



KARANTENENEMNDA

Stian Nyhus

Vår dato	Deres dato	Vår referanse
31.august 2022	17.august 2022	2022/36

Vedtak i samband med overgang til stilling som regionsjef i NITO

Vi viser til meldinga di til Karantenenemnda 17. august 2022.

Vedtak

Karantenenemnda har gjort vedtak om at du skal ha karantene i tre måneder frå 26.august 2022 til og med 26.november 2022 i samband med overgangen frå embete som statssekretær i Arbeids- og inkluderingsdepartementet (AID) til stillinga som regionsjef i NITO. Grunnlaget for karantene i saka di er karantenelova § 6 bokstav a), b) og c).

Karantenenemnda har gjort vedtak om at du ikkje skal ha saksforbod i samband med overgangen.

Rettsleg grunnlag

Av karantenelova § 6 går det fram:

Karantenenemnda kan, ved overgang til stilling eller verv utenfor statsforvaltningen eller etablering av næringsvirksomhet, i særlige tilfeller ilegge en politiker karantene i inntil seks måneder etter fratreden når

- a) det foreligger en konkret forbindelse mellom politikerens tidligere ansvarsområder, arbeidsoppgaver i den politiske stillingen eller bestemte saker som var til behandling i departementet i politikerens funksjonstid, og interessene til den virksomheten politikerens blir tilknyttet eller etablerer, eller*
- b) politikerens tidligere ansvar og arbeidsoppgaver har gitt eller kan gi virksomheten politikerens blir tilknyttet eller etablerer særlige fordeler, eller*
- c) overgangen på annen måte kan være egnet til å svekke tilliten til forvaltningen generelt.*

Av karantenelova § 7 går det fram:

Karantenenemnda
Kommunal- og disktriktssdepartementet
Postboks 8112 Dep, 0032 OSLO
E-post: Karantenenemnda@kdd.dep.no

Karantenenemnda kan i særlige tilfeller, dersom ett eller flere av vilkårene i § 6 er oppfylt, ilegge en politiker saksforbud i inntil tolv måneder etter fratreden. Saksforbud kan ilegges i stedet for eller i tillegg til karantene.

Dersom det foreligger særlig tungtveiende grunner, kan det ilegges et saksforbud i inntil tolv måneder i tillegg til en karantene på inntil seks måneder.

Saksforholdet

Du har vore statssekretær i Arbeids- og inkluderingsdepartementet (AID) frå 7. mars 2022 til 26. august 2022. I embetet hadde du ansvar innan saksområda velferdspolitik og pensjon. Du har blant anna vore involvert i arbeid med IA-avtalen, pensjon og etatsstyring av NAV. Du har også innsikt i saker frå andre departement, og har kjennskap til budsjettarbeidet i regjeringa.

Du skal tilbake til din tidlegare stilling som regionsjef i NITO, region vest. NITO er ein arbeidstakar- og interesseorganisasjon for ingeniørar og teknologar med høgare utdanning.

Karantenenemndas vurdering

Karantenenemnda har kome fram til at vilkåret i karanteneleva om eit «særlig tilfelle» er oppfylt, og at karantene blir pålagt med heimel i karanteneleva § 6 bokstav a), b) og c).

Karantenenemnda meiner det er naudsynt med karantene for å sikre omsynet til forvaltninga. Det er ikkje ønskeleg at det kan bli reist spørsmål om ein tidlegare politiskar nyttar informasjon og kunnskap frå embete som politiskar i ny stilling. Eit tidsmessig opphald som ei karantene inneber bidrar til å oppretthalde omsynet til det politiske systemet og forvaltninga.

Karantenenemnda si grunngjeving er at ansvaret ditt og gjeremåla dine som statssekretær i Arbeids- og inkluderingsdepartementet kan gje NITO særlege fordelar. Karantenenemnda legg vekt på at det vil kunne svekkja tiltrua til forvaltninga om du byrjar i stillinga rett etter at du sluttar i embetet. Karantenenemnda har lagt vekt på at du har kunnskap om saker frå tida di som statssekretær som kan nyttast i saker som NITO arbeider med.

Nemnda har lagt vekt på at stillinga som du skal ta til i er knytt til eitt av regionkontora i NITO, ikkje NITO sentralt. Det er og tillagt noko vekt at perioden som statssekretær har vart i om lag 5 månader. Det er også lagt vekt på at stillinga i mindre grad inneber å utøve politisk påverknad. Nemnda har likevel valt å pålegga karantene.

I karantenetida

I karantenetida kan du ikkje ha kontakt med NITO. Du kan berre ha kontakt av praktisk art som typisk skjer nær oppstart, for å førebu oppstarten i stillinga.

Godtgjering

I karantenetida får du lønskompensasjon svarande til løna di på tidspunktet for fråtreding, med tillegg av feriepengar. Sjå karanteneleva § 8.

Retten til ny vurdering

Du har rett til å be om at Karantenenemnda gjer ei ny vurdering av saka di. Dersom du ønskjer ny vurdering, må du senda krav om dette innan fem dagar etter at du har motteke vedtaket. Sjå karanteneleva § 3 tredje ledd.

Du kan ikkje gå til søksmål for å få gjort Karantenenemnda sitt vedtak ugyldig utan at det er kravd ny vurdering, og ny vurdering er gjeven. Sjå karanteneleva § 3 femte ledd.

Retten til å sjå saksdokumenta

Du har rett til å sjå dokumenta i saka. Sjå forvaltningslova § 18 jf. § 19.

Informasjonsplikta består

Avgjerda i denne saka gjeld den konkrete overgangen som er behandla. Dersom du innan eitt år går til ei ny stilling eller eit nytt verv må du melde inn dette til nemnda for vurdering.

Med helsing

Reidun Slåen (e.f.)

Stig Harlem Harris

Vedtaket frå Karantenenemnda er godkjent elektronisk og inneheld ikkje signatur.

Kopi:

Statsministerens kontor

Arbeids- og inkluderingsdepartementet

NITO