

Vår saksbehandler: Monika Thollefsen

Vår dato: 02.09.2015
Vår referanse: 2015/64

Deres dato:
Deres referanse:



Til Kunnskapsdepartementet

Innspill om karriereveiledning

Faglig råd for design og håndverk (FRDH) imøteser regjeringens oppnevning av et offentlig utvalg som skal utrede hvordan karriereveiledningen i Norge kan bli bedre. FRDH mener god karriereveiledning er svært viktig både for den enkelte elev og også samfunnet generelt. FRDH har stor forventning til det arbeidet utvalget skal gjøre.

FRDH omtalte rådgiving og yrkesveiledning i sin utviklingsredegjørelse for 2013, der rådet skrev følgende:

Rådgivning og yrkesveiledning på skolene må bli langt bedre for å styrke søkningen til utdanningsprogrammet design og håndverk. Programmet utdanner personer innenfor kreative næringer, utvikler fingerferdighet og egne skapende evner og håndverksferdigheter. Dette er det behov for i samfunnet. Spørsmålet er også hvem som er rollemodeller for ungdom og hva de kjenner til av muligheter. Rådgiverne i skolene må få mer ressurser og utdanning/kursing i hvilke utviklings- og yrkesmuligheter som ligger i de ulike programområdene. Hva trenger samfunnet av yrkesgrupper og hvilke yrkesgrupper finnes må bli viktige saker som rådgiverne spesielt i ungdomskolene får opplæring i. Det er også helt nødvendig å ha oversikt over mulighetene som ligger etter videregående opplæring.

Rådet er også opptatt av at utenlandsk arbeidskraft blir inkludert i det norske arbeidslivet og fagopplæringssystemet på en god måte. Dette krever både veiledning og godkjenningsordninger. Vi viser igjen til utviklingsredegjørelsen 2013 der rådet skrev følgende:

FRDH ønsker et senter i alle fylker som kan bistå ufaglærte eller faglærte innvandrere som utøver ulike fag i Norge til å ta et fag- eller svennebrev. Et senter hvor både utenlandsk arbeidskraft og andre ufaglærte kan bli veiledet og få vurdert sin kompetanse. Det fokuseres mye på hvordan fag- og svennebrev skal øke sin status. Krav om fag- og svennebrev for å utøve de ulike yrkene mener vi må være første steg for en statusheving og kvalitetssikring av fagarbeidere. Dette fordi vi ser at mobilitet og arbeidsinnvandring er blitt en viktig og permanent del av norsk næringsvirksomhet.

Videre er rådet kritiske til størrelsen på lærerressursene som brukes inn i rådgivingen. Ressursen til rådgiver/yrkesveileder har ikke endret seg siden 70-tallet, mens utdanningene har endret seg betraktelig og vært igjennom flere reformer. Dette kan ikke gå bra da både samfunnet, utdanningsveiene og ungdommen er mer komplekse i dag. Dette bør myndighetene ta inn over seg.

Skal rådgiver/yrkesveilederen få gjort en god jobb må de også bli verdsatt med ordentlig ressurs for å oppdatere seg og til å gjøre en god jobb med ungdommen. Det er i dag alt for mange elever pr. rådgiver/yrkesveileder til at denne skal kunne gjøre en ordentlig jobb for fremtiden med ungdommen.

Det bør også være krav til utdanning for rådgivere/yrkesveiledere på videregående skole at de kjenner til veiene og bransjene innenfor alle yrkesfag, også håndverksfagene. de fleste rådgivere/yrkesveiledere i dag har akademisk utdanning, de bør også ha en yrkesfaglig bakgrunn, eller tilsvarende god kjennskap til fag- og yrkesopplæring.

Per i dag har ikke lærlinger eller voksne som har plass på videregående skole rett til veiledning, dette er meningsløst og er en forskjellsbehandling av personer under utdanning som rådet reagerer sterkt på.

Vennlig hilsen

Marianne Monsrud

rådsleder

Dokumentet er elektronisk godkjent av rådets leder