



Erfaring med å ansette trainee

Siw Ellefesen og Christian Leirvik

17. september 2020

Mangfold og inkludering i Kulturdepartementet

- Egen mangfolds- og inkluderingsstrategi
- Vi skal ha etterstrebe et mangfoldig og inkluderende arbeidsmiljø – dette forplikter
- Traineeprogrammet som verktøy



Utlysning

- Stilling i fagavdeling
- Positiv innstilling og tilnærming
- Faglig ressurs – fullverdig faglig medarbeider



Søkermassen

- 126 søkere
- 52 kvalifiserte til traineeprogrammet
- Mange høyt kvalifiserte søkere



Utvelgelse

- Fokus på faglig kompetanse
- Speed-intervju med de 11 mest aktuelle



Gjennomføring av intervjuer

- Behov for tilretteleggelse som et åpent spørsmål
- "Hva kan vi gjøre for at du skal ha det best mulig/utnytte ditt potensial?"
- Fokus på faglig kompetanse



Erfaringer så langt og veien videre

- Positiv tilnærming viktig
- Har benyttet søkermassen til andre tilsetninger
- Har mye arbeid igjen for å oppnå en mangfoldig arbeidsstokk

