

MANDAT for utvalg som skal vurdere tilpasninger i arbeidslivet med sikte på å kunne ytterligere heve eller fjerne aldersgrensen i arbeidsmiljøloven

Regjeringen ønsker å legge til rette for at eldre skal stå lengre i arbeidslivet. Et viktig overordnet mål er å skape et arbeidsliv for alle, der seniorer ikke diskrimineres. Høy arbeidsinnsats er viktig for samfunnet blant annet fordi det bidrar til økonomisk vekst og å finansiere offentlig sektors utgifter. For den enkelte gir arbeid inntekter, og arbeidsplassen er en viktig sosial arena.

Arbeidsmiljøloven gir i dag adgang til å bringe et arbeidsforhold til opphør på grunn av alder når arbeidstaker fyller 72 år. Aldersgrensen i arbeidsmiljøloven ble hevet fra 70 til 72 år med virkning fra 1. juli 2015, jf. Prop. 48 L (2014-2015).

Regjeringen mener at det på sikt bør vurderes å ytterligere heve aldersgrensen for adgang til opphør av arbeidsforhold på grunn av alder. I den forbindelse bør det ses på om det kan være behov for noen tilpasninger og endringer i regelverket for øvrig. For regjeringen er det viktig at dette er vurdert før man hever dagens grense ytterligere.

Utvalget skal på denne bakgrunn vurdere tilpasninger i arbeidslivet med sikte på å kunne ytterligere heve, eller fjerne, aldersgrensen for opphør av oppsigelsesvernet etter arbeidsmiljøloven. Utvalget skal i denne forbindelse særlig se på rettigheter/plikter mellom partene etter arbeidsrettslig regelverk, blant annet de særlige rettighetene eldre arbeidstakere har etter arbeidsmiljøloven og ferieloven. Utvalget skal vurdere endringsbehov og -muligheter og eventuelt fremme forslag til lovendringer.

Utvalget skal ikke vurdere aldersgrensene i eller i medhold av aldersgrenseloven, samt de særlige aldersgrensene i kommunal sektor.

Utvalget skal utrede økonomiske, administrative og andre vesentlige konsekvenser av eventuelle forslag i samsvar med utredningsinstruksen kapittel 2. Utvalget skal i denne forbindelse også vurdere forholdet til forbudet mot diskriminering på grunn av alder. Minst ett forslag skal baseres på uendret ressursbruk innenfor det aktuelle området. I arbeidet med rapporten bør utvalget vurdere å innhente erfaringer fra andre relevante land. Utvalget skal også drøfte virkninger for fleksibiliteten i arbeidsmarkedet av en ytterligere økning av aldersgrensen til 75 år.

Utvalgets arbeid skal sammenstilles i en rapport innen 1. desember 2016. Utredningen avgis til Arbeids- og sosialdepartementet (ASD). Arbeidsmiljø- og sikkerhetsavdelingen i ASD skal lede sekretariatsfunksjonen.