

LANSERING AV FAKTABOK ARBEIDSMILJØ HVA GJØR DE SOM FÅR DET TIL?

Adm.dir. Stein Lier-Hansen
1. juni 2018

Industrien før ..



.. og nå:



Hva har industrien fått til?

- Redusert utslipp til luft, jord og vann
- Færre arbeidsrelaterte personskader
- Lavere sykefravær
- Bedre arbeidshelse



Drivere for HMS-arbeidet

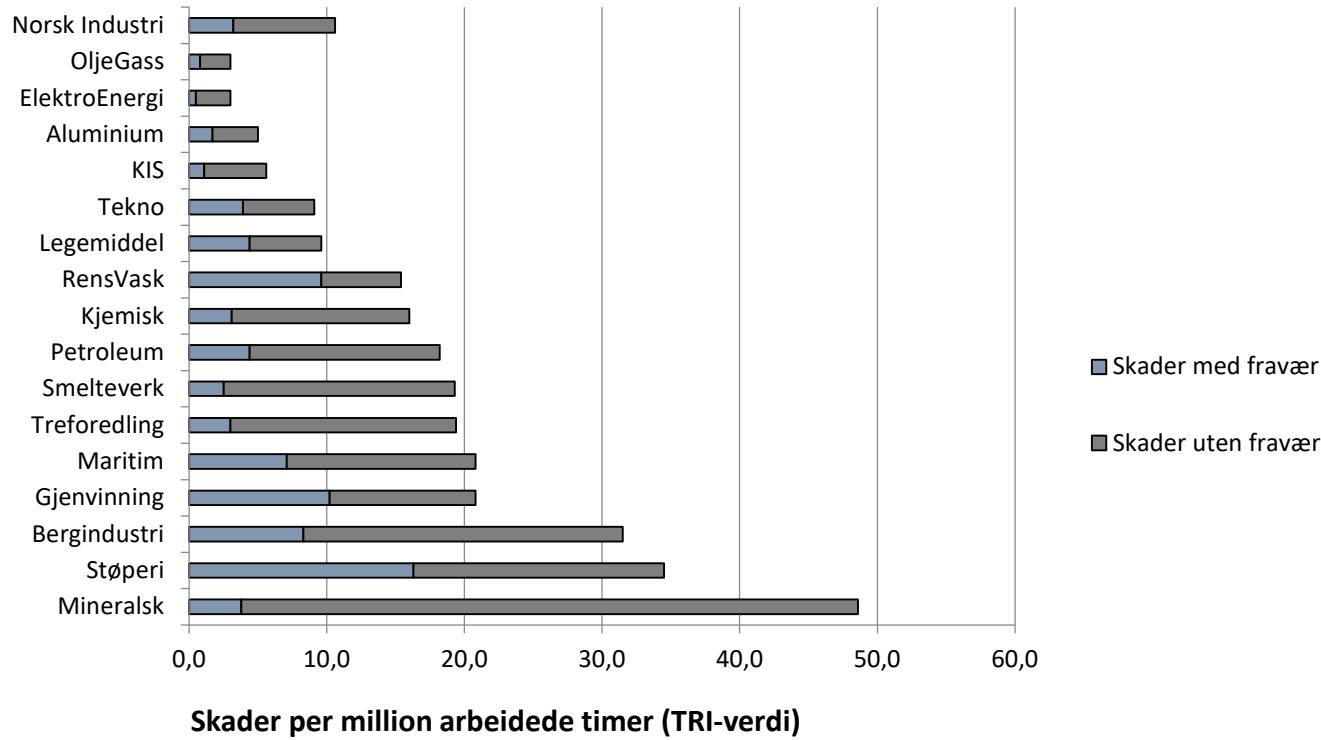
- Kunder
- Eiere
- Myndigheter
- Lokalsamfunnet
- Ansatte m.fl.
 - GODT HMS-ARBEID ER også GOD ØKONOMI

Den «nye» industrien

- Automatisering av arbeidsprosesser
- Høy kompetanse hos fagarbeidere
- Færre mekaniske, fysiske og kjemiske eksponeringer
- Psykososialt arbeidsmiljø!

HMS-utfordringer- varierer og tar aldri slutt....

Skadefrekvens etter bransje



Hva gjør de som lykkes?

- Ledelse
- Risikokartlegging
- HMS integrert i driften
- Involverering av ansatte, HVO og tillitsvalgte
- Aktiv bruk av Bedriftshelsetjenesten
- 3-parts samarbeid

Ledelse - Elkem viser vei



- 147 årsverk
- H1=H2=0
- Omsetning 1000 MNOK/år,
- 50 000 MT silisium,
- 15 000 Microsilica971
- 180 GWh gjenvinning av elektrisk energi
(30 % av forbruket), tilsvarer ca10 000 husstander



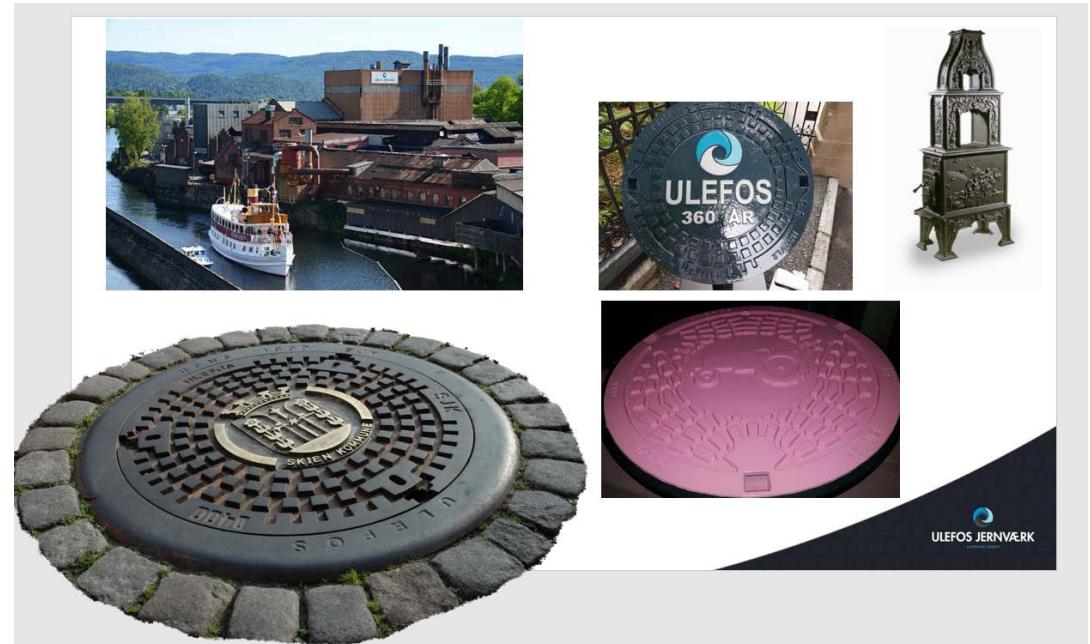
Sikkerhetsprisen for 2017 til Elkem Thamshavn

Aktuell, Nyhet, HMS og IA Publisert 26.04.2018



Risikokartlegging Ulefos Jærnverk

Tilløps-rapportering
Risikokunnskap



HMS integrert i driften

Marine Harvest



- Løpende kartlegging
- Innbygging av støykilder
- Lavere støy inne & ute
- Læring til nye prosjekter i konsernet

Involvering av ansatte Borregaard



Eks fra Sykefraværsarbeid



«En sykemelding skal ikke komme overraskende på leder»

- Tillit og god kommunikasjon mellom leder og ansatt
- Fokus på arbeidsevne
- Tidlig og tett dialog

Deling av beste praksis

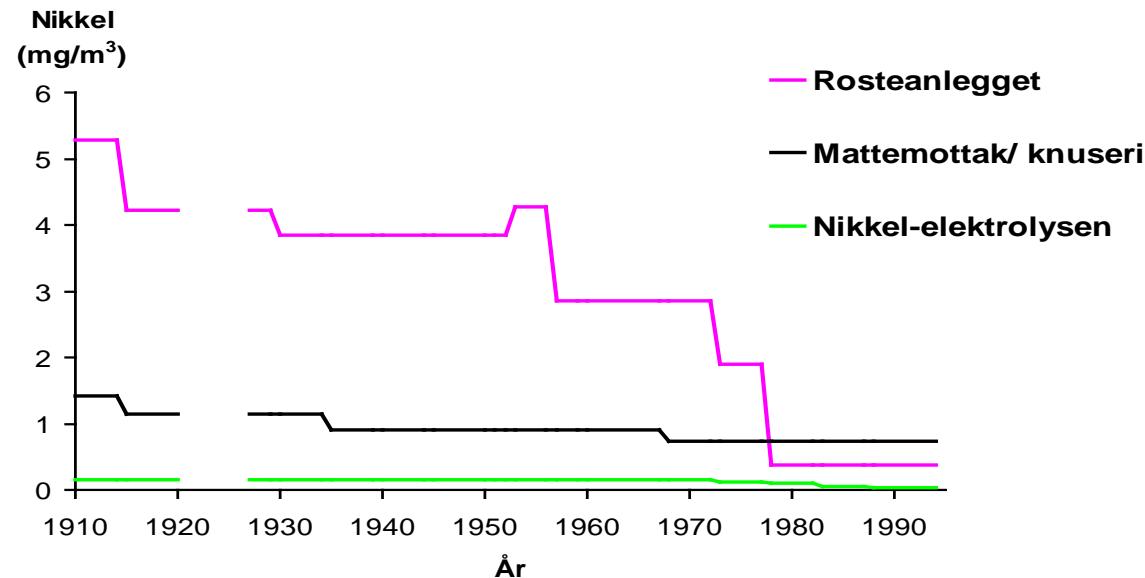
Her fra HMS-utvalgets Workshop 21/3-2018



Godt samarbeid med BHT Nikkelverket - Glencore AS



Nikkel i luften i enkelte avdelinger
mellan 1910 og 1994



2-parts-samarbeid og myndigheter

Støv i smelteverk

- KOLS-prosjekt: Redusert støveksponering
- En arena med Fellesforbundet, Industri Energi
- I samarbeid med Arbeidstilsynet



I tillegg kreves:

- Kontinuerlig forbedring
- Åpen og lærende kultur
- Bruk av ny teknologi og nye verktøy

- Norske industribedrifter skal skape verdier og tilby trygge og helsefremmende arbeidsplasser.
- Vår nullvisjon er at ingen gjennom sitt arbeid skal bli skadet eller syke av å jobbe i norske industribedrifter.