



KARANTENENEMNDA

Robert Eriksson

Vår dato	Deres dato	Vår referanse
13.juli 2016	1.juli 2016	16/1318

Avgjørelse om saksforbud

Karantenenemnda viser til din melding 1. juli 2016 om overgang til stilling som manager/seniorkonsulent i MSLGROUP Norge.

Beslutning om saksforbud

Karantenenemnda har besluttet at du ilegges saksforbud i fire og en halv måned fra tiltredelsen i stillingen 1. august 2016 til og med 15. desember 2016. Saksforbudet omfatter et forbud mot at du i den nye stillingen tar del i behandling av saker som gjelder pensjon.

Rettslig grunnlag

Du fratrådte som statsråd i Arbeids- og sosialdepartementet 16. desember 2015. Karantenenemnda har truffet sin avgjørelse på grunnlag av retningslinjene om informasjonsplikt, karantene og saksforbud av 2005.

Etter retningslinjene punkt 2 kan saksforbud ilegges i inntil ett år etter fratreden fra embetet eller stillingen som politiker. Fordi det har gått mer enn seks måneder siden du fratrådte som statsråd er det ikke hjemmel for å ilegge karantene i forbindelse med denne overgangen

Begrunnelse

Karantenenemnda viser til at det foreligger særegne forhold i tilknytning til ditt tidligere embete som statsråd som kan gi MSLGROUP særlige fordeler. Som tidligere ansvarlig statsråd for Arbeids- og sosialdepartementet har du fått innsikt og kunnskap om politikk- og regelutforming som vil kunne ha direkte betydning for din nye arbeidsgiver. Det er viktig å sikre at den informasjon og innsikt du har opparbeidet deg ikke kan brukes til fordel for din nye arbeidsgiver eller kunder av MSLGROUP. Karantenenemnda viser til at kundene av MSLGROUP er selskaper og organisasjoner fra privat, offentlige og frivillig sektor, og et saksforbud er derfor nødvendig for å sikre tilliten til forvaltningen.

Ny vurdering

Du har rett til å be om ny vurdering etter retningslinjene punkt 7. Etter at du har blitt orientert om beslutningen har du en frist på fire dager til å uttale deg. Karantenenemnda må deretter foreta ny vurdering innen fem dager.

Informasjonsplikt

Det minnes ellers om informasjonsplikten i retningslinjene punkt 4, der det fremgår at en politiker i ett år etter fratreden har informasjonsplikt om alle stillinger som kan være problematiske i forhold til retningslinjene.

Med hilsen

Reidun Slåen (e.f.)

Anne Kirsti Lunde

Kopi:

Arbeids- og sosialdepartementet
Statsministerens kontor
MSLGROUP Norge