



KRIMINALOMSORGEN

Hvordan følger HR opp aktivitets – og redegjøringsplikten?

Frokostseminar 2. desember 2022



Kriminalomsorgen

I dag

- Om kriminalomsorgen
- Hvordan vi har rigget til for arbeidet med aktivitets- og redegjørelsesplikten
- Våre erfaringer



Kriminalomsorgen

Samfunnsoppdrag

Å gjennomføre varetektsfengsling og straffereaksjoner på en måte som er betryggende for samfunnet og som motvirker straffbare handlinger.

Visjon

Straff som endrer

Verdier

Trygghet

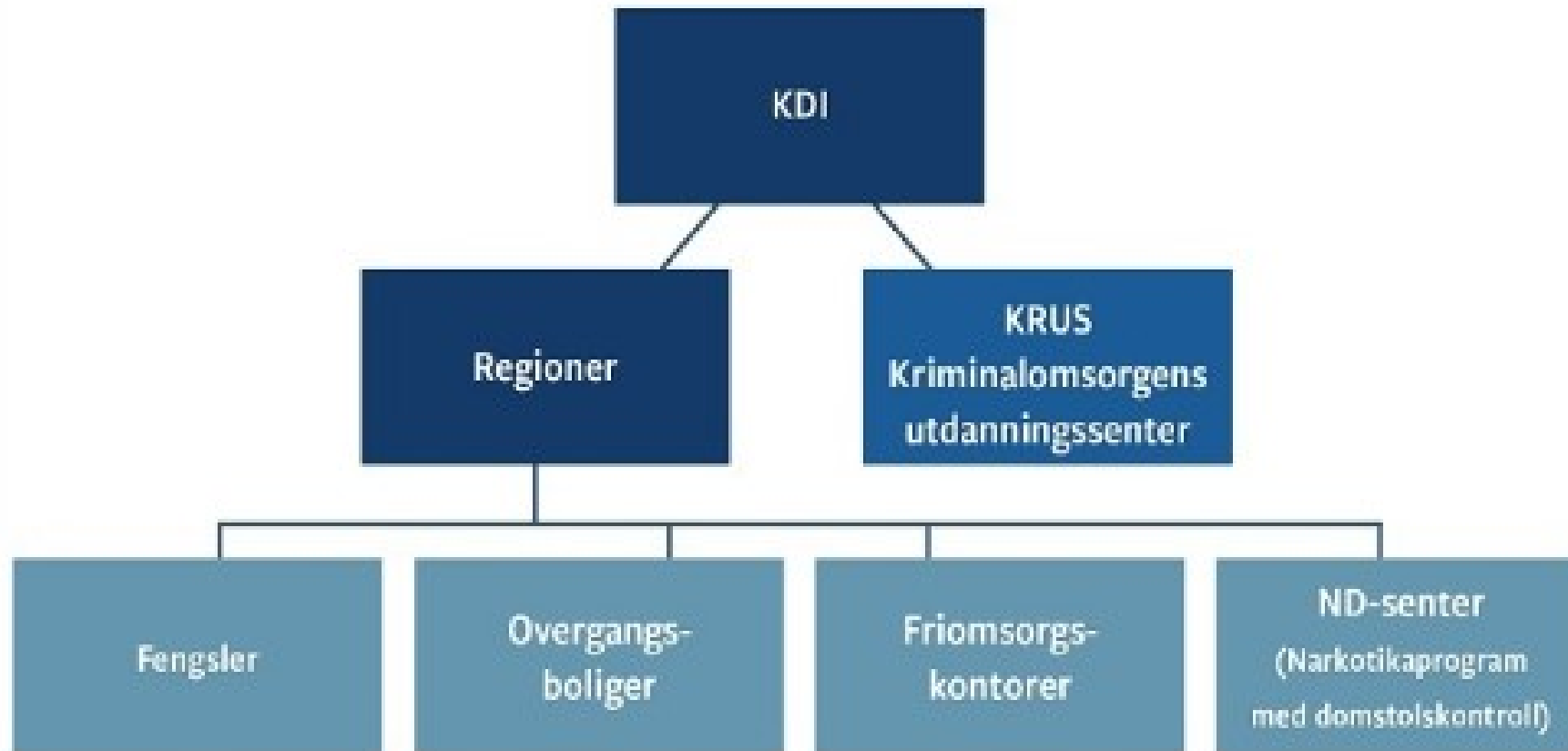
Åpenhet

Nytenking





Organisasjonskart for Kriminalomsorgen



Hvordan organiseres arbeidet med aktivitets- og redegjørelsesplikten?



Bufdir English frontpage Søk Q Meny ☰

< [Veiledere](#), [retningslinjer](#), [faglige anbefalinger](#) og [rutiner](#)

INNHOILDSFORTEGNELSE

- [Om loven, likestilling og diskriminering](#)
- [Private virksomheter med flere enn 50 ansatte og offentlige virksomheter](#)
- [Private virksomheter med under 50 ansatte](#)
- [Skjemaer, maler og filmer](#)

Utarbeidet av: Bufdir
Publisert: 03. mai 2021

Aktivitets- og redegjørelsesplikt (ARP) for arbeidsgivere

[Skriv ut veileder](#)

Er du på rett sted?

Alle arbeidsgivere har en lovbestemt plikt til å jobbe med likestilling og mot diskriminering, og dokumentere og redegjøre for arbeidet. Her får du hjelp til å oppfylle plikten i loven og bli en mer likestilt arbeidsplass.

Jobber du i offentlig sektor? Da har dere også likestillingsplikter for arbeidet med tjenester og annen myndighet. [Lær mer i ARP-veilederen for offentlige myndigheter.](#)

Om loven, likestilling og diskriminering [Til topp ^](#)



I henhold til aktivitets- og redegjørelsesplikten skal vi

- jobbe for økt likestilling og mot diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk og kombinasjoner av disse grunnlagene
- jobbe for å hindre trakassering, seksuell trakassering og kjønnsbasert vold

... og arbeidet skal gjennomføres etter en arbeidsmetode i fire steg og rapporteres ifb med årsrapportering:

- a) Vurdere om det finnes risiko for diskriminering eller andre hindre for likestilling i virksomheten
- b) Analysere årsaker til identifiserte risikoer
- c) Iverksette tiltak som er egnet til å motvirke diskriminering og bidra til økt likestilling og mangfold i virksomheten
- d) Vurdere resultatet av arbeidet etter bokstav a-c





KRIMINALOMSORGEN

Rapportering - Likestilling

Område Grunnlagene som skal vurderes for hvert av områdene er: kjønn inkludert kvinnelige ledere og kvinnelige ansatte i uniformert personell, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk, alder, kombinasjoner av disse grunnlagene, stereotypisering knyttet til grunnlagene, trakassering, seksuell trakassering og kjønnsbasert vold.	Bakgrunn for tiltak Hva viste undersøkelsen av diskrimineringsrisikoer og hindre for likestilling? Er tiltaket knyttet til ett eller flere grunnlag?	Beskrivelse av tiltak Hvilke tiltak har blitt iverksatt?	Mål for tiltakene Hvordan vil tiltakene bidra til likestilling? Hvordan måle suksess?	Resultat Hvordan fungerte tiltaket og prosessen?
Rekruttering				
Lønns- og arbeidsvilkår				
Forfremmelse				
Utvikling/opplæring				
Tilrettelegging				



Prosess for rapportering av likestillingsarbeidet i kriminalomsorgen:

Enhet

Region/
KRUS

KDI

Plan for oppfølging av aktivitets- og redegjørelsesplikten i 2023

- Arbeid med ARP på alle tre nivåer i kriminalomsorgen
- Kartlegging av ufrivillig deltid – direktoratet ansvarlig i samarbeid med sentrale tillitsvalgte
- Lønnskartlegging – direktoratet ansvarlig i samarbeid med sentrale tillitsvalgte



Erfaringer og veien videre

- Starte tidlig med prosessen og med involvering av tillitsvalgte
- Knytte funn opp mot øvrig HR-analyse
- Integrere ARP som en del av systematisk HMS- og HR arbeid for å bidra til at staten har attraktive arbeidsplasser og gode arbeidsmiljøer.





KRIMINALOMSORGEN