



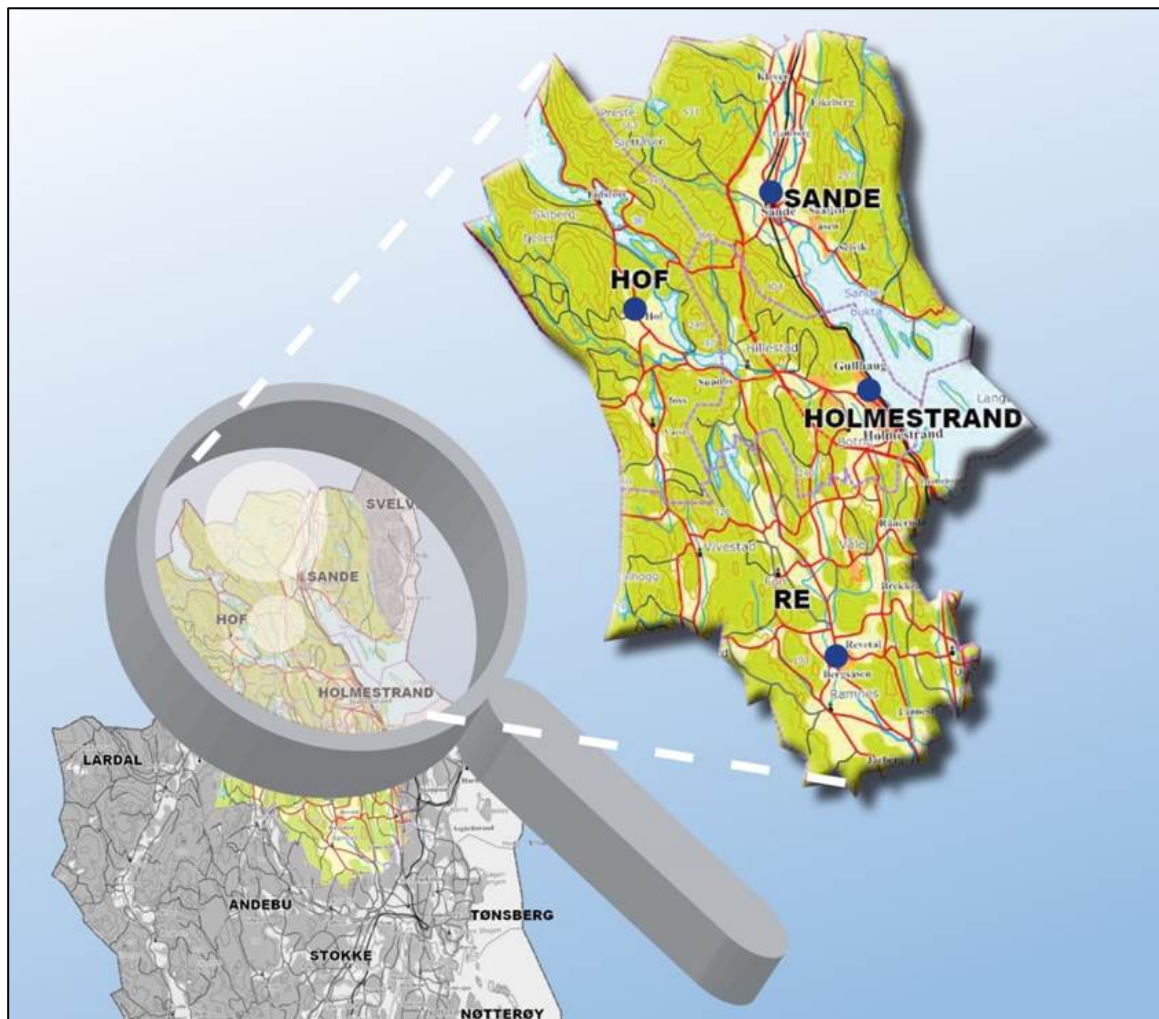
Planlegging som et verktøy for et sterkere lokaldemokrati

Fremtidens lokaldemokrati i nye kommuner

Lillestrøm 13.juni 2017



Hvor i verden er vi?



- Re, Hof og Holmestrand med felles planstrategi og felles prosess mot kommuneplanens samfunnsdel
- Mulighetsstudie for de samme 3 + Sande
- Hvorfor og hvordan vi gjorde det?
- Noen erfaringer

- Planprosesser er ferskvare – hvordan holde på engasjementet?

Spleiset på en kommuneplanlegger

- Hof, Holmestrand og Re startet sitt samarbeid i 3K i 2009
- Spleiset på en kommuneplanlegger i 2011 - Alle tre kommuner ønsket å revidere sine kommuneplaner – Naturlig å gjøre det sammen
- Ny PBL – krav om planstrategi – statlige retningslinjer
- Parallelt med «Regional plan for bærekraftig arealpolitikk» i Vestfold



13.06.2017

Inger Christensen - Næringsssjef i
Holmestrand



Inspirert av næringsplaner....



8 temagrupper – med bred deltakelse på tvers av kommunegrensene: folkevalgte, ansatte, næringsliv, organisasjoner, frivillige. (For få fra regionalt nivå...)



Hvert sitt kunnskapsgrunnlag



13.06.2017

Inger Christensen - Nærings sjef i
Holmestrand

Folkemøter – med ulik profil



- Stort engasjement – veldig mange som deltok
- Organiserte og uorganiserte diskusjoner
- Stort sett godt voksne som kommer på sånne møter
- Egen samling for u-rådene

Egen samling
20 – 35 år...
på kafe.....



13.06.2017

Inger Christensen - Næringsssjef i
Holmestrand

Styringsgruppe – og faglig kvalitetssikring

Kommuneplan 2014 – 2026



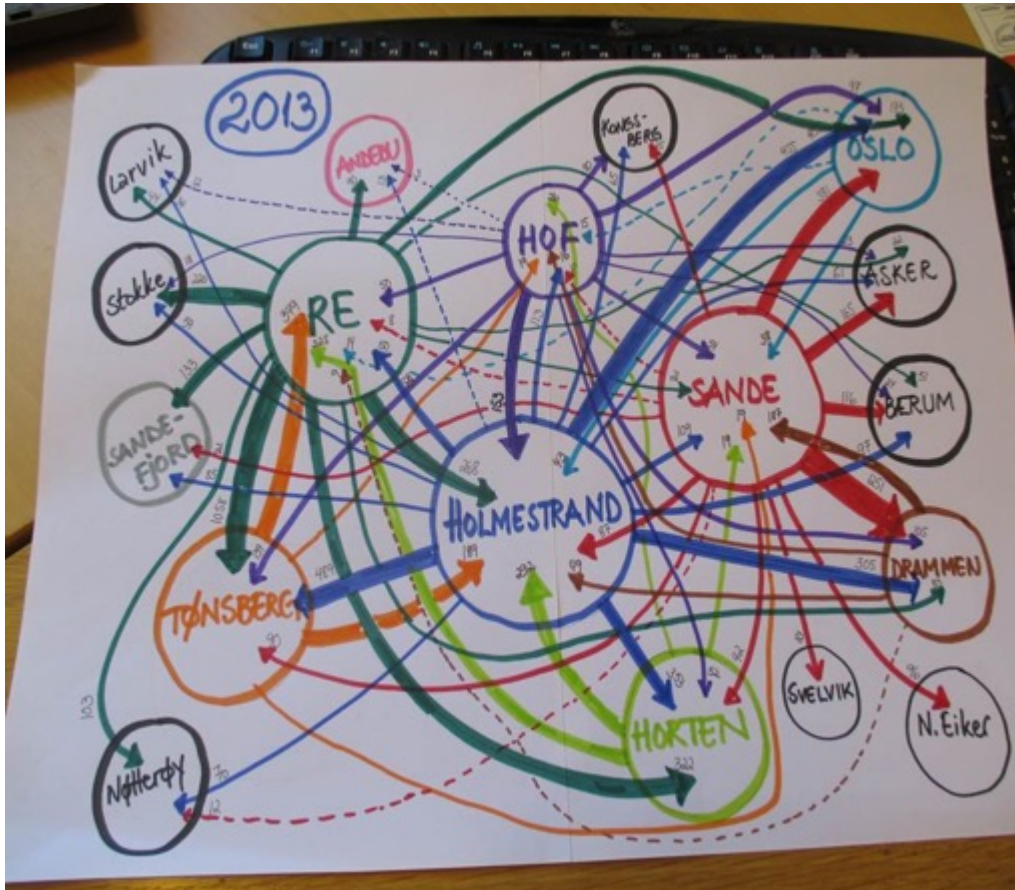
Holmestrand – Hof - Re

Felles adm prosess om KPs arealdel

- Styringsgruppa ga tilbakemeldinger til temagruppene
- Gjennomgang og kvalitetssikring av fagfolka
- Viktig at begrepene vi brukte var de riktige
- «Tverrfaglig» må ikke bli «ikke-faglig»
- Felles formannskap ønsket å fremme samme dokument i alle tre kommuner
- Vedta sitt eget – ta til orientering det som gjelder de andre kommunene
- Ble startskuddet til en ny felles prosess
- «3K forberedelse til en sammenslått kommune.....»



Mulighetsstudie for en sammenslått kommune (Flere versjoner)



- De samme prinsippene
- Adm arbeidsgrupper på tvers – som får samme informasjon samtidig
- Status – utfordringer – muligheter (For og imot)
- Politikerne ansvar for to av kapitlene (Flersenter og lokaldemokrati)
- Besøk fra Danmark
- Stort engasjement i arbeidsgruppene – over 100 deltakere. Og veldig like konklusjoner



Metode: snakke sammen



... og bli kjent
med hverandre



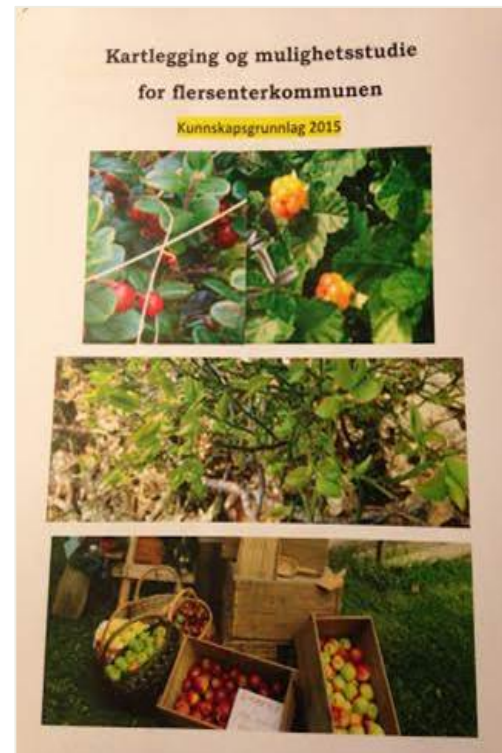
13.06.2017

Inger Christensen - Næringsjef i
Holmestrand

Hva mente politikerne?

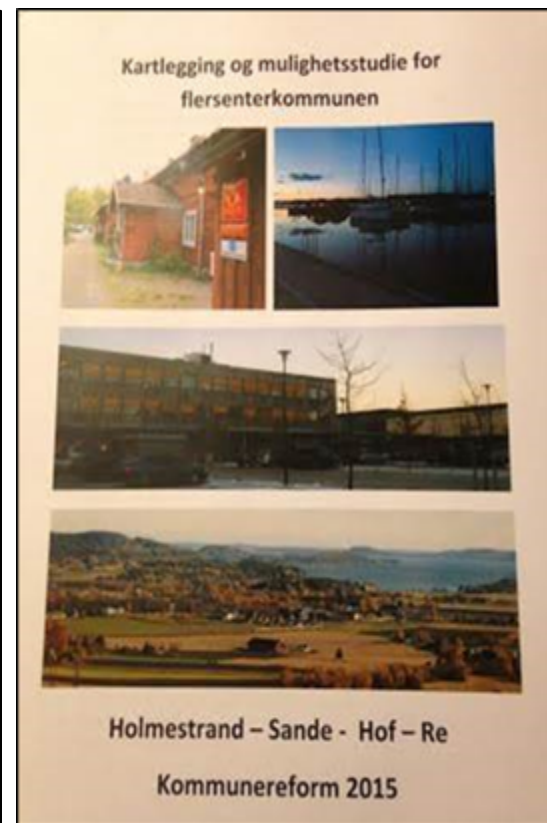
Spørreundersøkelse laget «der og da» blant medlemmene av formannskapene. Rådmennene regner prosenter – og undersøkelsen ble offentliggjort i slutten av møtet.

- Kompetansen hos saksbehandlerne er viktig for at kommunestyrene skal gjøre gode vedtak (5,5)
- Det blir færre tilfeller av inhabilitet (saksbehandlere og folkevalgte) i en ny kommune (5,0)
- Det vil bli lettere for flere partier å stille lister ved kommunevalget i en sammenslått kommune (5,0)
- De politiske partiene får en sentral rolle i å utvikle demokratiet i en ny kommune (4,9)
- Større fagmiljøer med bredere kapasitet er viktig for det lokale demokratiet (4,8)
- Overføring av utvalgsmøter er et tiltak som styrker lokaldemokratiet (4,8)



Hva mente de ansatte?

- En sammenslåing vil bety en ønsket styrking av fagmiljøene – i dag er vi for avhengige av enkeltpersoner
- Kompetansen vi har , blir ikke utnyttet godt nok
- Vi blir bedre i stand til å løse de sammensatte og «sjeldne» sakene bedre enn vi er nå
- Gleder oss til at saker kan bli avgjort av en gruppe eller et kollegium i stedet for av en enkeltperson...
- Større fagmiljøer betyr at saksbehandling av politiske saker vil bli bedre



Hva er lurt å tenke på?



1. Bruk tid på kunnskapsgrunnlaget. Vi må være (nesten) enige om hvor vi er når vi begynner
2. Deltakerne må finne igjen ordene sine – trenger ikke å jåle dem opp
3. Det må være orden på hvem som gjør hva – styringsgrupper må styre, referansegrupper må få drodle, tenke og mene
4. Sett av ressurser til å lede prosessen. Det er mange småmøter en ikke tenker på
5. Planprosesser er ferskvare – det må bli en arbeidsform, ikke skippertak. De som ikke var med, har også rett til å mene noe....
6. Lag tidsplaner for prosesser med omhu (noen er på valg...)

Husk mat.....

