



DET KONGELIGE
KUNNSKAPSDEPARTEMENT

TILDELINGSBREV

NORGES GRØNNE FAGSKOLE – VEA

FOR 2023

Innhold

1.	Innledning	3
2.	Mål og styringsparameter	4
3.	Tildelinger	5
4.	Fullmakter	7
5.	Økonomiforvaltning	7
6.	Andre føringer	8
6.1	Fellesføring for alle statlige virksomheter	8
6.2	Fellesføring for virksomheter underlagt KD	9
6.3	Andre føringer.....	10
7.	Rapportering	10
7.1	Økonomirapportering	10
7.2	Årsrapport med regnskap	11
7.3	Innspill til budsjettprosessen	11
8.	Styringsdialogen.....	12
	Vedlegg. Oversikt over innspills- og rapporteringsfrister	13

1. Innledning

Vi viser til Innst. 12 S (2022–2023), jf. Prop. 1 S (2022–2023) for Kunnskapsdepartementet. Norges grønne fagskole – Veia må sette seg inn i føringene i disse dokumentene.

Kunnskapssektorens målbilde

Kunnskapsdepartementet har nytt målbilde fra 2023. De tre overordnede målene for kunnskapssektoren er:

- Kunnskap legger grunnlag for demokrati, velferd, omstilling og bærekraft
- Samfunnet og arbeidslivet har tilgang på relevant kompetanse
- Kunnskapssektoren utjevner sosiale og geografiske forskjeller

De tre hovedmålene beskriver samfunnsoppdraget til Kunnskapsdepartementet og blir utdypet gjennom undermål for de ulike politikkområdene. For høyere yrkesfaglig utdanning er følgende undermål trukket frem som særlig relevante:

- Kunnskapssektoren har tilbud av høyere kvalitet
- Kompetanseheving og livslang læring er mer tilgjengelig for alle over hele landet
- Opplæring og utdanning som gir flere relevant kvalifisering
- Medarbeidere i kunnskapssektoren har mer relevant kompetanse

Målene ligger til grunn for kunnskapspolitikken. Virksomhetene spiller en viktig rolle for å realisere visjonen og nå målene. Det fordrer også godt samspill mellom virksomhetene og at alle bidrar til hverandres måloppnåelse.

Overordnede utfordring og prioriteringer

Regjeringen har gjennom regjeringserklæringen ambisjoner knyttet til bl.a. utdanningspolitikk, kompetansepolitikk, distriktspolitikk, og klimavennlige og bærekraftige næringer.

Styrking av høyere yrkesfaglig utdanning

Ambisjoner og mål for høyere yrkesfaglig utdanning tar utgangspunkt i at det er en sektor med stor variasjon som sammen gir viktig kompetanse for samfunnet.

Fagskolene tilbyr praktiske utdanninger som arbeidslivet har behov for, og et viktig kjennetegn med fagskoleutdanningene er at de er utviklet i nært samarbeid med arbeidslivet.

Regjeringen ønsker at fagskolesektoren skal vokse, og er opptatt av at kapasitetsveksten ikke skal gå ut over kvaliteten i fagskoleutdanningene. Fagskolene skal bidra til et kompetanseintensivt arbeidsliv gjennom faglig påfyll for dem som allerede er i arbeid, og tilby utdanning for de som har behov for mer arbeidsrettet utdanning etter videregående opplæring. Denne egenarten til fagskolene blir viktig også i fremtiden.

Regjeringen er opptatt av å løfte kompetansen i hele arbeidslivet og at dette gjøres i samarbeid med partene i arbeidslivet. Fleksibelt og desentralisert utdanning og dimensjonering i tråd med arbeidslivets behov er viktige elementer i regjeringens kompetansepolitikk.

2. Mål og styringsparameter

Følgende mål er satt for Norges grønne fagskole – Veia fra 2023:

Mål 1: Høy kvalitet i høyere yrkesfaglig utdanning

Styringsparametere

- 1. Antall søkere totalt og førsteprioritetssøkere*
- 2. Studentens evaluering av kvalitet i utdanningen*
- 3. Veia har riktig faglig og høy nok kompetanse i fagmiljøet*

Mål 2: Relevant høyere yrkesfaglig utdanning som svarer på kompetansebehovene i arbeidslivet

Styringsparametere

- 1. Andel studenter som er i relevant arbeid ett år etter uteksaminering*
- 2. Samarbeid med eksterne om kvalitetsutvikling*

Mål 3: God tilgang til høyere yrkesfaglig utdanning i hele landet

Styringsparametere

- 1. Antall fagskolestudenter, elever og kursdeltagere*
- 2. Veia har studenter fra hele landet*
- 3. Veia tilbyr fleksible studier*

Mål 4: Effektiv og solid fagskolesektor

Styringsparametere

1. Vea forvalter bygninger og læringsanlegg på en god måte

Norges grønne fagskole – Vea skal utarbeide og gjennomføre de tiltak skolen mener er nødvendige for å nå målene. Skolen skal sørge for at grad av måloppnåelse blir dokumentert og vurdert. Skolen skal rapportere om måloppnåelse i årsrapporten.

3. Tildelinger

Stortinget vedtok den 14. desember 2022 bevilgningene på postene under Kunnskapsdepartementets kapitler i statsbudsjettet for 2023. Det vises til Innst. 12 S (2022– 2023) og Prop. 1 S (2022–2023) for Kunnskapsdepartementet.

Departementet stiller midlene som er angitt i dette tildelingsbrevet til disposisjon for skolen i 2023. Tildelingen innebærer at virksomheten har fullmakt til å disponere midlene innenfor beløpsrammene på hver enkelt post og til de formålene Stortinget har satt, slik disse er konkretisert i mål og resultatkrav i tildelingsbrevet.

Departementets tildeling er gitt med forbehold om at Stortinget kan vedta budsjettendringer i løpet av 2023.

Disponeringen av budsjettet skal samsvare med føringer gitt i dette tildelingsbrevet. Alle tiltak og aktiviteter som styret etter sin instruks har ansvaret for, og som styret ønsker gjennomført i løpet av budsjettåret, må planlegges og realiseres innenfor angitt tildeling.

Sammenlignet med saldert budsjett for 2022 er det lagt inn 618 000 kroner til lønnskompensasjon.

Kunnskapsdepartementet tildeler i 2023 følgende midler til Vea:

Kap.	Post	Betegnelse	Tildeling i 2023 (i 1000 kroner)
242		Norges grønne fagskole - Vea	32 757
	01	Driftsutgifter	31 392
	45	Større utstyrsinnkjøp og vedlikehold, <i>kan overføres</i>	1 365
3242		Norges grønne fagskole - Vea	6 640
	02	Salgsinntekter o.a.	6 261
	61	Refusjon fra fylkeskommuner	379

Kap. 242 Norges grønne fagskole – Veia

Post 01 Driftsutgifter

Rammen på post 01 skal dekke alle lønnsutgifter og øvrige driftsutgifter. Ut fra en helhetlig vurdering av de oppgaver som skal løses, må styret avgjøre hvor mange tilsatte virksomheten kan ha gjennom året. Det er styrets eget ansvar at det ikke tilsettes flere enn at lønnen de påfølgende år kan dekkes innenfor en realistisk forventning om hva driftsbudsjettet vil bli.

Helårsvirkningen av lønnsoppjøret i 2022 er lagt inn i budsjettet for 2023, men det er ikke lagt inn noe for lønnsregulering i 2023. Bevilgning for dette behandles som egen sak av Stortinget etter lønnsoppjøret på våren, og ev. supplerende tildeling kan forventes i oktober.

Tildelingen på post 01 er redusert med 53 000 som følge av at Veia har gått over til å bli kunde hos Direktoratet for økonomi og forvaltning (DFØ). Videre er tildelingen på post 01 redusert med 42 000 som følge av at det i saldert budsjett for 2022 var utregnet for høy kompensasjon ved innføring av ny premiemodell i Statens pensjonskasse. Post 01 er også redusert med 67 000 kroner som følge av endrede jobbreisevaner etter covid-19-pandemien.

Det vises for øvrig til rundskriv R-103 fra Finansdepartementet.

Post 45 Større utstyrsinnkjøp og vedlikehold

Denne posten omfatter store nyanskaffelser av investeringsmessig karakter, f.eks. kjøp av inventar og utstyr til nybygg, store utstyrs- og maskinanskaffelser som ikke kan gjøres fortløpende, ekstraordinært vedlikehold og mindre utbygging. Det understrekes at virksomheten ikke er tildelt fullmakt til å omdisponere fra driftspost til investeringspost eller motsatt. Ved innkjøp, utbedring og utbygging må skolen følge de regler som gjelder for offentlige anskaffelser.

Kap. 3242 Norges grønne fagskole

Beløpene under post 02 *Salgsinntekter* og post 61 *Refusjon fra fylkeskommuner* er å anse som minimumsbeløp for de inntekter som skolen må oppnå. Dersom skolen ikke oppnår de inntektskrav som er angitt, må utgiftssiden reduseres tilsvarende.

Post 02 Salgsinntekter

Tildelingen gjelder inntekter fra blant annet kurs og voksenopplæring, salg fra kantine, hybelutleie og betaling fra hjemmeskolene for fjernundervisning.

Post 61 Refusjon fra fylkeskommuner

Posten gjelder betaling fra fylkeskommuner for kjøp av opplæringsplasser ved skolen. Beløpet er redusert i tråd med innspill fra skolen.

4. Fullmakter

Alle økonomiske disponeringer som planlegges for 2023, må ligge innenfor rammen av dette tildelingsbrevet, de fullmakter som ellers er gitt, og det regelverk som gjelder. Det må føres fortløpende kontroll med forbruket, slik at tildelte rammer ikke overskrides.

Styrets fullmakter

Kunnskapsdepartementet delegerer følgende fullmakter til Styret for Norges grønne fagskole - Veia, jf. Innst. 12 S (2022–2023), og punkt 1 og 2 i Prop. 1 S (2022–2023) for Kunnskapsdepartementet:

- overskride tildelingsrammen på kap. 242, post 01 *Driftsutgifter* mot tilsvarende merinntekter på kap. 3242 post 02 *Salgsinntekter*.
Mindreinntekt på post 02 krever tilsvarende mindreforbruk på post 01.
- overskride kap. 242, post 01 *Driftsutgifter* mot tilsvarende merinntekter på kap. 3242, post 61 *Refusjoner fra fylkeskommuner*. Mindreinntekt på post 61 krever tilsvarende mindreforbruk på post 01.
- nettopostere ved utskifting av utstyr på kap. 242, post 01, slik at inntekter fra salg av brukt utstyr kan føres på post 01. Fullmakten må disponeres i tråd med vilkårene Finansdepartementets har satt i rundskriv R-110.
- godkjenne reiser i henhold til *Særavtale innenlands* og *Særavtale utlands* i *Statens personalhåndbok*.
- Godkjenne tidsavgrensede avtaler med Bane Nor eller andre statlige etater vedrørende veirett og annet bruk av arealer disponert av Veia.

Styret for Norges grønne fagskole - Veia har ikke anledning til å:

- bruke andre merinntekter enn de som er nevnt i kulepunktene ovenfor eller forskuttere av neste års bevilgning.
- forhandle etter Hovedtariffavtalen, forhandle husleiekontrakter eller sette i gang vesentlige byggeprosjekter.

5. Økonomiforvaltning

Disponeringen av budsjettet må samsvare med Stortingets vedtak og departementets tildeling. Styret har ansvar for å prioritere innenfor tildelt

budsjettramme slik at mål og oppdrag for 2023 kan realiseres. Fordi staten er selvassurandør, må virksomheten regne med å dekke eventuelle ekstra utgifter som kan følge av tyveri eller annen skade uten tilføring av nye midler.

Ved tilsetning og personalforvaltning følges det regelverk som gjelder for staten. Vi viser til Statsansatteloven og Statens personalhåndbok.

Det skal utarbeides disponeringsplan som viser hvordan utgifter og inntekter ventelig vil fordele seg i løpet av året. Planen skal settes opp i samsvar med standardisert kontoplan med poster og underposter for å vise planlagte disponeringer. Talldelen skal suppleres med en tekstdel som gir forklaringer til disponeringen, og som viser hvilke forutsetninger disponeringen bygger på.

6. Andre føringer

Fellesføringer for statlige virksomheter er besluttet av regjeringen og skal formidles til samtlige statlige virksomheter. Føringer i kap. 4.2 har KD gitt til samtlige virksomheter underlagt KD.

6.1 Fellesføring for alle statlige virksomheter

Lærlinger og studenter

Statlige virksomheter skal ha lærlinger tilknyttet seg. Virksomheter med mer enn 30 ansatte skal til enhver tid ha minst en lærling, og større virksomheter skal ha flere enn en lærling. Virksomheten skal også hvert år vurdere om det er mulig å tilby opplæring i nye lærefag og om antall lærlinger kan økes. Alle statlige virksomheter skal knytte seg til opplæringskontoret OK stat eller et annet opplæringskontor.

I tillegg ber vi om at virksomheten arbeider for å ta imot studenter i praksis i tråd med intensjonene i Meld. St. 16 (2020-2021) Utdanning for omstilling – økt arbeidslivsrelevans i høyere utdanning.

I årsrapporten for 2023 skal virksomheten rapportere følgende: Antall lærlinger, og hvilke tiltak som er gjennomført for å øke antall lærlinger og eventuelt innenfor hvilke fag samt hvilket opplæringskontor virksomheten er tilknyttet. Virksomheten skal også rapportere på arbeidet med å ta imot studenter i praksis. Virksomheter som ikke har oppfylt kravene, må redegjøre for årsaken til dette og for hva de har gjort for å oppfylle kravene.

Redusere konsulentbruken

Arbeidet med effektivisering utgjør en integrert del av den ordinære styringsdialogen mellom departement og virksomhet og følger de allmenne prinsippene for styring i staten. Vea skal jobbe for å redusere konsulentbruken på område der det ligger til rette for å benytte interne ressurser og kompetanse. Utover informasjons- og

holdningskampanjer skal tjenester fra kommunikasjonsbransjen som hovedregel ikke brukes.

Veia skal i årsrapporten for 2023 rapportere på konsulentbruken, herunder iverksatte tiltak og konkrete resultater i arbeidet med å følge opp fellesføringen. Dersom det er fagområde og/eller kompetanseområde i virksomheten der det benyttes konsulenter i særlig grad, skal bakgrunnen for dette omtales nærmere. Virksomheten skal som en del av rapporteringen også gi en overordnet omtale av ev. kjøp av konsulenttjenester fra kommunikasjonsbransjen (alle typer kommunikasjontjenester) i 2023 og opplyse om totalbeløp for kjøp av slike tjenester.»

Virksomheter skal vurdere mulighetene for desentralisert arbeid og legge til rette for dette der det er formålstjenlig

Veia skal vurdere muligheter for økt bruk av desentralisert arbeid, med det formål å oppnå mer desentralisering av statlige arbeidsplasser og styrke lokale fagmiljø, som kan gi distriktpolitisk gevinst. Dette vil være særskilt aktuelt i forbindelse med utlysning av stillinger, men kan også være aktuelt for allerede ansatte som ønsker dette. Slikt desentralisert arbeid bør fortrinnsvis kombineres med muligheten til å tilhøre et lokalt kontorfellesskap der det er tilgjengelig. Dersom økt bruk av desentralisert arbeid ikke lar seg gjennomføre i virksomheten, skal dette begrunnes særskilt. Eksempler på dette vil være dersom det medfører at virksomheten ikke kan levere godt på sine hovedoppgaver. Veias ledelse har ansvar for å legge rammene rundt hvordan økt bruk av desentralisert arbeid skal gjennomføres i sin virksomhet etter drøftelser med ansatte og deres organisasjoner. Dette må gjøres ut fra juridisk rammeverk, arbeidsfelt, oppgaver og kompetansebehov.

Veia skal i årsrapporten redegjøre for sin vurdering av mulighetene for desentralisert arbeid, omfang og bruk av desentralisert arbeid i virksomheten og erfaringene med dette. Dersom virksomheten ikke har hatt økning i desentralisert arbeid eller dersom bruken har gått ned, skal det særskilt gjøres rede for årsakene til dette.

Departementet skal sammenfatte rapportene fra sine virksomheter. Kommunal- og distriktsdepartementet skal på grunnlag av disse gjøre en samlet vurdering av erfaringer med slikt desentralisert arbeid i statlige virksomheter.

6.2 Fellesføring for virksomheter underlagt KD

Sikkerhet og beredskap

Styringsdokument for arbeidet med sikkerhet og beredskap i Kunnskapsdepartementets sektor skal ligge til grunn for arbeidet med samfunnssikkerhet, nasjonal sikkerhet, informasjonssikkerhet og personvern. Rapporteringskravene nedenfor gjenspeiler krav som stilles i styringsdokumentet.

Veia skal i årsrapporten for 2023 rapportere om følgende:

1. Har virksomheten kartlagt egne verdier og avhengigheter? Dersom verdivurderingen ikke er gjennomført, hvilke planer har Vea for dette arbeidet?
2. Når reviderte Vea sist sin ROS-analyse? Hvilke områder er identifisert som de med høyest risiko for virksomheten?
3. Beskriv de viktigste læringspunktene fra krise- og beredskapsøvelser som er gjennomført i 2023.
4. Redegjør for arbeidet med å utarbeide et styringssystem for sikkerhet, herunder hvordan dette samordnes med ledelsessystem for informasjonssikkerhet og virksomhetsstyringen for øvrig. (jf. styringsdokumentets kap 7).

Oppfølging av FNs bærekraftsmål

Våren 2022 ble Meld. St. 40 (2020–2021) Mål med mening — Norges handlingsplan for å nå bærekraftsmålene innen 2030 behandlet av Stortinget.

Kunnskapsdepartementet har et særlig ansvar for å følge opp bærekraftsmål 4 om god utdanning, men flere mål er relevante for kunnskapssektoren. Utdanning og forskning står sentralt i utviklingen av et mer bærekraftig og kunnskapsbasert samfunn. Vea skal i årsrapporten for 2023 beskrive hvordan virksomheten bidrar til å nå bærekraftsmålene innen 2030 og gi en vurdering av eventuelle utfordringer og forslag til tiltak innen sitt ansvarsområde.

6.3 Andre føringer

Klima og miljø

Norge skal kutte 55 prosent av sine klimagassutslipp innen 2030. Virksomhetene underlagt Kunnskapsdepartementet skal gjøre sin del og være ledende så langt det lar seg gjøre i dette arbeidet.

Likestilling og mangfold

Det forventes at virksomhetene underlagt KD jobber systematisk med å sikre likestilling på alle nivåer i virksomheten. Det forventes også at virksomhetene jobber systematisk med hvordan man skal gjenspeile mangfoldet i befolkningen, og arbeider aktivt med tiltak for å rekruttere bredt og mangfoldig på alle nivåer i organisasjonen.

7. Rapportering

7.1 Økonomirapportering

Norges grønne fagskole – Vea skal for hver måned rapportere til det sentrale statsregnskapet på den måte og innen de frister som er fastsatt i rundskriv R-

10/2019 fra Finansdepartementet, og ev. tillegg fra Direktoratet for økonomistyring (DFØ).

Skolen skal utarbeide følgende økonomirapporter til Kunnskapsdepartementet:

- per 31. august 2023, med prognose pr. 31. desember 2023 (2. tertialrapport). Frist for oversendelse til departementet er 15. oktober 2023.
- per 31. desember 2023 (3. tertialrapport). Frist for oversendelse til departementet er 15. februar 2024.

Rapportene skal vise hvordan regnskapet utvikler seg i forhold til budsjettammen og disponeringsplanen. Rapporteringen skal skje på postnivå for utgifts- og inntektskapitler der det er tildelt midler. Virksomheten må spesielt legge vekt på å kommentere eventuelle avvik og faseforskyvninger.

7.2 Årsrapport med regnskap

Norges grønne fagskole – Veia skal utarbeide årsrapport med årsregnskap til Kunnskapsdepartementet. Det vises til retningslinjer fra Finansdepartementet (R-115) og veileder fra Direktoratet for økonomistyring for krav for innholdet i årsrapporten.

Årsrapporten skal inneholde relevant informasjon av betydning for departementets styringsdialog med skolen. Det må redegjøres for hva midlene er brukt til, og det må gis en vurdering av innsats og oppnådde resultater i forhold til de målene som er satt for budsjettåret. Måloppnåelsen skal vurderes etter de styringsparametere som er satt for hvert mål. Rapporteringen kan også inneholde annen informasjon i tillegg til de fastsatte styringsparametere, dersom skolen mener det er relevant for måloppnåelsen. Skolen skal også vurdere om de gjennomførte tiltakene var egnede og tilstrekkelige for å nå målene.

Eventuelle avvik og endringer i kursvirksomheten i forhold til plantall og prognoser må omtales og forklares. Se også egne krav for rapportering på fellesføringer gitt i pkt. 6.

Årsregnskapet med tilhørende redegjørelser og noter skal inngå som del av årsrapporten.

Fagskolen må i årsrapporten redegjøre for status for likestilling i virksomheten i tråd med redegjørelsesplikten.

Frist for innsending av årsrapport med regnskap for 2022 er 1. mars 2023. Kopi sendes Riksrevisjonen. Rapporten skal publiseres på nettsidene til Veia.

7.3 Innspill til budsjettprosessen

Frist for søknad om overføring av ubrukte midler fra 2022 til 2023 er 15. februar 2023. Eventuelle innspill til revidert nasjonalbudsjett for 2023 kan sendes departementet innen 28. februar 2023.

Dersom styret har innspill til budsjettet for 2025 som medfører endringer i eksisterende rammer, må det sendes begrunnet og spesifisert forslag til departementet innen 1. november 2023.

8. Styringsdialogen

Departementet tar sikte på at det skal holdes ett etatsstyringsmøte i året (mai/juni) mellom styret for skolen og departementet. På møtet vil bl.a. årsrapport og budsjett bli gjennomgått med vekt på mål, resultater og risikovurdering, samt andre saker etter behov. Departementet vil komme tilbake til møtetidspunktet.

Risikovurdering er en integrert del av departementets mål- og resultatstyring overfor skolen. I tillegg skal virksomheten selv vurdere risiko i eget arbeid. I tråd med dette skal vurderinger gjennomføres for å kartlegge de viktigste risikoforholdene i arbeidet med å nå de fastsatte målene i dette tildelingsbrevet. Dette arbeidet skal forankres i styret.

Risikovurdering og styring på bakgrunn av dette skal skje innenfor et samlet rammeverk for styring og kontroll, med følgende hovedelementer:

1. Omtale og vurdering av risiko, sannsynligheten for avvik, konsekvensen av dette og avvikets vesentlighet knyttet til virksomhetens måloppnåelse.
2. Hvilken risiko som kan aksepteres. Dette skal også si noe om når aktiviteter skal iverksettes for å redusere avvik til et akseptabelt nivå.
3. Identifikasjon og valg av tiltak og kontrollaktiviteter for å redusere risiko innenfor en akseptabel ressursramme.

Dette skal være virksomhetens egne risikovurderinger. I årsrapporten og etatsstyringsmøtet skal skolen redegjøre for sine risikovurderinger og hvordan disse ligger til grunn for styringstiltak.

I tillegg til etatsstyringsmøtet kan kontaktmøter mellom skolen og departementet avtales ved behov.

Vedlegg. Oversikt over innspills- og rapporteringsfrister

Dato	Sak
15. februar	Søknad om å få overført ubrukte midler fra 2022 til 2023
	Økonomirapport (3. tertialrapport) per 31. desember 2022
28. februar	Ev. innspill til revidert nasjonalbudsjett for 2023
1. mars	Årsrapport med årsregnskap for 2022
15. oktober	Økonomirapport (2. tertialrapport) per 31. august 2023
1. november	Ev. innspill til budsjettforslag for 2025
15 desember	Innspill til underpostfordeling på 01-poster med prosentvis fordeling på underpost 1 Lønn og godtgjørelser og underpost 2 Varer og tjenester.