samlet	0	0	10	10
Real-/teknologiske fag	Samlet	0	0	30	30
Andre fag	Samlet	0	0	75	75

Universell tilrettelegging

Flere tiltak for universell tilrettelegging ble gjennomført:

- Ferdigstillelse utvendig rampe ved hovedinngang til TF- hovedfløy
- Planlegging av videre tilrettelegging innvendig i samme bygg, med ny heis
- Akustikkpuss og forbedret belysning i korridor og læresal i Tårnbygningen
- 2 heve-/senkbare katetre i auditorium
- Seminar om universell utforming for ansatte ved UMB
- Ferdigstillelse utvendig rampe ved hovedinngang til Tårnbygningen.
Tilpassing og rehabilitering av eksisterende dører i inngang
- Planlegging utskifting av en heis i Tårnbygningen
- Ferdigstillelse av flere handicaptoaletter i 2.-4. etasje i Tårnbygningen
- Planlegging av universell utforming av Aud Max (toaletter, heis, utbedret belysning)

Midler tildelt over kapittel 281

Incentivordning for kvinner i MNT-fag

UMB ble i det ordinære tildelingsbrevet for 2013 tildelt 1,5 mill. kroner over kapitale 281 til incentivordning for kvinner i MNT-fag.

Likestillingsprisen

UMB ble i 2013 tildelt likestillingsprisen på 2,0 mill. kroner. For nærmere omtale se eget kapittel om likestilling.

Likestilling

Følgende tiltak er prioritert 2011-2013:

- Startpakker på inntil 150.000 for kvinner ansatt på institutter hvor kvinneandel på førsteamanuensis- eller professornivå er lavere enn 20 %.
- Stipend for å få vurdert opprykksøknad på 15.000
- Kvalifiseringsstipend på inntil 100.000 for kvinnelige førsteamanuenser som ønsker å kvalifisere seg til professor.
- Egen håndbok for ledere i lokalt likestillingsarbeid
- Ved tilsetting i faste, vitenskapelige stillinger i fagmiljøer med lav kvinneandel opprettes det en letekomité.
- Videreføre ordningen hvor kvinner kan søke forskningsfri hvert 5. år
- Instituttvis seminarer og tiltak for kvinnelige forskere (det kan søkes om sentrale midler en gang pr. år).
- Opprykkseminar (2013)

Budsjett for perioden var 500.000 (2011) og 800.000 (2012 og 2013). UMB ble i tildelt KDs likestillingspris for 2012 på 2 millioner kroner for sitt systematiske arbeid for å bedre kjønnsbalansen ved institusjonen.



Kjønnsbalanse, lønn, gjennomsnittsalder, legemeldt sykefravær og deltid ved UMB										
	År	Kjønnsbalanse		Lønn kr	Gj. alder		Legemeldt sykefravær		Deltid	
		K %	Tot(N)	K %	M	K	M%	K %	M %	K %
Totalt	2013	49	1045	92,8	47,6	44	2	4,3	4,1	6,3
Instituttledere	2013	25	8	97,3	56,3	49,5	0	0	0	0
Avdelingsdirektør	2013	26,7	15	101,7	53,3	49,7	0	0	0	0
Professor	2013	20,2	152	96,5	55,7	54	3,3	0,7	8,8	12,9
Førstemanuensis	2013	33,1	115,7	100	49,7	47,7	1,6	2,7	10,8	8,8
Postdoktor	2013	55	49	99,3	34,3	37	0,7	2,2	0	11,4
Stipendiat	2013	62,7	170	100	31	31,6	0,9	3,4	5,5	9,9

**Prosentatsen er beregnet på følgende måte i hver stillingskategori: kvinner deltid/kvinner heltid og det tilsvarende for menn.*

Større investeringsprosjekter

UMB har tatt aktiv del i Statsbyggs prosjekter på Campus Ås, rehabilitering av Urbygningen, flytting av Senter for husdyrforsøk (SHF), samlokaliseringssprosjektet (SLP) og brukerutstyr til SHF og SLP.

UMB vedtok i 2011 en femårig langtidsplan for vedlikehold og utvikling av universitetets bygninger med øremerkede bevilgninger. Planen rulleres årlig. I 2013 ble det bevilget om lag 47 millioner kroner til vedlikehold og utvikling av eiendomsmassen, ut over ordinær drift og forvaltning. NMBU legger opp til en årlig opptrapping av midler til formålet i perioden.

Gjennom langtidsplanen er det brukt midler til bl.a. oppgradering av KA-bygningen, utvendige og innvendige tiltak i Tårnbygningen og akutte utvendige tiltak på Tunbygningene.

Rehabilitering av Urbygningen fører til erstatningslokaler. Universitetet har bl.a. leid en paviljong på ca. 2.000 kvadratmeter brutto, samt foretatt investeringer i egen bygningsmasse slik at denne er egnet til sambruk og ny bruk.

Forvaltning av fullmakter

Aksjefullmakten

UMB har eierinteresser i 6 selskaper:

Selskap	Eierandel
Bioprotein AS	20,8 %
Sem Gjestegård AS	100,0 %
Instrumenttjenesten AS (ITAS)	35,0 %
ITAS Eierdrift AS	21,0 %
Hepmarin AS	4,7 %
Graminor AS	0,8 %

I løpet av 2013 solgte UMB sine eierandeler i selskapet Ecomotive AS. Aksjene innkjøpspris var på NOK 77.000 og utgjorde en eierandel på 9,9 %. Aksjene ble solgt for NOK 86.000.

I 2013 ble UMBs eierandel redusert fra 33,3 til 20,8 % i Bioprotein AS etter at UMB etter vurdering av risiko og kapitalkrav ikke deltok i en emisjon.

Tre av selskapene i UMBs aksjeportefølje er selskaper som er overført til UMB fra annen statlig virksomhet ved omorganiseringer i staten. Det vises også til at i ITAS og Graminor er UMB en av flere statlige eiere. Her har andre departementer enn KD den største statlige eierandelen, og følgelig koordineringsansvaret på vegne av staten.

UMBs resultatmål for sitt eierskap er nytte for UMBs faglige virksomhet og støtte opp om UMBs måloppnåelse, gi en tilfredsstillende avkastning på investert kapital og strategisk posisjonering i kombinasjon med ovennevnte.

Eiendomsfullmakten

UMB har inngått kontrakt med Asker kommune om salg av eiendommen Øvre Sem for på 50,5 mill kroner 19.12.2013. Oppgjøret for salget fant sted tidlig i 2014.

Sikkerhet og beredskap

Det er utarbeidet et eget «Grunnlagsdokument for sikkerhet», som er godkjent av universitetsstyret. I 2013 har gjennomføring av ROS-analyser, kriseøvelser og utvikling av sikkerhetskultur stått sentralt. Følgende har vært vektlagt i 2013:

Personsikkerhet

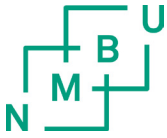
God opplæring av de ansatte, herunder ledere, forelesere, veiledere og emne ansvarlige med vekt på kunne avdekke ustabile personer i forkant før en uønsket hendelse oppstår.

Objektsikkerhet

Skallsikring med adgangskontroll (AAK) og innbruddsikring (AIA). I noen tilfeller kan det være bruk for TV-overvåkningsanlegg. Det benyttes også innleid vaktelskap, for å ta seg av kontroll av objektene på kveld og natt, samt i helgene.

Informasjonssikkerhet

I samarbeid med Uninett har det vært foretatt en omfattende ROS-vurdering av UMBs informasjonssystemer og tiltak har blitt iverksatt som følge av analysen. I 2013 har Fellesstyret vedtatt egen informasjonssikkerhetspolicy for NMBU.



Utvikling av sikkerhetskultur

Universitetsledelsen deltar aktivt på kriseøvelser og involverer øvrig ledelse på alle nivå gjennom å legge fram oppsummeringer fra øvelsene og drøfting av disse i lederfora. Videre er sikkerhet og beredskap satt opp som eget punkt på agendaen på de årlige styringsdialogene.

Det er implementert «HMS APP» som UMB har utviklet til bruk for ansatte og studenter for å gjennomføre sikkerjobb-analyse, avviksrappoter, ved utenlandsreiser registrere reisen, beredskapsplan og Eco-online. God og jevnlig opplæring av ansatte og studenter i forbyggende brannverntiltak, herunder å bruke egenproduserte undervisningsfilmer og questback («kurs på nett»).

Det har blitt gjennomført 12 «Table-top øvelser» tilpasset scenario til det enkelte institutt/avdeling. I tillegg har det vært gjennomført 5 evakueringsøvelser brann. UMB har også definert risiko for sabotasje mot våre dyreforsøk innenfor «fisteldyrene» og/eller pelsdyr.

Rekruttering av personer med nedsatt funksjonsevne og stimulering til økt yrkesaktivitet.

I alle utlysningstekster oppfordres personer med nedsatt funksjonsevne til å søke. Utover dette har UMB ikke arbeidet spesielt med rekruttering av personer med nedsatt funksjonsevne.

UMBs eldre bygningsmasse har begrensninger for personer med fysiske utfordringer og bruk av rullestol. Det foreligger langsiktige planer for opprustning.

UMB har lagt vekt på å ta imot personer som står utenfor arbeidslivet for å gi dem arbeidspraksis. UMB har gitt tilbud innenfor praktisk arbeid med dyr, studieadministrasjon, kommunikasjon- og formidling, arkivarbeid og annet. For å opprettholde arbeidshelse for ansatte med midlertidige helseproblem har UMB tilrettelagt ved hjelp av jobbrotasjon, omplasseringer og innkjøp av nødvendig hjelpeutstyr.



Foto: Eivind Norum

Økt antall lærlinger

Antall lærlinger ble økt i perioden 2011 - 2012, slik at det pr. årsskiftet er tolv lærlinger fordelt på åtte fagområder: elektriker, rørlegger, maler, gartner, kontor og administrasjon, IKT/dataelektronikk, industrimekanikk.

Kine Rotås (tv) har vært lærling i kontor- og administrasjonsfaget ved universitetsledelsens forkontor. Hun gikk opp til fagprøven i januar 2014. Her sammen med rektor Mari Sundli Tveit.

Viderebruk av offentlige data

I 2013 arbeidet UMB med Open Access for å bygge ut et mer omfattende åpent vitenarkiv. Dette utvikles i tråd med nasjonale føringer og i tett samarbeid med UH-sektoren. I tillegg har UMB etablert en egen ordning for lagring av forskningsdata (primærdata). Dette er nedfelt i blant annet standardkontrakter med offentlige finansieringskilder (NFR og EU).

Utvikling i geografisk fordeling av statlige arbeidsplasser

UMBs arbeidstakere var hovedsakelig geografisk plassert på Østlandet. Det var ingen vesentlige utviklingstrekk i den geografiske fordelingen.

2.2.2 Rapportering for NVH

SAK i ingeniørutdanningen

Ikke aktuelt, da NVH ikke har ingeniørutdanning.

Universell tilrettelegging

Campus Adamstuen er i noen grad tilrettelagt for universell utforming. Veterinær- og dyrepleierutdanningen er av en slik karakter at det er begrenset hvilke fysiske handicap man kan ha og samtidig gjennomføre studiet.

I 2013 ble det etablert to nye HC-parkeringsplasser.

Studentkapasitet

NVH har per i dag ikke kapasitet til å ta opp flere studenter på veterinærstudiet eller dyrepleierutdanningen.

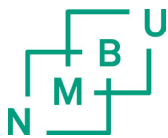
Midler tildelt over kapittel 281

NVH har ikke mottatt midler over kapittel 281 i Statsbudsjettet for 2013

Likestilling

Styringsparameter	Resultat			
	2010	2011	2012	2013
Andel kvinner, totalt	60,3 %	60,5 %	62,3 %	65,2 %
Andel kvinner i professorater/dosentur	20 %	24,1 %	26,7 %	24,9 %
Andel kvinner i undervisning-, forsker- og formidlingsstillinger.	54,1 %	59,5 %	55,2 %	59,2 %
Andel kvinner i stipendiatstillinger	73,9 %	70,8 %	71,4 %	72,7 %
Andel kvinner i postdoktor stillinger	53,5 %	63,8 %	70,2 %	87,6 %
Andel kvinner i adm. stillinger	58,3 %	58,2 %	61,8 %	64,9 %
Andel kvinner i adm. lederstillinger	5,5 %	50 %	55,5 %	55,5 %
Egne styringsparametere				
Andel tilsatte kvinner i utlyste professorstillinger	0	0	100 %	0

Fokus for likestillingsarbeid i organisasjonen legges derfor på at kvinner skal kvalifisere seg for de vitenskapelige toppstillingene gjennom bl.a. engasjement som medlemmer i ulike utvalg og komiteer samt veiledningsoppgaver. I tillegg arbeides det med karriereplaner.



Søkermassen og det faktiske opptaket av veterinærstudenter og dyrepleiere domineres av kvinner. Der er betydelig overvekt av kvinner både i stipendiatstillingene og post doktorstillingene.

Ordning med tilleggspoeng for menn ved opptak til veterinærstudiet videreføres. Ordning med startpakke for nytilsatte kvinner i førsteamanuensisstillinger videreføres også.

Styringsparameter	Resultat	
	2012	2013
Andel kvinner, midlertidig stillinger	65,8 %	74,2 %
Andel kvinner, deltid	56,1 %	70 %
Andel kvinner, omsorgsperm u/lønn	92,9 %	94,1 %
Andel kvinner, søkere til stillinger	69,2 %	42,8 %

Kvinneovervekten i midlertidige stillinger er klar, mens fordelingen på kjønn i deltidsstillinger er omtrent jevn. Disse tallene inneholder også II-er stillinger som professor, dosent og førsteamanuensis.

Det er en klar tendens til økning av mannlige søkere med ikke-norsk bakgrunn til fagstillinger.

Større investeringsprosjekter

NVH har i 2013 gjort følgende investeringer i pris-klassen mellom 0,2-1,0 mill. kr:

- | | |
|------------------------------------|---------------------------|
| • Vm-ware servermiljø (IT) | -fullført |
| • Sekvenseringsutstyr | -fullført |
| • LC-MS/MS-instrument | -fullført |
| • Automatisert forskningsmikroskop | -pågår, sluttføres i 2014 |
| • Dyretransportbil | -fullført |
| • Realtime PCR | -utført |
| • QIAcube Nukleinsyreisolering | -utført |

Forvaltning av aksjefullmakt

NVH eier mindre aksjeposter i selskapene Instrumenttjenesten (5 %, 50 000 kr) og ITAS Eierdrift AS (3 %, 1 000 kr).

Sikkerhet og beredskap

På bakgrunn av høgskolens risikovurderinger, meldte avvik, øvelser og andre kjente risikoer i samfunnet generelt vurderes dette som de viktigste risiko- og sårbarhetsområdene for høgskolen:

- Brann og eksplosjon
- Alvorlig/fatale skader på ansatte og studenter ved håndtering av dyr
- Alvorlig skade på ansatte og studenter som følge av håndtering av kjemikalier og radioaktive kilder.
- Langvarig strømbrytning/brudd på kommunikasjonslinjer/infrastruktur
- Kritikkverdige forhold vedrørende økonomi, personal, mangelfulle rutiner, forskningsjuks eller lignende

- Spredning av farlige smittestoffer og/eller alvorlige sykdomsutbrudd (for mennesker og dyr)
- Buss- eller flyulykke og lignende hvor mange ansatte eller studenter er berørt
- Vold og trusler rettet mot ansatte og studenter
- Terrorangrep
- Gisselsituasjon
- Organisatoriske utfordringer som følge av fusjonen til NMBU
- Gammel bygningsmasse som ikke er i samsvar med den teknologiske og velferdsmessige utviklingen i samfunnet ellers.

I 2013 ble det gjennomført beredskapsopplæring for veterinærhøgskolens ledelse og Tabletop-øvelser ved to av instituttene. I 2014 er det planlagt å gjennomføre tilsvarende øvelser for de to øvrige instituttene på Adamstuen. Det utarbeides handlingsplaner for oppfølging av områder med høy risiko. I 2013 startet NVH introduksjonen av det elektroniske systemet for gjennomføring og oppfølging av ROS-analyser som NMBU skal benytte.

NVHs HMS-handlingsplan er fulgt opp, tiltak for blant annet å forbedre sikkerheten ved håndtering av dyr, kjemikalier og radioaktive isotoper er gjennomført.

Rekruttering av personer med nedsatt funksjonsevne og stimulering til økt yrkesaktivitet

NVH har et generelt fokus i alle sine utlysninger av ledige stillinger om at NVH legger vekt på å tilrettelegge arbeidsforholdene for personer med redusert funksjonsevne.

NVH har i sin tiltaksplan for aktiviteter knyttet til IA-avtalen at enhetene skal være åpne og positive til å ta imot personer med behov for utprøving av sin arbeids- og funksjonsevne, instituttene/avdelingene er bedt om å vurdere muligheten for å påta seg ansvar for en "praksisplass" for personer med behov for utprøving av arbeids- og funksjonsevne.

Økt antall lærlinger

Det er kun et av de fagområdene som drives ved Norges veterinærhøgskole hvor det finnes lærlingeordning; hovslagerfaget, og en person er ansatt i 50 % stilling med en lærlingen som er ferdig med sin læretid i 2014.

Viderebruk av offentlige data

NVH anser at publisering av produksjons- og resultatdata langt på vei dekkes gjennom Database for statistikk om høgre utdanning

Utvikling i geografisk fordeling av statlige arbeidsplasser

NVHs arbeidstakere var hovedsakelig geografisk plassert på Østlandet. NVH hadde også ansatte fra Sandnes og omegn i vår avdeling i Sandnes. Det var ingen vesentlige utviklingstrekk i den geografiske fordelingen.



2.2.3 Fellesstyrets rapport 2013

I 2013 gjennomførte fellesstyret, sammen med styrene og ledelsen ved de to institusjonene, arbeidet med en felles organisasjon, ledelse og strategi for NMBU.

Mål og strategi

Fellesstyret slutførte i 2013 arbeidet med mål og strategi for NMBU. Det nye rektoratet fikk i oppdrag å utarbeide en målstruktur for det nye universitetet.

Dekanene ved de tre fakultetene ble tilsatt høsten 2013, og har deltatt i dette arbeidet. I løpet av 2014 skal NMBU ha et samlet strategisk grunnlag, inkludert målstruktur.

Fellesstyret har i 2013 gitt innspill til regjeringens langtidsplan for høyere utdanning og forskning 2015-2024. Fellesstyret har i innspillet lagt vekt på det spesielle ansvar NMBU har for miljø- og biovitenskap. Dette gir NMBU et nasjonalt særpreg, gjerne omtalt som «x-faktoren».

Organisering

Fellesstyrets intensjon har vært å gi NMBU en fleksibel og effektiv organisasjon som er tilpasset den faglige virksomheten. Tre fakulteter skal ivareta faglig-strategisk koordinering og samordner den faglige virksomheten. Instituttene er resultatenheter med egne fullmakter.

Fellesstyrets sekretariat har koordinert innsatsen for felles driftssystemer. Det ble utarbeidet en plan for driftskritiske systemer og rutiner som måtte være på plass fra fusjonstidspunktet. I stor grad er denne planen blitt gjennomført.

Samlokalisering

Regjeringen vedtok i 2013 at NMBU skal opprettes fra 1. januar 2014 og det ble gitt oppstartbevilgning til samlokaliseringsprosjektet og nytt Senter for husdyrforsk (SHF). Dette utgjør til sammen 75.000 kvadratmeter, hvorav SHF utgjør 12.000 kvadratmeter.

I 2013 ble arbeidet innledet med å utarbeide en samlet generalplan for NMBUs bygningsmasse. Det er et betydelig etterslep i vedlikehold av bygninger, og det er økende etterspørsel etter moderne undervisningsrom og fasiliteter.

Felles institusjonstilhørighet

Fellesstyret har i 2013 gjennomført en prosess for utvikling av merkevare og profilprogram. NMBUs grafisk og visuelle uttrykk er vedtatt. Fellesstyret har lagt vekt på, bl.a. i budsjettet, å sette av midler til kulturbyggende tiltak.

Bruk av SAK-midler

I forbindelse med fusjonsarbeidet ble Fellesstyret tildelt 12,1 mill. kroner i SAK-midler fra Kunnskapsdepartementet.

NVH og UMB bidro i tillegg med 11 mill. kroner fra egne budsjetter til gjennomføring av de planlagte tiltakene, slik at samlet ramme ble på 23,1 mill. kroner. Institusjonene har utover dette bidratt med betydelige personalressurser til arbeidsgrupper og fellesstyresekretariatet.

Fellesstyret fastsatte dette budsjettet:

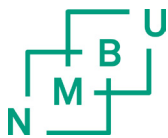
Nr.	Finansiering fusjon 2013 (beløp i 1000 kroner)	Revidert budsjett	Regnskap 2013
1	Finansiering SAK-midler fra KD for 2013	12 100	12 100
2	Egenandel "cash" fra UMB	8 000	8 000
3	Egenandel "cash" fra NVH	3 000	3 000
	Sum inntekter	23 100	23 100
Nr.	Kostnader fusjon NMBU 2013		
1	Styrehonorarer	1 255	1 351
2	Styremøter	100	209
3	Driftskostnader sekretariatet	200	419
4	Grafisk og visuell profilering	2 995	3 006
5	Kulturbyggingstiltak for ansatte og studenter	250	22
6	Etablering av faglige og strategiske satsingsområder	450	450
7	IKT-infrastruktur og systemer	12 735	8 811
8	IKT-infrastruktur og systemer - reserve	0	0
9	Kostnader til rekruttering/omstilling	1 500	926
10	Lønnskostnader rektorat/dekanat i 2013	500	407
11	Økte driftskostnader IKT 2013	2 319	0
12	Øvrige kostnader		95
	Sum kostnader	22 304	15 695

Gjenstående midler på budsjettet ble stilt til disposisjon for lanseringsarbeidet for NMBU.

Det er brukt 15,7 mill. kroner av budsjetterte kostnader på Fellesstyrets budsjett i 2013. En stor del av kostnadene kom rundt årsskiftet, slik at en del vil bokføres i regnskapet for 2014. Kostnaden i 2014 er beregnet til 5,4 mill. kroner, som fordeler seg med 1,2 mill. kroner knyttet til lansering og 4,2 mill. kroner til IKT-infrastruktur og systemer.

Et fullstendig kostnadsbilde vil foreligge til revisjon av budsjettet i juni når implementeringsprosjektene som ble igangsatt i 2013 er avsluttet i denne fasen.

Utover kostnadene som er direkte påløpt fusjonen i 2013 har NVH og UMB over eget budsjett bidratt med betydelige midler i form av lønnsmidler til deltakere i fusjonsarbeidet. Et forsiktig anslag lyder på omtrent 15 mill. kroner, hvor de største enkeltkomponentene er institusjonenes egne bidrag til fellesstyresekretariatet og arbeidsgruppedeltakelse i byggeprosjektet og brukerutstyrsprosjektet.



3 Planer for 2014

3.1 Plan for virksomheten – mål, ambisjoner og tiltak

3.1.1 Utdanning

Kunnskapsdepartementets sektormål 1: Universiteter og høyskoler skal gi utdanning av høy internasjonal kvalitet i samsvar med samfunnets behov.

Til Kunnskapsdepartementets sektormål 1 har NMBU knyttet følgende virksomhetsmål i 2014:

1: NMBUs kandidater har kompetanse på høyt faglig nivå, er etterspurte og bidrar til bærekraftig verdiskaping for å sikre fremtidens livsgrunnlag.

2: NMBUs kandidater har tverrfaglig forståelse og internasjonalt perspektiv.

Risikovurderinger

Til sektormål 1 har NMBU prioritert følgende risikoer:

- Nedgang i søkningen til NMBUs studieprogram
- Det fysiske arbeidsmiljøet og undervisningsarealene er ikke tilfredsstillende
- Mangel på gode søkere til undervisningsstillinger og støttefunksjoner

For å redusere risikoen for nedgang i søkningen til programmene blir det i 2014 satset på merkevarebygging og profilering av NMBU, universitetsturné, messebesøk og åpen dag.

Læringsmiljøutvalget sluttfører arbeidet med «faglige hjem» i 2014. Studenter og vitenskapelig ansatte får faglige møteplasser på sine fagområder.

I 2014 styrkes arbeidet med fysiske arbeidsmiljøet for studentene på grunn av rehabilitering av Urbygningen. Press på egnede undervisningsrom er en merkbar utfordring når antallet studenter på campus øker.

NMBU står i likhet med de andre universitetene overfor en periode med stor turnover. Fakultetenes arbeid med bemanningsplaner for instituttene vil være viktige styringsdokumenter i 2014. Det skal lages oppdaterte bemanningsplaner og rekrutteringsstrategi for tekniske og administrative stillinger.

Virksomhetsmål 1: *NMBUs kandidater har kompetanse på høyt faglig nivå, er etterspurte og bidrar til bærekraftig verdiskaping for å sikre fremtidens livsgrunnlag.*

NMBU ønsker å bidra til økt kapasitet innen høyere utdanning. På kort sikt (høsten 2014 og våren 2015) vil det være realistisk å øke antallet nye fullfinansierte studieplasser med 250. Universitetet ønsker å fordele 150 av studieplassene på strategiske fagområder basert på rekruttering, behov og institusjonsprofil. De resterende 100 ønskes fordelt innenfor områder hvor etterspørselen på arbeidsmarkedet allerede nå er merkbar, slik som folkehelsevitenskap, teknologi, fornybar energi, entreprenørskap og innovasjon, landskapsplanlegging, bioøkonomi, økonomi og matvitenskap.

I 2012 fikk UMB tildelt 30 nye studieplasser mot 65 studieplasser i 2011. Plassene er gitt med opptapping i fire år, og det er forventet at kapasiteten økes hvert år. NMBU har vedtatt å øke opptaksrammen i tråd med dette for opptaket i 2013. Denne rammen vil videreføres i 2014 for å fortsette å bidra til økt kapasitet i sektoren.

I 2014 vil kvalitetssikringssystemet for utdanningen justeres i tråd med økt fokus på studentens læringsutbytte og det pedagogiske utviklingsarbeid for å oppnå dette.

NMBUs «signaturundervisning» rettet mot bærekraftig utvikling har som mål å beskrive en «didaktikk for bærekraftig utvikling», herunder beskrive hvilke problemstillinger, kompetanse og læringsaktiviteter som gjør at studentene er i stand til å bidra til bærekraftig verdiskaping og sikring av fremtidens livsgrunnlag. Dette vil synliggjøre særpreget ved NMBUs utdanninger og vil heve kvaliteten i studieprogrammene.

Samfunnskontakt blir ytterligere styrket i 2014 gjennom samarbeid med brukergrupper i Rådene for Samarbeid med Arbeidslivet (RSA). Dette arbeidet vil intensiveres gjennom fakultetene, og dekanene har et særskilt oppfølgingsansvar. Karriereportalen og veiledning ved karrieresenteret vil bli videreutviklet for å gjøre kandidatenes overgang til arbeidslivet mer smidig.

Virksomhetsmål 2: NMBUs kandidater har tverrfaglig forståelse og internasjonalt perspektiv.

Arbeidet med innføringen av Nasjonalt kvalifikasjonsrammeverk (NKR) følges opp i 2014 med langsiktig kompetansebygging og pedagogisk utviklingsarbeid. Innhold, undervisningsmetoder og evalueringsmetoder i emnene skal støtte studentens kompetanseutvikling på en ressurs- og læringseffektiv måte.

I utviklingen av tverrfaglig forståelse er det viktig at studentene har solid fagkunnskap i flere fag. Fakultetene får en nøkkelrolle i utvikling av tverrfaglig samarbeid innenfor fakultetet og mellom de ulike fakulteter.

I 2014 skal NMBU øke andelen av studenter som drar på utveksling. Alle avtaler gjennomgås på nytt med innføringen av Erasmus+. I alle studieprogram er det identifisert kompetanse som er rettet mot det internasjonale perspektivet. Dette arbeidet konkretiseres og videreutvikles i løpet av 2014.

Tiltak i 2014 innenfor virksomhetsmål 1 og 2:

- Merkebarebygging og profilering av NMBU som et attraktivt lærested.
- Utvikling av kvalitetssikringssystemene.
- Synergier i utdanningen gjennom økt samhandling mellom Ås og Adamstuen.
- Utvikle og styrke koblingene mellom forskningen og utdanningen innenfor de ulike studieprogrammene.
- Utvikle læringscenteret som støttefunksjon og pådriver for pedagogisk utviklingsarbeid ved universitetet.
- Styrke utdanningsledelsen på alle nivåer.
- Ta ut synergier mellom fagmiljøene på Adamstuen og Ås.
- Ha økt oppmerksomhet på pedagogisk støtte og coaching for lærere.
- Synliggjøre og stimulere god praksis knyttet til utdanning for bærekraftig verdiskaping.
- Økt studentutveksling og mer internasjonale perspektiver i studiene.



Utvikling styringsparametre

Kvantitativ styringsparameter		2012	2013	Mål NMBU 2014
Gjennomføring på normert tid (N)	NVH	91 %	89 %	50 %
	UMB	35 %	35 %	
Studiepoeng per student	NVH	48,7	50,7	48
	UMB	44,9	44,7	
Kandidater i relevant jobb 6 mnd. etter endt utdanning	NVH	Ny parameter fra 2014		90 %
	UMB			

N=Nasjonal styringsparameter fastsatt av Kunnskapsdepartementet

De fleste av NVHs studenter fullfører på normert tid. Antallet ferdige kandidater er relativt stabilt. Det var flere veterinærer som ble ferdige i 2013 enn året før. Noen flere studenter slutter imidlertid i løpet av studietiden. Denne utviklingen ble særlig diskutert i NVHs studiekvalitetsrapport, og årsaker blir vurdert i 2014.

UMB-studentenes gjennomføring av planlagte aktiviteter i utdanningsplanen har vært tilnærmet uendret de siste seks årene. Fra og med rapporteringen for 2012 er det innført en ny indikator på dette området: gjennomføring på normert tid. For denne indikatoren er resultatene for 2011 og 2012 ikke tilfredsstillende.

Våren 2013 gjennomførte UMB en frafalls-/gjennomstrømningsundersøkelse. Undersøkelsen viste bedre gjennomstrømming og lavere frafall på master- enn på bachelornivå. Det meste av frafallet skjer i løpet av de tre første semestrene. Høsten 2013 ble det gjennomført instituttvis møter angående gjennomføring/gjennomstrømming og studiekvalitet. Målet er økt dialog og økt kunnskapsnivå i administrasjonen om det viktige arbeidet instituttene utfører innen disse områdene.

Høsten 2013 gjennomførte NIFU en undersøkelse for UMB angående studiegjennomstrømming og studiekvalitet. UMB hadde lavest frafall til normert tid og ett år utover normert tid sammenlignet med de andre universitetene. Imidlertid hadde UMB relativt sett lav grad av gjennomføring på normert tid sammenlignet med de andre universitetene. Dette gjelder særlig for bachelorutdanningene. NIFU konkluderte derfor med at det er et forbedringspotensial for gjennomføring ved universitetet. Dette følges opp i 2014.

Kandidater i relevant jobb etter 6 måneder er en ny styringsparameter fra 2014.

Studentene skal lykkes med å oppnå læringsutbyttet som er definert for studieprogrammene.

(nasjonal kvalitativ styringsparameter)

I 2014 blir det gjennomført ekstern programevaluering av flere studieprogram. Alle studieprogram skal godkjennes med de nye kvalitetssikringsrutinene. Læringsutbyttene i programmene skal være i tråd med NMBU-nøkkelen. Det legges opp til årlig vurderinger av tilstanden i programmet med påfølgende forbedringsarbeid.

Kandidatundersøkelser gir viktige tilbakemeldinger på NMBU-kandidatenes egnethet for ulike jobber. Det gjennomføres ny kandidatundersøkelse i 2014.

Læringsutbytte vurderes ved gjennomgang av programmer og emner med vekt på utviklingsarbeid og tilrettelegging for god læring.

læringsfilosofi. I 2014 vil universitetet fortsette å arbeide med pedagogisk revisjon av emner og program for å tilrettelegge for god læring, med vekt på å bruke læringsmetoder i tråd med læringsfilosofien. Aktuelle indikatorer er:

- Instituttens bruk av kompetansemidler på pedagogisk kompetansebygging og på pedagogiske utviklingsprosjekter
- Andel midler som er avsatt til læringssenteret og støttetjenester for lærernes pedagogisk utvikling.
- Antall gjennomførte kursmoduler og veiledningstimer på læringssenteret.

Det kan også være aktuelt å se på bruken av aktive læringsformer, IKT verktøy i undervisningen og tilrettelegging for diskusjonsgrupper, samskriving og selvtesting.

Internasjonalisering, herunder innveksling og utveksling

(NMBU-definert styringsparameter)

Antall studenter på utveksling vil være gode måleparameter under denne styringsparameteren. I tillegg vil studentenes og eksterne aktørers vurdering av læringsutbytte og studietilbudets egnethet knyttet til det internasjonale perspektivet være aktuelt.

Utviklingen i avtaler med partnerinstitusjoner i utlandet i forbindelse med NMBUs deltakelse i Erasmus+ programmet og andre internasjonale program vil også kunne gi NMBU signaler på hvor gode vi er på dette feltet.

3.1.2 Forskning

Kunnskapsdepartementets sektormål 2: Universiteter og høyskoler skal i tråd med sin egenart utføre forskning, kunstnerisk og faglig utviklingsarbeid av høy internasjonal kvalitet.

Til Kunnskapsdepartementets sektormål 2 har NMBU knyttet følgende virksomhetsmål i 2014:

3: NMBU har fri og uavhengig forskning på høyt internasjonalt nivå som gir ny kunnskap for en bærekraftig utvikling.

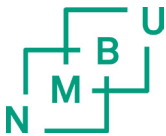
4: NMBU har sammen med strategiske samarbeidspartnere en internasjonalt ledende rolle innen fremtidsrettede områder av miljø- og biovitenskap, og skaper ny faglig synergi sammen med forskningsklyngen på Adamstuen og Ås.

Risikovurderinger

Til sektormål 2 har NMBU prioritert følgende risikoer:

- For lite ressurser til investeringer og vedlikehold av forskningsinfrastruktur
- For svak utnyttelse av EU som finansieringskilde.
- Nedgang i bevilgninger fra Norges forskningsråd, statlig sektor og næringslivet
- Lykkes ikke med å rekruttere de beste forskerne.

NMBU vektlegger i 2014 investeringer i vitenskapelig utstyr og større forskningsinfrastruktur ved å systematisere sitt investeringsprogram og søke ytterligere samarbeid med eksterne miljøer. Dette er sammen med økt satsing på Horisont 2020, intensivering av arbeidet med økt kvalitet i forskningen og kompetanse innen forskningsledelse, sentrale elementer i innværende års tiltaksplan.



Fakultetene får en sentral rolle i å velge hovedretning for søknadsinitiativer og for å samordne større initiativ overfor næringslivet.

Fakultetene kan bidra til faglig synergi, se nye faglige sammenhenger og gjøre bruk av ressursene på en mer effektiv måte. Dekanene, i samarbeid med fakultetsstyrene, vil spille en vesentlig rolle i arbeidet med å profilere universitetets fag, rekruttere nye medarbeidere, og å stake ut kursen for forbedret kvalitet.

Virksomhetsmål 3: *NMBU har fri og uavhengig forskning på høyt internasjonalt nivå som gir ny kunnskap for en bærekraftig utvikling.*

Sterkere på hjemmebane

NMBU skal ha flere søknader til FRIPRO-programmet, flere stipendiater skal finansieres gjennom nærings-ph.d. og den nye ordningen med «offentlig ph.d.». NMBU skal markere seg ved å prioritere kvalitet, og ved å sikre sammenhengende tid til forskning. NMBU tar også sikte på å få tildelt SFI, Senter for forskningsdrevet innovasjon i 2014. Søknaden er et samarbeid mellom flere institutter på Fakultet for veterinærmedisin og biovitenskap. Matsatsingen «Mat for en bærekraftig fremtid» på NMBU skal i 2014 fortsette med uforminsket kraft.

Prioriterte områder for 2014 er forskningsformidling, samarbeid med næringsliv og offentlig forvaltning, samt rekruttering av studenter til matrelaterte utdanninger på NMBU. Fakultetet for miljøvitenskap og teknologi har en vesentlig rolle i å utvikle forskning innen MNT-fag, og da særlig innen matematiske og teknologiske fag. Universitetet har tildelt en stor andel av ledige rekrutteringsstillinger til disse fagene. Universitetet skal i 2014 utarbeide en strategi om forskning innen profesjonsfag.

Internasjonalt forskningssamarbeid, sampublikasjoner og forskerutveksling

Europeisk forskningssamarbeid er en hovedprioritet for NMBU. UMB har hatt sterk forbedring av sine resultater innen EUs rammeprogram når det gjelder tilslag på søknader i de siste årene, og er på samme nivå som de store norske universitetene når det gjelder inntjening per fagårsverk.

NMBU har en klar ambisjon om fortsatt å øke deltagelsen på den europeiske forskningsarenaen. Målet er flere søknader, høyere kvalitet på søknadene, og flere søknader der NMBU har koordinatorrolle. NVH har hatt lav deltakelse i EUs 7. rammeprogram. Arbeidet som startet ved ansettelsen av en egen EU-koordinator på Adamstuen i 2013 videreføres for spesielt å øke prosjektantallet innen veterinærfag. Overgangen fra FP7 til H2020 gjør at resultatene av innsatsen først vil merkes i omsetningen for 2015.

Arbeidet i 2014 vil konsentreres om systematisk informasjonsarbeid om relevante søknadsmuligheter i EU for å øke antall søknader, særlig fra forskere som ikke tidligere har deltatt i EUs rammeprogrammer. Økt samarbeid mellom forskere og støtteapparat for å bedre søknadenes kvalitet, slik som systematisk oppfølging, pre-evaluering, veiledning, erfaringsutveksling og skrivekurs, er et sentralt element. NMBU vil også arbeide for å styrke det administrative støtteapparatet for EU-finansiert forskning, særlig for budsjettering i søknadene og drift av prosjektene.

NMBUs internasjonale sampublisering kan økes ytterligere gjennom å styrke internasjonalt forskningssamarbeid. Forskerutvekslingen styrkes gjennom bedre utnytting av eksterne finansieringsmuligheter, og ved å tiltrekke dyktige utenlandske forskere til gjesteforskeropphold. NMBU tar også sikte på å få på plass et Euraxess contact point for å støtte opp om og øke forskerutveksling til og fra universitetet.

NMBU tar sikte på å videreutvikle bilaterale samarbeidsrelasjoner med strategiske viktige partnere, både i og utenfor Europa, for å øke det langsiktige samarbeid med fremragende utenlandske forskningsmiljøer. I tillegg skal samarbeid med nye viktige partnere etableres.

Tiltak 2014

- Videreføre arbeidet med å sikre tilgang til oppdatert vitenskapelig utstyr
- Horisont 2020: Økt informasjonsarbeid, forbedring av søknadenes kvalitet og styrking av det administrative støtteapparatet for EU-finansiert forskning
- Oppfølging av internasjonal handlingsplan
- Utvikle samarbeidsrelasjoner med strategisk viktige internasjonale samarbeidspartnere
- Sendte større nasjonale og internasjonale forskningssøknader innen MNT-fag
- Videreføre Matsatsingen
- Initiere samarbeid for å styrke og modernisere forskningsbasert profesjonsutdanninger

Virksomhetsmål 4: *NMBU har sammen med strategiske samarbeidspartnere en internasjonalt ledende rolle innen fremtidsrettede områder av miljø- og biovitenskap, og skaper ny faglig synergi sammen med forskningsklyngen på Adamstuen og Ås.*

Økt oppmerksomhet på kvalitet i forskningen og forskerutdanningen

Et forskningsstipend fra ERC ble tildelt, og samarbeidet på Campus Ås ble styrket gjennom oppstart av flere samarbeidsprosjekter og felles profilering av matområdet.

Måltrettet arbeid for å styrke og videreutvikle forskerutdanningen skal videreføres, og NMBU har startet på arbeidet med å styrke kompetansen innen forskningsledelse. NMBUs forskere må bli bedre søknadsskrivere, og kvaliteten på søknadene må heves.

Forskningsledere og interesserte forskere skal få tilbud om kompetanseheving innen forskningsledelse. En viktig oppgave i 2014 blir utvikling og iverksetting av en delstrategi for forskning og forskerutdanning for NMBU. Fakultetene skal også utvikle sine faglige strategier og handlingsplaner. NMBU vil videreføre arbeidet med å styrke forskerutdanningen. NMBU skal videreutvikle veilederforum, vedta sitt ph.d.-program og identifisere muligheter for synergi innen fakultetene. NMBU har oppmerksomhet på postdoktorenes oppgaver og situasjon og vil øke kvaliteten i alle ledd.

Det er gjennomført flere seminarer og felles prosjekter for å skape god samarbeidskultur og faglig synergi. Dette arbeidet videreføres og styrkes ved at universitetet har satt av egne midler til faglige tiltak. NMBU vil prioritere større samarbeidsprosjekter mellom Adamstuen og Ås.

Universitetet skal utvikle den totale forskningsadministrative ressursen for å få mer sammenhengende tid til forskning og flere større eksterntfinansierte prosjekter. Det er også viktig at NMBU er aktive søkere til Forskningsrådets senterordninger. NMBU har i dag et Senter for fremragende forskning (SFF), et senter for fornybar og miljøvennlig energi (FME), og universitetet er med på et senter for forskningsdrevet innovasjon (SFI). Senterordninger bidrar til å utvikle robuste forskergrupper og til å synliggjøre NMBU i forskningslandskapet.

Flere samarbeidsarenaer for Campus Ås og Adamstuen er etablert innen EU-rådgiving, generell kontraktsrett og immaterielle rettigheter, og innen bioteknologi. Samarbeidet styrkes ytterligere i inneværende år gjennom møteplasser og arrangementer for å utvikle flere felles prosjektsøknader, og for å initiere nye faglige samarbeidsområder.



Samarbeidet skal også styrkes for å sikre en moderne og oppdatert utstyrspark for forskere på Campus Ås og Adamstuen. En felles gjennomgang av framtidig utstysbehov er nødvendig.

Tiltak 2014

- Utvikle og iverksette en delstrategi for forskning og forskerutdanning for NMBU
- Fakultetenes faglig-strategiske planer 2014-2018
- Nye forskrifter, rutiner og utvikling av støtteapparatet for forskerutdanningen
- Oppmerksomhet på publisering og å øke andelen av publiseringer i nivå-2 kanaler
- Utvikle nye felles initiativer Adamstuen – Ås for faglig synergi
- Oppfølging og økt innsats innenfor Matsatsingens prioriterte områder
- Styrket forskningsledelse gjennom kompetansehevende aktiviteter
- Videreutvikle forskningsadministrativt støtteapparat for å gi mer sammenhengende tid til forskning
- Gjennomgang av framtidig utstysnivå.

NMBU vil gi muligheter til masterstudenter som har potensial for å bli gode forskere. NMBU vil i 2014 legge bedre til rette for publisering fra mastergradsoppgaver, videreføre prosjektet «SMART-utdanning», og utvikle tiltak innen NMBUs Matsatsing rettet mot å styrke samhandlingen mellom utdanning og forskning på matområdet.

Langsiktige ambisjoner for forskningsområdet

- Øke publiseringspoeng per fagårsverk
- Økt publisering på nivå-2 og i renommerte tidsskrifter
- Økt uttelling på søknader til Norges forskningsråd og til EU inkl. ERC stipend
- Mer sammenhengende tid til forskning
- Bedre forskningsledelse og strategier for rekruttering av dyktige forskere
- Særlig dyktig på forskerutdanning
- Økt samarbeid med og rekruttering av utenlandske forskere
- Mer involvering fra studenter i forskningen ved NMBU
- Minimum 3 eksternfinansierte forskningssentre til enhver tid

Utvikling styringsparametre

NMBU har følgende indikatorer/styringsparametere og mål for forskning og forskerutdanning:

Kvantitativ styringsparameter	2012	2013	Mål NMBU 2014
Publikasjonspoeng per fagårsverk.	NVH 0,88 UMB 1,04	0,8 0,9	Økning
Andel uteksaminerte kandidater tatt opp på doktorgradsprogram seks år tidligere (N)	NVH UMB 68 %	68 %	Liten økning
Tildeling av dr. grader /opptak til dr. gradsstudium	NVH UMB 71/60	32/20 71/67	Økning
Internasjonale sampublikasjoner og forskerutveksling (i prosent)	NVH UMB		Starter 2014
Omsetning av midler fra NFR og EU per fagårsverk (1000 NOK)	NVH - UMB 255/14	159/0,4 237/23	Økning
Felles søknader med samarbeidspartnere til NFR og EU.	NVH UMB		Starter 2014

N=Nasjonal styringsparameter fastsatt av Kunnskapsdepartementet

Resultatoppnåelse på forskning ut fra institusjonens egenart (nasjonal kvalitativ styringsparameter)

NVH har i samarbeid med Oslo- og Akershusregionen arrangert akvakulturkonferanse og samarbeidet om Vårkonferansen 2013. Biofag-evalueringen i 2011 viste at UMB har gjort et forskningsmessig byks på 10 år (2000-2011), både når det gjelder kvantitet og kvalitet i forskningen innenfor biofag.

Høy publiseringsrate, god uttelling fra finansiering fra Norges forskningsråd og EU bidrar til å styrke NMBUs egenart som et miljø- og biovitenskapelig universitet. Egenarten er også styrket gjennom iverksetting og gjennomføring av Matsatsingen som skal bidra til norsk og internasjonal matproduksjon, mattrygghet og matsikkerhet gjennom forskning, utdanning og innovasjon.

Våre forskningssentre (CERAD, SFF; CenBio, FME; NMBU-sentre: Cigene og Land Tenure Centre) ligger i kjernen av vår faglige egenart innenfor miljø, genetikk og arealspørsmål.

Samspill mellom forskning og utdanning (nasjonal kvalitativ styringsparameter)

Prosjektet SMART-undervisning går blant annet studentene skal være aktive deltakere i forskningsmiljøene og involveres i pågående forskningsaktivitet. Mer studentinvolvering kan i det lange løp bidra til bedre rekruttering til forskerutdanningen.

I veterinærstudiet får studentene innsikt i forsknings – og utviklingsarbeid innen det veterinærfaglige området, både ved at innholdet i undervisningen er forskningsbasert, men også gjennom særskilte undervisningsblokker der vitenskapelig tenkemåte, forskningsprosess og forskningsmetode er tema. I noen grad gjelder dette også dyrepleierstudiet.

MNT-fag og profesjonsutdanning (nasjonal kvalitativ styringsparameter)

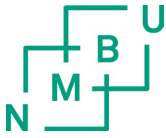
5 av totalt 13 institutter ved NMBU er definert som MNT-institutter. Det nye SFF (CERAD) i 2012 og en tildeling fra ERC innebærer en styrking av MNT-fagene ved NMBU. NMBU har for 2014 fordelt 8 øremerkede stipendiatstillinger innen MNT fag. De øremerkede stillingene går til teknologiutvikling (bioraffinering og fornybar energi), matematikk og bioinformatikk. NMBU arbeider for å få ett nytt senter, SFI, innen MNT-fag kommende år.

Tilstrekkelig forskningsinfrastruktur (fasiliteter) og vitenskapelig utstyr er nødvendig for å få dette til, og en videreutvikling av samarbeidet på campus Ås og strategiske samarbeidspartnere vil være avgjørende for at Ås blir et kraftsentrum innen MNT-fag med særlig relevans innen biofag. Dette arbeidet må sees i sammenheng med nye veterinærbygg og forskningslaboratorier.

NMBU har en unik mulighet til å utvikle forskningen med profesjonsutdanninger, for eksempel ingeniørfag, veterinærutdanningen og landskapsarkitekt. Disse har ulike tradisjoner for forskning.

3.1.3 Formidling, innovasjon og verdiskaping

Kunnskapsdepartementets sektormål 3: Universiteter og høyskoler skal være tydelige samfunnsaktører og bidra til internasjonal, nasjonal og regional utvikling, innovasjon og verdiskaping.



Til Kunnskapsdepartementets sektormål 3 har NMBU knyttet følgende virksomhetsmål i 2014:

5: NMBU er sammen med forskningsinstituttene på Ås og Adamstuen den fremste nasjonale forskningsklyngen som bidrar til innovasjon og verdiskaping i miljø- og biovitenskapene.

6: NMBU er best i Norge i formidling av forskningsresultater.

7: NMBU gir relevant etter- og videreutdanning.

Risikovurderinger

Til sektormål 3 har NMBU prioritert følgende risikoer:

- Tar ikke posisjon som samfunnsaktør
- For liten innsats i å omsette forskning til verdiskaping.
- Forskning og undervisningsoppgaver skjer til fortrengsel for forskningsformidling

NMBU satser på innovasjon på kort og lang sikt. I 2014 utarbeides det en delstrategi for innovasjon med fakultetene som drivkraft sammen med forskningsinstituttene på Campus Ås. Målet er å bli en fremragende nasjonal forskningsklynge som bidrar til innovasjon og verdiskaping.

Virksomhetsmål 5: *NMBU er sammen med forskningsinstituttene på Ås og Adamstua den fremste nasjonale forskningsklyngen som bidrar til innovasjon og verdiskaping i miljø- og biovitenskapene.*

Etableringen av NMBU gir nye muligheter for synergier mellom Ås og Adamstua for bidrag til verdiskaping, innovasjon, og da spesielt en styrket bioøkonomi.

NMBU tar i 2014 sikte på å bli dyktigere på strategisk bruk av sosiale medier, og vil etablere nye profesjonelle og brukervennlige nettsider. NMBU vil også gjennomføre kurs i forskningsformidling for yngre forskere.

NMBU satser på videreutvikling av støtteapparatet for kommersialisering og entreprenørskap og styrke samarbeid med eksterne aktører om fornybar energi, mat, miljø og tjenesteinnovasjon. Samarbeidet med institusjonene på campus Ås og Adamstua styrkes gjennom Kompetansesenter for Innovasjon.

Andelen av bidrags- og oppdragsfinansiert forskning ble redusert i 2013.

Forskningsoppdrag og bidrag fra næringslivet må følges opp på tidligere nivå. NMBU søker i 2014 å få til flere nærings-ph.d.er og offentlig-ph.d.er.

TILTAK 2014

- Analyse av nedgang i bidrags- og oppdragsinntekter (utenom EU og NFR)
- Utvikle og iverksette en *Delstrategi for Innovasjon for NMBU*
- Etablering av et *Kompetansesenter for innovasjon* i samarbeid med forskningsinstituttene på Campus Ås
- Et profesjonelt støtteapparat for samarbeid med næringsliv og offentlig forvaltning
- Økt prioritering og innsats for å finne fram til og støtte fagmiljøene i å skaffe finansiering fra næringsliv og offentlig sektor

Virksomhetsmål 6: NMBU er best i Norge i formidling av forskningsresultater.

Nettsidene er NMBUs viktigste ansikt utad, og det skal utvikles moderne nettsider som presenterer NMBU som universitetet som gir kunnskap for livet.

Ved opprettelsen av NMBU ble @uniNMBU etablert i sosiale medier. I 2014 skal NMBUs Facebook-sider bli mer utadrettet.

Det er et mål at flere forskere deltar i samfunnsdebatten og uttaler seg i media. Medietrening og kommunikasjonsbistand til forskere som vil bidra er vesentlig. Det tar tid å etablere et nytt navn, og kjennskapsgrad er en veletablert indikator for hvor godt kjent navn og bedrifter er i ulike målgrupper.

Vitenparken er en viktig medspiller i formidlingsvirksomheten i årene fremover, og da særlig arrangementer som «Pecha Kucha».

Virksomhetsmål 7: NMBU gir relevant etter- og videreutdanning.

EVU-virksomheten ved NMBU bidrar til økt kompetanse i arbeidslivet, som igjen kan bidra til økt verdiskaping. Ambisjonene for 2014 er å opprettholde aktiviteten på dagens nivå.

Utvikling styringsparametre

Kvantitativ styringsparameter		2012	2013	Mål NMBU 2014
Inntekter i mill. kroner fra bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet (BOA) utenom forskningsfinansiering fra EU og NFR (N).	NVH UMB	37,1 127,9	35,9 107,8	145
Antall populærvitenskapelige publikasjoner, innslag i medier m.m.	NVH UMB	112	149	økning
Antall forretningsideer og kommersialiseringer fra ansatte ved NMBU sammen med strategiske samarbeidspartnere.	NVH UMB	3-0 16-1	6-1 16-2	30-4
Antall deltakere på etter- og videreutdanningskurs.	NVH UMB	172 1490	522 1392	1700

N=Nasjonal styringsparameter fastsatt av Kunnskapsdepartementet

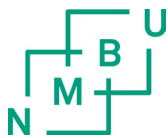
Ambisjoner innen formidling, innovasjon og verdiskaping

- Etablering av et *Kompetansesenter for innovasjon Campus Ås inkl et inkubatorselskap*
- Økte inntekter fra bidrags- og oppdragsvirksomhet utenom EU og NFR – særskilt næringslivet
- Flere stipendiater finansiert gjennom næringslivs-ph.d. og offentlig-ph.d.
- Flere forretningsideer og kommersialiseringer
- Profesjonelle nettsider, mer bruk av sosiale medier, mer forskningsformidling

Samarbeid med samfunns- og arbeidsliv

(nasjonal kvalitativ styringsparameter)

Ambisjonen for 2014 er å opprettholde resultatmål og innsatsen for å øke ekstern finansiering, herunder omsetning fra bidrag- og oppdragsfinansiert virksomhet, og særskilt aktivitet finansiert av næringslivet. NMBU søker å øke antallet stipendiater som finansieres som nærings-ph.d. eller offentlig-ph.d.



Ambisjonen er også å komme mer med i næringslivsorienterte programmer i Forskningsrådet. NMBU er med i Styringsgruppa for framtidens landbruksutdanning som sikrer nært samarbeid med blant annet Norges Bondelag og Norges Bonde- og småbrukerlag.

Fleksibel utdanning

(nasjonal kvalitativ styringsparameter)

NMBU vil i 2014 videreutvikle Læringssenteret for fleksibel utdanning ved å samordne Biblioteket, Læringssenteret og Skrivesenteret og utvikle NMBUs læringsfilosofi.

Støtteapparat for kommersialisering, innovasjon og entreprenørskap sammen med instituttene på Adamstuen og Ås.

(NMBU-definert styringsparameter)

Innovasjonsstrategien som utarbeides i 2014 har fire viktige bærebjelker: næringslivssamarbeid, kommersialisering, innovasjon- og entreprenørskapskultur og samarbeid for innovasjon på Campus Ås. Strategien skal vedtas av universitetsstyret i løpet av våren 2014.

NMBU skal på grunnlag av dialog med viktige aktører i arbeidslivet utvikle EVU-tilbud som bidrar til forskningsbasert kompetanse i privat og offentlig sektor innenfor våre fagområder.

(NMBU-definert styringsparameter)

Eksterne kontakter skal være en felles ressurs for universitetet. Det planlegges følgende tiltak i 2014:

- Løpende kontakt med bransjeorganisasjoner og større virksomheter i offentlig og privat sektor
- Nye og fleksible tilbud for og med matindustrien og sikre at de pedagogiske ressursene også kan komme til nytte for campusstudenter
- Mulighetene for å utvikle MOOC

3.1.4 Styring, ledelse og ressurser

Kunnskapsdepartementets sektormål 4: Universiteter og høyskoler skal ha effektiv forvaltning av virksomheten, kompetansen og ressursene i samsvar med sin samfunnsrolle.

Til Kunnskapsdepartementets sektormål 4 har NMBU knyttet følgende virksomhetsmål:

8: NMBU er Norges ledende miljøuniversitet.

9: NMBU har integrasjon av fagmiljøer og teknisk-administrative støttefunksjoner i en felles effektiv organisasjon som gir ansatte og studenter klar tilhørighet og stolthet over det nye universitetet.

10: NMBU har gode fysiske fasiliteter og forsknings- og studieinfrastruktur, og styrker HMS-innsatsen.

11: NMBU deltar i gjennomføringen av de store byggeprosjektene, og har god ledelse av flytteprosessen.

Risikovurderinger

Til virksomhetsmålene under sektormål 4 har NMBU prioritert følgende risikoer:

- *Dårlig bygningsmasse og manglende ressurser til vedlikehold og omstilling.*
Budsjettet til vedlikehold og utvikling er økt de seinere år til 52,3 mill. kroner, men dette er imidlertid for lavt for å holde tritt med forfallet.
- *Mangel på administrativt apparat.*
Utfordringene med todelt campus kan svekke det administrative apparatet og dermed redusere støtten til instituttene og fakultetene.
- *Fravær av felles institusjonstilhørighet og – stolthet.*
Samorganiseringen har som mål å skape ny faglig og administrativ synergi. Dette forutsetter at studenter og ansatte slutter opp om det nye universitetet. Uten en felles institusjonstilhørighet vil mulighetene for å skape ny synergi være vesentlig redusert.

Virksomhetsmål 8: NMBU er Norges ledende miljøuniversitet.

Det skal utarbeides en helhetlig miljø- og forvaltningsplan som omfatter alle NMBUs arealer, inkludert biologisk mangfold.

Styringsparametere (Campus Ås)	Resultat 2012	Resultat 2013	Ambisjonsnivå
NMBU skal måle alt relevant forbruk, regne om til CO2-ekvivalenter og utarbeide klimaregnskap for hele virksomheten.	4 836 tonn	4 530 tonn	Minimum 2 % reduksjon. Klimanøytral innen 2030.
Energiforbruk/person	5 120 kWh/person	4 430 kWh/person	2 % reduksjon
Andel fyringsolje til oppvarming.	8,90 %	10,10 %	50 % reduksjon. Alle oljekjeler skal tas ut av bruk innen 2019.
Vannforbruk pr. person	13 758 l/person	11 187 l/person	2 % reduksjon
Restavfall (kg)/person	57 kg/person	47 kg/person	2 % reduksjon
Andel kildesortert avfall	51,30 %	53,50 %	5 % økning Utsorteringen skal økes til min. 70 % innen 2018.

Tiltak i 2014

- Helhetlig miljø- og forvaltningsplan for NMBUs arealer
- Vurdering av ISO-sertifisering av Campus Adamstuen.
- Tilkopling av bygninger til fjernvarme.
- Opprinnelsesgaranti for fornybar energi
- Reduksjon av restavfall og forbedring av kildesortering.
- Forbedring av forholdene for syklende og gående.

Virksomhetsmål 9: NMBU har integrasjon av fagmiljøer og teknisk-administrative støttefunksjoner i en felles effektiv organisasjon som gir ansatte og studenter klar tilhørighet og stolthet over det nye universitetet.

Perioden med to campus er en faglig utfordring for det nye fakultetet for veterinærmedisin og biovitenskap. Fakultetets institutter på Campus Adamstuen har begrenset administrativt apparat og må få administrativ støtte fra universitets-administrasjonen.



Rektoratet og den øverste administrative er til stede på begge campus og sikrer kontinuitet og oppfølging. I 2014 blir arbeidet med felles fora og møteplasser videreført og styrket. Det skal utarbeides en samlet plan for å styrke arbeidsmiljøet på begge campus, inkludert ulike tiltak som gir ansatte og studenter felles tilhørighet til NMBU. Det startes et organisasjonsutviklingsprosjekt for de samlede administrative tjenestene. Målet er å skape ny administrativ synergi og økt effektivitet. UMBs etiske retningslinjer og reglement for bierverv videreføres av NMBU fra 2014.

Tiltak:

- Universitetsledelsen er til stede på begge campus.
- Administrativ støtte til instituttene på Campus Adamstuen.
- Samlet plan for arbeidsmiljø- og trivselstiltak for 2014-2019.

Virksomhetsmål 10: *NMBU har gode fysiske fasiliteter og forsknings- og studieinfrastruktur, og styrker HMS-innsatsen.*

Kunnskapsdepartementet forventer at universitetene har langtidsplaner for nødvendig verdibevarende vedlikehold. I 2014 skal det utarbeides en samlet NMBU-plan for vedlikehold og utvikling av bygningsmassen på begge campus. I 2014 og 2015 vil rehabilitering av Urbygningen kreve ekstra oppmerksomhet på det fysiske arbeidsmiljøet for studentene. Bruk av erstatningslokaler og improviserte løsninger må skje innenfor en akseptabel HMS-ramme. I løpet av 2014 utarbeides det en ny handlingsplan for NMBUs HMS-arbeid som blant annet har utgangspunkt i en medarbeiderundersøkelse.

Tiltak:

- Prioritering av vedlikehold og utvikling av bygningsmassen.
- Utarbeidelse av campusplan.
- Oppdaterte tilstandsanalyser for bygningsmassen.
- Handlingsplan for HMS-arbeidet.

Virksomhetsmål 11: *NMBU deltar i gjennomføringen av de store byggeprosjektene, og har god ledelse av flytteprosessen.*

NMBU skal i 2014 følge opp departementets pålegg om å utarbeide tiltak og prioriteringer som legger til rette for at de nye bygningene oppleves som tilgjengelige for hele det nye universitetet, og at dette må spesielt vektlegges i arbeidet med brukerutstyrsprosjektering. De nye bygningene for veterinærmedisin, Senter for husdyrforsøk og rehabiliteringen av Urbygningen vil gi helt nye muligheter for undervisning og forskning. Planlegging og utforming av disse bygningene er krevende. NMBU vil prioritere ressurser som sikrer deltakelse og påvirkning i detaljprosjekteringen og i det videre arbeidet.

Kunnskapsdepartementet har satt effektmål for samlokaliseringssprosjektet og SHF-prosjektet. Planleggingen av hvordan NMBU skal nå disse målene, starter i 2014.

Tiltak:

- NMBU har en egen prosjektorganisasjon som bistår Statsbygg i arbeidet med de store byggeprosjektene 2014-2019.
- I 2014 utarbeides plan for å nå KDs effektmål.

Utvikling styringsparametere

Kvantitativ styringsparameter		2012	2013	Mål NMBU 2014
Andel kvinner i dosent- og professorstillinger (i prosent, N).	NVH	26,7	24,5	Økning
	UMB	18,7	20,2	
Andel midlertidige ansatte (i prosent, N)	NVH	34,1	35,5	Reduksjon
	UMB	34,9	33,7	
Kvalitet på bygg og infrastruktur, forsknings- og undervisningsfasiliteter, utvikling av tilstandsgrad.	NVH			1,8
	UMB	1,9	1,8	
Antall felles campustiltak	NVH			Måling starter i 2014
	UMB			
Arbeidsmiljø-, trivsels- og læringsmiljøundersøkelser.	NVH			Arbeidsmiljøundersøkelse nov. 2014
	UMB			
Administrative årsverk i prosent	NVH	15,6	16,6	Uendret
	UMB	21,6	22,0	

N=Nasjonal styringsparameter fastsatt av Kunnskapsdepartementet

Andel kvinner i dosent og professorstilling

NMBU vil i 2014 utarbeide en likestillingsplan som viderefører satsingene som NVH og UMB har gjort de senere årene for likestillingsarbeidet.

Midlertidig ansatte

NVH og UMB har i 2013 arbeidet aktivt for å redusere antallet midlertidige ansatte. NMBU vil videreføre NVHs handlingsplan som ble utarbeidet i 2013. I forbindelse med fusjonen ble det benyttet midlertidige ansettelser i større omfang enn forventet. I 2014 vil det bli iverksatt tiltak for å redusere andelen midlertidig ansatte.

Kvalitet på bygg og infrastruktur, forsknings- og undervisningsfasiliteter, utvikling av tilstandsgrad

(NMBU-definert styringsparameter)

Universitetsstyret vil høsten 2014 gjennomgå tilstandsvurderingen av bygningsmasse og infrastruktur. I denne saken gjennomgås fysisk HMS og konsekvensvurdering. Det fysiske arbeidsmiljøet for studenter og gode undervisningsarealet er viktig for at NMBU skal lykkes med å nå målene for utdanning. NMBU vektlegger i 2014 arbeidet med å sikre midler og gjennomføringskapasitet for investeringer i vitenskapelig utstyr og større forskningsinfrastruktur.

Felles campustiltak

(NMBU-definert styringsparameter)

I 2014 lages det en samlet plan for at studenter og ansatte har en felles tilhørighet til NMBU. Planen vil omfat



Langsiktig økonomisk planlegging (nasjonal kvalitativ styringsparameter)

Alle enheter utarbeider langtidsbudsjetter. Det skal i 2014 legges fram et langtidsbudsjett for NMBU for universitetsstyret.

Robuste fagmiljøer (nasjonal kvalitativ styringsparameter)

Regjeringen har lagt til grunn at fusjonen mellom NVH og UMB vil skape mer robuste faggrupper på strategiske områder. Dette blir fulgt opp i 2014 ved at fakultetene utarbeider og vedtar bemanningsplaner for hvert fakultet. Disse planene legges til grunn for den strategiske oppbygging og videreutvikling av instituttenes fagmiljøer og forskningsgrupper. Dette gjør det mulig å utvide handlingsrommet for fakultetenes faglig-strategiske arbeid og skape robuste fagmiljøer.

Administrative årsverk (NMBU-definert styringsparameter)

NMBU har landets laveste andel administrative årsverk blant universitetene. I effektmålene som er satt for samlokaliseringsprosjektet er det forutsatt at det innen 5 år etter at bygningene er tatt i bruk er foretatt en effektivisering innen administrasjon på 20 % og hvor ressursene er overført til faglig virksomhet. NMBU legger til grunn at det nå ikke foretas disposisjonen som hindrer en i nå dette effektmålet selv om dette er et langsiktig mål.

3.2 Plan for tildelt bevilgning

	Budsjett 2014 (1000 kroner)
Driftsinntekter	
Inntekt fra bevilgninger	1 146 000
Tilskudd og overføringer fra andre	275 000
Salgs- og leieinntekter	161 000
Andre driftsinntekter	22 000
<i>Sum driftsinntekter</i>	1 604 000
Driftskostnader	
Lønn og sosiale kostnader	1 059 000
Varekostnader	2 000
Andre driftskostnader	438 000
Avskrivninger	117 000
Nedskrivninger	0
<i>Sum driftskostnader</i>	1 616 000
<u>Ordinært driftsresultat</u>	<u>-12 000</u>
<u>Resultat av ordinære aktiviteter</u>	<u>-12 000</u>
Avregninger	
Avregning statlig og bidragsfinansiert virksomhet (nettobudsjetterte)	17 000
<i>Sum avregninger</i>	17 000
Tilskuddsforvaltning	
Overføringer fra statskassen til tilskudd til andre	70 000
Utbetalinger av tilskudd til andre	70 000
<i>Sum tilskuddsforvaltning</i>	0
Periodens resultat	5 000
<i>Disponeringer</i>	
Tilført annen opptjent virksomhetskapi tal	5 000
<i>Sum disponeringer</i>	5 000



Plan for disponering av avsetningene

Det er behov for buffere av en viss størrelse ved de ulike enhetene for å møte en eventuell fremtidig svikt i inntekter. Samlet sett har universitetsstyret indikert at en forsvarlig nedre grense ligger på ca. 5 % av Kunnskapsdepartementets tildeling, det vil si drøyt 36 millioner kroner.

Avsetningene pr. 31.12.13 fordeler seg på følgende måte:

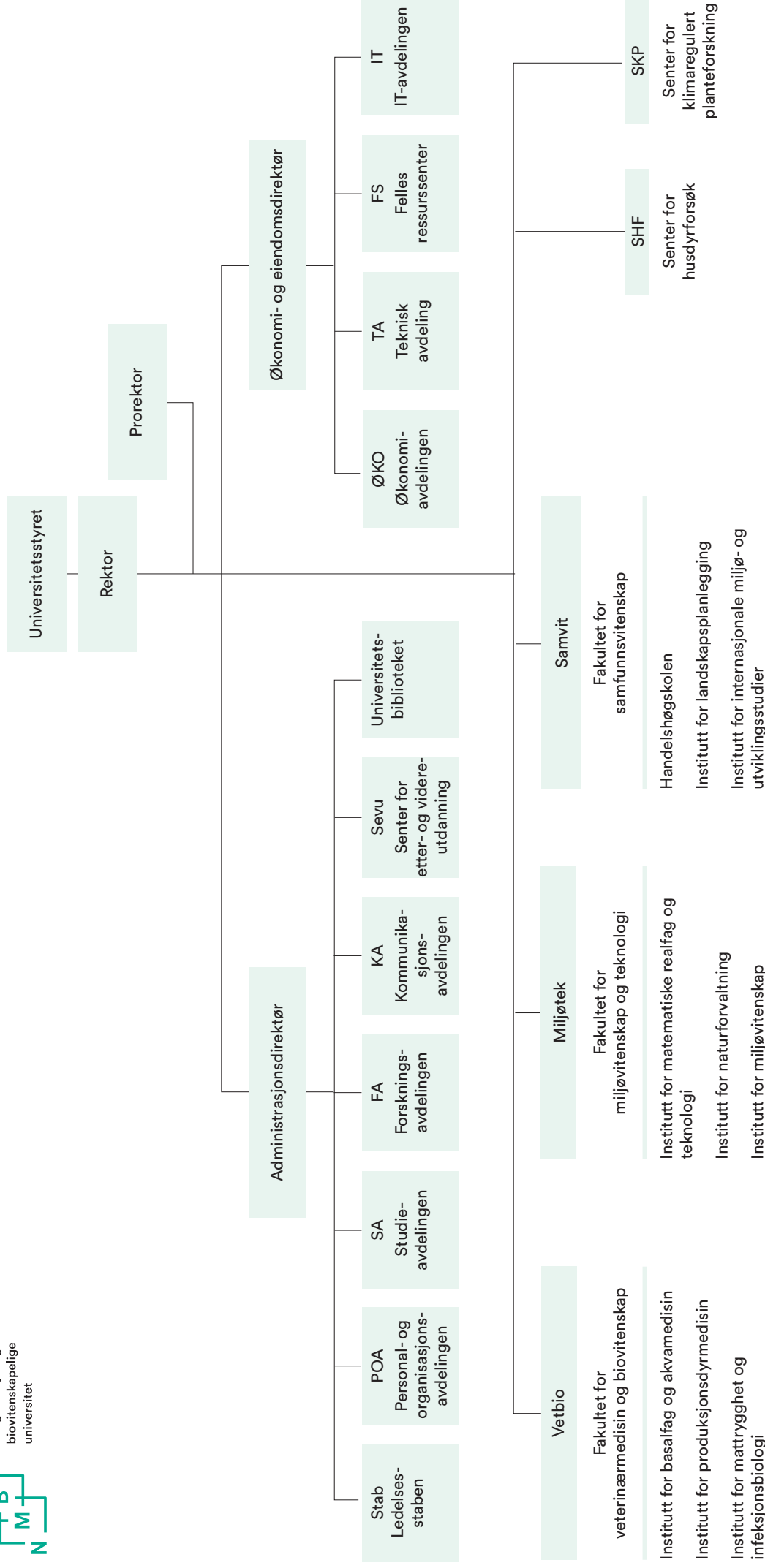
Formål	Beløp (1000 kr)
Utsatt virksomhet	
Forskerutdanning	24 867
Avsetninger knyttet til undervisning	-2 224
Avsetninger knyttet til forskning	27 019
Avsetninger knyttet til interne øremerkinger	7 064
<i>SUM utsatt virksomhet</i>	<i>56 726</i>
Strategiske formål	
Forskerutdanning	871
Avsetninger knyttet til undervisning	0
Avsetninger knyttet til forskning	5 216
Avsetninger knyttet til interne øremerkinger	1 860
<i>SUM strategiske formål</i>	<i>7 946</i>
Større investeringer	
Avsetning knyttet til vedlikehold	-6 261
Avsetninger knyttet til anskaffelser av utstyr	8 086
<i>SUM større investeringer</i>	<i>1 824</i>
Andre avsetninger	
Avsetninger knyttet til undervisning	765
Avsetninger knyttet til forskning	3 905
Avsetninger knyttet til interne øremerkinger	4 646
Udisponerte midler ved enhetene	-1 927
Udisponerte midler til ulike sentrale tiltak	7 128
Midler tildelt til brukerutstyrsprosjektet	6 351
Midler disponert til fusjonsprosessen	7 062
Annet	4 107
Udisponerte midler ved styret	-17 333
<i>SUM andre avsetninger</i>	<i>14 704</i>
Sum avsetninger	81 200

Avsetningene knyttet til utsatt virksomhet i forbindelse med forskerutdanning og forskning forventes å ligge på dette nivået også fremover. Avsetninger til anskaffelse av utstyr gjelder midler som er disponert til ulike tiltak i 2014. Midler avsatt til brukerutstyrsprosjektet og fusjonsprosessen blir brukt i 2014.

Intern fordeling av tildelte midler

Tildelt bevilgning er 1,143 millioner kroner. Tabellen under viser fordeling på budsjettenhetene.

Budsjettenhet (1000 kroner)	Netto- ramme 2013	Netto- ramme 2014	%-vis endring
Fakultet for samfunnsvitenskap (SamVit)			
Institutt for landskapsplanlegging	42 375	46 497	9,7 %
Handelshøyskolen NMBU	32 606	35 488	8,8 %
Noragric	21 220	23 873	12,5 %
Dekan SamVit		1 500	
<i>Sum SamVit</i>		107 358	
Fakultet for miljøvitenskap og teknologi (MiljøTek)			
Institutt for matematiske realfag og teknologi	71 246	76 759	7,7 %
IMT - Senter for fiskeforsøk	1 753	1 483	-15,4 %
IMT - Biogasslabben	96	269	180,2 %
Institutt for naturforvaltning	46 701	51 692	10,7 %
Institutt for miljøvitenskap		31 717	
Dekan MiljøTek		1 500	
<i>Sum MiljøTek</i>		163 420	
Fakultet for veterinærmedisin og biovitenskap (VetBio)			
Institutt for husdyr- og akvakulturvitenskap	45 290	44 442	-1,9 %
Institutt for kjemi, bioteknologi og matvitenskap	66 536	73 002	9,7 %
Institutt for plantevitenskap		35 957	
Institutt for produksjonsdyrmedisin	44 072	43 564	-1,2 %
Institutt for mattrygghet og infeksjonsbiologi	38 124	26 146	-31,4 %
Institutt for sports- og familiedyrmedisin	41 343	40 949	-1,0 %
Institutt for basalfag og akvamedisin	38 074	33 543	-11,9 %
Dekan VetBio		1 500	
<i>Sum VetBio</i>		299 103	
SUM Fakulteter		569 880	
Øvrig virksomhet			
Sentre	36 887	38 178	3,5 %
Rektorat		4 250	
Økonomi- og eiendomsdirektør		64 077	
Administrasjonsdirektør			





Norges miljø- og
biovitenskapelige
universitet

Postboks 5003
NO-1432 Ås
67 23 00 00
www.nmbu.no