Idébankens rolle er å være en **utforsker** og **formidler** av erfaringer og kunnskap.

Hva har vi sett hos **de gode virksomhetene**?

Sykehjemmet der ansatte kan tenke seg å bo

ORGANISERING

«Trivsel er ikke nok. Utfordringen lå i det organisatoriske»

Elisabeth Korssjøen, IA-rådgiver

UTVIKLING

«Når det er noe nytt er det ikke særlig motstand.»

Torhild Dotseth, faglig enhetsleder

HELHET

«Det er ikke nok å ha fokus bare på de som er syke hvis nærværet skal opp»

Turid Fiskevold Sommerstad, HMS-rådgiver

MEDVIRKNING

«Jeg ville ikke klart å få ned sykefraværet uten tillitsvalgte og verneombud»

Lisa Marie Skullerud, avdelingsleder

TINGVOLLOST
De lager verdens beste ost.
Det gjør noe med arbeidsmiljøet.

KVALITET

«Er de ansatte flaue over det de skaper, blir de frustrert, likegyldig og sannsynligvis øker sykefraværet også.»

Kristin Waagen

NORRØNA BARNEHAGE

Aldri en kjedelig dag på jobb

KVALITET

«Det som er best for ungene er det som driver oss i alt vi gjør.»

Veronica Langaune, daglig leder

UTVIKLING OG TILLIT

«Vi liker å gjøre nye og annerledes ting. Vi får frihet til å prøve oss frem.»

Marte Thon Larsen, pedagogisk leder og tillitsvalgt

DRIV

«Det trenger jo ikke å være kjedelig med HMS og arbeidsmiljø.»

Berit Søreng, tillitsvalgt

Hva har de gode virksomhetene til felles?

De har et **helhetlig syn** på arbeidsmiljø

- De snakker om **kjerneoppgavene**
- De **utvikler kvaliteten** på produktene og tjenestene
- De **involverer** de ansatte
- De har **tett oppfølging** av sykefravær

– Arbeidsmiljøet er en ferskvare. Det er viktig å ikke hvile på laurbærene.

Torhild Dotseth

FAGLIG ENHETSLEDER

Men, det mest tydelige fellestrekket er;

ENGASJEMENT!

idé banken
– for et arbeidsliv som inkluderer