



Justis- og
beredskapsdepartementet

Tildelingsbrev 2024

Hovedredningssentralen

21. desember 2023

Innhold

1.	Innledning.....	2
2.	Utfordringer, muligheter og prioriteringer	3
3.	Mål, styringsparametere og oppdrag for 2024.....	4
3.1.	Øvrig rapportering og informasjon.....	7
4.	Styring og kontroll i HRS	7
4.1.	Internkontroll.....	7
5.	Fellesføringer fra Regjeringen	8
5.1.	Systematisk og helhetlig arbeid for å redusere klimagassutslipp, naturfotavtrykk og energibruk	8
5.2.	Positiv utvikling i antall ansettelser av personer med funksjonsnedsettelse	8
5.3.	Redusere konsulentbruken	8
6.	Styringsdialog og rapportering i 2024	9
6.1.	Styringsdialog 2024.....	9
7.	Budsjettrammen og fullmakter for 2024.....	11
7.1.	Budsjettrammen.....	11
7.2.	Fullmakter 2024.....	13

1. Innledning

Vi viser til Prop. 1 S (2023–2024) for Justis- og beredskapsdepartementet og Innst. 6 S. (2023-2024).

Tildelingsbrevet er utarbeidet på bakgrunn av Stortingets endelige budsjettvedtak av 14. desember 2023 og presenterer de økonomiske rammene for virksomheten i 2024, jf. Reglement for økonomistyring i staten § 7 og Bestemmelser om økonomistyring i staten punkt 1.5.

Regjeringen arbeider for sterke og trygge lokalsamfunn med gode tjenester til innbyggerne. Tjenestene i justis- og beredskapssektoren skal ha en desentralisert struktur som gir arbeidsplasser og beredskap i hele landet. For 2024 gjelder disse overordnede målene for justis- og beredskapssektoren:



Det vises til Prop. 1 S (2023-2024) for Justis- og beredskapsdepartementet for nærmere omtale av de overordnede målene.

Tildelingsbrevet tar utgangspunkt i de overordnede målene som er satt i Prop. 1 S (2023-2024) og hovedutfordringene som er særlig relevante for Hovedredningsentralen (HRS).

HRS skal særlig bidra til å nå følgende overordnede mål:

- Trygghet i samfunnet

De virksomhetsmål, styringsparametere, resultatkrav og oppdrag som fremkommer i kapittel 3 i dette tildelingsbrevet vil være førende for departementets oppfølging av HRS i 2024.

Departementet understreker at tildelingsbrevet ikke er uttømmende for hvilke oppgaver HRS skal utføre. Utover de prioriteringer og krav som omtales i tildelingsbrevet, legger departementet til grunn at den løpende virksomheten videreføres innenfor de føringer som følger av hovedinstruksen for HRS, samt øvrig gjeldende regelverk og instruksjoner.

Departementet gjør oppmerksom på at HRS har et selvstendig ansvar for å informere departementet om vesentlige risikoer og/eller avvik knyttet til virksomhetens oppgaver og fremme forslag til mulige korrigerende tiltak, jf. pkt. 2.3.2 i Bestemmelser om økonomistyring i staten.

Virksomhetsleder skal varsle departementet umiddelbart dersom det oppstår kritisk risiko eller alvorlig svikt i resultatoppnåelsen, eller ved hendelser som kan medføre politisk og/eller større mediemessig oppmerksomhet.

2. utfordringer, muligheter og prioriteringer

Det generelle risiko- og trusselbildet er preget av store endringer og økende avhengigheter. Et klima i endring, mer ekstremvær, økt migrasjon, terrortrusler, helseutfordringer, økt sikkerhetspolitisk spenning og teknologiavhengighet i et stadig mer digitalisert samfunn, gir nye utfordringer og oppgaver. Digitaliseringen av samfunnet skaper avhengigheter og sårbarheter som går på tvers av sektorer, ansvarsområder og landegrenser. HRS må innrette virksomheten for å møte utfordringene, og sørge for god beredskap til å opprettholde funksjonsevnen og ivareta samfunnsoppdraget.

Nordområdene er Norges viktigste strategiske satsningsområde. I Hurdalsplattformen legges det vekt på at regjeringen vil jobbe for en ny giv i nordområdepolitikken med vekt på godt og konkret samarbeid med andre stater og særlig fokus på økt aktivitet på land i Norge. HRS har ansvaret for å lede og koordinere redningsaksjoner i Norges redningsansvarsområde, helt til pol-punktet. Store deler av det nordlige redningsansvarsområdet består av hav som ligger nord for polarsirkelen og som har den største andelen av den totale skipstrafikken i nordlige havområder.

HRS opplever utfordringer på flere områder. Et meget stort ansvarsområde for søk- og redning i nordlige havområder, i kombinasjon med minkende sjøis som følge av klimaendringene, økende sivil og militær maritim trafikk, økende turisme - inkludert stadig mer cruisetrafikk med dertil flere potensielle redningsaksjoner - vil være utfordrende også i et langsiktig perspektiv. HRS' evne til å håndtere økningen i antall hendelser der det er behov for ledelse og koordinering av redningsaksjoner utfordres. Et endret arbeidsmønster for HRS, spesielt i tidligfasen av redningsaksjoner, som følge av nye muligheter innen kommunikasjon med aktørene, fordrer spesiell oppmerksomhet hos virksomhetens ledelse når det gjelder hendelsesutvikling, prioriteringer og ressurs- og økonomistyring. I slike perioder med sterk utvikling er det spesielt viktig å tilpasse og modernisere samvirket i redningstjenesten slik at operasjonsplaner og ressurssetting bidrar til hensiktsmessig oppdragsløsning.

Grunnbemanningen ved HRS er styrket for å håndtere det økte antallet hendelser. Dette vil redusere risikoen for at kapasiteten til HRS ikke er tilstrekkelig som følge av flere sammenfallende redningsaksjoner, eller en stor og kompleks hendelse. Økningen vil også styrke samvirket i den norske redningstjenesten, både ved å sikre at utviklingen blir

forankret i de faktiske behovene til aktørene i redningstjenesten og ved forbedret erfaringsdeling fra hendelser og øvelser.

Justis- og beredskapsdepartementet er ansvarlig for anskaffelsen av de nye redningshelikoptrene SAR Queen gjennom NAW SARH-prosjektet (Norwegian All Weather Search And Rescue Helicopter). Forsvarsdepartementet ved forsvarssektoren utdanner, trener og bemanner redningshelikoptrene med mannskaper. Luftforsvaret er operatør, med Forsvarsmateriell etablert som luftdyktighetsmyndighet og delegert ansvar for kontinuerlig luftdyktighet. Leverandøren av SAR Queen, Leonardo Helicopters er, med enkelte unntak, ansvarlig for helikoptertilgjengeligheten på basene. Det planlegges for at alle de nye redningshelikoptrene er innfaset i løpet av 2024.

Forvaltningen av redningshelikoptertjenesten (inkl. gjenværende prosjektoppgaver i NAW SARH-prosjektet) legges til HRS fra 1. januar 2024. HRS skal også ivareta forvaltningen av tilskuddene til frivillige organisasjoner i redningstjenesten, nød- og sikkerhetstjenester (inkl. tilskudd til Telenor i forbindelse med Kystradioen og til Avinors tårntjeneste ved Svalbard lufthavn) samt til Redningsselskapet.

Direktøren må prioritere innføringen av nye oppgaver, og den omstillingen det medfører, i tett samarbeid med de ansatte. HRS må dimensjonere og ressurs sette den administrative delen av organisasjonen på en slik måte at HRS som virksomhet settes i stand til å håndtere nye oppgaver og ansvar.

3. Mål, styringsparametere og oppdrag for 2024

VIRKSOMHETSMÅL 1:	HRS leder og koordinerer alle samfunnets egnede ressurser på en effektiv måte i redningsaksjoner
Rapportering:	Årsrapport
Beskrivelse: HRS skal effektivt lede og koordinere land-, sjø- og luftredningsaksjoner direkte fra HRS eller gjennom oppdrag til underlagte lokale redningssentraler, slik at mennesker blir reddet fra død eller skade som følge av akutte ulykkes- eller faresituasjoner.	

STYRINGSPARAMETER:	Utvikling i hendelseshåndtering
Rapportering:	Årsrapport
Beskrivelse:	

HRS skal utvikle et datasett basert på oppdragsstatistikk og rapporter etter hendelser (SAR-rapport) som gir en god oversikt over aktivitet og utviklingstrekk i redningstjenesten.

OPPDRAK:	Utvikle HRS for å styrke redningstjenesten
Rapportering:	2. tertial
Beskrivelse: En styrking av grunnbemanningen sammen med etableringen av en forvaltningsenhet for redningshelikoptertjenesten vil kreve mye av HRS i 2024. Departementet ønsker å holdes orientert om de effekter som følger av endringene og hvordan HRS vil bruke disse nye ressursene for å videreutvikle HRS til å kunne ivareta redningstjenesten og store nye oppgaver fremover.	

VIRKSOMHETSMÅL 2:	HRS ivaretar og utvikler samvirket mellom aktørene i redningstjenesten
Rapportering:	Årsrapport
Beskrivelse: Redningstjenesten er avhengig av å samvirke med en rekke ressurser som ikke har redningstjeneste som sin primære oppgave. Dersom man ikke i forkant har hatt kontakt med disse og sikret en grunnleggende samhandlingskompetanse, øker det risikoen for forsinkelser og komplikasjoner under redningsaksjoner. Erfaringslæring, øvelser, harmonisering av planverk og kontakt med ressursene for å skape tillit er grunnleggende for en effektiv redningstjeneste. Spesielt viktig er dette for de ressursene som ikke har en statlig struktur som understøtter, slik som frivillige ressurser i redningstjenesten.	

STYRINGSPARAMETER:	Utvikling av HRS' samordningsrolle i redningstjenesten (mellom hendelsene)
Rapportering:	2. tertial og årsrapport
Beskrivelse:	

Det er økende oppmerksomhet på betydningen av godt samvirke mellom aktørene og forutsetningene for at slik samvirke skal finne sted. Erfaringen er at gode relasjoner, felles læring og felles etablerte planer er viktige forutsetninger for å lykkes. Ut over dette er det viktig med en kultur som fremmer godt samarbeid mellom aktørene.

HRS skal starte utvikling av måling av effekter og jobbe systematisk med statistikk. Utvikling av følgende målepunkter skal prioriteres:

- Beskrive utvikling i bruk av SAR-varslings. Det er et relevant mål fordi dette er en relativ ny praksis som sikrer samhandling mellom 11X-sentraler og HRS og fremmer felles situasjonsbilde og riktig ressurssetting tidlig i hendelser.
- Beskrive utvikling i digitale fellesløsninger med spesiell vekt på rask utveksling av oppdragskritiske data
- Beskrive arbeid med felles normerende dokumenter (planverk, veiledere mv.) som fremmer en mer standardisert oppgaveløsning.

OPPDRAK:	HRS skal ivareta forvaltningen av tilskuddene til frivillige organisasjoner i redningstjenesten, nød- og sikkerhetstjenester (inkl. tilskudd til Telenor i forbindelse med Kystradioen og til Avinors tårntjeneste ved Svalbard lufthavn) samt til Redningselskapet.
Rapportering:	1. tertial, 2. tertial og årsrapport
<p>Beskrivelse: HRS skal fra 1. januar 2024 overta forvaltningen av tilskudd til redningstjenesten. Tilskuddene skal fremme kvaliteten i redningstjenesten. Frivillige organisasjoner skal settes bedre i stand til å delta i redningsaksjoner når mennesker har behov for umiddelbar hjelp fra fare for død eller skade som følge av akutte hendelser.</p> <p>Dette innebærer å lyse ut tilskuddene til de frivillige organisasjonene i redningstjenesten innen 1. desember, sende forslag til tildeling av tilskudd til JD, foreta utbetaling etter beslutning i JD og følge opp de frivillige organisasjonene i redningstjenesten. Tilskuddsmottakerne skal innen 1. juni året etter det året tilskuddet gjelder for, rapportere til HRS om hvordan tilskuddet har blitt brukt og hvordan det har bidratt til at organisasjonen har blitt satt i bedre stand til å delta i redningsaksjoner.</p>	

VIRKSOMHETSMÅL 3:	Utvikle forvaltningen av redningshelikoptertjenesten
--------------------------	---

Rapportering:	1. tertial, 2. tertial og årsrapport
Beskrivelse:	HRS skal sikre hensiktsmessig samvirke og utnyttelse av redningshelikoptrene. HRS skal ivareta dialogen mellom alle berørte parter i redningshelikoptertjenesten.

OPPDRAK:	Ivareta fag- og budsjettansvaret for redningshelikoptertjenesten
Rapportering:	1. tertial, 2. tertial og årsrapport
Beskrivelse:	HRS skal ivareta fag- og budsjettansvaret for redningshelikoptertjenesten fra 1. januar 2024, inkludert gjenværende oppgaver knyttet til anskaffelsen av de nye redningshelikoptrene SAR Queen. Per i dag opereres SAR Queen på redningshelikopterbasene på Sola, Ørland, Banak, Rygge og Bodø. Det planlegges for at alle de nye redningshelikoptrene er innfaset i løpet av 2024. Videre skal den sivile operasjonen i Florø (frem til 1. oktober 2024), i Tromsø og på Svalbard følges opp på en hensiktsmessig måte.

3.1. Øvrig rapportering og informasjon

Statusrapportering – pågående oppdrag		Frekvens
R1	Oppdrag om å utrede økonomiske og administrative konsekvenser av hovedanbefaling om fremtidig innretning av kystradiotjenesten, jf. brev fra JD av 25. september 2023 (saksnr. 22/5591)	Første tertial

4. Styring og kontroll i HRS

4.1. Internkontroll

Virksomhetsleders internkontrollansvar er regulert i økonomireglementet § 14 og utdypet i hovedinstruksen til HRS. For å nå HRS' mål i møte med fremtidige utfordringer, er tilfredsstillende internkontroll særlig viktig. God internkontroll kan sikre at eventuelle vesentlige avvik forebygges, avdekkes og korrigeres i nødvendig utstrekning.

Internkontrollsystem	
Rapporteringskrav	Internkontroll
Type rapportering	1. tertial
Beskrivelse: I forbindelse med rapporten for 1. tertial skal HRS legge fram en redegjørelse for internkontrollsystemet i virksomheten, med spesiell vekt på hvordan internkontrollen er integrert i virksomhetsstyringen, og hvordan den innrettes for å ivareta det nye og store ansvaret knyttet til redningshelikoptrene.	

5. Fellesføringer fra Regjeringen

5.1. Systematisk og helhetlig arbeid for å redusere klimagassutslipp, naturfotavtrykk og energibruk

Det er et mål med systematisk og helhetlig arbeid for å redusere klimagassutslipp, naturfotavtrykk og energibruk.

HRS skal følge opp dette målet. I dette arbeidet skal det tas hensyn til ivaretagelse av virksomhetens kjerneoppgaver og kostnadseffektivitet. HRS skal også vurdere hvordan klimaendringene vil påvirke virksomheten. HRS skal gjøre systematiske vurderinger av egen energibruk og ta i bruk lønnsomme energieffektive løsninger, samt øke energifleksibiliteten der dette er relevant.

5.2. Positiv utvikling i antall ansettelser av personer med funksjonsnedsettelse

Regjeringen har høye ambisjoner når det gjelder mangfold. Statlige virksomheter skal ha en positiv utvikling i antall ansettelser av personer med funksjonsnedsettelse og/eller fravær fra arbeid, utdanning eller opplæring. Arbeidsgiverne skal i samarbeid med de tillitsvalgte selv definere et hensiktsmessig ambisjonsnivå ut fra virksomhetens egenart og størrelse.

HRS skal i årsrapporten oppgi antallet ansettelser av personer med funksjonsnedsettelse og/eller fravær fra arbeid, utdanning eller opplæring i 2024 og omtale utviklingen sett opp mot virksomhetens gjennomsnitt for 2020 og 2021.

5.3. Redusere konsulentbruken

Det er et mål at staten samlet sett skal redusere konsulentbruken ved å utvikle egenkompetanse.

HRS skal arbeide for å redusere konsulentbruken på områder der det ligger til rette for å benytte interne ressurser og kompetanse. Utover informasjons- og holdningskampanjer skal tjenester fra kommunikasjonsbransjen som hovedregel ikke benyttes.

HRS skal i årsrapporten for 2024 rapportere om konsulentbruken og oppfølgingen av fellesføringen, herunder om totalbeløp for kjøp av konsulenttjenester, hvilke tiltak som er iverksatt og konkrete resultater. Dersom det er fagområder og/eller kompetanseområder i virksomheten der konsulenter benyttes i særlig grad, skal bakgrunnen for dette omtales nærmere.

HRS skal som en del av rapporteringen også gi en overordnet omtale av eventuelle kjøp av konsulenttjenester fra kommunikasjonsbransjen (alle typer kommunikasjonstjenester) i 2024 og opplyse om totalbeløp for kjøp av slike tjenester. Dersom utgifter til kjøp av konsulenttjenester er vesentlige, bør virksomheten i note til årsregnskapet spesifisere dette nærmere. Dersom virksomheten har større kjøp av konsulenttjenester fra andre statlige leverandører bør dette fremgå særskilt.

6. Styringsdialog og rapportering i 2024

6.1. Styringsdialog 2024

Styringsdialogen mellom HRS og JD er innrettet etter risiko, egenart og vesentlighet. Risikoperspektivet skal også integreres i virksomhetens rapportering.

Møte og budsjettkalender for 2024 – HRS:

Måned	Dato	Aktiviteter
Februar	7.2	Strategisamling 12:00- 15:00
	15.2.	Virksomheten oversender årsrapport og regnskapsrapport 2023
	Ultimo	Bestilling til RNB 2024
Mars	4.3	Etatsstyringsmøte kl. 13:00 – 14:30
	Medio	Regjeringens første budsjettkonferanse hvor bl.a. satsingsforslag og budsjett-tiltak (kutt) for 2025 vurderes
	Ultimo	Virksomheten gir innspill til rammefordelingsforslaget for 2025
April	Ultimo	Leveranse av evt. Tekstinns spill til førsteutkast til Prop. 1 S (2024-2025), jf. bestilling fra JD

Mai	22.5.	Frist for å sende virksomhets- og regnskapsrapport 1. tertial 2024, samt oppdatert risikovurdering
Juni	19.6	Etatsstyringsmøte kl. 13:00 – 14:30
Juli	Medio	Foreløpige innspill til nysaldering 2024 fra virksomheten
August	Ultimo	Regjeringens profilkonferanse hvor det tas endelig beslutning om budsjettfordeling
September	Primo	Oppfølging etter profilkonferansen. Dette kan innebære konkrete oppdrag til virksomheten.
	25.9	Frist for å sende inn virksomhets- og regnskapsrapport for 2. tertial
Oktober	Primo	Statsbudsjettet 2025 legges frem Virksomhetene oversender budsjettforslag for 2026 til JD: <ul style="list-style-type: none"> - evt. satsningsforslag - forslag til budsjettiltak - risikovurdering knyttet til driftskutt på kap. X JD oversender foreløpig tildelingsbrev for 2025
	Medio	Lønnsoppgjør 2024
	23.10	Etatsstyringsmøte 13:00-14:30 Virksomheten gir tilbakemelding på foreløpig tildelingsbrev 2025 og overordnet risikovurdering for måloppnåelser i foreløpig tildelingsbrev
November		
Desember		Endelig tildelingsbrev for 2025 sendes virksomheten
2025		
Februar		Frist for å sende inn årsrapport og regnskapsrapport for 2024

7. Budsjettrammen og fullmakter for 2024

7.1. Budsjettrammen

HRS har ansvaret for å planlegge virksomheten i 2024 slik at målene kan nås innenfor bevilgningsrammene, jf. Reglement for økonomistyring i staten § 9 og Bestemmelser om økonomistyring i staten, pkt. 2.2. Departementet forutsetter at virksomheten rapporterer om vesentlige endringer eller feil i budsjettforutsetningene. HRS må tilpasse virksomhetens aktivitetsnivå til virksomhetens budsjettramme slik at det ikke pådras utgifter uten at det er budsjettmessig dekning.

På bakgrunn av Stortingets budsjettvedtak 14. desember stilles følgende midler til disposisjon for HRS i 2024:

Kap. 454		(i 1000 kroner)
Post 01	Driftsutgifter	992 173
45	Større utstyrsanskaffelser og vedlikehold	1 511 992
Sum		2 504 165

Følgende midler er øremerket, jf. fullmakter fra Stortinget til å pådra staten forpliktelser for investeringsprosjekter:

- 57 834 000 kroner på post 01 og 1 482 992 000 kroner på post 45 til arbeidet med anskaffelsen av de nye redningshelikoptrene
- 29 000 000 kroner på post 45 til bygging av ny redningshelikopterbase i Bodø.

For øvrig er det avsatt til sammen 934 339 000 kroner på post 01 knyttet til driften av den ordinære redningshelikoptertjenesten. Beløpet inkluderer 369 849 000 kroner til forsvarssektoren og 415 000 000 kroner til leverandørens utgifter til vedlikehold og logistikk til understøttelse av helikoptrenes drift.

Det er avsatt 149 490 000 kroner til Tromsøbasen. Det er i den forbindelse lagt opp til at staten tar valutarisikoen. Mer- eller mindretgifter som skyldes valutaeffekter spilles inn i forbindelse med den ordinære budsjettprosessen.

Ovennevnte utgifter må holdes fra hverandre. Det bes om at det rapporteres på overordnet nivå når det gjelder forventet forbruk i forhold til midlene som er avsatt til ordinær drift.

Justis- og beredskapsdepartementet ber om at det bringes inn ekstern kompetanse for å gå gjennom hva som er de realistiske kostnadene for gjestående arbeid i NAWSARH-prosjektet, inkludert en oppdatert usikkerhetsanalyse av kostnadsanslagene, i forbindelse med innspill til rammefordelingsforslaget for 2025. Gjennomføring av usikkerhetsanalysen må baseres på etablert metodikk og de krav som normalt stilles til utarbeidelse av kostnadsanslag og usikkerhetsanalyser for store investeringer.

Stortinget har vedtatt en anmodning om å starte nødvendige forberedelser som sikrer at Forsvaret overtar som operatør av redningshelikopterbasen i Tromsø når kontrakten med sivil operatør går ut, jf. anmodningsvedtak 983 (2020-2021). HRS bes ivareta aktuelle problemstillinger knyttet til tomt og tilrettelegging på lufthavnen mv. og rapportere på dette i årsrapport.

Kap. 455		(i 1000 kroner)
Post 01	Driftsutgifter	155 039
Post 21	Spesielle driftsutgifter	31 755
Post 45	Større utstyrsanskaffelser og vedlikehold	7 056
Post 71	Tilskudd til frivillige organisasjoner i redningstjenesten	92 490
Post 72	Tilskudd til nød- og sikkerhetstjenester	135 953
Post 73	Tilskudd til Redningsselskapet	140 098
Sum		562 391
Kap. 3455		(i 1000 kroner)
Post 01	Refusjoner	*0
Sum		0

*Det er ikke budsjettet med noe beløp, jf. omtale i Prop. 1 S (2023-2024).

Følgende endringer/nye tiltak er innarbeidet i budsjettrammen for kap. 455 for 2024:

- Bevilgningen under post 01 er økt med 10 mill. kroner til helårsvirkning av økt grunnbemanning ved HRS.
- Bevilgningen under post 71 er økt med 15 mill. kroner for å dekke kostnadene for de frivillige organisasjonene i redningstjenesten i forbindelse med utskiftning av kobbernettet.

Kap. 455, post 71 Tilskudd til frivillige organisasjoner i redningstjenesten

HRS skal forvalte tilskuddene til de frivillige i redningstjenesten som gis over kap. 455, post 71. Tilskuddene skal fremme kvaliteten i redningstjenesten. Frivillige organisasjoner skal settes bedre i stand til å delta i redningsaksjoner når mennesker har behov for umiddelbar hjelp fra fare for død eller skade som følge av akutte hendelser. HRS skal videre rapportere/legge frem forslag til Justis- og beredskapsdepartementet om fordelingen av tilskuddene på post 71 etter at budsjettet er vedtatt.

Kap. 455, post 72 Tilskudd til nød- og sikkerhetstjenester

HRS skal forvalte tilskudd til nød- og sikkerhetstjenester som gis over kap. 455, post 72. Ordningen omfatter tilskudd til Telenor for tjenesten de utfører i sammenheng med nød- og sikkerhetstjenesten til Kystradioen, og til å opprettholde 24-timers tårntjeneste ved Svalbard lufthavn, i tillegg til ev. andre tilskudd innenfor rednings- og beredskapsfeltet.

Kap. 455, post 73 Tilskudd til Redningsselskapet

HRS skal forvalte tilskuddet til Redningssselskapet som gis over kap. 455, post 73. Tilskuddet skal bidra til å opprettholde innsatsen til Redningssselskapet i redningstjenesten og i arbeidet med å forebygge ulykker.

Forvaltningen skjer gjennom faste møter mellom HRS og Redningssselskapet og rapportering for bruken av tilskuddet. Det må i tertialrapport rapporteres særskilt på eventuelt merforbruk som følge av omfattende hendelser.

7.2. Fullmakter 2024

Bevilgningsreglementet har flere bestemmelser som gir Kongen fullmakt til å fastsette unntak fra de hovedprinsipper som reglementet ellers er basert på. Gjeldende vilkår for bruk av unntaksbestemmelsene framgår av R-110 *Fullmakter i henhold til bevilgningsreglementet*. Det vises også til Finansdepartementets veileder for statlig budsjettarbeid (R-0634 B) som forklarer budsjettfullmaktene nærmere.

Nedenfor omtales budsjettfullmakter som delegeres til HRS (jf. pkt. A), budsjettfullmakter som HRS må søke Justis- og beredskapsdepartementet om å benytte seg av i hvert enkelt tilfelle (jf. pkt. B), og eventuelle andre fullmakter som er delegert til virksomheten (jf. pkt. C). Departementet kan trekke fullmaktene tilbake dersom de ikke nyttes etter forutsetningene.

A. Budsjettfullmakter som delegeres til HRS:

- Merinntektsfullmakt, jf. Innst. 6 S (2023-2024), romertallsvedtak 176
 - o HRS kan overskride bevilgningen under kap. 454, post 01 mot tilsvarende merinntekter under kap. 3454, post 01
 - o HRS kan overskride bevilgningen under kap. 455, post 01 mot tilsvarende merinntekter under kap. 3455, post 01.
- Fullmakt til nettobudsjettering ved utskifting av utstyr på de vilkår som fremgår av rundskriv R-110 Fullmakter i henhold til bevilgningsreglementet punkt 2.2.
- Fullmakt til å inngå leieavtaler (ekskl. husleieavtaler) og avtaler om kjøp av tjenester utover budsjettåret på de vilkår som fremgår av rundskriv R-110 Fullmakter i henhold til bevilgningsreglementet punkt 2.3. For husleieavtaler gjelder vilkår og prosedyrer som framgår av Kommunal- og distriktdepartementets *Instruks om håndtering av bygge- og leiesaker i statlig sivil sektor*.

B. Budsjettfullmakter som HRS må søke departementet om samtykke til å benytte seg av i hvert enkelt tilfelle:

- Fullmakt til overføring av inntil 5 pst. av ubrukt driftsbevilgning fra ett år til det neste. HRS sender søknad til JD i forbindelse med regnskapsrapporten per 31. desember.
- Fullmakt til å overskride investeringsbevilgninger mot tilsvarende innsparing under driftsbevilgninger under samme budsjettkapittel på de vilkår som fremgår av rundskriv R-110 Fullmakter i henhold til bevilgningsreglementet punkt 2.5.

- Fullmakt til overskridelse av driftsbevilgninger til investeringsformål mot tilsvarende innsparing i etterfølgende budsjettår på de vilkår som fremgår av rundskriv R-110 Fullmakter i henhold til bevilgningsreglementet punkt 2.6.

C. Andre fullmakter

- Fullmakt til å pådra staten forpliktelser utover budsjettåret for å gjennomføre anskaffelse av nye redningshelikoptre mv. under kap. 454
Redningshelikoptertjenesten, post 01 Driftsutgifter og post 45 Større utstyrsanskaffelser og vedlikehold. Samlede forpliktelser og utbetalinger kan ikke overskride kostnadsrammen på 16 764 mill. 2024-kroner. Det gis fullmakt til å pris- og valutajustere kostnadsrammen i senere år.
- Fullmakt til å pådra staten forpliktelser utover budsjettåret for å bygge en ny redningshelikopterbase ved ny lufthavn i Bodø under kap. 454
Redningshelikoptertjenesten, post 45 Større utstyrsanskaffelser og vedlikehold. Samlede forpliktelser og utbetalinger kan ikke overskride kostnadsrammen på 596 mill. 2024-kroner. Det gis fullmakt til å prisjustere kostnadsrammen i senere år.