



DET KONGELIGE
JUSTIS- OG BEREDSKAPSDEPARTEMENT

Politidirektoratet
Postboks 2090 Vika
0125 OSLO

Deres ref.

Vår ref.
21/4098 - AAS

Dato
17.06.2022

Supplerende tildelingsbrev nr. 11 Opprettelse av nasjonalt varslingsombud for politiet

Justis- og beredskapsdepartementet har besluttet at det skal opprettes et nasjonalt varslingsombud for politiet.

Supplerende tildelingsbrev nr:	11
Oppdrag:	Politidirektoratet (POD) skal opprette et nasjonalt varslingsombud for politiet. Innretning av ordningen må drøftes med ansattorganisasjoner og vernetjeneste i politiet.
Frist for tilbakemelding:	1. november 2022
Budsjettkap, post og prosjektnr:	Kap. 440, Post 01

Politidirektoratet (POD) gis med dette i oppdrag å opprette et nasjonalt varslingsombud for politiet.

1. Bakgrunn

Politi- og lensmannsetaten har hatt egne retningslinjer for varsling om kritikkverdige forhold siden 1.1.2008. Någjeldende varslingsrutiner for politiet trådte i kraft 1. januar 2017 etter et partssamarbeid mellom organisasjonene, vernetjenesten og POD. Rutinene ble noe endret etter en lovendring i arbeidsmiljøloven i 2019.

Justis- og beredskapsdepartementet har siden 1. januar 2015 hatt en felles varslingsordning for justis- og beredskapssektoren som også omfatter ansatte i politiet. Ordningen skal være en sikkerhetsventil, og kommer i tillegg til virksomhetenes egne interne varslingsordninger.

Det har vært gjort mye godt arbeid med kultur, holdninger og ledelse i politiet. Departementet er opptatt av at dette arbeidet videreføres og prioriteres fremover.

Flere varslings saker i politiet har vist at det er behov for å bedre varslernes forhold. Det er derfor besluttet å opprette et nasjonalt varslingsombud for politiet.

2. Formål med det nasjonale varslingsombudet

Politiet skal være en trygg og god arbeidsplass. Ansatte i politiet skal kunne si fra om uønskede hendelser og kritikkverdige forhold på arbeidsplassen. Alle varsler skal bli tatt på alvor og behandles i tråd med regelverket. Ingen skal utsettes for negative reaksjoner etter å ha sagt ifra.

Det nasjonale varslingsombudet for politiet skal være et uavhengig organ eller ombud som alle har tillit til.

3. Oppdrag

Det skal være trygt for ansatte i politiet å si ifra om kritikkverdige forhold. Det opprettes derfor et uavhengig nasjonalt varslingsombud i politiet for å styrke varslervernet.

Ombudet skal ha en rådgivende funksjon med fokus på støtte og ivaretagelse av den som har varslet om kritikkverdige forhold, eller den som vurderer å varsle.

Ombudet skal ha en pådriverrolle i den risikovurderingen som gjøres for å hindre at en varsler utsettes for gjengjeldelse.

For å sikre uavhengighet skal ombudet ligge til bedriftshelsetjeneste eller annen liknende uavhengig instans. Ombudet skal ikke ha noen rolle når det gjelder selve prosessen med, eller undersøkelsene av, et varsel. Dette ligger i henhold til arbeidsmiljøloven til arbeidsgivers plikter og ansvarsområde.

Politidirektoratet skal, i samhandling med ansattorganisasjoner og vernetjeneste, drøfte den nærmere innretningen av ombudsrollen. I den forbindelse må det også foretas en gjennomgang av retningslinjene for varslings i politiet. Frist for arbeidet settes til 1. november 2022.

Økonomiske og administrative konsekvenser må utredes. Tiltaket skal ikke føre til økte utgifter for staten.

4. Gjennomføring

Rapport om innretningen av ordningen med nasjonalt varslingsombud for politiet sendes departementet innen 1. november 2022.

Arbeidet bes gjennomført med sikte på at ordningen med nasjonalt varslingsombud for politiet kan iverksettes fra og med 1. januar 2023.

Med hilsen

Steffen Evju
ekspedisjonssjef

Astri Tverstøl
avdelingsdirektør

Dokumentet er godkjent og sendes uten signatur

Kopi:
Riksrevisjonen
Riksrevisjonen