



KARANTENENEMNDA

Embla Belsvik

Vår dato	Deres dato	Vår referanse
16. november 2021	2. november 2021	2021/36

Avgjørelse i forbindelse med overgang til stilling som manager i Bekk Consulting AS

Det vises til din melding til Karantenenemnda mottatt 2. november 2021.

Vedtak

Karantenenemnda har truffet vedtak om at du ikke ilegges karantene i forbindelse med overgang fra stilling som politisk rådgiver i Arbeids- og sosialdepartementet til stilling som manager i Bekk Consulting AS.

Karantenenemnda har truffet vedtak om at du ilegges seks måneder saksforbud i forbindelse med overgangen. Saksforbudet innebærer et forbud mot at du involverer deg i saker hvor Arbeids- og sosialdepartementet eller underliggende virksomheter er part eller på annen måte er direkte involvert. Saksforbudet gjelder i perioden fra fratredelse 14. oktober 2021 til og med 14. april 2022. Saksforbud ilegges med hjemmel i karantene-loven § 7, jf. § 6 bokstav a) og c).

Rettslig grunnlag

Det fremgår følgende om karantene i karantene-loven § 6:

Karantenenemnda kan, ved overgang til stilling eller verv utenfor statsforvaltningen eller etablering av næringsvirksomhet, i særlige tilfeller ilegge en politiker karantene i inntil seks måneder etter fratreden når

- det foreligger en konkret forbindelse mellom politikerens tidligere ansvarsområder, arbeidsoppgaver i den politiske stillingen eller bestemte saker som var til behandling i departementet i politikerens funksjonstid, og interessene til den virksomheten politikerens blir tilknyttet eller etablerer, eller*
- politikerens tidligere ansvar og arbeidsoppgaver har gitt eller kan gi virksomheten politikerens blir tilknyttet eller etablerer særlige fordeler, eller*
- overgangen på annen måte kan være egnet til å svekke tilliten til forvaltningen generelt.*

Det fremgår følgende om saksforbud i karantene-loven § 7:

Karantenenemnda kan i særlige tilfeller, dersom ett eller flere av vilkårene i § 6 er oppfylt, ilegge en politiker saksforbud i inntil tolv måneder etter fratreden. Saksforbud kan ilegges i stedet for eller i tillegg til karantene.

Dersom det foreligger særlig tungtveiende grunner, kan det ilegges et saksforbud i inntil tolv måneder i tillegg til en karantene på inntil seks måneder.

Saksforholdet

Du har vært politisk rådgiver i Arbeids- og sosialdepartementet i perioden 1. mars 2020 til 14. oktober 2021. Du har som politisk rådgiver bistått statsråden i hans virke.

Du har meldt om overgang til stilling som manager i Bekk Consulting AS. Dette er et konsultentselskap som bistår større virksomheter med systemutviklingsprosjekter. Du skal arbeide i en avdeling som bistår kunder med forretningsrådgivning og strategi.

Karantenenemndas vurdering

Karantenenemnda har vurdert om det foreligger et særlig tilfelle som begrunner ileggelse av karantene og/eller saksforbud. Karantenenemnda har kommet frem til at du ilegges seks måneder saksforbud for overgangen fra stillingen som politisk rådgiver i Arbeids- og sosialdepartementet til stillingen som manager i Bekk Consulting AS.

Karantenenemnda har lagt vekt på at du i stillingen som manager i Bekk Consulting AS vil drive konsulentvirksomhet overfor kunder innenfor et saksfelt som du har arbeidet med som politisk rådgiver i Arbeids- og sosialdepartementet. Begrunnelsen for saksforbudet er at dette er nødvendig for å sikre ivaretagelse av tilliten til forvaltningen. I den nærmere begrunnelsen ligger det en vurdering av at det ikke er ønskelig at det kan bli reist spørsmål ved om en tidligere politiker vil kunne benytte informasjon og kunnskap fra sitt virke som politiker i sin nye stilling. Et tidsmessig skille som et saksforbud representerer vil bidra til å opprettholde tilliten til det politiske systemet og forvaltningen.

I perioden med saksforbud

Saksforbudet innebærer et forbud mot at du involverer deg i saker hvor Arbeids- og sosialdepartementet eller underliggende virksomheter er part eller på annen måte er direkte involvert. Det betyr et forbud mot at du gir rådgivning eller påtar deg oppdrag innenfor områder som er omfattet av saksforbudet.

Rett til ny vurdering mv.

Du har rett til å be om at Karantenenemnda foretar en ny vurdering av saken. Dersom du ønsker en ny vurdering, må du kreve dette innen fem dager etter at du har mottatt dette brevet, jf. karanteneoven § 3 tredje ledd.

Et eventuelt søksmål om gyldigheten av Karantenenemndas vedtak etter karanteneoven kan ikke reises uten at det er krevd ny vurdering, og ny vurdering er gitt, jf. karanteneoven § 3 femte ledd.

Rett til å se saksdokumentene

Du har rett til å se dokumentene i saken, jf. forvaltningsloven § 18 jf. § 19.

Informasjonsplikten består

Avgjørelsen i denne saken gjelder den konkrete overgangen som er behandlet. Skulle du innen ett år etter at du sluttet som politiker gå over til en annen stilling eller påta deg et nytt verv, må også dette meldes inn til nemnda for vurdering.

Med hilsen

Reidun Slåen (e.f.)

Henrik Rydland Akslen

Vedtaket fra Karantenenemnda er godkjent elektronisk og inneholder ikke signatur.

Kopi:

Statsministerens kontor

Arbeids- og sosialdepartementet

Bekk Consulting AS