



Virksomhetsstrategi 2018-2021



Justis- og beredskapsdepartementet

Innledning

Vi skal de neste årene levere på mange viktige samfunnsområder som er i kontinuerlig utvikling. Det stiller store krav til hvordan vi jobber sammen i departementet. Oppgavene vi skal løse forutsetter ulike typer kompetanse, og vi er avhengig av godt samspill på tvers i organisasjonen.

Denne strategien angir retningen for hvordan vi skal utvikle departementet fremover. Den handler ikke om alt vi gjør, men staker ut kursen på utvalgte områder hvor vi som departement ønsker å strekke oss for å kunne møte fremtidens utfordringer.

Strategien skal være grunnlaget for vår interne styring og for våre prioriteringer for å utvikle departementet. Den skal støtte opp om departementets visjon, våre verdier og våre leder- og medarbeiderkriterier. Målene i strategien skal operasjonaliseres i tverrgående og avdelingsspesifikke tiltak som skal følges opp i departementets virksomhetsplaner gjennom strategiperioden.

For å lykkes med ambisjonene i strategien vil jeg understreke at det er særlig viktig at ledere på alle nivåer i organisasjonen tar ansvar for å følge den opp, både gjennom konkrete tiltak og i det daglige arbeidet.

Tor Saglie

departementsråd



Rettsikkerhet og trygghet

Justis- og beredskapsdepartementets visjon er:

«Vi jobber for rettsikkerhet og trygghet»

Visjonen beskriver Justis- og beredskapsdepartementets samfunnsoppdrag og er en overbygning for alt vi gjør. Den uttrykker hva vi ønsker å jobbe for og hva vi vil forbindes med.



Departementets roller og ansvar

Det er fastsatt mål for justis- og beredskapssektoren som gjelder for departementet og for alle underliggende virksomheter i sektoren. Målene er politisk bestemt og er satt på de områdene der regjeringen ønsker å oppnå bedre resultater.

Justis- og beredskapsdepartementet bidrar til måloppnåelse gjennom våre roller som faglig sekretariat for politisk ledelse, styring av våre virksomheter og ivaretagelse av vårt forvaltningsansvar. Departementet har en generell samordningsrolle for samfunnsikkerhet, og har døgnkontinuerlig beredskap for å bidra til effektiv håndtering av større kritiske hendelser i sivil sektor. Departementet har også en særskilt samordningsrolle for norsk polarpolitikk. Innenfor andre områder har også departementet en samordningsrolle, som for eksempel på innvandringsfeltet og innen kriminalitetsforebygging.

Virksomhetsstrategien skal sørge for at vi stadig forbedrer departementets ivaretagelse av disse rollene og aktivt utvikler oss for å møte nye utfordringer og for å nå de fastsatte målene for sektoren.

Departementet har et bredt ansvarsområde, fra politi- og påtalemyndigheten, rettsvesenet, kriminalomsorgen, til innvandring, samfunnsikkerhet og beredskap, de norske polarområdene, samt et forvalteransvar for en vesentlig del av den samlede lovgivningen i Norge.

Utfordringsbildet

Den internasjonale utviklingen preger departementets utfordringsbilde. Terrortrusselen i Europa, klimaendringer og naturkatastrofer, et mer globalisert kriminalitetsbilde og store migrasjonsstrømmer som følge av blant annet konflikter i Europas nærområder påvirker hele justis- og beredskapssektoren.

Andre sentrale utviklingstrekk er økende krav til effektivisering, på samme tid som det er store forventninger til høy kvalitet på justis- og beredskapsdepartementets leveranser.

Dette krever at vi aktivt tar i bruk de mulighetene som ligger i den digitale utviklingen for å jobbe mer effektivt. Vi må utvikle gode samarbeidsarenaer og hensiktsmessige arbeidsprosesser. Endringer i omgivelsene og den generelle samfunnsutviklingen krever at vi har evne til omstilling og arbeider kontinuerlig med å forbedre oss.

Samtidig er det nettopp under slike forhold viktig at departementet holder fast ved sin faglighet og grundighet for å kunne ivareta vår rolle som faglig sekretariat på en god måte.



MÅL: En effektiv organisasjon

- Vi skal samarbeide godt i departementet
- Vi skal samarbeide godt med aktører i og utenfor sektor, nasjonalt og internasjonalt
- Vår organisering skal være tilpasset de oppgaver vi skal løse
- Vi skal ha digitale løsninger som gir effektive arbeidsprosesser

Nærmere om målet:

Gjennom mer prosjektbasert arbeid og andre organisatoriske løsninger som fremmer samarbeid på tvers i organisasjonen, vil vi sørge for bedre utnyttelse av departementets ressurser og kompetanse, og dermed forbedret oppgaveløsning. Mer fleksible arbeidsformer vil gjøre oss i bedre stand til å håndtere stadige endringer i oppgaver, prioriteringer og utfordringer. I tillegg vil økt bruk av digitale løsninger bidra til mer effektive arbeidsprosesser, både innad i departementet og i vår samhandling med underliggende virksomheter og andre departementer.

MÅL: Tydelige prioriteringer

- Vi skal prioritere basert på risiko og vesentlighet
- Våre prioriteringer skal styre vår innsats og ressursbruk
- Vi skal si klart fra om konsekvensene av prioriteringene

Nærmere om målet:

I departementets oppgaveportefølje er det en rekke oppgaver som vi alltid må prioritere, og som ofte haster, som for eksempel spørsmål fra Stortinget og håndtering av hendelser. Omfanget av slike oppgaver i departementet gjør det særlig viktig at vi evner å prioritere, slik at de viktigste oppgavene får tilstrekkelig med ressurser – både de som haster og de som krever mer langsiktig arbeid.

De mest sentrale virkemidlene for å nå målet om tydelige prioriteringer vil være ledelse og videreutvikling av departementets styringsdokumenter og interne styring.

MÅL: En faglig sterk organisasjon

- Våre beslutninger og råd skal være basert på et godt kunnskapsgrunnlag
- Vi skal ha gode analyser av utviklingen innenfor våre ansvarsområder
- Vi skal avsette mer ressurser til kunnskapsinnhenting, utredning og analyse i departementet

Nærmere om målet:

For å fylle departementets roller på best mulig måte, er det avgjørende at vi er faglig sterke. Vi skal gi tydelige og faglig forankrede råd til politisk ledelse.

Et godt kunnskapsgrunnlag er viktig for blant annet å utøve langsiktig og overordnet styring av departementet og sektoren. Et sentralt grep for å forbedre departementets kunnskapsgrunnlag vil være å styrke arbeidet med utredning og analyse i departementet. Analysene og utredningene skal så langt som mulig integreres i våre øvrige oppgaver.

MÅL: En lærende organisasjon

- Vi skal utvikle vår kompetanse for å møte eksisterende og fremtidige behov
- Vi skal være en organisasjon i kontinuerlig forbedring

Nærmere om målet:

Fordi vår sektor og samfunnet for øvrig er mer kunnskapsintensivt enn før og i stadig endring, må vi være en lærende organisasjon. Vi skal arbeide for å utvikle en sterk læringskultur i departementet, slik at vi stadig forbedrer oss. Viktige grep vil være økt bruk av evalueringer og vurderinger av vårt eget arbeid som grunnlag for forbedring, og systematisk og langsiktig kompetanseutvikling og rekruttering.

Verdier

Departementets verdier gir retning for hvordan vi jobber og opptre i det daglige.

Integritet

- Vi fremmer Grunnlovens verdier demokrati, rettsstaten og menneskerettighetene
- Vi holder fast ved vår faglighet
- Vi setter mål og tar ansvar for å slutføre saker
- Vi har god rolleforståelse

Åpenhet

- Vi involverer hverandre og deler informasjon
- Vi kommuniserer tydelig og har god kommunikasjonsflyt
- Vi har takhøyde for meningsutveksling og faglig uenighet
- Vi har åpne og synlige beslutningsprosesser
- Vi er åpne for nye ideer, endring og utvikling

Arbeidsglede

- Vi viser engasjement i eget og andres arbeid
- Vi samarbeider for å løse oppgavene best mulig
- Vi viser raushet og tar hensyn til hverandre
- Vi er inkluderende og imøtekommende



Lederkriterier

Lederkriteriene tydeliggjør hva slags ledelse vi ønsker og trenger for å nå de målene som er satt for Justis- og beredskapsdepartementet.

Skaper resultater sammen

- Finner eget handlingsrom sammen med den administrative ledelsen og politikerne
- Evner å prioritere
- Leverer rett faglig kvalitet til rett tid
- Tar initiativ og samarbeider på tvers av organisatoriske skiller til beste for helheten
- Bedriver aktiv risikostyring

Viser mot

- Tar beslutninger selv om de kan skape støy
- Tenker nytt, strategisk og langsiktig
- Viser seg ydmyk, beklager feil og endrer egen adferd
- Utviser faglig integritet
- Tar tak i uønsket adferd på en konstruktiv måte

Motiverer og engasjerer andre

- Gir mål og retning
- Skaper selvstendige medarbeidere gjennom å gi tillit og myndighet
- Lytter, ser medarbeiderne og viser omsorg
- Gjør andre gode
- Fremmer godt arbeidsmiljø og arbeidsglede

Kommuniserer godt og tydelig

- Utviser åpenhet og gir fylldig informasjon til rett tid
- Gir tydelige bestillinger
- Gir konstruktive tilbakemeldinger til medarbeiderne, sideordnede kollegaer og
- overordnet leder
- Åpner aktivt for motforestillinger og en "si fra"-kultur
- Er tilgjengelig for spørsmål og dialog

Utvikler medarbeiderne

- Er nysgjerrig på medarbeiderne, deres styrker og utviklingsmuligheter
- Lager tid og rom for kompetanseutvikling
- Knytter utviklingen av medarbeiderne til oppgaver og mål
- Tildeler nye oppgaver i egen avdeling og legger til rette for hospitering
- Evaluerer og utvikler en læringskultur

Medarbeiderkriterier

Medarbeiderkriteriene konkretiserer hva som er godt medarbeiderskap i departementet.

Skaper resultater sammen

- Tenker helhetlig
- Finner løsninger
- Bidrar aktivt til at oppgaver gjennomføres fra A til Å
- Leverer rett faglig kvalitet til rett tid
- Samarbeider på tvers av organisatoriske skiller

Gjør hverandre gode

- Gir og tar i mot konstruktive tilbakemeldinger
- Deler kunnskap og informasjon
- Er imøtekommende og inkluderende
- Bidrar til å gjøre din leder god

Sikrer utvikling

- Utvikler og forbedrer egen oppgaveløsning
- Er nysgjerrig og tenker nytt
- Tar initiativ og følger opp
- Viser omstillingsvilje
- Initierer prinsipielle diskusjoner og utfordrer det bestående

Leder seg selv

- Tar ansvar for egne oppgaver, egen karriere- og kompetanseutvikling,
- egen trivsel og motivasjon
- Melder inn ønsker og behov til nærmeste leder
- Har oversikt og prioriterer riktig

Bidrar til arbeidsglede

- Latter og humor i hverdagen
- Aktiv omsorg for hverandre
- Initiativ til sosiale aktiviteter
- Feire suksesser



Utgitt av:
Justis- og beredskapsdepartementet

Trykk: Departementenes sikkerhets- og serviceorganisasjon
04/2018 – opplag 1000