



Dato: 28. november 2017 Fra/til: 12:00-15:30

Referent: Annette Skalde og Aslak Rødder Møteleder: Bjørn Haugstad

Til stede: Bjørn Haugstad, Christl Kvam, Anne Folkvord, Jorunn Leegaard, Trude Tinnlund, Rune Fosshaug, Olav Kvam, Åshild Olaussen, Tormod Skjerve, Gro Holstad, Bente Søgaard, Mikkel Eskil Mikkelsen (observatør)

Fraværende: Tron Bamrud

Kopi: Sametinget, ASD, NFD, JD, KMD og Kompetanse Norge

Nr.	Sak og konklusjon	Ansvarlig og tidsfrist:
1.	Godkjenning av referat Arbeidsgruppen vedtas. Referatet godkjennes.	Kompetanse Norge tar kontakt med partene i arbeidsgruppen.
2.	Regjeringen og strategipartenes kompetansepolitikk Haugstad og Kvam informerte om regjeringens ambisjoner for fremtidig kompetansepolitikk, blant annet ambisjon om å utvikle et fleksibelt system for livslang læring som kan respondere på endringer i arbeidslivet. Alle strategipartene ga innspill. Noen av innspillene er oppsummert under: <ul style="list-style-type: none">• Det kommer frem både fra regjeringen og fra strategipartene at det er ønskelig med et tettere samarbeid og bedre koordinering mellom departementene.• Partene i arbeidslivet kan bidra til å kartlegge kompetansebehov i virksomhetene og legge til rette for å bruke arbeidsplassen som læringsarena i enda større grad. Et forslag er å opprette bransjeprogram for kompetanseutvikling.• Flere spiller inn behovet for utvikling av EVU i UH-sektoren og utvikling av fleksible utdanningsløp, særlig for yrkesfaglig opplæring, ved fagskoler og i UH-sektoren. Haugstad	KD følger opp spørsmål om representasjon fra

	<p>bemerket at UH-sektoren ikke er representert i rådet.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Spørsmål om tiden er moden for at rådet kan diskutere hvordan vi kan komme videre med problemstillinger rundt finansiering av EVU, tas opp av flere. Finansiering handler om mer enn bare ekspertutvalget for livsopphold for voksne som trenger grunnopplæring. • Behovet for digital kompetanse på alle nivåer tas opp av de fleste. Det fremkommer at det er behov for EVU også innenfor avansert IKT-bruk. Her foreslås det at man ser KDs virkemidler i sammenheng med KMD og NFDs virkemidler (som klyngeprogrammet og omstillingsmotoren). • Rådets arbeidsform ble også tatt opp. Et forslag er at rådet bør jobbe mer med konkrete tiltak og prosjekter, knyttet til spesifikke punkter i strategidokumentet. • Sametingets observatør spilte inn behovene i det samiske arbeidslivet, og de særlige omstillingsutfordringene som treffer primærnæringene i det samiske arbeidslivet. • Flere uttrykker interesse for trepartsavtalen som er inngått i Danmark, og ber om at representanter fra Danmark inviteres til rådet. 	<p>UH-sektoren i rådsmøtene.</p> <p>Strategipartene vurderer mulige konkrete prosjekter for å konkretisere enkeltpunkter i strategien.</p> <p>KD undersøker muligheter for presentasjon fra Danmark på et kommende rådsmøte</p>
3	<p>Innslag og diskusjon</p> <p>Det ble holdt innledninger av Glenn Sæther (SpareBank 1), Dag Arthur Aasbø (Borregaard) og Camilla Tepfers (inFuture). Tilbakemeldingene var at det er nyttig og inspirerende med eksterne innledere.</p> <p>Følgende ble tatt opp i den avsluttende diskusjonen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Å aktivt arbeide for styrkede EVU-tiltak er en av de beste virkemidlene for å kvalitetssikre utdanningsløp og kompetanse. • Det gjentas at det er behov for et kompetanseløft på de avanserte IKT-løsningene. Det er et stort behov for EVU innenfor teknologiske retninger. • Mer fleksible veier i utdanningssystemet er ønskelig. Samtidig opparbeides det mye kompetanse på arbeidsplassen. • Man må også vurdere om det er behov for å stimulere flere undervisningstilbud på nett. 	

	<ul style="list-style-type: none">• Det foreslås at UH-sektoren i større grad må bli en kurator av kunnskap fra ulike kilder og en fasilitator for å spre kunnskap mer effektivt.• De eksterne innleggende viste alle at endringene i arbeidslivet går raskt. Fordeler og ulemper ved trepartssamarbeidet i en tid med raske endringer ble også berørt i diskusjonen.	
--	--	--