



Dato: 24. mai 2019 Fra/til: 12.00 –  
14.00

Referent: [redacted] Møteleder: Tom  
Gulliksen

Saksnr.: 18/3005

Til stede: Fra Arbeids- og sosialdepartementet  
Tom Gulliksen, ekspedisjonssjef; Ulf Pedersen, ekspedisjonssjef; Espen Opjordsmoen,  
avdelingsdirektør; Dagfinn Hansen, avdelingsdirektør; Anne Moursund Skyberg, fagdirektør; [redacted]  
[redacted], seniorrådgiver; [redacted], seniorrådgiver; Russwurm Sigrid,  
avdelingsdirektør; [redacted] seniorrådgiver (BFD);  
[redacted] (seniorrådgiver, referent); [redacted] (rådgiver, referent)

Fra Arbeids- og velferdsdirektoratet  
Sigrun Vågeng, arbeids- og velferdsdirektør; Kjell Hugvik, arbeids- og tjenestedirektør; Kjersti  
Monland ytelsesdirektør; Yngvar Åsholt, kunnskapsdirektør; Marianne Fåln, styrings- og  
økonomidirektør; Jonas Slørdaahl Skjærpe, IT-direktør; Gunhild Løkkevol, HR-direktør

Kopi: Riksrevisjonen, Barne- og familiedepartementet

## Referat fra særmøte 24. mai

### Dagsorden:

- 1. Oppfølging av tiltak i revidert strategi mot arbeidslivskriminalitet**
- 2. Kunnskapsfunksjonen og FoU-porteføljen**
  - Kort orientering om prosess og tidsplan for FoU og analyseoppdrag i tildelingsbrevet 2020
  - FoU-strategi for ASD
  - Ny langtidsplan for FoU og evalueringer 2020-2024 – beskrivelse av tema, prosess og arbeidsform
- 3. Eventuelt**

BSA/v Tom Gulliksen innleder. Ingen saker under eventuelt.

### 1. Oppfølging av tiltak i revidert strategi mot arbeidslivskriminalitet

BSA understreker at det er AMS i departementet som koordinerer arbeidet rundt strategien mot arbeidslivskriminalitet. En revidert a-krim strategi ble lagt fram 5. februar 2019. Arbeids- og velferdsetaten bidrar inn i flere tiltak i den reviderte a-krim strategien.

Arbeids- og velferdsdirektoratet redegjorde for status på oppfølgingen av a-krimstrategien. Direktoratet har deleierskap i mange tiltak. Det vises til oversendte oppdragsbrev fra departementet av 28. februar og 18. mars 2019.

Arbeidet med oppfølgingen av de fleste tiltakene som AVdir har eierskap til er satt i gang. Ifølge direktoratet er noen tiltak fortsatt i oppstartsfasen, hvor det arbeides med utforming av mandat. Det er tett samarbeid med Skatteetaten.

Det ble redegjort nærmere for framdrift av følgende tiltak i den reviderte strategien mot arbeidslivskriminalitet:

Tiltak 4 – Styrket tverretattlig samarbeid om forebygging av arbeidslivskriminalitet:

Arbeidet pågår i samarbeid med de andre etatene og det skal redegjøres for oppdatert status i særmøte i desember.

Tiltak 9 – Gjøre det enklere for forbrukere å velge seriøse aktører:

Direktoratet har dialog med Skatteetaten for å diskutere samarbeidet rundt en ny veiledningstjeneste på nettsiden handlehvitt.no. Samarbeidet bygger på tiltak omtalt i BFDs forbrukermelding, som legges fram juni 2019.

Tiltak 11 – Styrket oppfølging av leverandører ved innkjøp av arbeidsmarkedstiltak:

Direktoratet påpekte at de har kommet lengst med oppfølgingen av dette tiltaket. Tiltaket eies av direktoratet og det er arbeids- og tjenestelinjen og NAV Kontroll som jobber tett sammen i oppfølgingen. Direktoratet redegjorde for noen eksempler, hvor tiltakspenger ble stanset til enkelte bedrifter pga. mangelfull oppfyllelse av krav til ansettelsesforhold. Erfaringen under arbeidet lokalt ute viser at risiko for arbeidslivskriminalitet på dette området er tilstede, og spesielt i noen bransjer (f.eks. bil/transport). Direktoratet mener at det er viktig at det bygges kompetanse i NAV knyttet til dette.

Direktoratet gir uttrykk for at det er viktig å videreføre en nær dialog med ASD, siden det kan bli en del støy dersom det skulle vise seg at samarbeidet med enkelte oppdragsgivere må termineres.

Tiltak 12 – Styrket kunnskap om arbeidslivskriminalitet:

Direktoratet opplyser at det skal ferdigstilles et mandat i slutten av mai måned. Tiltaket skal slutføres allerede 30. november 2019 og resultatene av arbeidet i den tverretattlige analysegruppen for effektmåling skal innarbeides i årsrapporten.

Departementet stilte spørsmål om hvorvidt samarbeidet med NTAES spiller en rolle i kunnskapsbygging på a-krimområdet. Direktoratet viste til at samarbeidet fungerer bra og at det skal etableres en dialog mellom NTAES og analysegruppen.

Direktoratet nevner at kapasiteten i NTAES imidlertid er liten.

Tiltak 14 – Måltrettet informasjonsarbeid overfor utenlandske arbeidstakere og arbeidsgivere:

Direktoratet viste til at det er startet en dialog med Skatteetaten om oppfølging av tiltaket. Etatene er i dialog om hvilke utvalg av tiltak som vil virke best for å gi bedre informasjon til utenlandske arbeidstakere.

Tiltak 19 – Mer effektiv sanksjonering:

Departementet viste til at arbeidet med et høringsnotat i forhold til regelverksendring for mer effektiv sanksjonering er påbegynt. Det tas sikte på å sende notatet på høring til høsten 2019. Direktoratet involveres i arbeidet.

Tiltak 18 – Stryket informasjonsdeling mellom offentlige myndigheter:

Departementet redegjorde for status på tiltaket som gjelder styrket informasjonsdeling mellom offentlige myndigheter. Direktoratet og departementet har startet en dialog om regelverksendringer for å kunne gi Arbeids- og velferdsetaten en videre adgang til å kunne dele personopplysning for å bekjempe, avdekke og forebygge arbeidslivskriminalitet.

Det har vært avholdt noen møter og direktoratet er bedt om skriftlig innspill ifm arbeidet med et høringsnotat.

Departementet viste i den forbindelse også til uttalelse av forvaltningslovutvalget. Utvalget har foreslått å utvide adgangen til å dele taushetsbelagte opplysninger mellom offentlige myndigheter. Det foreslås at opplysninger også kan deles der det er i mottakerorganets interesse. Når det gjelder oppfølging i departementet vises det til muntlig redegjørelse.

**Konklusjoner/videre oppfølging:**

Oppfølging av samarbeidet mot arbeidslivskriminalitet er satt på dagsorden til særmeetet i desember. Det forventes at direktoratet rapporterer om framdrift og status også i dette særmeetet. Oppfølgingen pågår også gjennom løpende fagdialog.

## **2. Kunnskapsfunksjonen og FoU-porteføljen**

---

### **Orientering om prosess og tidsplan for FoU og analyseoppdrag i tildelingsbrevet 2020**

Departementet orienterte om erfaringer fra 2018 om arbeidet med FoU-oppdrag i tildelingsbrevet for 2019. Forbedringstiltak, prosess og tidsplan i 2019 for tildelingsbrevet i 2020 ble presentert, jf. vedlegg 1. Det foreslås blant annet å se alle oppdrag – FoU-, utrednings- og analyseoppdrag – i sammenheng. Innspill til oppdrag i 2020 drøftes i fagmøter mellom ASD/BFD og AVdir høsten 2019, og et forslag (i prioritert rekkefølge) legges fram på særmeetet 25. oktober 2019.

AVdir ga uttrykk for at de i hovedsak var fornøyde med prosessen i 2018. Direktoratet foreslår en tydeligere prioritering av oppdragene i 2020 og at oppdragene omtales i tildelingsbrevet.

### **Konklusjoner/videre oppfølging:**

Forslag til forbedringstiltak, prosess og tidsplan i 2019 for tildelingsbrevet i 2020 tilsluttes slik de fremkommer av notatet utarbeidet av departementet og direktoratet i fagdialogen i forbindelse med saksforberedelsen. Oppdragene prioriteres og omtales i tildelingsbrevet for 2020.

### **FoU- strategi for ASD**

Departementet orienterte om departementets FoU-strategi. Strategien er godkjent av politisk ledelse og har vært på foreleggelse i direktoratet. Departementet understreket at det var behov for en ny strategi, ettersom det var en stund siden siste strategi var utarbeidet, men også med bakgrunn i de nye målene som er utarbeidet for sektoren. Strategien skal være retningsgivende og de tre nye sektorpolitiske målene, formidlet i Prop. 1 S, ligger i bunnen.

ASD har gjort noen prioriteringer som er omtalt i strategien: Målet om et omstillingsdyktig arbeidsliv med høy sysselsetting er en tydelig prioritering. Dette treffer direktoratets innsatsområdet godt. Viktige temaer som kan trekkes fram er f.eks.:

- Arbeidsmarkedet og arbeidslivets utvikling over tid, funksjonsmåte og omstilling
- Politikk, virkemidler, tjenester og tiltak for arbeidsinkludering, forebygging og lengre yrkeskarrierer
- Betydningen av helse, kompetanse og ferdigheter

I tillegg er kvalitet og relevans av forskning løftet i strategien, samt at det bygges forskningsmiljøer med god kompetanse på sektorens fagområder. Departementet understreker at FoU-virkemidler skal styres i tråd med prioriterte kunnskapsbehov og at prioriteringer skal bidra til at det bygges/utvikles forskningsmiljøer som kan initiere og drive relevant kunnskapsutvikling av høy kvalitet for sektoren.

Virkemiddelbruken er vesentlig for å kunne dekke kunnskapsbehovet.

Departementet omtaler virkemiddelbruk per i dag. Det er allikevel ikke gitt at fordelingen mellom virkemidlene i dag er endelig. Det nevnes at nye grep kan være nødvendig mht fordelingen.

### **Konklusjoner:**

Orienteringen tas til etterretning.

### **Langtidsplan for FoU og evalueringer 2020-2024 i Arbeids- og velferdsforvaltningen – beskrivelse av tema, prosess og arbeidsform**

Direktoratet orienterer om status for FoU-virksomheten, og om erfaringer med nåværende plan for FoU og evalueringer.

FoU-virksomheten er styrket på flere områder, men det er rom for forbedringer. Den nye planen skal sette retning for NAVs FoU-virksomhet (intern vs. ekstern) og til forbedring på særlig to områder:

- Framskaffe beslutningsrelevant forskning for utvikling av praksis, tjenester og politikk
- Oversette og formidle forskningen til relevante beslutningstakere

Den nye planen skal videre angi prioriteringer, tiltak og virkemidler og skal sette noen prinsipper. Det tas sikte på å utvikle en kort overordnet plan som kan kommunisere med omverden.

Direktoratet har i nåværende plan hatt 4 strategiske områder: arbeidsinkludering, arbeid og helse, interaksjon med brukere samt innovasjon og læring (i NAV). I forbindelse med rullering av planen vil det vurderes om disse områdene skal beholdes videre som satsingsområder eller om det skal komme til nye områder. ASD vil få anledning til å komme med innspill til planen.

Direktoratet har nå en gjennomgang av virkemidlene i gjeldende plan, herunder de tematiske satsingsområdene, og den interne kapasitetsbyggingen i NAV. Formidling (bringe kunnskapen ut til tjenestene), nye virkemidler, god infrastruktur for oppdrag, støtte til læring fra lokalt utviklede tiltak, videreutvikling av den bidragsfinansierte forskningen, samt kvalitet og relevans er tema som blir drøftet. I samarbeid med interessenter i hele organisasjonen utarbeider direktoratet nå diskusjonsnotater som vurderer de nåværende virkemidlene og beskriver muligheter for forbedringer. Fagmøtene mellom ASD, BFD og direktoratet vil være en naturlig arena for dialog og samarbeid med departementet.

Direktoratet vil være i dialog med departementet om særlige kunnskapsbehov i ny plan, og det vil bli sett hen til ASDs FoU-strategi. Den nye planen vil også sees i sammenheng med NAVs virksomhetsstrategi og kompetansestrategi. Ny plan for FoU og evalueringer vil bli presentert på særmøtet 25. oktober 2019.

**Konklusjoner/videre oppfølging:**

Fagmøtene mellom ASD, BFD og direktoratet vil være en naturlig arena for videre dialog og samarbeid om ny plan for FoU og evalueringer. Ny plan presenteres på særmøtet 25. oktober 2019. Saken tas for øvrig til orientering.