

Vedlegg 1: Gevinstplan

Målgruppe	Gevinst	Indikator	Tid for gevinstrealisering	Nødvendige beslutninger og tiltak	Ansvar for gevinstrealisering	Prioritering 1-2-3
Ansatte totalt	Sykefraværet har gått ned	<p>Sykefraværet er</p> <ul style="list-style-type: none"> -maksimum 7,5 % i 2013 -maksimum 7,0 % i 2014 -maksimum 6,5 % i 2015 <p>Maks 0,1 % av alle sykemeldinger skal gjelde gravide arbeidstakere</p> <p>Maks 0,7 % av alle sykemeldinger skal gjelde psykiske lidelser</p> <p>Maks 1 % av alle sykemeldinger skal gjelde muskel/skjelett lidelser</p>	2015	Rapportering settes i system(ansvar organisasjonsavdelingen)	Oppdragsgiver = rådmann	
	<p>Medarbeidertilfredsheten har økt.</p> <p>Bedre arbeidsmiljø i organisasjon:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Økt motivasjon ➤ Mindre stress 	<p>Medarbeiderundersøkelsen viser i</p> <p>2014: snitt score på</p> <p>2015: snitt score på.....</p>	2014-2015		Oppdragsgiver = rådmann	
	Kostnader ved sykefravær er redusert med 1 mill kr. pr år.		2014-2015	Økonomiavdelingen tilrettelegger for system i samarbeid med prosjektgruppen	Oppdragsgiver= rådmann	
	Kommunens HMS-arbeid fremstår med en overordnet og synlig profil.	<p>Medarbeiderundersøkelsen viser i</p> <p>2014: snitt score på....</p> <p>2015: snitt score på....</p> <p>Gjennomførte vernerunder er 100 %</p> <p>Gjennomførte medarbeiderundersøkelser er 100 %</p>			Spørsmålet må inn i fremtidig medarbeiderundersøkelse	

Målgruppe	Gevinst	Indikator	Tid for gevinstrealisering	Nødvendige beslutninger og tiltak	Ansvar for gevinstrealisering	Prioritering 1 – 2 – 3
Ansatte sektor Helse omsorg og velferd	Sykefraværet har gått ned	Sykefraværet er -maksimum 8 % i 2014 -maksimum 7 % i 2015	2014-2015		Oppdragsgiver = rådmann	
	Medarbeidertilfredsheten har økt. Bedre arbeidsmiljø i organisasjon: ➤ Økt motivasjon Mindre stress	Medarbeiderundersøkelsen viser i 2014: snitt score på 2015: snitt score på.....	2014-2015		Oppdragsgiver = rådmann	
Ansatte sektor oppvekst og kultur	Sykefraværet har gått ned	Sykefraværet er -maksimum 6,4.% i 2014 -maksimum 6,4 % i 2015	2014-2015		Oppdragsgiver = rådmann	
	Medarbeidertilfredsheten har økt. Bedre arbeidsmiljø i organisasjon: ➤ Økt motivasjon Mindre stress	Medarbeiderundersøkelsen viser i 2014: snitt score på 2015: snitt score på.....	2014-2015		Oppdragsgiver = rådmann	
Ansatte sektor Teknisk, landbruk og næring	Sykefraværet har gått ned	Sykefraværet er -maksimum 3,5.% i 2014 -maksimum 3,5 % i 2015	2014-2015		Oppdragsgiver = rådmann	
	Medarbeidertilfredsheten har økt. Bedre arbeidsmiljø i organisasjon: ➤ Økt motivasjon Mindre stress	Medarbeiderundersøkelsen viser i 2014: snitt score på 2015: snitt score på.....	2014-2015		Oppdragsgiver = rådmann	

Målgruppe	Gevinst	Indikator	Tid for gevinstrealisering	Nødvendige beslutninger og tiltak	Ansvar for gevinstrealisering	Prioritering 1 – 2 – 3
Ledere	Ledere <ul style="list-style-type: none"> ➤ Har gjennomført lederopplæring i regi av kommunen ➤ Har større relasjonell kompetanse ➤ Har større trygghet i rollen ➤ Kjenner og bruker kommunens rutiner for oppfølging av ansatte ➤ Opplever lederopplæringen som helsefremmende 	Medarbeiderundersøkelsen viser i 2014:poeng score på dimensjonene Faglig og personlig utvikling, nærmeste leder og overordnet ledelse 2015: 1 poeng bedre score på samme dimensjonene.	2014-2015	Medarbeiderundersøkelse for ledere, spørsmål må inn i fremtidig lederundersøkelse.	Oppdragsgiver = rådmann	
		Måling av ledertilfredshet for ledere besvares fra 2014-2015. Alle ledere skal ha score ... i 2014 ogi 2015.	2014-2015		Oppdragsgiver = rådmann	
Brukere/ innbyggere	Økt opplevd kvalitet på tjenestetilbudet	Brukerundersøkelse viser i 2015..... Antall avvik er økt med....fra 2014 til 2015, for deretter en reduksjon.	2015-2016		Oppdragsgiver = rådmann	
			2014-2015			