



Innspill til Ekspertutvalg for helhetlig system for livslang karriereveiledning

NAV Telemark finner det viktig og interessant at det er nedsatt et offentlig utvalg for å utrede hvordan den livslange karriereveiledningen kan styrkes. NAV Telemark har som medvirkende i Partnerskap for karriereveiledning i Telemark og Karrieresenteret Telemark også levert innspill til karriereveiledningsutvalget.

I tillegg ønsker NAV Telemark å komme med en erfaringsbasert betraktning knyttet til et av utfordringsområde NAV opplever.

En av de «gruppene» som i størst grad mangler karrierehåndteringsferdigheter i Norge i dag, er antakelig voksne innvandrere/flyktninger. Det er selvfølgelig et spørsmål med hensyn til kost/nytte om disse er blant dem man skal satse på å nå i arbeidet med å utvikle karriereveiledningsmetodikken videre. Hvis man imidlertid ønsker å nå denne gruppa i større grad, er det viktig å vurdere hva voksne innvandrere/flyktninger (ingen ensartet gruppe!) faktisk kan nyttiggjøre.

Eksempelvis har eksisterende karriereveiledningsverktøy (som bl.a. WIE) vist seg ganske utfordrende å benytte for/med mange personer i denne gruppa. Økt digitalisering vil antakelig heller ikke være det beste for mange av disse, som har behov for grunnleggende kunnskap om arbeidsmarkedet, utdanning og kvalifiseringsmuligheter i Norge. Mulig det er for sent å inkludere en del av disse voksne i arbeidslivet, men styrkede karriereferdigheter hos dem, vil gagne neste generasjon.

NAV Telemark håper derfor at denne gruppen vies oppmerksomhet i arbeidet med å utvikle helhetlige systemer for livslang karriereveiledning, ettersom befolkningen i tiden fremover i stadig større grad vil utgjøre et mangfold i kompetanser, kunnskaper og ferdigheter.

Tone Størseth
Avdelingsdirektør NAV Telemark