

Lærekandidatordningen

Statlig lærebedriftskonferanse
2023

Henrik Braaten
Seksjonsleder operassjonsenter



Jeg vil snakke litt om
Mine erfaringer med å
ha en lærekandidat.
Fra før oppstart, og frem
til i dag.



Da kommer jeg innom

- › Bakgrunn
- › Ansettelsesprosessen
- › Forberedelser
- › Oppstart
- › Oppfølging oppfølging oppfølging
- › Målet



1

BAKGRUNN

Snikskryt:

Disse har fått opplæring i statens beste lærebedrift





Norsk helsenett

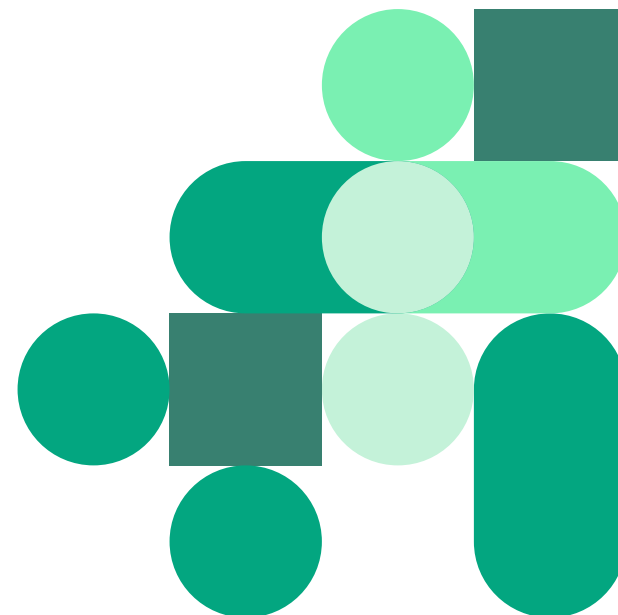


Helsenorge

Norsk Helsenett SF

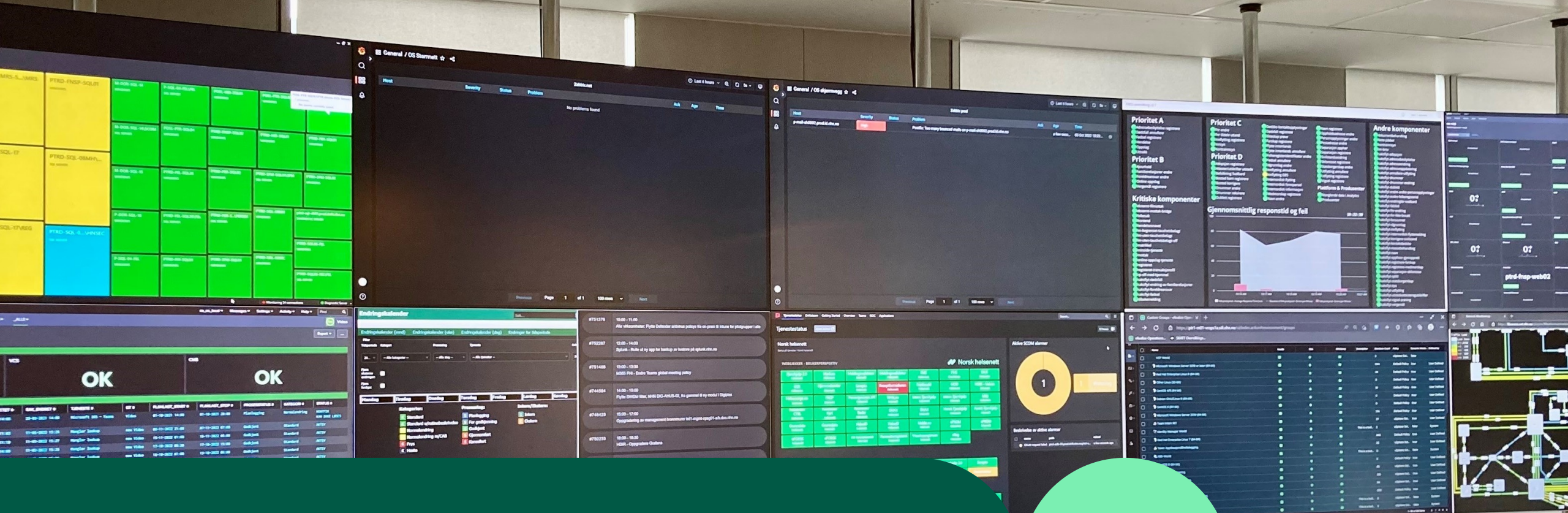


KJERNEJOURNAL





Operasjonssenteret - Tjenestenes
fastlege



Ansettelsesprosessen

2

Hvem ser vi egentlig etter?

Stillingsutlysning

Intervjuer

Referansesjekk



Lærekandidat

Lærekandidat er ei ordning for dei som ynskjer vidaregåande opplæring i bedrift, men som ikkje har føresetnader for å nå krava til fag- og sveineprøva.



3

Forberedelser



Statens arbeidsgiverportal

Fagsider for arbeidsgivere, ledere og HR i staten

viblinø



Utdannings-
direktoratet

(Fagfornyelsen) Læreplan i vg3 IT-driftsfaget

[Statistikk](#)[Hent PDF versjon](#)[Vis/skjul koblinger](#)[Vis/skjul delmål](#)[Om faget](#)

▼ Kompetansemål og vurdering vg3 IT-driftsfaget 10 6 / 15

- | | | | | | | |
|--|-----|---|---|---|---|-----|
| ▶ 1. Planlegge, innføre og dokumentere IT-systemer slik at de er stabile, sikre og effektive gjennom hele livssyklusen | ... |  1 |  |  |  | ... |
| ▶ 2. Bruke og gjøre rede for rutiner og systemer for avviksrapportering og vurdere tiltak for håndtering av avvik | ... |  0 |  |  |  | ... |
| ▶ 3. Reflektere over og anvende virksomhetens retningslinjer for datasikkerhet og personvern i virksomheten | ... |  0 |  |  |  | ... |
| ▶ 4. Vurdere og gjøre rede for konsekvensene ved sikkerhetsbrudd for virksomheten, samfunnet og individet og foreslå tiltak | ... |  1 |  |  |  | ... |
| ▶ 5. Bruke verktøy for å automatisere og effektivisere driftsoppgaver | ... |  4 |  |  |  | ... |
| ▶ 6. Utarbeide bestillinger og anbud knyttet til innkjøp av løsninger, systemer og tjenester og vurdere tekniske, økonomiske og bærekraftige forhold ved tilbudene | ... |  0 |  |  |  | ... |
| ▶ 7. Gjøre rede for og følge virksomhetens rutiner knyttet til anskaffelser, implementering, oppsett, drift og avhending av utstyr | ... |  0 |  |  |  | ... |



Oppfølging – Oppfølging - Oppfølging

4

Intern opplæringsplan lærekandidat

Operasjonssenteret

Kompetansemål	Arbeidsoppgaver tilhørende	Tidsperiode	Ansvar
	Mottak, omvisning, <u>onboarding</u>	Q3 2022	Henrik
	Ta ut utstyr, bestillinger, Nyansattsamling	Q3 2022	Henrik
	Internt utsjekksprogram Operasjonssenteret	Q3-Q4 2022	Henrik
KM6036a Planlegge IT-systemer slik at de er stabile gjennom hele livssyklusen	<u>Server og virtualisering</u>	Q4 2023	Henrik
KM6036b Planlegge IT-systemer slik at de er sikre gjennom hele livssyklusen	<u>Server og virtualisering</u>	Q4 2023	Henrik

Hjemmebase OS

Hospitering hos “alle” avdelinger i
divisjonen.



“Jack of all trades,
master of **noen**”

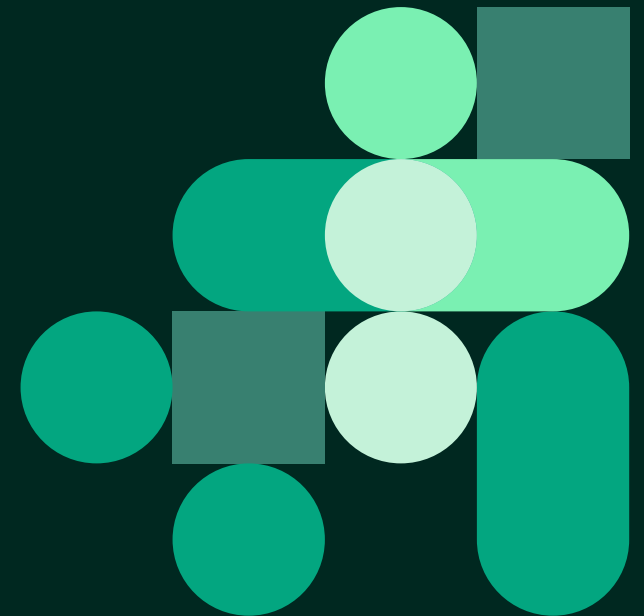


5

Målet

Kompetansebevis, ja men også

Å ha utviklet en ansatt som vi
kan ha glede av i mange år
fremover.



Kort oppsummert

- Bruk god tid på ansettelsesprosessen
- Følg tett opp i starten, og tilpass underveis
- Tenk at målet er å få en ny kollega



