



Ett NAV til beste for brukerne

Haavard Ingvaldsen - Partnerskapskonferansen 24. april
2017

Felles utfordringer **framover**

- Flere **eldre og økt innvandrerbefolkning** gir flere NAV-brukere
- For mange **uten fullført videregående skole**
- Andel unge med **psykiske lidelser øker dramatisk**
- Vanskeligere **for utsatte grupper** å komme inn på arbeidsmarkedet
- Økte inntektsforskjeller skaper **sterkere classeskille**
- Brukere forventer mer **selvbetjening med skreddersøm**
- Mer bruk av ordinært arbeidsmarked for å **integrere arbeidsledige**
- Enklere regelverk som også gir **rom for individuell tilpasning**

Tre store prosesser for endring

- Utviklingen av større og mer kompetente NAV-Kontor
- Sammenslåing av fylkeskontorene i NAV og et «slankere» og mer strategisk direktorat
- Digitalisering av våre tjenester

Færre og større NAV-kontor

- Vi må i langt større grad forholde oss til naturlige bo- og arbeidsregioner når det gjelder organiseringen av NAV-kontor, fordi:
 - Det gir mulighet for en mer fleksibel organisering
 - Gir mulighet for å bygge sterke fagmiljøer/team innenfor viktige områder (ungdom, flyktninger, psykisk helse mm) til beste for brukerne
 - Minimaliserer sårbarhet og gir økt sikkerhet for medarbeiderne
 - Gir mulighet for å gi bedre service til arbeidsgivere og andre samarbeidspartnere
 - Gjør oss til en attraktiv og spennende arbeidsplass
 - Sparer husleie og andre driftskostnader (betydelige beløp)
 - Gjør oss robuste nok til å møte effektiviseringskutt og andre budsjettinnstramninger
 - Økt mulighet for tildeling av kommunale og statlige prosjekt- forsknings- og utviklingsmidler



Økt arbeidsdeltakelse

Færre og større NAV-kontor

- Vi trenger færre NAV-kontor, men økt tilstedeværelse der innbyggerne bor innenfor bo- og arbeidsregionen.
- Med nye mobilitetsløsninger kan vi møte brukerne i kommunens lokaler, bibliotekene, hos arbeidsgiverne, på skolene osv.
- Med våre 26 kommuner i Oppland, ville antakelig 6-8 NAV-kontor være tilstrekkelig
- I dag er 12 av våre NAV-kontor i Oppland del av en interkommunal samarbeidsløsning (vertskommuneorganisering).
- Ytterligere 6 kontor er i prosess mot interkommunal løsning

Jeg skulle ønske at det var en tydeligere strategi i NAV (kommune og stat) for hvordan man skal lykkes med å få færre og større NAV-kontor.

Jeg skulle ønske at mange rådmenn/kommunalsjefer kunne ha et større engasjement i å få til slike løsninger, og at NAV ble viktigere på den politiske dagsorden

Viktige forutsetninger for å lykkes

Involvering og eierskap i:

- Partnerskapet
- Øvrig kommunal ledelse
- Folkevalgte organer
- Fylkesmann/Fylkeskommune
- Egne ansatte
- NAV familien (ett NAV)
- Brukerutvalg
- Være strategisk, diplomatisk, utholdende og «hands on»

Lokaliseringsdiskusjonen må avklares så tidlig at man ikke risikerer lange prosesser som ender med bråstopp!



Vi tar i bruk ny teknologi og moderne arealkonsepter



- Trådløst NAV-nettverk
- Mobilitetsløsninger
- Aktivitetsstyrte arbeidsplasser
- Hjemmekontorløsninger

Dette gjør lokaliseringdiskusjonen litt mindre interessant



Styring og handlingsrom



**VI BYGGER NAV-KONTORET PÅ PRINSIPPET OM
MYNDIGGJORTE LEDERE OG MEDARBEIDERE**



Styring og handlingsrom

- Har ansvar for tjenester til innbyggerne i sitt tjenesteområde og har beslutningsmyndighet i forhold til tiltak og virkemidler som følge av dette. Flere oppgaver bør delegeres til de store og robuste NAV-kontorene
- Eget rammebudsjett for kjøp- og egenproduksjon av tiltak (kjerneoppgaver i NAV)
- Vedtak om (midlertidig) stans i arbeidsrettede ytelser
- Vedtak om innfrielse av medisinske og arbeidsmessige vilkår for rett til arbeidsavklaringspenger
- Fagansvarsroller/kompetansesenterfunksjon



Stimuleringsbidrag?

- Stillinger til oppfølging i egenregi
- Beholde en del av sparte husleie- og andre driftskostnader i en overgangsperiode
- Drifte fylkes- eller etatsovergripende funksjoner
 - Fagansvar
 - Kompetansesenterfunksjon
 - Forsøk med å kunne drifte ARK, senter for jobbmestring, Arbeidslivsenterfunksjoner
 -
 -



Nå gjelder det

- Å utvikle et felles NAV-kontor gjennom gode prosesser hvor **ledere og medarbeidere** står helt sentralt.
- Og et partnerskap som heier på!
- Nå er det opp til **hver og en** av oss.