



Nærings- og
fiskeridepartementet

Statssekretær Janicke Andreassen, Nærings- og fiskeridepartementet

Kompetanseforum om åpenhetsloven - 28. oktober 2021



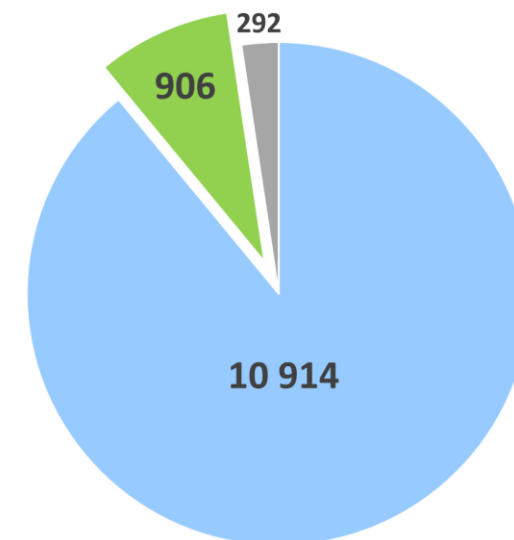
Statens mål som eier

- Høyest mulig avkastning over tid
- Mest mulig effektiv oppnåelse av sektorpolitiske mål



Bilder: Helse Sør-Øst, Bane NOR

- Statens pensjonsfond utland
- Statens direkte eierskap
- Statens pensjonsfond Norge



Forventninger



Meld. St. 8

(2019–2020)

Melding til Stortinget

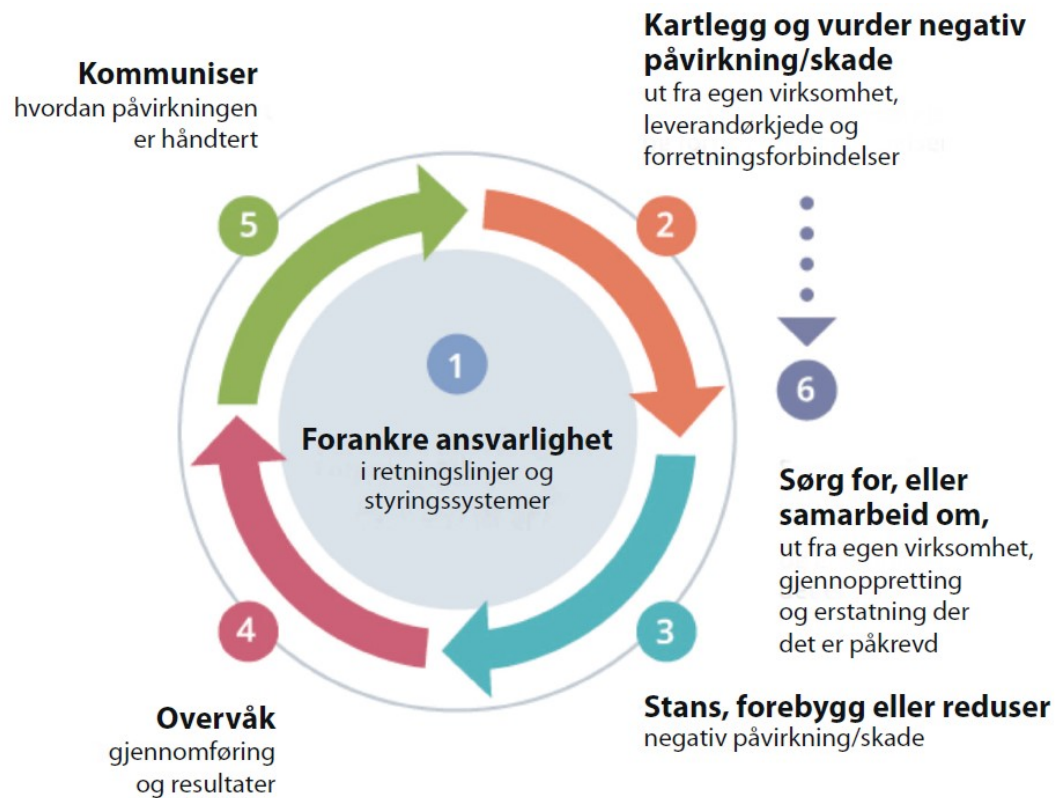
Statens direkte eierskap i selskaper

Bærekraftig verdiskaping



Statens forventninger til selskapene	
Tema	Staten forventer at:
Overordnet mål for eierutøvelsen (se 10.1)	<ul style="list-style-type: none"> Selskapene i kategori 1 og 2 leverer høyest mulig avkastning over tid. Selskapene i kategori 3 har mest mulig effektiv oppnåelse av sektorpolitiske mål. Dersom selskapet også har virksomhet i konkurranse med andre, forventer staten normalt høyest mulig avkastning over tid fra denne delen av selskapets virksomhet.
Bærekraftig verdiskaping, tydelige mål og strategier (se 10.2)	<ul style="list-style-type: none"> Selskapet har en overordnet plan for bærekraftig verdiskaping. Selskapet utarbeider og implementerer tydelige mål og strategier og rapporterer på disse. Valg av risikonivå er en integrert del av selskapets strategi.
Faktorer med betydning for oppnåelse av selskapets mål og gjennomføring av strategi:	
Ressurser og organisering (se 10.3)	<ul style="list-style-type: none"> Selskapets ressurser forvaltes og organiseres effektivt og slik at de fremmer oppnåelse av selskapets mål og støtter selskapets strategi. Med ressurser menes alt selskapet nyttiggjør seg av i sine prosesser, som medarbeidere, kapital, bedriftskultur, relasjoner, naturressurser og andre materielle og immaterielle eiendeler. Selskapet arbeider planmessig med rekruttering og utvikling av medarbeidere og har tydelige mål og tiltak for å fremme økt relevant mangfold, inkludert bedre kjønnsbalanse, i selskapet. De børsnoterte selskapene er åpne om hva de anser som hensiktsmessig kapitalstruktur og utbyttensnivå til markedet. De unoterte selskapene er åpne om sine vurderinger av hensiktsmessig kapitalstruktur og utbyttensnivå til eierne.
Insentiver (se 10.4)	<ul style="list-style-type: none"> Godtgjørelse og andre insentiver i selskapet fremmer oppnåelse av selskapets mål. Godtgjørelse til ledende ansatte er konkurransedyktig, men ikke lønnsledende og hensynet til moderasjon ivaretas. Selskapet er åpen om utformingen av, nivået på og utviklingen i godtgjørelsen til ledende ansatte. <p>Forventningene er utdypet i statens retningslinjer for godtgjørelse til ledende ansatte.</p>
Ansvarlig virksomhet (se 10.5)	<ul style="list-style-type: none"> Selskapet er ledende i sitt arbeid med ansvarlig virksomhet. Selskapet arbeider for å ivareta menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter, redusere sitt klima- og miljøfotavtrykk og forebygge økonomisk kriminalitet som blant annet korrupsjon og hvitvasking av penger. Selskapet har en begrunnet skattepolicy som er offentlig tilgjengelig. Selskapet gjennomfører aktsomhetsvurderinger i tråd med anerkjente metoder. Selskapet er åpen om vesentlige områder, mål og tiltak innenfor sitt arbeid med ansvarlig virksomhet.
Prestasjons- og risikostyring (se 10.6)	<ul style="list-style-type: none"> Selskapet måler verdiskaping, oppnåelse av mål og gjennomføring av tiltaksplaner. De viktigste prestasjonsindikatorerne rapporteres til eierne. Selskapet har effektiv risikostyring som er tilpasset selskapets virksomhet, mål og strategi.
NUES (se 10.7)	<ul style="list-style-type: none"> Selskapet følger Norsk anbefaling om eierstyring og selskapsledelse, der den er relevant og tilpasset selskapets virksomhet.
Styrets arbeid (se 10.8)	<ul style="list-style-type: none"> Styret følger ledende praksis for godt styrearbeid tilpasset selskapets virksomhet.
Åpenhet og rapportering (se 10.9)	<ul style="list-style-type: none"> Selskapet er åpen om og rapporterer på vesentlige forhold knyttet til virksomheten.

Selskapet gjennomfører aktsomhetsvurderinger



Selskapet er åpen om vesentlige områder, mål og tiltak innenfor sitt arbeid med ansvarlig virksomhet



Hvordan følger vi opp selskapene?



* EKSEMPEL PÅ AGENDA FOR KVARTALSMØTE

- Plan for bærekraftig verdiskaping, mål, strategi og risiko.
- Måloppnåelse (avkastning og/eller sektorpolitisk måloppnåelse).
- Selskapets organisering / insentiver / arbeid med ansvarlig virksomhet / prestasjon- og risikostyring / rapportering.
- Dialog om aktuelle tema/saker.

** EKSEMPEL PÅ AGENDA FOR ÅRLIG MØTE MED STYRET

- Styret redegjør for selskapets utfordringer og muligheter.
- Staten gjennomgår statens begrunnelse og mål med å eie, og hvilke forbedringsområder staten mener det er vesentlig at selskapet jobber med.
- Dialog om aktuelle tema/saker.



Ny Åpenhetslov



Prop. 150 L (2020–2021)

Proposisjon til Stortinget (forslag til lovvedtak)

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven)

