



# KARANTENENEMNDA

---

Marit Berger Røsland

Vår dato	Deres dato	Vår referanse
14.03.18	28.02.18	2018/8

## **Avgjørelse i forbindelse med overgang til lederstilling i juridisk avdeling i Statoil ASA**

Det vises til din melding til Karantenenemnda datert 2. mars 2018.

### **Vedtak**

Karantenenemnda har truffet vedtak om at du ilegges tre måneder karantene i forbindelse med overgangen fra embetet som EØS- og EU-minister til lederstilling i juridisk avdeling i Statoil ASA. Karantenetiden regnes fra fratreden som statsråd 17. januar 2018 til og med 17. april 2018.

### **Rettslig grunnlag**

Karantenenemnda kan, etter karanteneoven § 6, ilegge en politiker eller tidligere politiker i et departement karantene i forbindelse med overgang til stilling eller verv utenfor statsforvaltningen eller etablering av næringsvirksomhet. Karantene kan ilegges inntil seks måneder etter fratreden fra den politiske stillingen eller embetet. Statsministerens kontor regnes som departement etter karanteneoven.

Karantene kan ilegges etter § 6 dersom det foreligger et særlig tilfelle når:

- det foreligger en konkret forbindelse mellom politikerens tidligere ansvarsområder, arbeidsoppgaver i den politiske stillingen eller bestemte saker som var til behandling i departementet i politikerens funksjonstid, og interessene til den virksomheten politikerens blir tilknyttet eller etablerer, eller
- politikerens tidligere ansvar og arbeidsoppgaver har gitt eller kan gi virksomheten politikerens blir tilknyttet eller etablerer, særlige fordeler, eller
- overgangen på annen måte kan være egnet til å svekke tilliten til forvaltningen generelt.

Karantenenemnda kan i særlige tilfeller, dersom ett eller flere av vilkårene i § 6 er oppfylt, ilegge saksforbud i tillegg til eller i stedet for karantene, jf. karanteneoven § 7. Saksforbud kan ilegges inntil tolv måneder etter fratreden. Dersom det foreligger særlig tungtveiende grunner, kan det ilegges et saksforbud i inntil atten måneder etter fratreden i tillegg til karantene på inntil seks måneder.

## **Saksforholdet**

Du har vært EØS- og EU-minister i Utenriksdepartementet (UD) fra 20. oktober 2017 til 17. januar 2018. Du har tidligere både vært statssekretær i (UD) i Justis- og beredskapsdepartementet (JD) og på Statsministerens kontor (SMK).

Som statsråd i UD hadde du et ansvar for EØS- og EU-saker med et særlig ansvar for problemstillinger knyttet til Storbritannias uttreden fra EU, samt spørsmål relatert til pågående EU-prosesser av betydning for Norge som EØS-medlem. Du hadde i tillegg et ansvar for forhandlinger om EØS-midler med enkeltland, og oppstart av arbeid med ny EU-strategi for Norges forhold til EU.

Du skal nå tiltre i en lederstilling i juridisk avdeling i Statoil ASA der du skal følge opp to stabsfunksjoner knyttet til People and Leadership (personell og organisasjon) og Communication (presse- og mediekontakt, samfunns- og myndighetskontakt og internkommunikasjon).

## **Karantenemndas vurdering**

Karantenemnda har kommet frem til at det er nødvendig å ilegge karantene i forbindelse med overgangen fra embetet som EØS- og EU-minister i UD, til lederstillingen i juridisk avdeling i Statoil ASA. Begrunnelsen er å sikre ivaretagelse av tilliten til forvaltningen. I den begrunnelsen ligger det en vurdering av at det ikke er ønskelig at det kan bli reist spørsmål ved om en tidligere politiker i sin nye stilling, vil kunne benytte informasjon og kunnskap fra embetet som politiker. Dette vil i tilfelle kunne svekke tilliten til forvaltningen. Et tidsmessig skille som en karantene representerer vil bidra til å opprettholde tilliten til det politiske systemet og forvaltningen.

Karantenemnda har lagt vekt på at du som politiker i UD har tilegnet deg kunnskap om politiske prosesser og regelutforming, og har vært involvert i et relativt omfattende saksområde, blant annet spørsmål knyttet til norsk næringsvirksomhet i utlandet. Du går over til en delvis statseid virksomhet der du skal ha et ansvar for oppfølging av områder som blant annet myndighets- og samfunnskontakt. For å unngå at det reises tvil om din kunnskap kan bli brukt som et konkurransefortrinn for virksomheten, har Karantenemnda kommet til at vilkåret om at det skal foreligge et særlig tilfelle er oppfylt, og at karantene er nødvendig av hensyn til tilliten til forvaltningen, jf. karanteneoven § 6 bokstav c).

## **Karantene**

Karantene innebærer at du ikke kan ha kontakt med Statoil ASA i karantenetiden. Den eneste kontakten som tillates er av helt praktisk art som typisk skjer nokså nært tiltredelsestidspunktet for å forberede tiltredelsen.

I karantenetiden har du rett til full lønnskompensasjon tilsvarende din lønn på fratredelsestidspunktet med tillegg av feriepenger, jf. karanteneoven § 8.

## **Rett til ny vurdering mv.**

Du har rett til å be om at Karantenemnda foretar en ny vurdering av saken. Dersom du ønsker en ny vurdering, må du sende uttalelse om dette til Karantenemnda ved sekretariatet innen fem dager etter at du har mottatt dette brevet, jf. karanteneoven § 3 tredje ledd.

Et eventuelt søksmål om gyldigheten av Karantenemndas vedtak etter karanteneoven kan ikke reises uten at det er krevd ny vurdering, og ny vurdering er gitt, jf. karanteneoven § 3 femte ledd.

Du har rett til å se dokumentene i saken, jf. forvaltningsloven § 18 jf. § 19.

Med hilsen

Reidun Slåen (e.f.)

Turid Semb

Kopi:  
SMK  
Utenriksdepartementet  
Statoil ASA v/hhko@statoil.com