

NOU 9:2013

Ett politi – rustet til å møte fremtidens utfordringer

Politianalysen

Overlevering, Onsdag 19. juni 2013

Overordnede konklusjoner

- **Norge har i dag ikke ett politi. Det er store variasjoner i den polititjenesten tilbys befolkningen.**
- **Politiet er ikke godt nok organisert og rustet for å møte de trusler og den kriminaliteten vi står overfor i dagens samfunn.**

- **Politiet har ikke rammevilkår for å kunne styre, lede og utvikle virksomheten på en måte som best mulig svarer til oppgavene.**
- **Politiet har ikke selv evnet å utnytte de muligheter som faktisk finnes.**

Hovedanbefalinger

Strukturreform
Skape forutsetninger

Økt vekt på kjerneoppgaver

Ny struktur og organisering

Kvalitetsreform
Realisere muligheter

Forbedret styring og ledelse

Bedre kvalitet og økt vekt
på prestasjoner

Strukturreform

Skape forutsetninger

Økt vekt på kjerneoppgaver

Ny struktur og organisering

Sentrale anbefalinger i strukturreformen:

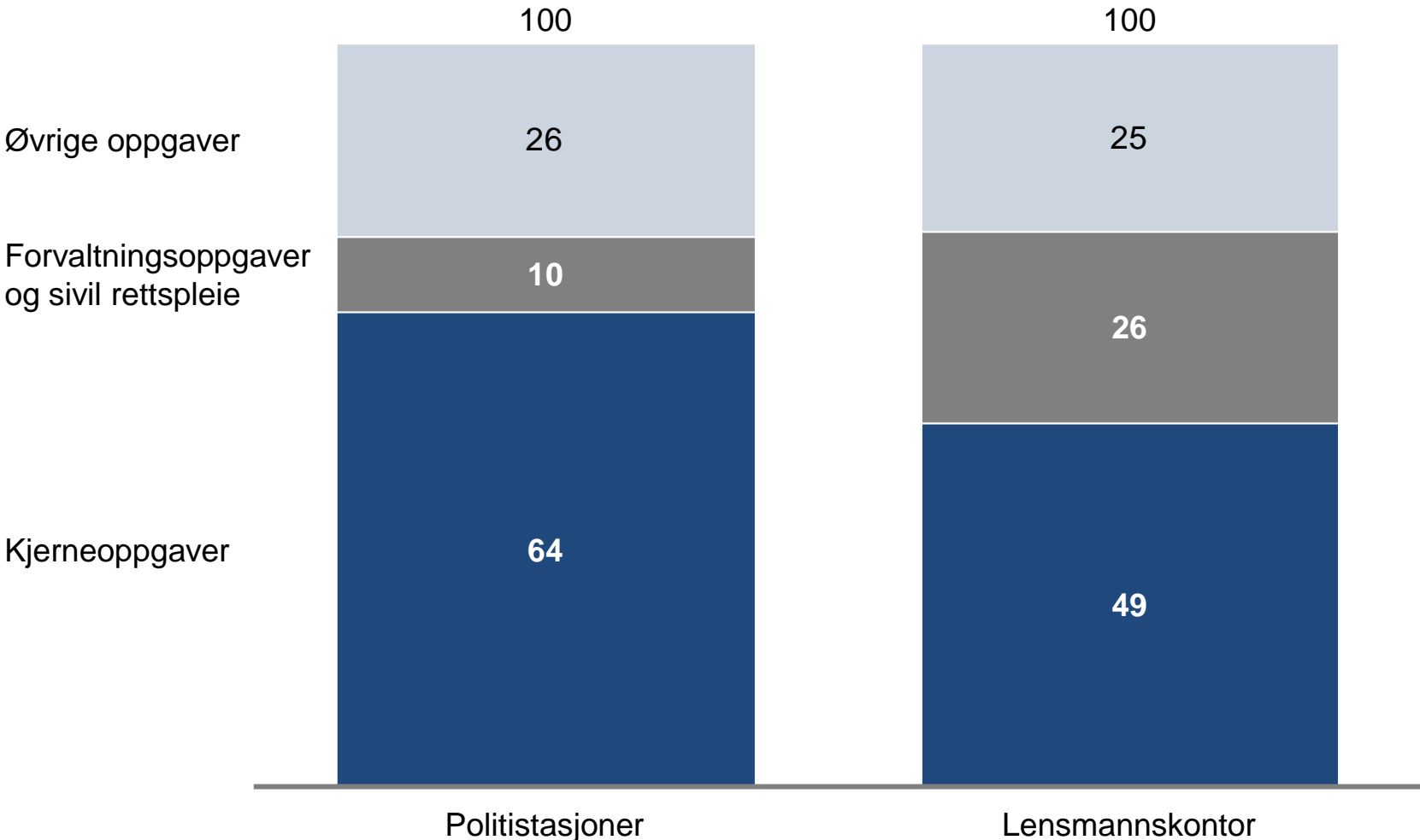
- **Politiets oppgavesett avgrenses til kjerneoppgavene, samt oppgaver som direkte understøtter disse. Dette bør være det prinsipielle utgangspunktet for utvikling av politiets oppgavesett.**
- Politiet organiseres geografisk i seks robuste politidistrikter.
- Det lokale politiet styrkes gjennom økt politibemanning og sammenslåing av små tjenestesteder. Antall tjenestesteder reduseres fra dagens 354 til om lag 210. Dette skal sikre mer politikraft lokalt og gi kortere responstid.

Politiets oppgaveportefølje i Sverige, Danmark og Finland

Virksomhetsområde	Oppgave	Norge	Sverige	Danmark	Finland
Polisiære oppgaver	Forebyggende virksomhet	✓	✓	✓	✓
	Tilstedeværelse, ro, orden og sikkerhet	✓	✓	✓	✓
	Redningstjeneste	✓			
	Bistandsfunksjoner	✓		✓	
Straffeløp	Teknisk og taktisk etterforskning	✓	✓	✓	✓
	Påtaleavgjøre	✓		✓	
Forvaltningsoppgaver	Utlendingsforvaltning	✓			✓
	Utstedt og tilbakekalle pass	✓	✓		✓
	Øvrige forvaltningsoppgaver	✓	(✓)	(✓)	(✓)
Sivil rettspleie	Utleddsforvaltninger	✓			
	Tvangssalg	✓			
	Ulike tvangsdekningsforretninger	✓			
	Lensmannsskjønn	✓			
	Sekretariatsfunksjon i forlikrådet	✓			
	Gjeldsordning	✓			

Merknad: I Sverige, Danmark og Finland utfører politiet noen øvrige forvaltningsoppgaver, men i mindre utstrekning enn politiet i Norge.

Fordeling av tidsbruk ved politistasjoner og lensmannskontorer



Strukturreform Skape forutsetninger

Økt vekt på kjerneoppgaver

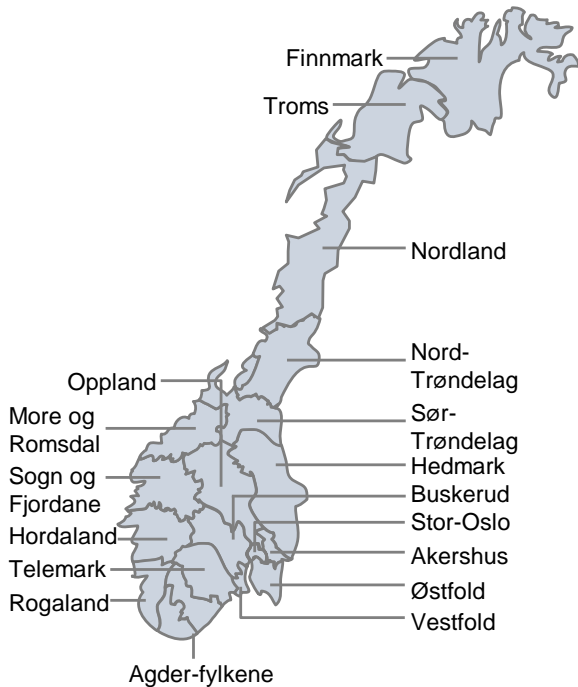
Ny struktur og organisering

Sentrale anbefalinger i strukturreformen:

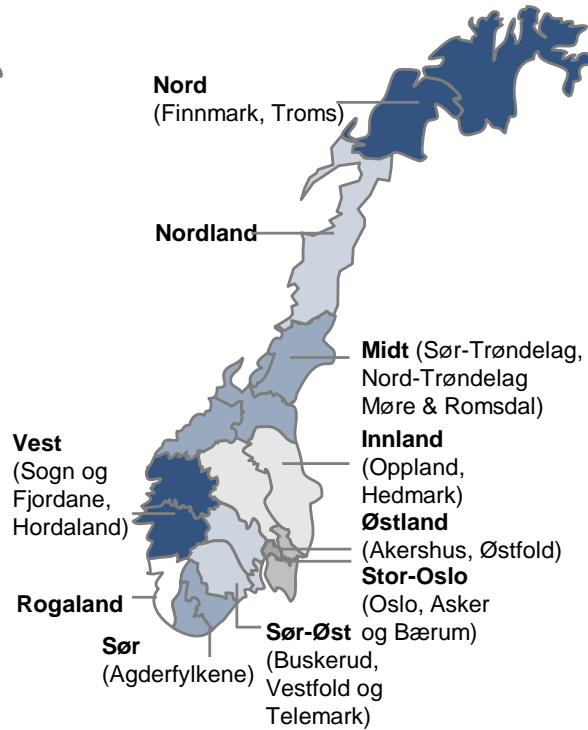
- Politiets oppgavesett avgrenses til kjerneoppgavene, samt oppgaver som direkte understøtter disse. Dette bør være det prinsipielle utgangspunktet for utvikling av politiets oppgavesett.
- **Politiet organiseres geografisk i seks robuste politidistrikter.**
- Det lokale politiet styrkes gjennom økt politibemanning og sammenslåing av små tjenestesteder. Antall tjenestesteder reduseres fra dagens 354 til om lag 210. Dette skal sikre mer politikraft lokalt og gi kortere responstid.

Alternative modeller for organisering på politidistriktsnivå

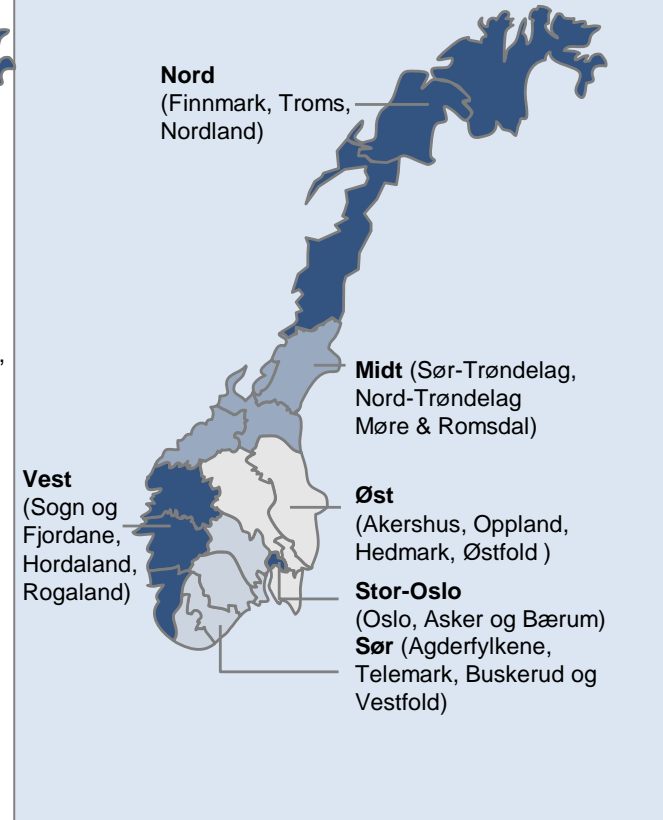
Fylkesmodell (18 distrikt)



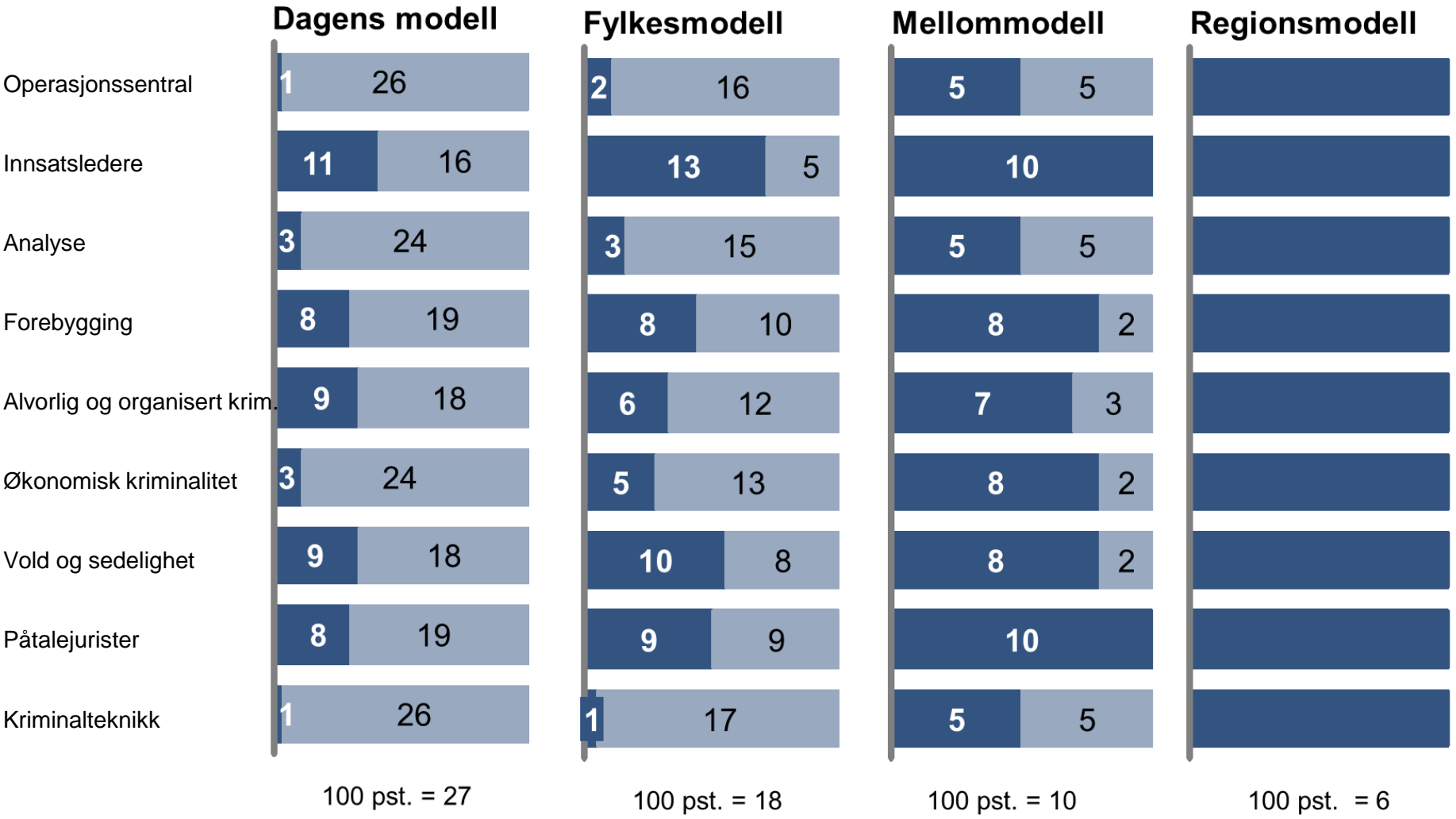
Mellommodell (10 distrikt)



Regionsmodell (6 distrikt)



Sammenligning av vurderte distriktsmodeller



Strukturreform Skape forutsetninger

Økt vekt på kjerneoppgaver

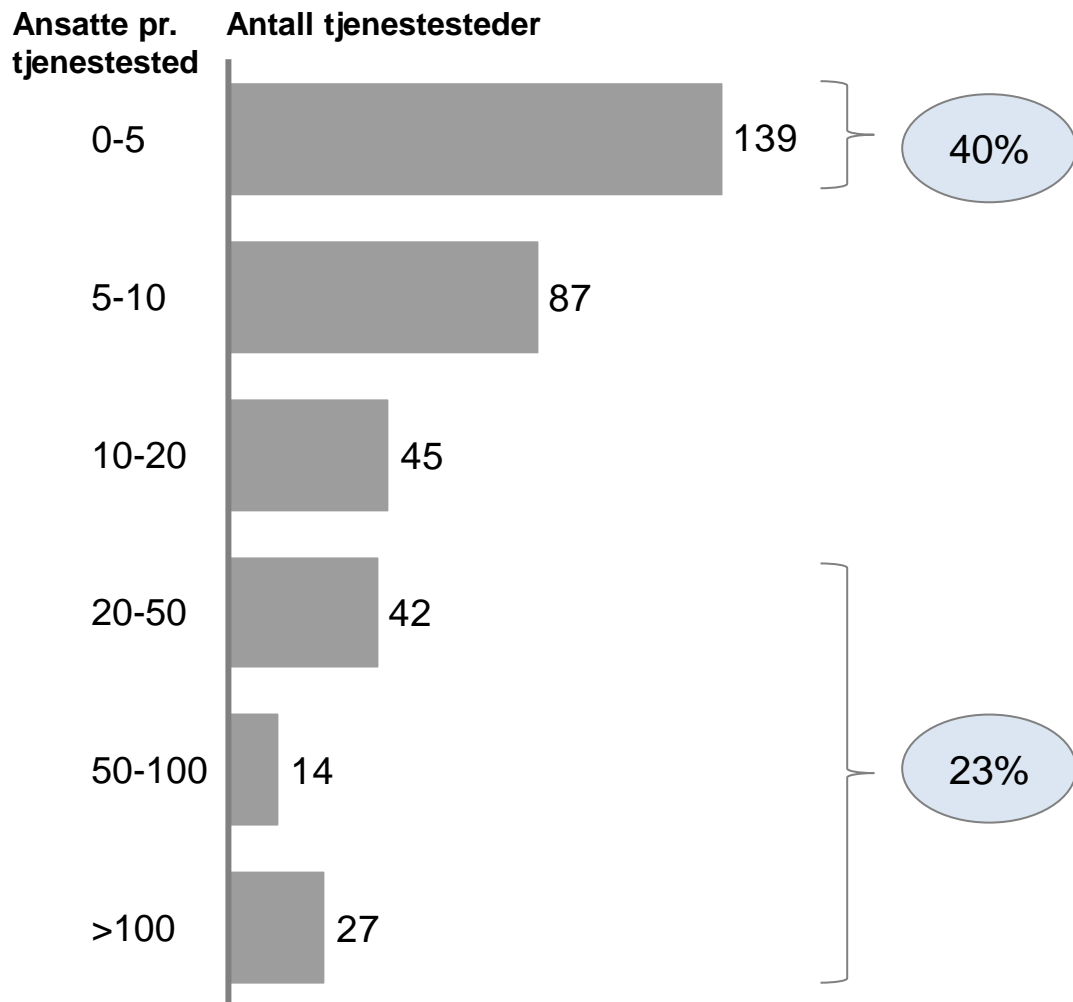
Ny struktur og organisering

Sentrale anbefalinger i strukturreformen:

- Politiets oppgavesett avgrenses til kjerneoppgavene, samt oppgaver som direkte understøtter disse. Dette bør være det prinsipielle utgangspunktet for utvikling av politiets oppgavesett.
- Politiet organiseres geografisk i seks robuste politidistrikter.
- **Det lokale politiet styrkes gjennom økt politibemanning og sammenslåing av små tjenestesteder. Antall tjenestesteder reduseres fra dagens 354 til om lag 210. Dette skal sikre mer politikraft lokalt og gi kortere responstid.**

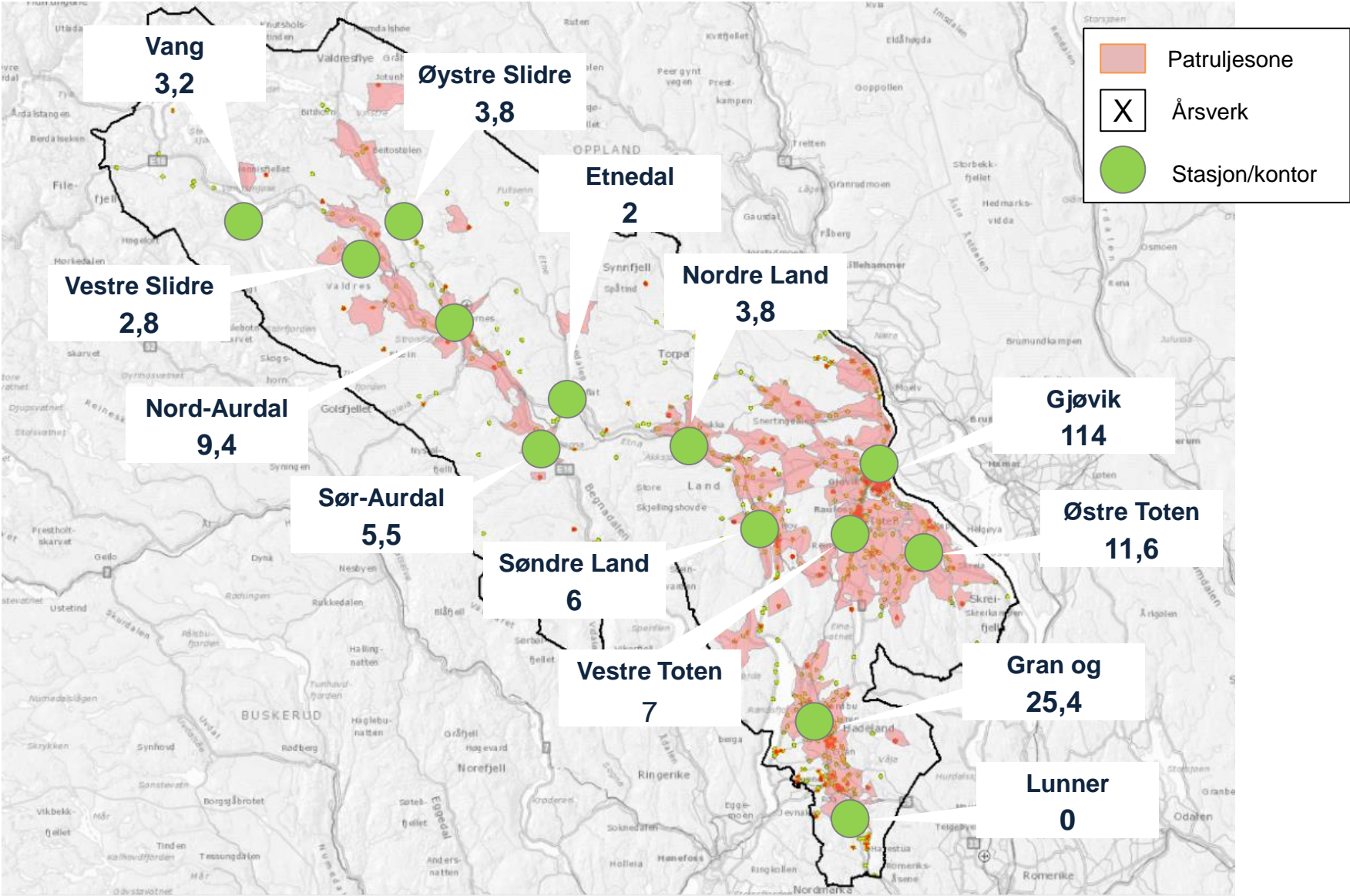
Antall tjenestesteder og Bemanning

Årsverki hver kategori tjenestested per 31. desember 2012.

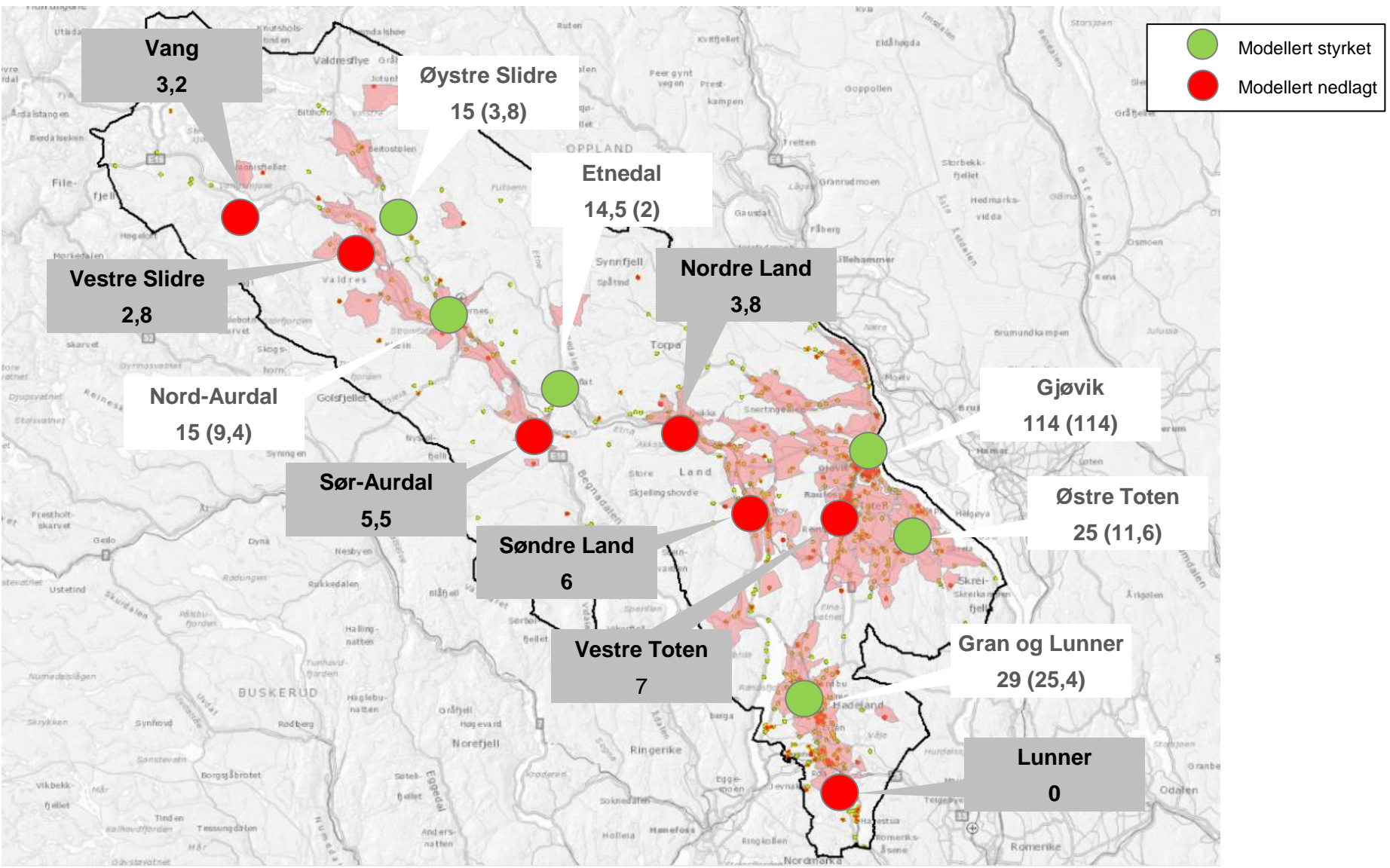


- 40% av dagens tjenestesteder har færre enn 5 ansatte.
- 23% av dagens tjenestesteder har 20 eller fler ansatte

Eksempel: Vestoppland politidistrikt



Eksempel: Vestoppland politidistrikt – Modellert endring



Hovedanbefalinger

Sentrale anbefalinger i kvalitetsreformen:

- *Bedre kvalitet og prestasjoner*
 - Prestasjonsledelse med tydelige krav, måling og oppfølging av resultater
 - Systematisk bruk av analyse og utvikling av beste praksis-metoder
 - Standardiserte arbeidsmetoder og prosesser basert på beste praksis
 - Strategisk styring av teknologiområdet som sikrer effektiv ressursutnyttelse og akselerert implementering av kritiske systemer innen det politioperative området
- *Bedre styring og styrket ledelse*
 - Tydeliggjøre roller, utvide fullmakter, strategisk ledergruppe og standardisere lederutvelgelse
 - Reformere styringsprosessene og utviklingsarbeidet i og av etaten

Kvalitetsreform
Realisere muligheter

Forbedret styring og ledelse

Bedre kvalitet og økt vekt
på prestasjoner

Hovedanbefalinger

Strukturreform
Skape forutsetninger

Økt vekt på kjerneoppgaver

Ny struktur og organisering

Kvalitetsreform
Realisere muligheter

Forbedret styring og ledelse

Bedre kvalitet og økt vekt
på prestasjoner