



ARBEIDS- OG
SOSIALDEPARTEMENTET

Fra trygd til trygg jobb

Lovforslag med meldingsdel til Stortinget

5. desember 2014

Arbeids- og sosialminister Robert Eriksson



OM PRESENTASJONEN

- **STATUS OG UTFORDRINGER**
- **HVORDAN FORBEDRE TILTAKSSYSTEMET**
- **HVORDAN MOBILISERE ARBEIDSGIVERNE**
- **HVORDAN INNføre AKTIVITETSPLIKT**



STATUS OG UTFORDRINGER

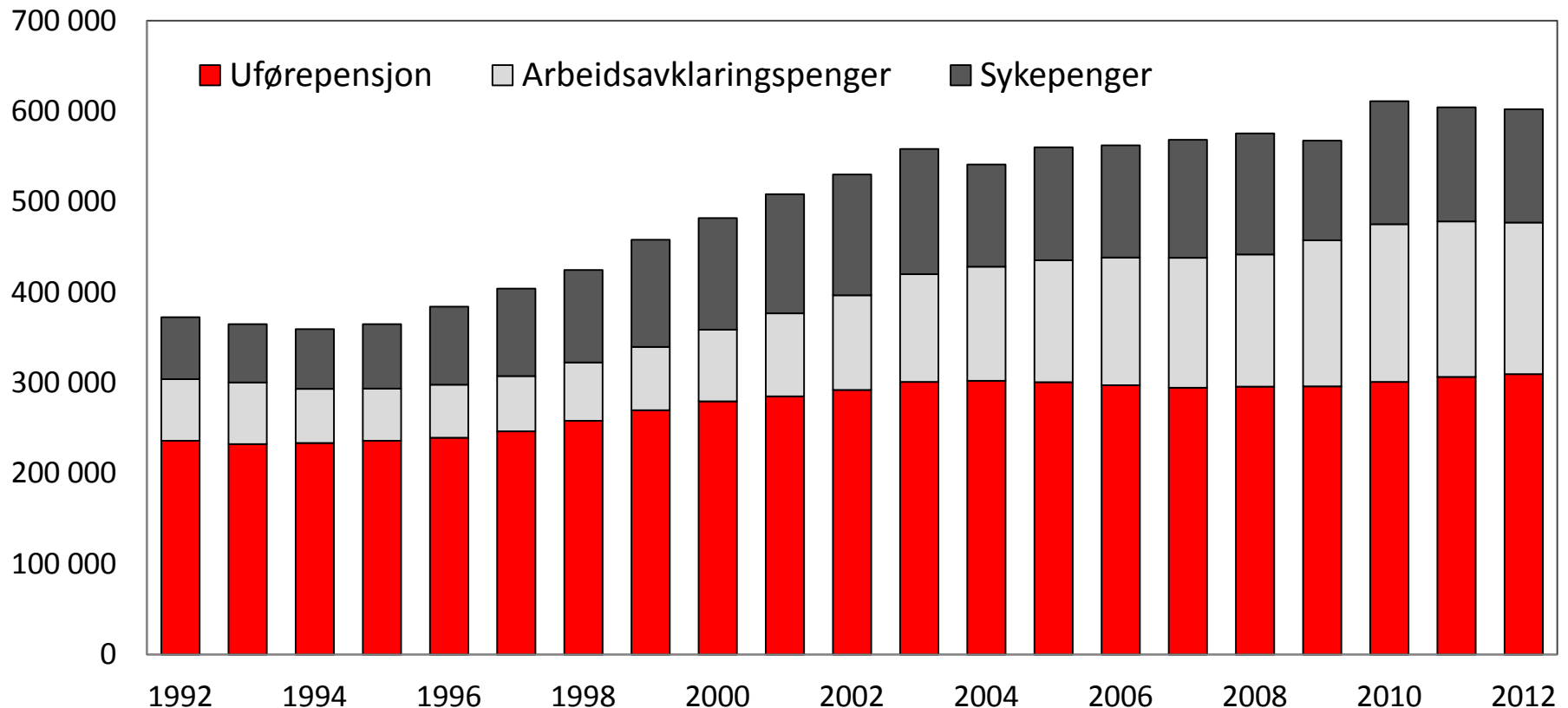


Lav ledighet/høy sysselsetting, men:

- **205 000 personer** har midlertidig nedsatt arbeidsevne.
- **310 000 personer** mottar uførepensjon og har en *varig* nedsatt arbeidsevne.
- **Nesten 600 000 personer** står til enhver tid utenfor arbeidslivet.



Antall personer som mottar helserelaterte ytelser og er varig eller midlertidig utenfor arbeidslivet



Kilde: Arbeids- og velferdsetaten



- Er arbeidsmarkedet **fleksibelt nok?**
- Må alle gå **veien om NAV?**
- Er risikoen for arbeidsgivere **for stor?**
- Er insentivene **gode nok?**



FORENKLER OG FORBEDRER TILTAKSSYSTEMET



Forenklingene mange har ventet på

Færre tiltak: Antall ordninger **halvert fra 14 til 7** på sentrale tiltaksområder

- To avklaringstiltak slås sammen (fra 1.1 2015)
- To oppfølgingstjenester slås sammen (1.1 2015)
- Antall lønnstilskuddsordninger reduseres fra 5 til 3
- Antall tilretteleggingsordninger reduseres fra 5 til 2
- Det skjermede tiltakstilbudet forenkles



Målrette bruken av arbeidspraksis/arbeidstrening

- Arbeidspraksis blir arbeidstrening
- Bedre avklaring av tiltakets formål
- Tettere og bedre oppfølging fra NAV
- Fra to til ett år
- Dagens driftsstøtteordning innlemmes i en ny og bedre tilretteleggingsordning



Nytt arbeidsforberedende tiltak i skjermet sektor

- Mer helhetlig og formidlingsrettet tilbud til personer med store bistandsbehov
- Slår sammen to overlappende tiltak
- Tiltaket kan inneholde både opplæring og utplassering i ordinære bedrifter
- Tiltaket kan tilbys av attførings- og vekstbedrifter



REGJERINGEN VIL MOBILISERE ARBEIDSGIVERNE



- 1 | Øke bruken av lønnstilskudd
- 2 | Bedre oppfølgings- og tilretteleggingsordninger
- 3 | Øke adgangen til midlertidig ansettelse



1 | Øke bruken av lønnstilskudd

- **Ny og varig** lønnstilskuddsordning for personer med varig og vesentlig nedsatt arbeidsevne.
- **Kompensasjonsnivået** i midlertidig lønnstilskuddsordning for personer med nedsatt arbeidsevne heves fra 60 pst. til 75 pst. av lønnskostnadene.
- **Deltakere på lønnstilskudd** kan ansettes midlertidig i tiltaksperioden.
- **Lønnstilskudd skal bli enklere** å bruke for NAV og arbeidsgivere.



2 | Bedre oppfølgings- og tilretteleggingsordninger

- **Nytt inkluderingstilskudd** hvor arbeidsgiver får dekket utgifter for arbeidssøkere som trenger tilrettelegging.
- **Ny oppfølgings- og tilretteleggingsavtale** hvor arbeidsgiver og arbeidssøker får oppfølging og navngitt kontaktperson i NAV.
- **Bedre individuell oppfølgingsbistand** gjennom omfattende forsøksvirksomhet og større mangfold av tiltaksleverandører.



3 | Midlertidig ansettelse

- Fast ansettelse skal fortsatt være hovedregelen.
- Regjeringen vil gi en generell adgang til midlertidig ansettelse i 12 måneder (uten vilkår) - med tiltak som forhindrer misbruk.



Tiltak som forhindrer misbruk

- **Karanteneperiode på 12 måneder** dersom arbeidsforholdet ikke videreføres.
- **Kvota på maks 15 prosent** av arbeidstakerne på midlertidig ansettelse uten vilkår.
- **Ikke adgang til å inngå individuell avtale** om gjennomsnittsberegning av arbeidstida.



AKTIVITETSPLIKT FOR SOSIALHJELPSMOTTAKERE



- Aktivitetsplikt i **alle** kommuner.
- Innholdet skal styrke mulighetene til å komme i **jobb eller utdanning**.
- De som ikke er i stand til å delta kan få unntak.
- Kutt dersom aktivitetsplikten ikke overholdes.



DET SKAL LØNNE SEG Å JOBBE



- Graderte ytelser skal brukes når det er grunnlag for det.
- Endringer i regelverket for overgangsstøtten skal vurderes.
- Sak for Stortinget våren 2016:
 - Vurdere AAP-ordningen: gradering, inngangsvilkår, aktivitetskrav, stønadslengde, oppfølging.
 - Oppfølging av NAV-ekspertgruppen.

