

Utkast

29.10. 2019

Forskrift om tilskudd til bransjeprogrammer under Intensjonsavtalen om et mer inkluderende arbeidsliv 2019-2022 (IA-avtalen)

Fastsatt av ASD [dato] nr. xx med hjemmel i Stortingets årlige budsjettvedtak, kapittel 601 post 71.

§ 1 Formål

Ordningen skal gi tilskudd til iverksettelse og gjennomføring av målrettede tiltak for å redusere sykefravær og frafall fra arbeidslivet i regi av bransjeprogrammer under IA-avtalen.

§ 2 Tilskuddsmottaker

Tilskudd gis til bransjeprogrammer under IA-avtalen. Organisasjonen som leder styringsgruppen for det enkelte bransjeprogram setter frem søknad og mottar tilskudd jf. §§ 8 og 10.

§ 3 Hva det gis tilskudd til

Tilskudd skal dekke utgifter til målrettede bransjetiltak innenfor de prioriterte satsingsområdene for IA-avtalen og administrative utgifter.

§ 4 Tilskuddsforvalter

Arbeidstilsynet er tilskuddsforvalter og behandler søknader om tilskudd etter § 8 og foretar utbetaling etter § 10.

§ 5 Krav til årsrapportering

Tilskuddsmottaker skal, innen 1. april rapportere til Arbeidstilsynet for foregående år.

Årsrapporteringen skal inneholde

- a) status og redegjørelse for gjennomførte tiltak i programplanen
- b) begrunnelse for valg av tiltak
- c) beskrivelse av tiltakenes omfang og nedslagsfelt
- d) status for mål i programplanen
- e) vurdering av måloppnåelse ut fra bransjeprogrammets formål

f) revisorattestert regnskap som er oppstilt og sammenlignet med budsjett

§ 6 Krav til halvårsrapportering

Tilskuddsmottaker skal, innen 15. august det året tilskuddet gjelder for, rapportere til Arbeidstilsynet. Halvårsrapporteringen skal inneholde

- a) redegjørelse for fremdrift for tiltak

- b) regnskap per 1. juli og prognoser for bruk av midler resten av året, herunder om ev. økt eller redusert behov for midler inneværende år
- c) oppdatert samlet programplan for det videre arbeidet og prognoser for bruk av midler kommende år

§ 7 Søknad om tilskudd

Søknad om tilskudd skal settes fram innen 15. november året før det året tilskuddet gjelder for. Dersom det ikke er endringer i programplanen eller prognoser for bruk av midler kommende år i forhold til det som ble rapportert etter § 6 bokstav c) er det tilstrekkelig å vise til halvårsrapporten.

Det skal redegjøres for eventuelle endringer fra det som ble rapportert etter § 6 bokstav c) i halvårsrapporten, dersom disse medfører økt eller redusert behov for midler kommende år.

§ 8 Søknadsbehandling

Søknad om tilskudd behandles og avgjøres av Arbeidstilsynet. Beregningen av tilskuddet skal framgå av vedtaket.

Arbeidstilsynet kan i vedtaket stille særskilte krav til regnskap og rapportering.

§ 9 Beregning av tilskudd

Det gis et grunntilskudd, som utgjør 60% av samlet årlig budsjetttramme for ordningen som fordeles likt mellom bransjeprogrammene.

Den resterende 40% av budsjettrammen for ordningen fordeles prosentvis med grunnlag i antall sysselsatte i bransjen. Tall fra SSB legges til grunn for beregningen.

Dersom en tilskuddsmottaker har økt eller redusert behov for midler jf. § 6 bokstav b) eller § 7 andre ledd, kan Arbeidstilsynet avkorte eller tilføre midler ved neste utbetaling.

§ 10 Utbetaling

Tilskuddet blir utbetalt i to terminer.

Tre fjerdedeler av tilskuddet utbetales i første kvartal. Resten av tilskuddet utbetales i fjerde kvartal.

§ 11 Kontroll

Arbeidstilsynet kan kreve fremlagt nødvendige opplysninger for å kontrollere at tiltak er iverksatt og at tilskudd ikke er benyttet i strid med forskriften eller tilskuddsvedtaket.

§ 12 Stans i utbetaling og tilbakebetaling

Arbeidstilsynet kan stanse utbetalingen av tilskudd og kreve tilskudd tilbakebetalt dersom

- a) tildelingen har bygget på uriktige, misvisende eller mangelfulle opplysninger fra søker
- b) tilskuddet er brukt i strid med kravene i forskriften og tilskuddsvedtaket
- c) tilskuddet ikke er fullt ut benyttet innen 31. desember 2022

§ 13 Ikrafttredelse

Forskriften trer i kraft 1. januar 2020 og gis virkning for behandling og tildeling av tilskudd fra 2020 til og med 31. desember 2022.