



**Hvordan bør tillitsvalgte delta i arbeidet med å følge opp aktivitets- og redegjørelsesplikten?**

**Tillitsvalgtes ansvar i ARP-arbeidet !**



**Mohamad Mehdi  
Hovedtillitsvalgt i Bufetat region vest**

**2.des.2022 / Frokostseminar KDD**

# Litt om min inngang til ARP arbeidet

- Skal ikke snakke om firetrinnsmodellen, stillingsnivåer, diskrimineringskategorier eller rapporteringsmaler. Dere finner det disse godt forklart her [bufdir.no](http://bufdir.no)
- Jeg skal snakke om generelle forutsetninger og holdninger som tillitsvalgte bør ha med seg i arbeidet med ARP.
- Om hvordan arbeidsgivere kan dra mer nytte av de tillitsvalgte.
- Dele noen erfaringer jeg har gjort i denne sammenhengen i rollen som deltaker i “ARP-teamet” som ansattes representant i Bufetat region vest.

# Statlige virksomheter og tillitsvalgte

- Svært høy organisasjonsgrad. Alle hovedsammenslutningene er godt representert. Som regel betyr dette at det finnes tillitsvalgte på alle nivåer og fra alle organisasjoner.
- Partssamarbeidet er godt regulert og det er etablert formelle strukturer for representasjon og samhandling.

# Statlige virksomheter og tillitsvalgte

- Min påstand er at statsansatte er mer opptatt av samfunnsmandatet de forvalter enn de er opptatt av sin egen lønn. Vi skal levere gode tjenester til befolkningen/kommunene....
- Min forventning til min arbeidsgiver og til mitt eget verv: Staten som arbeidsgiver skal gå foran som det beste eksemplet på en arbeidsgiver. Tillitsvalgte skal bidra til dette og de ansatte skal oppleve at vi gjør jobben vi er valgt til å gjøre.

# Tillitsvalgtes engasjement i ARP

- Ha god kjennskap til virksomheten, kompetansen som kreves i alle stillinger, oppgavene som løses, tjenestene som leveres lønnspolitikken, rekruttering og andre utfordringer knyttet til ARP
- Sette seg inn i og være oppdatert på aktuelle lover, regelverk og andre styringsdokumenter. Være litt over gjennomsnittet interessert i emnet, men ikke være aktivist.

# Tillitsvalgtes oppfølging av ARP

- Å forankre arbeidet i egne rekker, samarbeide med tillitsvalgte fra andre organisasjoner, få et tydelig mandat som «de ansattes representant» når dette er nødvendig.
- Ta de rette billene på når en jobber med ARP oppgaver. Frigjøre seg fra profesjonsinteresser og tariffkamp.
- Dele informasjon med tillitsvalgte i leddene i din organisasjon.
- Sette ARP på din dagsorden.
- Bruk ARP handlingsplan aktivt. Hele året.

# Tillitsvalgtes / arbeidsgivers ansvar!

- Arbeidsgiver har hovedansvaret for ARP,
- ....skal invitere, involvere og legge tilrette for medvirkning fra tillitsvalgte. Ansattes representanter.
- Tillitsvalgte skal ikke vente på invitasjon. Etterspør og følg opp. Inviter deg selv.
- Opprette fellesmapper der viktige arbeidsdokumenter deles. Forenkle og gjøre tilgjengelig.
- Ta ARP med i ditt virke, hele personalpolitikken, i HMS arbeidet, og tarifforhandlinger. Integrere ARP i det du gjør hver dag.

# Rapport fra august 2022



Oslo Economics på oppdrag fra KDD, og initiativ fra hovedsammenslutningene i staten.

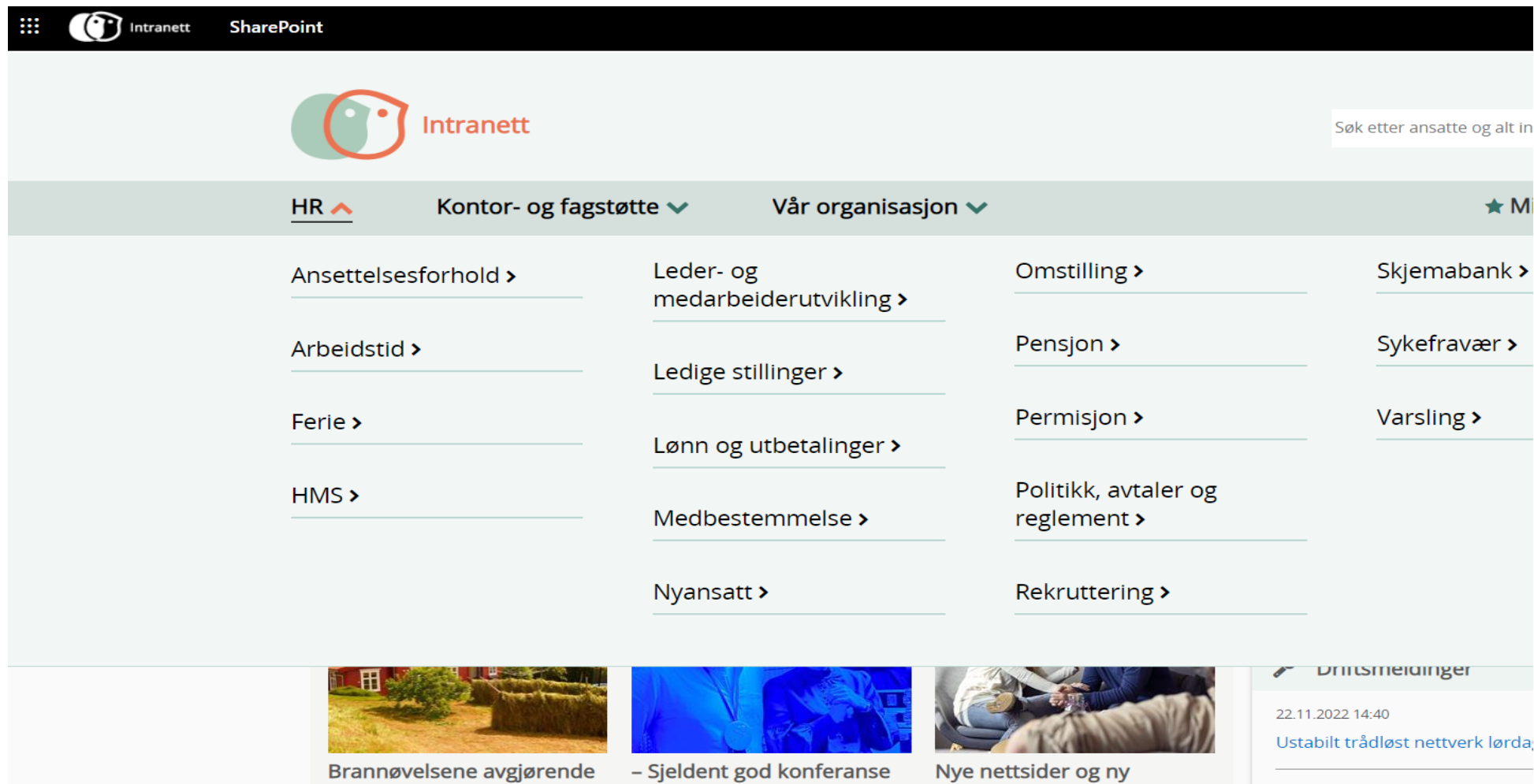
I rapporten blir tillitsvalgt og ansattes representant nevnt 50 ganger, arbeidsgiver nevnes 19 ganger.



# Mer involvering av tillitsvalgte = Bedre ARP

- ARP arbeidet skal ikke være en rutinemessig oppgave som gjøres av administrasjonen/HR.
- Involvering av de tillitsvalgte er påkrevet.
- Gå ikke glipp av kunnskap og verdier de tillitsvalgte kan tilføre dette viktige arbeidet.
- Hvis det ikke er rom til flere tillitsvalgte I ARP-gruppen. De tillitsvalgte bør utpeke en som kan prioritere dette viktige arbeidet.

Tillitsvalgte må følge ARP opp hele året – være en integrert del av personalpolitikken og HMS arbeidet. Ikke bare når det skal rapporteres.



Intranett SharePoint

Intranett

Søk etter ansatte og alt in

HR ^ Kontor- og fagstøtte v Vår organisasjon v ★ M

Ansettelsesforhold >

Arbeidstid >

Ferie >

HMS >

Leder- og medarbeiderutvikling >

Ledige stillinger >

Lønn og utbetalinger >

Medbestemmelse >

Nyansatt >

Omstilling >

Pensjon >

Permisjon >

Politikk, avtaler og reglement >

Rekruttering >

Skjemabank >

Sykefravær >

Varsling >

Brannøvelsene avgjørende

– Sjeldent god konferanse

Nye nettsider og ny

Driftsmeldinger

22.11.2022 14:40

Ustabil trådløst nettverk lørda,



# Mine erfaringer

## Min arbeidsgiver:

- opptatt av å involvere de tillitsvalgte
- ser verdien av medbestemmelse
- nysgjerrig på tillitvalgtes innspill
- har takhøyde og gir rom å heve nivået på diskusjoner
- gir ansvar og oppgaver

## Som tillitsvalgt

- tid – må prioritere dette – henge med arbeidsgivers frister
- vilje / interesse til å sette seg i nye ting
- stille spørsmål til andre, men utfordere egne forestillinger
- være samarbeidspart – ikke forhandler
- delta og bidra med konkrete innspill

**Takk for meg**

