



DET KONGELIGE  
ARBEIDS- OG SOSIALDEPARTEMENT

Arbeidsretten  
Postboks 8015 Dep  
0030 OSLO

Deres ref

Vår ref  
13/1178

Dato  
10.02.2014

## Tildelingsbrev for 2014 – Arbeidsretten

### 1. INNLEDNING

Det vises til Stortingets behandling av Prop. 1 S (2013-2014) fra Arbeids- og sosialdepartementet, jf. Innst. 15 S (2013-2014). På dette grunnlag har departementet utarbeidet tildelingsbrev som gir de økonomiske rammene for Arbeidsretten i 2014 og en nærmere beskrivelse av bevilgningsmessige forutsetninger, virksomhetens oppgaver samt rapporteringskrav.

### 2. VIRKSOMHETENS OPPGAVER

Arbeidsretten er hjemlet i lov 27. januar 2012 nr. 9 om arbeidstvister. Arbeidsretten skal ivareta de konfliktløsende oppgaver domstolen er tillagt gjennom lovgivningen. Retten må være i stand til å behandle de tvister som bringes inn for den, hurtig og effektivt. Det stilles særlige krav til rask behandling av saker som kommer inn til Arbeidsretten, og til høy kompetanse i domstolen. Omfanget av rettens virksomhet beror på i hvilken utstrekning partene i arbeidslivet bringer rettsvister inn for Arbeidsretten.

Departementet understreker at det er viktig å videreføre arbeidet med å redusere saksbehandlingstiden. Vi viser for øvrig til omtalen i Prop. 1 S (2013-2014).

### **3. BEVILGNING OG TILDELT BELØP**

#### **3.1. Budsjetttrammer**

Under kap. 648 Arbeidsretten, Riksmekleren m.m., post 01 Driftsutgifter, stilles **10 mill. kroner** til disposisjon for Arbeidsretten i 2014.

#### **3.2. Bevilgningsmessige forutsetninger**

Bevilgningen skal disponeres i samsvar med bevilgningsreglementets bestemmelser, de forutsetninger som er lagt til grunn i budsjettproposisjoner og Stortingets bevilgningsvedtak. Arbeidsretten må planlegge virksomheten slik at bevilgningen ikke overskrides. Riksrevisjonen og departementet kan iverksette tiltak for å kontrollere at bevilgede statsmidler nyttes etter forutsetningene.

#### **3.3. Håndtering av uforutsette utgifter**

Uforutsette utgifter skal normalt dekkes ved omdisponeringer innenfor tildelt ramme. Departementet skal orienteres så tidlig som mulig dersom dette ikke er mulig. Behov for tilleggsbevilgning tas opp enten i forbindelse med revidert budsjett eller i omgrupperingsproposisjonen. Forslagene til justeringer skal inneholde:

- Begrunnelse for forslaget.
- Informasjon om hvilke tiltak som er gjennomført for å begrense utgiftsøkningen.

Frist for innspill til revidert budsjett:

**3. mars 2014**

Frist for innspill til omgrupperingsproposisjonen:

**22. september 2014**

Tilsvarende skal departementet orienteres så tidlig som mulig dersom det fastslås at deler av tildelt bevilgning ikke vil bli benyttet i perioden.

#### **3.4. Fullmakter**

Vedlegg 1 gir en oversikt over personal-, økonomiske og administrative fullmakter som delegeres til Arbeidsretten.

### **4. ØVRIGE RAMMER OG RETNINGSLINJER**

#### **4.1. Økonomiforvaltning**

Departementet forutsetter at Arbeidsretten har tilstrekkelig fokus på økonomistyring og prioriterer arbeidet med å etterleve kravene i økonomiregelverket. Etaten skal tilstrebe effektive og hensiktsmessige styringssystemer som har innebygd tilfredsstillende intern kontroll. Arbeidsretten skal kunne dokumentere og fremlegge rutiner

og retningslinjer for intern kontroll, slik at fastsatte mål og resultatkrav følges opp, ressursbruken er effektiv og virksomheten drives i samsvar med gjeldende lover og regler.

Videre viser vi til bevilgningsreglementets bestemmelser knyttet til realistisk budsjettering. Kravet til realistisk budsjettering omfatter også poster med stikkordet "kan overføres", overslagsbevilgning og poster med merinntektsfullmakt.

#### **4.2. Administrative forhold**

Regjeringen er opptatt av å forenkle og effektivisere offentlig sektor. Som ledd i dette er større statlige virksomheter pålagt rapportere til overordnet departement om tiltak for å fjerne og redusere "tidstyver", som omtalt i rundskriv P-6/2013. Slike tiltak kan være tiltak til effektivisering av egen drift, regelforenkling eller andre forenklingstiltak. Arbeidsretten er ikke pålagt slik rapportering, men departementet ber om at Arbeidsretten i sitt arbeid for å sikre en mest mulig effektiv drift av virksomheten også har fokus på de forhold som omtales nevnte rundskriv.

### **5. RAPPORTERING**

#### **5.1. Årsrapport for 2013 og 2014**

Årsrapporten for 2013 skal i utgangspunktet utarbeides etter bestemmelser og krav i tråd med tidligere år, jf. tildelingsbrev for 2013. Årsrapport for 2013 skal sendes departementet og Riksrevisjonen innen **3. mars 2014**. For å få tilstrekkelig tid til forberedelser til vårmøtet ber vi om at utkast til årsrapport oversendes departementet 20. februar 2014.

Årsrapport for 2014 skal være i henhold til kravene i de reviderte bestemmelsene om økonomistyring i staten punkt 1.5.1 og 2.3.3. Arbeidsretten må påse at virksomheten innenfor disse bestemmelsene avlegger en årsrapport som ivaretar tildelingsbrevets krav til rapportering.

Årsrapport for 2014 skal sendes departementet og Riksrevisjonen innen 15. mars 2015. Rapporten publiseres på virksomhetens nettsider etter at den er behandlet i etatsstyringsmøte, og senest innen 1. mai 2015.

For utforming av årsrapporten vises til rettleder utarbeidet av DFØ.

Departementet legger til grunn at det etter behov vil være dialog gjennom 2014 om utforming av årsrapporten i henhold til de nye kravene.

Departementet ber om at årsrapporten blir sendt både pr. e-post til [postmottak@asd.dep.no](mailto:postmottak@asd.dep.no) og vanlig post.

## **5.2. Halvårsrapport (økonomirapport pr. 31. august 2014)**

Departementet ber om å få tilsendt halvårsrapport innen **22. september 2014**. Rapporten skal omfatte status for virksomhetens budsjett frem til 31. august 2014, budsjett for okt. – des. 2014 og kommentarer på avvik i forhold til årsbudsjettet. Rapporten skal baseres på følgende:

- Disponibel bevilgning (tildelte midler + ev. overføringer)
- Regnskap pr. 31. august 2014
- Samlet forventet forbruk i 2014

## **5.3. Innspill til budsjett for 2015**

I forbindelse med utforming av tildelingsbrev for 2015 skal det sendes inn innspill til budsjett for 2015 innen 17. november 2014. Vi ber om at det lages et tabelloppsett som inneholder følgende kolonner:

- Regnskap 2013
- Budsjett 2014
- Prognose 2014
- Budsjett 2015
- Kort begrunnelse for endringsforslag til budsjettet

Vi ber om at tallene oppgis på under-underpost nivå.

## **6. DIALOG OG PLANLAGTE MØTER**

Departementet ønsker at det som vanlig berammes et budsjettmøte i mars/april 2014. Hensikten med møtet er bl.a. gjennomgåelse av arbeids- og budsjettsituasjonen for 2014, samt en første drøfting av de budsjettmessige forhold for 2015.

Med hilsen

Ellen Seip (e.f.)  
departementsråd

Ragnhild Nordaas  
ekspedisjonssjef

Kopi: Riksrevisjonen via BØA (her)

Vedlegg 1: Personal, økonomiske og administrative fullmakter

Vedlegg 2: Rapporteringsoversikt

## **Vedlegg 1: Personal-, økonomiske og administrative fullmakter**

### **1. Ansettelser, opprettelse av stillinger og lønnsfastsettelse**

Ansettelser, fullmakt til å opprette nye stillinger og fastsette lønn ivaretas av departementet.

### **2. Toppledere**

Departementet foretar ansettelser i topplerstillinger og utnevnelser i embeter.

Departementet saksbehandler og avgjør også alle saker knyttet til topplerens arbeidsforhold, for eksempel angående:

- Alle typer permisjoner (utdanningspermisjon, velferdspermisjon mv.)
- Alle typer lønnsjusteringer (både midlertidige og permanente)

### **3. Fullmakt til nettobudsjettering ved utskifting av utstyr**

Hovedregelen i bevilgningsreglementet § 3 fjerde ledd første setning er at utgifter skal føre brutto i budsjett og bevilgningsregnskap. Samme ledd annen setning gir imidlertid Kongen fullmakt til å gi bestemmelser om nettoføring i forbindelse med utskifting av utstyr. Med hjemmel i kgl.res. av 2. desember 2005 er departementet gitt fullmakt til å samtykke i nettoføring ved utskifting av utstyr på følgende vilkår:

- a) Inntekter fra salg av brukt utstyr kan nettoføres på post 01 Driftsutgifter med inntil 5 pst. av bevilgningen på den aktuelle posten.
- b) Salgsinntektene må skrives seg fra utskiftninger som er ledd i en rutinemessig fornyelsesprosess. I praksis vil dette gjelde inntekter fra salg av utstyr som er en slik art at det ved anskaffelsen skal dekkes under post 01 Driftsutgifter. Inntekter fra salg av utstyr som etter sin art skal dekkes under post 45 Større anskaffelser og vedlikehold, må bruttoføres på vanlig måte.
- c) Salgsinntektene skal bokføres som en inntekt i kontoklasse 3 i standard kontoplan (jf. Finansdepartementets rundskriv R-102) og rapporteres til bevilgningsregnskapet på post 01 Driftsutgifter (jf. Finansdepartementets rundskriv R-101). Føringen må gjøres slik at det er mulig å kontrollere at grensen på 5 pst. ikke overskrides.

*Fullmakten videre delegeres til virksomheten for 2014.*

### **4. Fullmakt til å inngå leieavtaler og avtaler om kjøp av tjenester utover budsjettåret**

Hovedregelen i bevilgningsreglementet § 6 første ledd første setning er at staten bare kan pådras forpliktelser som først skal dekkes etter utløpet av budsjettåret når Stortinget har gitt særlig samtykke til dette. Etter samme paragraf, annet ledd, kan Kongen likevel på visse vilkår gi bestemmelser om adgang til å inngå leieavtaler og avtaler om kjøp av tjenester utover budsjettåret.

Med hjemmel i kongelig resolusjon av 2. desember 2005 gis departementene fullmakt til å samtykke i at det inngås leieavtaler og avtaler om kjøp av tjenester utover budsjettåret på følgende vilkår:

- a. Leieavtalene og avtalene om kjøp av tjenester må gjelde anskaffelser til den ordinære driften av statlige virksomheter. Hvilke typer anskaffelser det her dreier seg om, vil kunne variere etter virksomhetens oppgaver, men alminnelige eksempler vil være leie av lokaler og kontorutstyr, samt kjøp av renholds- og vaktmestertjenester.
- b. Utgiftene i forbindelse med avtalene må kunne dekkes innenfor et uendret bevilgningsnivå på vedkommende budsjettpost i hele avtaleperioden

## **Vedlegg 1: Personal-, økonomiske og administrative fullmakter**

- c. For alle avtaler utover budsjettåret, må behovet for oppsigelsesklausuler nøye vurderes. Hensynet til den fremtidige handlefriheten skal veie tungt ved vurderingen. Særlig gjelder dette ved langsiktige avtaler.

Det vises for øvrig til bevilgningsreglementet § 10 første ledd der det bl.a. kreves at utgiftsbevilgninger skal disponeres på en slik måte at ressursbruk og virkemidler er effektive i forhold til de forutsatte resultater, samt til et lignende krav i økonomireglementet § 4. På dette området innebærer disse bestemmelsene både et krav til å vurdere mulige alternativer til leie og kjøp av tjenester, og til utformingen av vilkårene i eventuelle avtaler om leie og kjøp av tjenester.

*Fullmakten videredelegeres til virksomheten for 2014.*  
Departementet skal orienteres før avtale inngås.

Det understrekes at fullmakten bare gjelder adgangen til å pådra forpliktelser utover budsjettåret. Virksomhetene må derfor være oppmerksomme på at det på enkelte områder kan være fastsatt bestemmelser som regulerer adgangen til å inngå driftsavtaler av den art det her er tale om<sup>1</sup>. Slike bestemmelse kommer selvsagt i tillegg.

### **ANDRE BESTEMMELSER**

#### **Postene 15-18 Refusjoner av enkelte lønnsutgifter som gir grunnlag for overskridelse av post 01 Driftsutgifter**

I Finansdepartementets rundskriv av 16. november 2012 om Statens kontoplan for statsbudsjettet og bevilgningsregnskapet med inndeling i poster og underspesifikasjoner (R-101) angir fire standardposter som skal benyttes ved bokføring av refusjoner av arbeidsmarkedstiltak, foreldrepenger, lærlinger, sykepenger og tilretteleggingstilskudd fra NAV.

- Virksomhetene er gitt en generell fullmakt der postene kan tas med i tilhørende inntektskapitel for virksomheten, og benytte refusjonene til å overskride utgifter på post 01 med motsvarende beløp, for eksempel til vikarutgifter.

---

<sup>1</sup> I *Instruks om håndtering av bygge- og leiesaker i statlig sivil sektor* reguleres anskaffelser av lokaler. Instruksen er fastsatt ved kongelig resolusjon 20. januar 2012, med senere endringer. Fra januar 2014 forvaltes saksområdet av Kommunal- og moderniseringsdepartementet.

## **Vedlegg 2: Rapporteringsoversikt 2014**

---

<b>Frister</b>	<b>Aktivitet</b>
<b>15. januar</b>	⇒ Regnskapsrapport til statsregnskapet
<b>28. januar</b>	⇒ Foreløpig regnskap/ompostering ⇒ Oppgaver/forklaringer til statsregnskapet 2013 ⇒ Rapportering av anvendt kontoplan og regnskapsprinsipp
<b>3. mars</b>	⇒ Årsrapport for 2013, jf. pkt. 5.1, ferdig utkast sendes departementet innen <b>20. februar 2014.</b> ⇒ Behov for bevilgningsendring – 1. halvår 2014 (RnB), jf. pkt. 3.2
<b>22. september</b>	⇒ Halvårsrapport, økonomirapportering pr. 31. august 2014, jf. pkt. 5.2 ⇒ Ev. innspill til omgrupperingsproposisjonen, jf. pkt. 3.2
<b>17. november</b>	⇒ Budsjettforslag 2015, jf. pkt. 5.3
<b>15. mars 2015</b>	⇒ Årsrapport for 2014, jf. pkt. 5.1 samt veileder fra DFØ