

## Referat fra møte i IA-oppfølgingsgruppe 12.desember 2016 kl. 13.30-15.30

### Til stede:

Christl Kvam (Arbeids- og sosialdepartementet), Tor Idar Halvorsen (LO), Henrik Dahle (Unio), Øyvind Berdal (Akademikerne), Hege Herø (YS), Ann-Torill Benonisen Indreeide (NHO), Gry Langsæther (Virke), Olav Wendelbo Kvam (Spekter), Hanne Børrestuen (KS), Oddbjørn Tønder (KMD), Anita Ingebrigtsen (Arbeids- og velferdsdirektoratet), Monica Seem (Arbeidstilsynet)

I tillegg deltok Tone Kjeldsberg, Elisabeth Sivertsen, Kristian Espelid og Synne Dokka fra Arbeids- og sosialdepartement.

### Følgende saker ble diskutert:

#### 1. Diskusjon og igangsetting av oppfølging av IA-underveisvurdering

I forkant av møtet var det sendt ut forslag om å nedsette tre arbeidsgrupper for å følge opp IA-underveisvurderingen. Med forslaget fulgte også utkast til mandat for gruppene. Det var enighet i møtet om at hhv arbeidstaker – og arbeidsgiversiden representeres av to organisasjoner hver i av gruppene, og at gruppene legger frem forslag til handlingsplan for Oppfølgingsgruppen innen 1.februar.

Konklusjon: Det nedsettes tre arbeidsgrupper som får i ansvar å utarbeide og følge opp planer på de tre prioriterte områdene i resten av denne IA-perioden; inkludering av unge med nedsatt funksjonsevne, forebyggende arbeidsmiljøarbeid og kunnskapsutvikling. Gruppene ledes av hhv Arbeids- og velferdsdirektoratet, KS og Arbeids- og sosialdepartementet. Justert mandat med ytterligere sammensetning av gruppene samt tidsplan er vedlagt referatet.

#### 2. Status for prosjektet Sykmeldt i jobb

Forsøksordningen Sykmeldt i jobb har møtt på flere utfordringer, blant annet lav forsøksdeltakelse. Dette gjør det vanskelig å gjennomføre en effektevaluering slik det var tiltenkt. I møtet ble det diskutert hvordan dette skal håndteres.

Konklusjon: Videre gjennomføring av forsøket med Sykmeldt i jobb gjøres i henhold til departementets forslag som skissert i utsendt notat. Effektevaluering av forsøket utgår og erstattes med en utvidet kvalitativ evaluering. Når den utvidede kvalitative evalueringen foreligger tas forsøket «Sykmeldt i jobb» opp til diskusjon i oppfølgingsgruppen.

#### 3. Møteplan

Forslag til møteplan for 2017 var utsendt i forkant, og ble diskutert i møtet. Det var enighet om å avlyse det foreslåtte ekstramøtet i januar, og februar – og augustmøtet begge ble fremskyndet med en uke.

Konklusjon: Møteplanen ble vedtatt med de endringer som fremkom i møtet. Planen er vedlagt.

4. Eventuelt

Ingen saker.

## **Oppfølging av underveisvurdering av IA-avtalen 2014-2018 – mandat for oppfølging av målet om forebyggende arbeidsmiljøarbeid**

### *Status*

Større vekt på forebyggende arbeidsmiljøarbeid er en hovedsatsing for IA-samarbeidet i denne perioden. Kartlegging og tilbakemeldinger ifm. underveisvurderingen tyder imidlertid på at det er et stykke igjen for å nå IA-partenes ambisjon på dette området i avtaleperioden. Det er variasjoner mellom næringer og virksomheter, men samlet sett tyder kartlegging og tilbakemeldinger ifm. underveisvurderingen på at utviklingen i liten grad har gått i retning av mer vekt på forebyggende arbeidsmiljøarbeid og tidlig innsats i virksomhetene. Mange virksomheter er fortsatt bedre på å tilrettelegge og følge opp sykmeldte arbeidstakere enn på å forebygge. Vi har gode eksempler på bransjer og virksomheter som jobber systematisk med IA og HMS og som har hatt en stor nedgang i sykefraværet. Utfordringen er at det så langt ikke kan vises til en økning i virksomheter og næringer/sektorer som samarbeider systematisk og godt om IA- og HMS-arbeid.

### *Prosess*

Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd har gitt sin tilslutning til underveisvurderingen. Oppfølgingsgruppen for IA-avtalen har fått i oppdrag å vurdere om og ev. hvordan IA-partene kan samarbeide om større fokus, påvirkning og oppfølging av virksomhetenes systematiske forebyggende arbeid. Merverdien av trepartssamarbeidet skal ligge til grunn for vurderingene.

Det nedsettes en arbeidsgruppe med berørte parter og myndigheter, samt øvrige ressurspersoner/miljøer på området. Arbeidsgruppen skal gjennom en egen handlingsplan foreslå og følge opp hvordan partene i resten av avtaleperioden kan bidra til å nå IA-avtalens ambisjon om at det forebyggende arbeidsmiljøarbeidet skal være en større del av det praktiske arbeidet med IA-avtalen. Oppfølgingsgruppen orienteres om status for oppfølgingen av underveisvurderingen på egnede tidspunkt iht. handlingsplanen.

### *Sammensetning av arbeidsgruppen*

Arbeidsgruppen skal ha deltakere fra arbeidsgiver- og arbeidstakersiden i Oppfølgingsgruppen (dvs. to deltakere fra hver side), samt Arbeids- og sosialdepartementet og Arbeidstilsynet. Gode ressursmiljøer på dette området, som STAMI, Idebanken inkluderende arbeidsliv og NAV arbeidslivssenter, inviteres også inn i gruppen. KS leder gruppen og står for sekretariatsfunksjonen.

### *Mandat for arbeidsgruppen*

Større vekt på forebyggende arbeidsmiljøarbeid er en hovedsatsing for IA-samarbeidet i denne perioden. Underveisvurderingen viser at det er potensiale for å jobbe bedre og komme lengre med denne målsettingen i avtaleperioden.

Det tas utgangspunkt i hvordan godt to- og trepartssamarbeid kan bidra til å utløse potensialet for bedre forebyggende innsats, jf. erfaringene med merverdien av partssamarbeidet. Problemstillinger som gjelder forhold ved arbeidet og arbeidsorganiseringen som vi vet har betydning for helse, og forebyggingspotensialet i denne sammenheng, skal særlig settes på dagsorden. Erfaringer og kunnskap i virksomheter og bransjer som lykkes, kan brukes bedre i arbeidet for å motivere og

forplikte parter og virksomheter. Kompetanse og erfaring fra andre relevante fagmiljøer kan også trekkes inn i oppfølgingen. Potensialet for videreutvikling av samarbeidet i IA-rådene vurderes også nærmere.

I arbeidet med å motivere og forplikte parter og virksomheter gjennom å bruke erfaringer og kunnskap fra virksomheter som jobber godt med forebyggende arbeidsmiljøarbeid, kan for eksempel informasjon fra Idébanken anvendes. Idébanken besitter relevant kunnskap om de gode eksemplene i IA-arbeidet og etterspørselen etter denne informasjon er økende.

Arbeidsgruppen utarbeider forslag til en konkret handlingsplan for sitt arbeid. Forslag til handlingsplan legges frem for Oppfølgingsgruppen innen 1.februar 2017.

Oppfølgingsgruppens vurderinger og anbefalinger legges i første omgang frem for Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd i møte 30. mai 2017.

### *Organisering*

Midler som tidligere i avtaleperioden har vært brukt til gjennomføring av IA-konferansen (1,2 mill kroner pr. år), kan benyttes til støtte for oppfølgingsarbeidet etter underveisvurderingen. Konkrete forslag til tiltak legges frem for Oppfølgingsgruppen.

## **Oppfølging av underveisvurdering av IA-avtalen 2014-2018 - forslag til oppfølging av satsing på kunnskapsutvikling**

### *Status for satsing på kunnskapsutvikling*

Det står i underveisvurderingen at det er en stor variasjon mellom de ulike igangsatte og avsluttede IA-kunnskapsprosjektene, bl.a. med hensyn til tema, innretning og omfang. Det fremheves at dette kan være en konsekvens av at det er gitt få føringer på hvilke typer kunnskapsprosjekter som kan tildeles IA-midler. Underveisvurderingen sier at utfordringen framover blir å påse at den samlede kunnskapen som framskaffes har god kvalitet, slik at den kan brukes til å videreutvikle IA-arbeidet og utformingen av virkemidler. Samlet sett er konklusjonen i underveisvurderingen at satsingen på kunnskapsutvikling kunne vært gjennomført på en mer *målrettet* og *systematisk* måte. For å bedre oppnå målsettingen med en styrket satsing på kunnskapsutvikling, påpekes det at man bør rette særlig oppmerksomhet mot arbeidet med kunnskapsutvikling i resten av avtaleperioden.

### *Prosess*

Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd har gitt sin tilslutning til underveisvurderingen. Oppfølgingsgruppen for IA-avtalen har fått i oppdrag å vurdere følgende:

1. Hvordan arbeidet med kunnskapsutvikling kan organiseres og innrettes slik at det blir mer målrettet og samordnet.
2. Hvilke tema og problemstillinger man har behov for mer kunnskap om, herunder hvilke tema og problemstillinger som bør følges opp med konkrete kunnskapsutviklingsprosjekter.
3. Hvordan denne kunnskapen kan fremskaffes.

Det er i underveisvurderingen også gitt en føring på at kunnskap om merverdien av partssamarbeidet bør inngå som et element i det videre arbeidet med kunnskapsutvikling.

Det nedsettes en arbeidsgruppe med berørte parter og myndigheter, samt øvrige ressurspersoner/miljøer på området. Gruppen får i oppdrag å jobbe videre med kunnskapsutvikling iht. punktene over fra IA-underveisvurderingen. Arbeidsgruppen skal gjennom en egen handlingsplan foreslå og følge opp hvordan partene i resten av avtaleperioden kan følge dette opp. Oppfølgingsgruppen orienteres om status for oppfølgingen av underveisvurderingen på egnede tidspunkt iht. handlingsplanen.

### *Sammensetning av arbeidsgruppen*

Arbeidsgruppen skal ha deltakere fra arbeidsgiver- og arbeidstakersiden i Oppfølgingsgruppen (dvs. to deltakere fra hver side), Arbeids- og velferdsdirektoratet, Arbeidstilsynet og ASD. ASD leder arbeidsgruppen og står for sekretariatsfunksjonen. Dette er naturlig med tanke på at midler til IA-kunnskapsutvikling finansieres over departementets egen budsjettpost til forskning og utredning.

Det kan også være hensiktsmessig at enkelte forskere trekkes inn i arbeidsgruppen ved behov, f.eks. som "sparringspartnere" i diskusjoner om hvilke tema og problemstillinger som bør følges opp gjennom konkrete kunnskapsutviklingsprosjekter. Dette kan arbeidsgruppen vurdere nærmere i fellesskap og etter behov.

### *Gruppens mandat*

I underveisvurderingen av IA-avtalen 2014-2018 er det påpekt at det er behov for et mer målrettet og systematisk arbeid med kunnskapsutvikling. Oppfølgingsgruppen har i underveisvurderingen fått i oppdrag å se nærmere på hvordan arbeidet med kunnskapsutvikling kan innrettes og organiseres for å imøtekomme dette behovet.

For å sørge for at arbeidet med kunnskapsutvikling blir mest mulig målrettet og systematisk i resten av avtaleperioden, nedsettes det en arbeidsgruppe som skal jobbe nærmere med IA-kunnskapsutvikling i perioden 2017-2018.

Arbeidsgruppen skal vurdere:

- Hvilke tema og problemstillinger man har behov for mer kunnskap om, herunder hvilke tema og problemstillinger som bør følges opp med konkrete kunnskapsutviklingsprosjekter.
  
- Hvordan denne kunnskapen kan fremskaffes.

Når det er hensiktsmessig skal arbeidsgruppen utarbeide en plan for prioritering og bruk av resterende midler til kunnskapsutvikling i 2017-2018.

Arbeidsgruppen bør vurdere om det er behov for å inkludere eksterne fagpersoner i sitt arbeid, f.eks. relevante forskere.

Arbeidsgruppen skal legge til grunn formuleringene i IA-avtalen og formuleringene i underveisvurderingen i sitt arbeid. I IA-avtalen er det bl.a. presisert at satsingen på kunnskapsutvikling kan innebære:

- effektevalueringer av nye eller justerte tiltak
- oppsummering av eksisterende kunnskap
- forskningsbaserte forsøk for å få mer solid og evidensbar kunnskap om effekter av IA-tiltak

I underveisvurderingen er det bl.a. presisert at kunnskap om merverdien av partssamarbeidet bør inngå som et element i det videre arbeidet med kunnskapsutvikling.

I tillegg skal arbeidsgruppen foreta en nærmere vurdering av forslaget til kunnskapsutviklingsprosjekt om sammenligning av velferdssystemer i ulike land.

Arbeidsgruppen får i oppgave å utarbeide en handlingsplan for sitt arbeid. Forslag til handlingsplan fra arbeidsgruppen legges frem for Oppfølgingsgruppen innen 1.februar. Oppfølgingsgruppens vurderinger og anbefalinger legges i første omgang frem for Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd 30. mai 2017.

### *Midler*

Arbeidsgruppen skal ta utgangspunkt i tilgjengelige IA-kunnskapsmidler for 2017 og 2018 som ennå ikke er fordelt. En oppdatert oversikt over tilgjengelige midler vil være klar primo 2017. Dersom det er behov for ekstra midler, kan arbeidsgruppen fremme forslag om at deler av midler som tidligere har blitt brukt til IA-konferansen (totalt 1,2 mill. kroner) overføres til kunnskapsutvikling.

## **Oppfølging av underveisvurdering av IA-avtalen 2014-2018 - forslag til oppfølging av målet om å inkludere flere unge med nedsatt funksjonsevne**

### *Status*

Det fremgår av underveisvurderingen at sysselsettingen av personer med nedsatt funksjonsevne, herunder unge, ikke har økt så langt i avtaleperioden. Det synes å være et uutnyttet potensiale for å koble partene i arbeidslivet og myndighetene i et mer målrettet samarbeid, sentralt og lokalt, om økt sysselsetting av unge med nedsatt funksjonsevne. I underveisvurderingen pekes det også på at det er gjennomført en rekke forbedringer av virkemidlene i avtaleperioden, men at virksomhetene mangler kunnskap om virkemidlene. Det er enighet om at det bør rettes særlig oppmerksomhet mot arbeidet med å inkludere unge personer med nedsatt funksjonsevne i arbeidslivet i resten av IA-perioden.

### *Prosess*

Arbeids- og pensjonspolitiskråd har gitt sin tilslutning til underveisvurderingen. Oppfølgingsgruppen for IA-avtalen har fått i oppdrag å vurdere om og ev. hvordan IA-partene kan samarbeide om økt sysselsetting av unge med nedsatt funksjonsevne, bl.a. i lys av de endringer i virkemidler som er gjennomført og i lys av utviklingen på arbeidsmarkedet.

Det nedsettes en arbeidsgruppe som får i oppgave å foreslå og følge opp hvordan partene i resten av avtaleperioden kan bidra til å realisere ambisjonen i IA-avtalen om å øke sysselsettingen av unge med nedsatt funksjonsevne. Oppfølgingsgruppen orienteres om status for oppfølgingen av underveisvurderingen på egnede tidspunkt iht. handlingsplan.

### *Sammensetning av arbeidsgruppen*

Arbeidsgruppen består av deltakere fra Arbeidsgiver- og arbeidstakersiden i Oppfølgingsgruppen (dvs. to fra hver side), Arbeids- og velferdsdirektoratet og Arbeids- og sosialdepartementet. Arbeids- og velferdsdirektoratet oppnevner deltakere med kompetanse om å følge opp Jobbstrategien og arbeidslivssentrenes delmål 2 innsats og Idebanken. Direktoratet vil kunne bistå partene med erfaring og kunnskap om etatens og arbeidslivssentrenes innsats og virkemidler om å få AAP-mottakere under 30 år i arbeid, herunder etatens samarbeid med IA-virksomheter om delmål 2. Arbeids- og velferdsdirektoratet leder arbeidsgruppen og står for sekretariatsfunksjonen.

### *Ramme for gruppens mandat*

Arbeidsgruppen får i oppdrag å vurdere om og ev. hvordan IA-partene kan samarbeide om økt sysselsetting av unge personer med nedsatt funksjonsevne, herunder om og hvordan en kan konkretisere/ avgrense/ støtte opp om:

- at merverdien av IA-samarbeidet realiseres i delmål 2 samarbeidet om økt sysselsetting av unge med nedsatt funksjonsevne.
- hovedmålgruppen for delmål 2-samarbeidet (unge med nedsatt funksjonsevne) i den gjenværende avtaleperioden, herunder om innsatsen skal rettes mot AAP-mottakere under 30 år.
- IA-partenes samarbeid, lokalt på virksomhetsnivå og sentralt, herunder hvordan en bedre kan nyttiggjøre seg de gjennomførte endringene i eksisterende virkemidler slik at flere kan få innpass i ordinært arbeidsliv.
- at tillitsvalgte mer aktivt ansvarliggjøres i inkluderingsarbeidet.

- hvordan Arbeidslivssentrene i samarbeid med NAV-kontorene i større grad kan ha fokus på delmål 2 og støtte opp om delmål 2 arbeidet i virksomhetene.

Arbeidsgruppen utarbeider forslag til en handlingsplan for sitt arbeid. Denne legges frem for Oppfølgingsgruppen innen 1.februar 2017. Oppfølgingsgruppens vurderinger og anbefalinger legges i første omgang frem for Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd 30. mai 2017.

#### *Organisering*

Midler som tidligere i avtaleperioden har vært brukt til gjennomføring av IA-konferansen (1,2 mill kroner pr. år), kan benyttes til støtte for oppfølgingsarbeidet etter underveisvurderingen. Konkrete forslag til tiltak legges frem for Oppfølgingsgruppen.



## Møteplan for IA-oppfølgingsgruppen

Møteplanen for 2017 tar utgangspunkt i fire faste møter i forkant av Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd. I tillegg er det planlagt egne møter om særskilte faglige tema på aktuelle tidspunkt.

<b>Dato</b>	<b>Tema</b>	<b>Kommentarer</b>
12. desember 2016 ekstra møte	Diskusjon om igangsetting av oppfølging av IA- underveisvurdering  Status for prosjektet "Sykmeldt i jobb"  Møteplan 2017	Partene inviteres til å komme med innspill på tema for oppfølging i forkant av møtet  Tema som skal følges opp: <ul style="list-style-type: none"><li>• Forebygging/HMS</li><li>• Oppfølging delmål 2</li><li>• Kunnskapsutvikling</li></ul>
<b>2017</b>		
15. februar 2017: fast møte	Ev forberedelser til ALPR 7/3  Status for oppfølging av underveisvurdering  Orientering fra Senter for seniorpolitikk	
22. mai 2017: fast møte	Forberedelser ALPR  Status for oppfølging av underveisvurdering	ALPR 30/5  Status for oppfølgingspunkter etter underveisvurderingen skal legges frem for ALPR i møte mai/juni
Juni 2017, ekstra møte	Presentasjon av Faggruppens rapport	
21. august 2017: fast møte	Status for oppfølging av underveisvurdering	
30. oktober 2017: fast møte	Ev forberedelser ALPR  Status for oppfølging av underveisvurdering	ALPR 7/11

