

Sak: 20/2910
22.06.2022

Høringsnotat -

**forslag om permitterte ansatte i
private
tjenestepensjonsordninger
(videreføring av midlertidige
lovregler)**

Innhold

1	Innledning	3
2	Tidligere regler om medlemskap i pensjonsordningen for permitterte ansatte.....	3
3	Midlertidige lovregler om permitterte ansatte.....	5
4	Videreføring av reglene i forskrift	7
5	Gjennomgang av de midlertidige lovreglene/gjeldende forskrifter og forslag til videreføring	7
5.1	Innskudd, risikopremier mv.	7
5.2	Adgang til å tegne fortsettelsesforsikring	8
5.3	Rettigheter ved sykdom, nytt arbeidsforhold mv.	9
6	Oppsummering og vurderinger	10
7	Økonomiske og administrative konsekvenser	12
8	Utkast til lovendringer	12

1 INNLEDNING

Departementet foreslår i dette høringsnotatet lovregler som viderefører de midlertidige lovreglene om håndtering av permitterte ansatte i private tjenestepensjonsordninger som ble innført på bakgrunn av koronautbruddet. Reglene innebærer at arbeidsgivere kan beslutte at permitterte ansatte skal kunne fortsette som medlemmer av bedriftens pensjonsordning, selv om de ansatte i utgangspunktet skulle meldes ut av ordningen dersom de permitteres som følge av driftsinnskrenkninger mv.

De midlertidige lovreglene om endringer i innskuddspensjonsloven, foretakspensjonsloven, tjenestepensjonsloven og forsikringsavtaleloven ble vedtatt av Stortinget 7. april 2020 etter forslag i Prop. 70 LS (2019-2020) og Innst. 232 L (2019-2020). Lovreglene ble satt i kraft 17. april 2020 og skulle opphøre 6 måneder etter ikrafttreddelsen med mindre Kongen besluttet forlengelse. Reglene har blitt forlenget ved kongelig resolusjon flere ganger, senest frem til 28. februar 2022. Forlengelsene har vært i tråd med forlengelsene av perioden med fritak for lønnsplikt under permittering. De midlertidige lovreglene opphørte 28. februar 2022. Reglene ble deretter videreført i forskrifter, og gjelder i dag uten tidsbegrensning.

Reglene som i dag følger av forskrift, åpner for at permitterte ansatte kan bli stående som medlemmer i pensjonsordningen, uten at det blir for kostnadskrevende for arbeidsgiver. Reglene har ikke vært på høring fordi det som følge av koronautbruddet i 2020 var behov for å få regler på plass raskt. Departementet foreslår at regler som tilsvarende de tidligere midlertidige lovreglene, nå tas inn i loven på varig basis. Ettersom reglene representerer en mellomløsning i forhold til pensjonslovenes ordinære regler om medlemskap i pensjonsordningen for permitterte ansatte, mener departementet at reglene bør følge av lov og ikke av forskrift.

2 TIDLIGERE REGLER OM MEDLEMSKAP I PENSJONSORDNINGER FOR PERMITTERTE ANSATTE

De fleste foretak i privat sektor har plikt til å ha tjenestepensjonsordning for sine ansatte som oppfyller kravene i lov om obligatorisk tjenestepensjon. Pensjonsordningen må omfatte sparing til alderspensjon. Den må også omfatte en forsikringsdekning som sikrer fortsatt innbetaling av innskudd eller premie for arbeidstakere som blir uføre,

såkalt innskudds- eller premiefritak ved uførhet. Pensjonsordningen kan også omfatte uføre- og etterlattepensjon, men det er ikke krav om dette. Tjenstepensjonsordninger i privat sektor kan opprettes iht. innskuddspensjonsloven (innskuddspensjonsordning), foretakspensjonsloven (ytelsespensjonsordning) eller tjenstepensjonsloven (hybrid mellom innskudds- og ytelsesordning). Reglene om permittering av ansatte som følge av driftsinnskrenkninger mv. er felles for de tre hovedtypene av private tjenstepensjonsordninger.

Før innføringen av de midlertidige lovreglene, som nå er videreført i forskrift, hadde bedriftene to valg mht. permitterte ansattes medlemskap i pensjonsordningen. Den enkelte bedrift kunne fastsette i regelverket for sin pensjonsordning at permitterte ansatte skal være medlemmer av pensjonsordningen under permitteringen. Denne regelen følger av innskuddspensjonsloven § 4-3 tredje ledd, foretakspensjonsloven § 3-6 tredje ledd og tjenstepensjonsloven § 3-5 tredje ledd. Dersom bedriften ikke har fastsatt i sitt regelverk at de ansatte skal være medlemmer av pensjonsordningen under permittering, skulle de ansatte meldes ut av pensjonsordningen når de permitteres. Det var mao. opp til den enkelte bedrift om arbeidstakere som er permitterte pga. driftsinnskrenkninger mv., skulle være medlemmer av pensjonsordningen under permitteringen eller ikke.

Permitterte ansatte som meldes ut av pensjonsordningen, får utstedt et pensjonskapitalbevis, en fripolise eller et pensjonsbevis for sin pensjonsopptjening. I innskuddspensjonsordninger, som de aller fleste arbeidstakere i privat sektor er medlem av, må den enkelte arbeidstaker selv dekke kostnader til administrasjon og forvaltning av tidligere opptjent pensjonskapital. For ordninger etter foretakspensjonsloven og tjenstepensjonsloven er det arbeidsgiver som må sette av midler til dekning av videre forvaltning og administrasjon av den ansattes pensjonskapital.

Når arbeidstaker meldes ut av tjenstepensjonsordningen, meldes vedkommende også ut av de forsikringsdekningene tjenstepensjonsordningen har, det vil si forsikring for innskuddsfritak ved uførhet og eventuelle uføre- og etterlatteforsikringer. Arbeidstaker har da rett til å fortsette forsikringsforholdet med individuell premieberegning uten å gi nye helseopplysninger. Slik rett til å tegne fortsettelsesforsikring følger av forsikringsavtaleloven § 19-7. Arbeidstaker har en frist på seks måneder for å benytte seg av muligheten til å tegne fortsettelsesforsikring. Fristen gjelder fra tidspunktet da selskapets ansvar bortfalt.

Departementet la i Prop. 70 L (2019-2020) til grunn at permitterte ansatte som fortsatt skal være medlemmer i bedriftens pensjonsordning, i utgangspunktet har rett til fortsatt innbetaling av innskudd eller premie til alderspensjonsopptjening. Finans Norge tok i en henvendelse til Finansdepartementet 17. april 2020 opp at arbeidsgiveres frihet til å fastsette om permitterte arbeidstakere skal beholde medlemskapet i pensjonsordningen, også bør omfatte en adgang til å redusere pensjonssparingen (innenfor forsikringsavtalelovens regler om varsling mv.). Finansdepartementet ba i brev 22. april 2020 om Finanstilsynets vurdering av spørsmålet. I brev til Finansdepartementet 20. august 2020 har Finanstilsynet gjennomgått de ulike rettskildene og samlet vurdert det slik at det er adgang for arbeidsgiver til å fastsette i regelverket at det kan betales lavere innskudd for arbeidstakere som er permitterte på grunn av driftsinnskrenkninger, og som ifølge pensjonsordningens regelverk skal fortsette å være medlemmer i pensjonsordningen. Finanstilsynet forutsetter at arbeidstakere som blir permittert, likebehandles. Departementet har i brev til Finans Norge 17. februar 2022 sluttet seg til Finanstilsynets vurdering. Departementet uttalte i brevet at det antar at minstekravet til innskudd i lov om obligatorisk tjenstepensjon § 4 vil være en nedre grense for hvor lavt innskuddene kan settes.

Permitterte ansatte som fortsatt skal være medlemmer i bedriftens pensjonsordning, skal i tillegg fortsatt være omfattet av innskuddsfritaksordningen og eventuelle forsikringsdekninger i pensjonsordningen.

3 MIDLERTIDIGE LOVREGLER OM PERMITTERTE ANSATTE

Mange arbeidsgivere så behov for å permittere ansatte som følge av de økonomiske konsekvensene av koronaviruset. Flere arbeidslivsorganisasjoner og Finans Norge kom med forslag til regelendringer for å håndtere et stort antall permitteringer og eventuelle betalingsvansker hos bedriftene. Finanstilsynet vurderte forslagene og kom med en tilråding til departementet. Finanstilsynet påpekte at kompleksiteten i pensjonsregelverket og -produktene gjorde det krevende å overskue alle konsekvenser av raske endringer. Eventuelle endringer burde derfor etter Finanstilsynets vurdering ligge så tett som mulig opptil de løsninger som fulgte av gjeldende rett.

Departementet viste i Prop. 70 L (2019-2020) til at det i den daværende situasjonen var behov for midlertidig å legge til rette for at de arbeidsgivere som ønsker det, kunne la permitterte ansatte forbli medlemmer av bedriftens pensjonsordning under permitteringsperioden, selv om det i utgangspunktet følger av forsikringsavtalen at disse ansatte skulle meldes ut. I utformingen av en slik midlertidig valgmulighet i tjenestepensjonsregelverket søkte departementet å balansere hensynet til pensjonsopptjeningen til de ansatte mot hensynet til pensjonskostnadene for arbeidsgivere som i mange tilfeller allerede var i en krevende økonomisk situasjon.

Departementet foreslo i Prop. 70 L (2019-2020) at bedrifter som har pensjonsordninger der ansatte i utgangspunktet skal meldes ut ved permittering, skal kunne bestemme at permitterte arbeidstakere fortsetter å være medlemmer i pensjonsordningen, men slik at sparing og risikodekninger opphører, og slik at de permitterte får rett til å tegne fortsettelsesforsikring. Løsningen innebar bl.a. at det ikke blir utstedt pensjonskapitalbevis i innskuddspensjonsordninger. Fordelen for den ansatte er at forvaltnings- og administrasjonskostnader da fortsatt dekkes av arbeidsgiveren. Lovreglene som ble vedtatt av Stortinget 7. april 2020 på bakgrunn av Prop. 70 L (2019-2020) og Innst. 232 L (2019-2020), var i all hovedsak i tråd med Finanstilsynets forslag.

Departementet uttalte i Prop. 70 L (2019-2020) at lovforslaget var ment å være en mellomløsning som kan avlaste bedrifter og arbeidstakere i en periode hvor de økonomiske konsekvensene av koronaviruset kan være betydelige. Når situasjonen normaliseres, mente departementet at man bør gå tilbake til lovens ordinære system der håndteringen av permitterte arbeidstakere skal følge av den enkelte pensjonsordnings regelverk. Departementet foreslo derfor at lovendringene fikk virkning i 6 måneder fra lovens ikrafttredelse, men slik at Kongen fikk kompetanse til å forlenge denne perioden dersom behovet for reglene fortsatt var til stede. Stortinget fattet lovvedtak i samsvar med dette, jf. lovvedtaket del II nr. 2.

De midlertidige lovreglene ble gitt ved lovendringer av 17. april 2020 om endring av hhv. innskuddspensjonsloven, foretakspensjonsloven, tjenestepensjonsloven og forsikringsavtaleloven.

Fordi det var nødvendig å få på plass lovregler raskt, ble lovforslaget ikke sendt på alminnelig høring.

4 VIDEREFØRING AV REGLENE I FORSKRIFT

De midlertidige lovreglene opphørte 28. februar 2022. Reglene ble samtidig videreført i forskrifter til innskuddspensjonsloven, foretakspensjonsloven og tjenestepensjonsloven. Det vises til § 7-1 i forskrift 22. desember 2000 nr. 1413 til innskuddspensjonsloven, § 8-1 i forskrift 1. desember 2000 nr. 1212 til foretakspensjonsloven og § 8 i forskrift 27. juni 2014 nr. 885 til tjenestepensjonsloven.

Bakgrunnen for videreføring av de midlertidige lovreglene i forskrift var et ønske om at ordningen fortsatt skulle være tilgjengelig for de bedrifter og arbeidstakere som har behov for det. Departementet viste også til¹ at reglene, selv om de ble innført for å håndtere permitteringer under pandemien, også kan være hensiktsmessige i mer normale permitteringssituasjoner. Reglene ble derfor gjort gjeldende både for nye permitteringer og for løpende permitteringer hvor foretaket har besluttet at permitterte arbeidstakere fortsatt skal være medlem i pensjonsordningen med hjemmel i de midlertidige lovreglene. Departementet varslet samtidig at det om kort tid ville sende på høring et forslag om å innføre slike lovregler på varig basis.

5 GJENNOMGANG AV DE MIDLERTIDIGE LOVREGLENE/GJELDENDE FORSKRIFTER OG FORSLAG TIL VIDEREFØRING

5.1 Innskudd, risikopremier mv.

De midlertidige lovreglene, som er videreført i forskrift, innebærer at arbeidsgivere som ikke har fastsatt i sin forsikringsavtale at permitterte ansatte skal forbli medlemmer i ordningen, likevel kan beslutte å la de permitterte arbeidstakerne være medlemmer i permitteringstiden. Departementet foreslår å videreføre denne regelen, jf. forslag til fjerde ledd første punktum i innskuddspensjonsloven § 4-3, foretakspensjonsloven § 3-6 og tjenestepensjonsloven § 3-5.

¹ <https://www.regjeringen.no/no/aktuelt/reglane-om-permitterte-tilsette-i-private-tenestepensjonsordningar-held-fram>

Departementet foreslår også å videreføre regelen om at arbeidsgiver i slike tilfeller ikke skal ha plikt til å betale premie eller innskudd til alderspensjonsopptjening eller premie for innskuddsfritak ved uførhet for de permitterte ansatte. Det samme gjelder eventuelle uføre- og etterlattedekninger i ordningen. Det vises til forslag til fjerde ledd annet punktum i de nevnte bestemmelsene. Den permitterte ansatte skal i stedet ha rett til å tegne fortsettelsesforsikring som om vedkommende hadde vært meldt ut av ordningen, se under punkt 5.2.

På samme måte som for de midlertidige lovreglene som er videreført i forskrift, legger departementet til grunn at de foreslåtte lovreglene ikke vil være til hinder for at de foretak som ønsker det, fortsatt kan betale innskudd og premier for de permitterte ansatte. Departementet antar at det særlig kan være aktuelt at foretak velger å fortsatt betale for risikodekninger, slik at de permitterte ansatte fortsatt omfattes av innskuddsfritaksdekningen og eventuelt av uføre- og etterlattedekninger. Det vil ikke være aktuelt med fortsettelsesforsikring for dekninger som videreføres for permitterte ansatte.

5.2 Adgang til å tegne fortsettelsesforsikring

Det følger av de midlertidige lovreglene som er videreført i forskrift, at den permitterte ansatte har rett til å tegne fortsettelsesforsikring i de tilfeller hvor arbeidsgiver ikke dekker fortsatt premie for innskuddsfritak ved uførhet og eventuelle uføre- og etterlattedekninger under permitteringen. Medlemmet må da selv betale premie for fortsettelsesforsikring dersom medlemmet ønsker å videreføre disse dekningene. Dette måtte medlemmet også gjort for fortsatt å være dekket av forsikring dersom vedkommende ble meldt ut av ordningen. Fordelen for medlemmet etter denne bestemmelsen er at arbeidsgiver fortsetter å betale kostnadene for administrasjon og forvaltning av pensjonskapitalen. Departementet foreslår å videreføre denne bestemmelsen, jf. forslag til forsikringsavtaleloven § 19-7 tredje ledd første punktum.

Det er viktig at de permitterte ansatte får god informasjon om adgangen til å tegne fortsettelsesforsikring slik at de har tilstrekkelig grunnlag for å vurdere om de bør benytte seg av denne adgangen. Etter forsikringsavtaleloven § 19-7 første ledd skal medlemmet varsles om retten til å tegne fortsettelsesforsikring. Det er ikke regulert i loven hvem som skal gi slikt varsel, men ut fra sammenhengen i loven må i hvert fall

forsikringsforetaket anses å ha plikt til å gi slikt varsel. I forslag til § 19-7 tredje ledd annet punktum videreføres reglene som presiserer at det er forsikringsforetaket som har plikt til å sende informasjon til de aktuelle medlemmene.

Arbeidstakere som blir permitterte, kan ofte stå i en krevende situasjon. Dette kunne tale for at fristen for å benytte seg av retten til å tegne fortsettelsesforsikring ble utvidet fra gjeldende frist på 6 måneder. På den annen side vil en slik utvidelse kunne føre til at en overvekt av personer med høyere risiko enn gjennomsnittet benytter seg av retten til slik forsikring, og at leverandørene ikke får priset risikoen riktig (skjevseleksjon). I de midlertidige lovreglene som er videreført i forskrift, er det derfor ikke gitt noen forlenget frist for arbeidstakerne til å benytte seg av retten til å tegne fortsettelsesforsikring. Departementet foreslår å videreføre denne regelen, jf. forslag til forsikringsavtaleloven § 19-7 tredje ledd tredje punktum.

Permitterte ansatte som gjeninntre i arbeidsforholdet etter permitteringen, foreslås å ha rett til å avslutte fortsettelsesforsikringen og få tilbakebetalt uavløpt premie. Det vises til forslag til forsikringsavtaleloven § 19-7 tredje ledd fjerde punktum. Det stilles ikke krav om ny egenerklæring, arbeidsdyktighetserklæring eller karenperiode ved gjeninntreden i arbeidsforholdet, jf. femte punktum. Dette er også en videreføring av de midlertidige lovreglene som nå følger av forskrift. Hensikten med denne løsningen er at medlemmet ikke skal risikere å tape forsikringsdekning som følge av permitteringen når vedkommende kommer tilbake i arbeidsforholdet.

5.3 Rettigheter ved sykdom, nytt arbeidsforhold mv.

Arbeidstakere som blir sykemeldte i løpet av permitteringsperioden, og som fortsatt er sykemeldte når permitteringsperioden utløper, skal etter de midlertidige lovreglene som nå følger av forskrift, bli stående som medlem i pensjonsordningen frem til vedkommende enten friskmeldes og begynner å arbeide igjen, eller, dersom vedkommende ikke kommer tilbake i arbeid, frem til arbeidsforholdet opphører. Underveis i permitteringsperioden behandles disse da som de øvrige permitterte ansatte. Disse reglene foreslås videreført, jf. forslag til femte ledd annet punktum i innskuddspensjonsloven § 4-3, foretakspensjonsloven § 3-6 og tjenestepensjonsloven § 3-5.

Arbeidstakere som er sykemeldte på permitteringstidspunktet, vil ha krav på fortsatt innbetaling av innskudd og ev. uføredeknninger og innskuddsfritak dersom de blir uføre. Departementet viste i Prop. 70 LS (2019-2020) til at arbeidstakersiden hadde tatt til orde for at de som blir sykemeldt under permitteringsperioden, skal likestilles med de som ble sykemeldt før permitteringen. En løsning der de som blir sykemeldt under permitteringen likestilles med de som er sykemeldt på permitteringstidspunktet, ville medføre ekstrakostnader for bedriftene og dermed risiko for at ordningen blir mindre brukt. Dette ble derfor ikke fulgt opp i de midlertidige lovreglene, og departementet foreslår at dette heller ikke følges opp her.

På samme måte som for de midlertidige lovreglene som nå følger av forskrift, foreslås det ikke gitt særskilte regler for tilfeller der medlemmer i de aktuelle pensjonsordningene dør under permitteringsperioden. Slike tilfeller behandles da som om en arbeidstaker som er medlem i pensjonsordningen på ordinære vilkår, dør.

Det foreslås også å videreføre reglene om at arbeidstakeren skal beholde medlemskapet i pensjonsordningen under permittering, selv om arbeidstakeren meldes inn i ny pensjonsordning hos annen arbeidsgiver. Det vises til forslag til femte ledd tredje punktum i innskuddspensjonsloven § 4-3, foretakspensjonsloven § 3-6 og tjenestepensjonsloven § 3-5. Hensynet bak denne regelen er å ikke svekke insentivene de permitterte har til å forsøke å finne nytt arbeid. Det har heller ikke tidligere vært noe i veien for at arbeidstakere som har flere arbeidsforhold, er medlem av flere pensjonsordninger samtidig.

Det er ikke gitt noen egen tidsramme for hvor lenge permitterte ansatte kan være medlem av pensjonsordningen, men det vises til at løsningen kun kan benyttes for ansatte som er lovlig permittert fra foretaket, jf. forslag til femte ledd første punktum i innskuddspensjonsloven § 4-3, foretakspensjonsloven § 3-6 og tjenestepensjonsloven § 3-5.

6 OPPSUMMERING OG VURDERINGER

Selv om de midlertidige lovreglene om permitterte ansatte, som nå er videreført i forskrift, opprinnelig var begrunnet i ønsket om å legge til rette for håndtering av et

stort antall permitterte ansatte og eventuelle betalingsvansker for bedriftene som følge av koronaviruset, kan reglene etter departementets vurdering være aktuelle også i normale permitteringssituasjoner.

Reglene gir arbeidsgivere en mulighet til å la de ansatte bli stående i pensjonsordningen selv om de i utgangspunktet skulle meldes ut. Arbeidsgiver kan gjøre dette uten plikt til fortsatt å betale innskudd og risikopremier for den permitterte ansatte. Dette gjør det mindre kostnadskrevende for arbeidsgiver å la de permitterte ansatte bli stående i pensjonsordningen. Permitterte som ikke får videreført sin forsikringsdekning, får rett til å tegne en egen individuell forsikring (fortsettelsesforsikring). For ansatte i bedrifter som har innskuddspensjonsordninger, vil fordelene ved å bli værende i pensjonsordningen bestå i at de slipper å få utstedt pensjonskapitalbevis, og at arbeidsgiver fortsatt betaler for forvaltning og administrasjon av pensjonsmidlene. De aller fleste bedrifter i privat sektor har i dag innskuddspensjonsordninger for sine ansatte. I ordninger etter tjenstepensjonsloven kan det også være en fordel for ansatte med kort ansiennitet at de ikke mister alderspensjonsopptjeningen dersom de får bli stående i ordningene, siden det der er krav om 12 måneders tjenestetid for rett på å beholde pensjonsopptjeningen ved fratreden.

Departementet viser videre til at valgmuligheten som følger av reglene, bare kan benyttes overfor arbeidstakere som etter de ordinære reglene skulle vært meldt ut av pensjonsordningen ved permittering. Arbeidsgivers bruk av en slik valgmulighet vil derfor ikke redusere disse arbeidstakernes eksisterende rettigheter mht. medlemskap i pensjonsordningen under permittering. Reglene innebærer en mellomløsning som likevel vil kunne påvirke arbeidsgivers valg av løsning i regelverket for sin pensjonsordning. For eksempel vil arbeidsgivere som i dag har fastsatt at permitterte ansatte skal forbli medlemmer i ordningen og ikke har ønsket å fjerne denne muligheten for de ansatte helt, i fremtiden kunne ønske å endre ordningen for å kunne benytte den mer fleksible mellomløsningen ved permitteringer. Det vil i tilfelle redusere rettighetene som disse arbeidstakerne ellers kunne hatt.

Departementet foreslår etter en samlet vurdering at de tidligere midlertidige lovreglene om permitterte arbeidstakere i innskuddspensjonsloven § 4-3 fjerde og femte ledd, foretakspensjonsloven § 3-7 (nå § 3-6) fjerde og femte ledd og tjenstepensjonsloven § 3-6 (nå § 3-5) fjerde og femte ledd tas inn i loven på varig basis. I samråd med Justis- og

beredskapsdepartementet er det også utarbeidet et utkast som viderefører de tidligere midlertidige reglene i forsikringsavtaleloven § 19-7 tredje ledd om arbeidstakers rett til å tegne fortsettelsesforsikring og om arbeidstakers rettigheter ved gjeninntreden i arbeidsforholdet. Det foreslås at lovendringene nå gjøres varige. Det vises til utkast til lovendringer i kapittel 8.

7 ØKONOMISKE OG ADMINISTRATIVE KONSEKVENSER

Forslaget til lovendringer vil videreføre gjeldende adgang for bedrifter som ønsker det, til å påta seg å betale for kostnader til administrasjon og forvaltning av pensjonsopptjening for permitterte ansatte. Siden endringene bygger på valgfrihet for bedriftene, legger departementet til grunn at de kun blir benyttet av bedrifter som ser seg tjent med slike tilpasninger. Sammenlignet med en løsning hvor arbeidsgiver endrer pensjonsordningen til å inkludere permitterte arbeidstakere som medlemmer etter pensjonslovenes ordinære system, gir den foreslåtte mellomløsningen en mulig besparelse i form av at bedriftene ikke har plikt til å betale premie eller innskudd til pensjonssparing eller premie for innskuddsfritaksordningen og eventuelle uføre- og etterlatteforsikringer.

Permitterte arbeidstakere som etter regelverket for pensjonsordningen skulle ha vært meldt ut, kan få en besparelse i form av at arbeidsgiver fortsatt betaler for administrasjon og forvaltning av pensjonskapitalen, dersom arbeidsgiveren velger det. Arbeidstakere som i dag er omfattet av ordninger som gir dem rett til å forbli medlemmer ved permittering, kan imidlertid miste denne rettigheten dersom arbeidsgiver endrer sin ordning for å kunne benytte den mer fleksible mellomløsningen.

8 UTKAST TIL LOVENDRINGER

I

I lov 24. november 2000 nr. 81 om innskuddspensjon i arbeidsforhold skal § 4-3 nytt fjerde og femte ledd lyde:

(4) Foretak som ikke har bestemmelser i regelverket som nevnt i tredje ledd, kan beslutte at arbeidstakere likevel skal være medlem av pensjonsordningen under permitteringen. Foretaket har ikke plikt til å betale innskudd til pensjonssparing, forsikring som gir rett til innskuddsfritak ved uførhet, eller eventuelle uføre- og etterlatteforsikringer for de permitterte arbeidstakerne.

(5) Adgangen til å beholde medlemskap under permittering som nevnt i fjerde ledd, gjelder så lenge arbeidstaker er lovlig permittert fra foretaket. Arbeidstaker som blir sykemeldt under permittering og fortsatt er sykemeldt når permitteringsperioden avsluttes, skal likevel beholde medlemskapet i pensjonsordningen frem til vedkommende gjeninntre i arbeidsforholdet eller arbeidsforholdet opphører. Arbeidstakeren skal beholde medlemskapet i pensjonsordningen under permittering selv om arbeidstakeren meldes inn i ny pensjonsordning hos annen arbeidsgiver.

II

I lov 24. mars 2000 nr. 16 om foretakspensjon skal § 3-6 nytt fjerde og femte ledd lyde:

(4) Foretak som ikke har bestemmelser i regelverket som nevnt i tredje ledd, kan beslutte at arbeidstakere likevel skal være medlem av pensjonsordningen under permitteringen. Foretaket har ikke plikt til å betale innskudd til pensjonssparing, forsikring som gir rett til innskuddsfritak ved uførhet, eller eventuelle uføre- og etterlatteforsikringer for de permitterte arbeidstakerne.

(5) Adgangen til å beholde medlemskap under permittering som nevnt i fjerde ledd, gjelder så lenge arbeidstaker er lovlig permittert fra foretaket. Arbeidstaker som blir sykemeldt under permittering og fortsatt er sykemeldt når permitteringsperioden avsluttes, skal likevel beholde medlemskapet i pensjonsordningen frem til vedkommende gjeninntre i arbeidsforholdet eller arbeidsforholdet opphører. Arbeidstakeren skal beholde medlemskapet i pensjonsordningen under permittering selv om arbeidstakeren meldes inn i ny pensjonsordning hos annen arbeidsgiver.

III

I lov 13. desember 2013 nr. 106 om tjenstepensjon skal § 3-5 nytt fjerde og femte ledd lyde:

(4) Foretak som ikke har bestemmelser i regelverket som nevnt i tredje ledd, kan beslutte at arbeidstakere likevel skal være medlem av pensjonsordningen under permitteringen. Foretaket har ikke plikt til å betale innskudd til pensjonssparing, forsikring som gir rett til innskuddsfritak ved uførhet, eller eventuelle uføre- og etterlatteforsikringer for de permitterte arbeidstakerne.

(5) Adgangen til å beholde medlemskap under permittering som nevnt i fjerde ledd, gjelder så lenge arbeidstaker er lovlig permittert fra foretaket. Arbeidstaker som blir sykemeldt under permittering og fortsatt er sykemeldt når permitteringsperioden avsluttes, skal likevel beholde medlemskapet i pensjonsordningen frem til vedkommende gjeninntre i arbeidsforholdet eller arbeidsforholdet opphører. Arbeidstakeren skal beholde medlemskapet i pensjonsordningen under permittering selv om arbeidstakeren meldes inn i ny pensjonsordning hos annen arbeidsgiver.

IV

I lov 16. juni 1989 nr. 69 om forsikringsavtaler skal § 19-7 nytt tredje ledd lyde:

Retten til å fortsette forsikringsforholdet etter første ledd gjelder tilsvarende for arbeidstaker som er medlem av foretakets pensjonsordning under permittering iht. innskuddspensjonsloven § 4-3 fjerde ledd, foretakspensjonsloven § 3-6 fjerde ledd eller tjenstepensjonsloven § 3-5 fjerde ledd. Forsikringsselskapet skal sende melding som nevnt i første ledd tredje punktum til medlemmene. Fristen i første ledd siste punktum gjelder tilsvarende. Ved gjeninntreden i arbeidsforholdet etter permittering har medlemmet rett til å avslutte forsikringsforholdet og få tilbakebetalt uavløpt premie. Det skal ikke stilles krav om ny egenerklæring, arbeidsdyktighetserklæring eller karenperiode ved gjeninntreden i arbeidsforholdet.

V

Loven trer i kraft straks.

