

Referat

Møte om: Særmøte om tildelingsbrevet for 2017

Saksnr.: 15/3871

Til stede: **Fra Arbeids- og sosialdepartementet:** ekspedisjonssjef Ulf Pedersen, avdelingsdirektør Dagfinn J. Hansen, avdelingsdirektør Espen Opjordsmoen, avdelingsdirektør Bjørn Dølvik, avdelingsdirektør Solgunn Tverfjell, ekspedisjonssjef Rune Solberg, seniorrådgiver [redacted], seniorrådgiver [redacted], seniorrådgiver [redacted] (ref) og [redacted] (ref).

Fra Barne-, likestillings- og inkluderingsdepartementet: avdelingsdirektør Emma Stenseth

Fra Arbeids- og velferdsdirektoratet
Styringsdirektør Geir Axelsen, tjenestedirektør Kjell Hugvik, seksjonsleder Magne Fladby, seksjonsleder Grete Øwre

Dato: 2. 12.2016

Møteleder: Ulf Pedersen

Referent: [redacted]

Særmøte om tildelingsbrevet for 2017

Før særmøtet var utkast til *Instruks om virksomhets- og økonomistyring for Arbeids- og velferdsdirektoratet* samt forslag til styringsparametre, nøkkelinformasjon, særskilt rapportering, oppdrag og statistikk for tildelingsbrevet for 2017 oversendt til direktoratet. Det har vært dialog med direktoratet om både instruks og tildelingsbrevet før særmøtet. Dagsorden på særmøtet la opp til en drøfting av utkastet til instruks, her er krav til systemer, rutiner og styringsprosesser for Arbeids- og velferdsdirektoratet er beskrevet. Videre var det lagt opp til en diskusjon om utkast til tildelingsbrev, herunder en diskusjon om totaliteten og synliggjøringen av prioriteringer for 2017.

Departementet innledet om prosessen med å utarbeide instruks og de utfordringer en har stått overfor i arbeidet. Departementet redegjorde også for involveringen av fagavdelinger og – seksjoner i Arbeids- og sosialdepartementet og Barne- og likestillingsdepartementet i tillegg til direktoratet. Direktoratet støtter utarbeidelsen av en instruks, men ga uttrykk for at det tilsendte utkastet til instruks om virksomhets- og økonomistyring for Arbeids- og

velferdsdirektoratet på noen områder var noe detaljert. Det ble besluttet at direktoratet skulle gi sine merknader til instruksen i eget brev med svarfrist 9. desember.

I arbeidet med tildelingsbrevet har departementet tatt sikte på å gi et begrenset antall mål, tydelige prioriteringer og en balansert omtale av de ulike områdene utfra risiko og vesentlighet. Styringsparametere er forsøkt satt på viktige og prioritere områder, med økt fokus på effekter og resultater. Mer faste og varige oppgaver skal omtales i instruksen, jf. omtale over.

Departementet mener antall styringsparametre må vurderes som moderat i lys av Arbeids- og velferdsetatens betydelige portefølje. I tillegg til styringsparametere for løpende resultatoppfølging, vil nøkkelinformasjon, øvrig rapportering, evalueringer og statistikk fra direktoratet være viktig informasjon for å belyse måloppnåelsen.

Departementet viste til at måloppnåelsen under samfunn- og brukereffektmålene som omhandler flere i arbeid, økt inkludering og gode levekår for de vanskeligst stilte er betinget av innsats fra flere aktører samt utviklingstrekk som er helt eller delvis utenfor arbeids- og velferdsforvaltningens kontroll. Nivå og utvikling på styringsparametere på dette nivået vil derfor vurderes i lys av dette.

Det er foreslått enkelte "aktivitetsparametre" på områder der departementet mener volum bør opp fordi praksis/aktivitet er kunnskapsbasert og gir gode resultater ift måloppnåelse.

På enkelte områder er det behov for å utvikle styringsinformasjon som belyser måloppnåelse på en bedre måte enn i dag, og at man i større grad kan måle samfunns- og brukereffekter. På dette området ønsker departementet i samarbeid med direktoratet å ha et utviklingsarbeid i 2017. Det vil også være et behov for en gjennomgang av rapportering, både omfang og hyppighet.

Direktoratet påpekte at målkrav i størst mulig grad bør gjenspeile de viktigste prioriteringene, og at det gis færre styringssignaler på øvrige områder. Direktoratet mente at det foreliggende utkastet til tildelingsbrev med styringskrav, rapportering og oppdrag fortsatt er noe for omfattende i forhold den retningen som ble gitt i Meld. St. 33 om mindre detaljstyring og mer vekt på ledelse i NAV.

Direktoratet ser fortsatt potensiale for forenkling og reduksjon i antall styringsparametere og nøkkelinformasjonspunkter og et behov for å tydeliggjøre hyppighet på rapportering. Direktoratet mener det på mange områder vil være mest hensiktsmessig med kun årlig rapportering. Det kan være aktuelt at statistikk som produseres løpende, på noen områder vil kunne gi departementet tilstrekkelig informasjon om resultatutviklingen én gang i året. Direktoratet er fornøyd med at hyppighet på rapporteringen om tiltaksgjennomføringen er redusert.

Videre bør rapporteringsbestillingen i tildelingsbrevet være såpass komplett at vi unngår mange etterbestillinger i løpet av året, jf. tilleggsbestillingen etter 1. tertialrapport i 2016. Her

er det viktig at departementet også er tydelig på hva som forventes i rapporteringen fra direktoratet. Departementet er enig i dette, og mener at det kan være hensiktsmessig med fortsatt dialog i forkant av tertialrapportering og årsrapport.

Deretter ga direktoratet konkrete merknader til styringsparametre, nøkkelinformasjon, særskilt rapportering, oppdrag og statistikk. Departementet tar innspillene med seg i det videre arbeidet med å slutføre tildelingsbrevet for 2017. Tildelingsbrevet, inkludert de tekslige omtalene, vil komme på merknadsrunder til direktoratet.