



## Pilot Statens hus: program studietur og faglig samling Lyngdal / Lister 31. oktober - 1. november 2023

<b>31. oktober</b>	<b>Møteleder dag 1: Marius</b>
10:00	<b>Ankomst Kristiansand, Kjevik</b>
10:15	<b>Buss fra Kjevik</b>
11:30	<b>Ankomst Lyngdal og RegionLab Lister</b>
11:45	<b>Velkommen, og intro til program</b> Unni Nilsen Husøy, ordfører Lyngdal kommune Nora Otnes Moussaid, rådgiver Kommunal- og distriktsdepartementet (KDD)
12:00 – 12:45	<b>Lunsj med kort omvisning</b>
12:45 – 13.15	<b>Statens hus RegionLab Lister:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Marius Thoresen, prosjektleder Statens hus-RegionLab Lister, snakker om erfaringer så langt og planer framover.</li></ul>
13:15 – 13.45	<b>Styringsgruppen/deltakere i prosjektet i Lyngdal:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Ronny Bjørnevåg, kommunalsjef Lyngdal: Erfaringer med piloten så langt, hva blir de viktige stegene framover sett fra kommunens side?</li><li>• Ruth Helene Jakobsen Reme, underdirektør Skatteetaten: Erfaringer så langt og hvordan kan piloten bidra til å dekke noen av etatenes behov framover.</li><li>• Kenneth Andresen, fylkesdirektør Agder fylkeskommune: Erfaringer med piloten så langt, knyttet opp mot fylkeskommunen sitt arbeid. Hva bidrar piloten med og hva kan piloten bidra med framover?</li></ul>
13.45 – 14.15	<b>Listersamarbeidet og Rekrutteringsportalen Lister:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Svein Vangen, daglig leder Lister interkommunale politiske råd: Organisering og aktivitet i Listersamarbeidet</li></ul>
14.15 – 14.30	Pause
14.30 – 15.15	<b>Tanker og erfaring fra kompetanseklyngearbeidet i piloten:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Birte Usland, prosjektleder «Bærekraftig landbruk i Lister»: Om prosjektet, verdi for deltakere og tanker framover</li><li>• Marius Thoresen/Anne Grønsund, «Medvirkningspilot Lister»: Om prosjektet, kursing av kommuneledelse og muligheter framover.</li></ul>
15.15 – 15.45	<b>Forskning og utvikling i pilotarbeidet:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Kristiane Marie Fjær Lindland, prodekan forskning og innovasjon, og Katrine Skoland, førsteamanuensis, Universitetet i Stavanger, presenterer forskningsprosjektet SuRe, «Sustainable Regions-regional green growth through socially sustainable collaborations»</li></ul>
15.45 – 16.00	<b>Buss til Farsund</b>
16.00 – 17.00	<b>Innsjekking Rederiet hotell / Farsund fjordhotell - fritid</b>
17.00 – 18.30	<b>Byvandring i Farsund med vektor og omvisning på Husan (Farsund rådhus)</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Ståle Manneråk Kongsvik, kommunedirektør Farsund: Om Farsund kommune</li><li>• Arnt Abrahamsen, tidl. ordfører og leder Lister interkommunale politiske råd: pilot Statens hus sett fra Listerregionen</li></ul>
19.00 -	<b>Middag Torvets, Brogaten 2, Farsund</b>

<b>1. november</b>	<b>Møteleder dag 2: Lise</b>
8.30	<b>Buss fra Farsund til Lyngdal, ferdig utsjekket fra hotell, med bagasje</b>
9.15 – 11.45 (pause underveis)	<p><b>Refleksjoner mellom deltakerne: hva tar vi med oss fra Lyngdal?</b></p> <p>Korte innledninger:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Oxford: Funn fra datainnsamlingen i høst og gode råd for arbeid framover i pilot Statens hus.</li> <li>2. Med utgangspunkt i et konkret delprosjekt fra hver av pilotene: Hva skal til for å lande pilot Statens hus i tråd med mål, og for at piloten skal sette spor etter 31.12.2024? Hva er det viktigste vi kan gjøre? Hva er det vanskeligste? Korte innledninger fra prosjektlederne</li> <li>3. KDD: Nasjonale mål i pilot Statens hus</li> </ol> <p>Stikkord til diskusjon mellom alle deltakerne:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Hva er viktig for å lande pilotarbeidet 31. desember 2024?</li> <li>• Hva skal pilotarbeidet føre til av resultater og spor?</li> <li>• Videreføringsmodell og konkretisering av hva vi må gjøre for å komme dit vi ønsker.</li> <li>• Blikk framover: Oslo-samlingen 22. november, og resultatrapport for 2023.</li> </ul> <ol style="list-style-type: none"> <li>4. KDD: Kort oppsummering og takk for nå</li> </ol>
11.45 – 13.15	<b>Lunsj og gåtur Lyngdal sentrum eller dagsturhytta (tar ca. 1 time tur/retur. Ta med gode sko)</b>
13.15 – 14.30	<b>Buss fra Lyngdal til Kjevik</b>
15.35 - 16.20	<b>Fly Kjevik-Oslo</b>





Kommunal- og distriktsdepartementet



Statsforvalteren i Agder



ncrv



Bufetat



Bufdir



POLITIET



Skatteetaten



AGDER fylkeskommune



LYNGDAL KOMMUNE



Listersamarbeidet



Statens Hus  
RegionLab Lister  
Listersamarbeidet

# Statens Hus RegionLab Lister

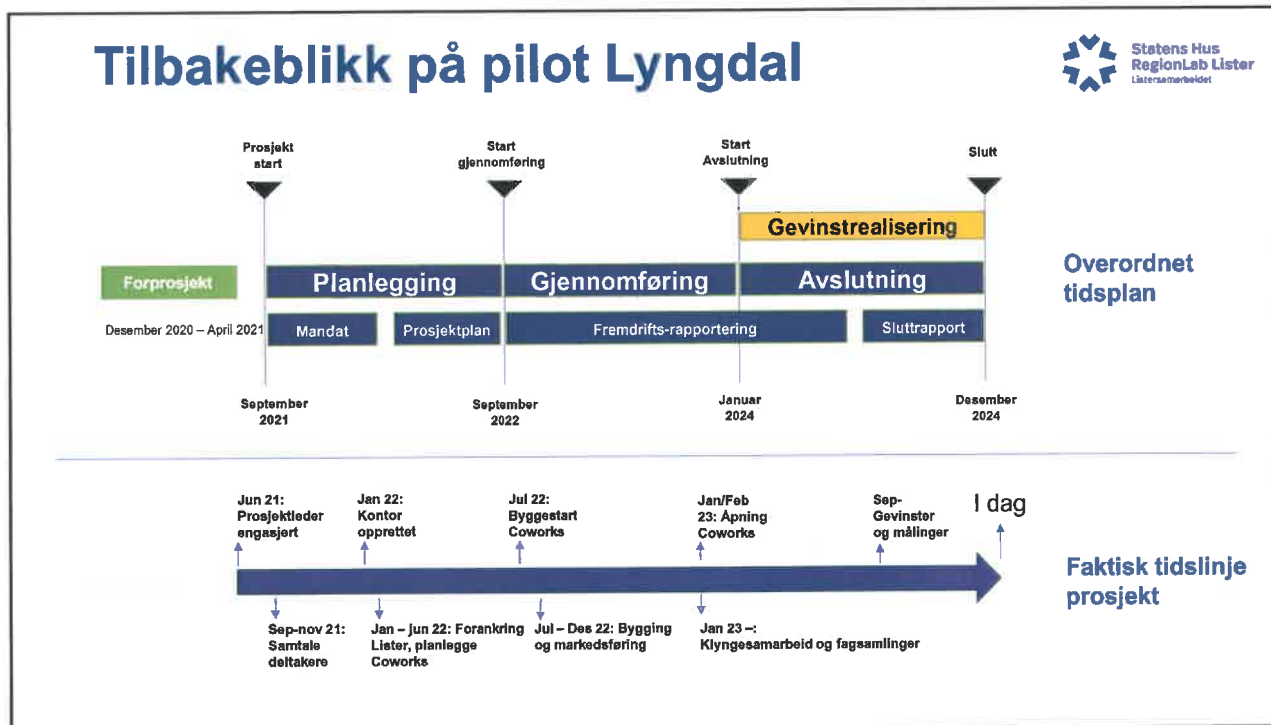
Listersamarbeidet

- En innovativ og kreativ samskapingsarena,  
et «Co-works» for offentlig forvaltning

1




2




3

## Delprosjekter



Statens Hus  
RegionLab Lister  
Listersamarbeidet

- Forprosjektet identifiserte følgende:
  - Konseptforslag 1: En samlokalisering med utgangspunkt i Skatteetaten og NAV
  - Konseptforslag 2: Reduksjon av digitalt utenforskap i statlige-, fylkeskommunale- og kommunale tjenester
  - Konseptforslag 3: Samarbeid om et felles analysesamarbeid
- Hovedprosjekt tilpasset dette:
  - Delprosjekt 1: Felles kontorfellesskap «Co-works» for offentlige ansatte
  - Delprosjekt 2: Digitalt medborgerskap
  - Delprosjekt 3: Felles analysesamarbeid



Statens Hus RegionLab Lister  
Listersamarbeidet

Lederprosjektet er godt representert av deltaker- og digitaliseringsrådene i Lyngdal. Bildet illustrerer et møte med Lyngdal kommune. De oppnevnte av å utarbeide og utføre en "Tjeneste bar". Bildet illustrerer et samarbeid mellom Statens Hus og Lyngdal kommune for å utføre en "Tjeneste bar". Bildet illustrerer et samarbeid mellom Statens Hus og Lyngdal kommune for å utføre en "Tjeneste bar".

8. november 2023

4



## Delprosjekter spisset

- Desember/Januar 22-23 – Behov for spissing av prosjektet
  - Delprosjekt Digitalt medborgerskap videreført av bibliotek i regionen, samt Helsenettverk Lister fikk midler til noe av det samme
  - Agder Fylkeskommune utviklet Agdertall.no som er en felles portal for analyse i regionen og videreførte delprosjekt Analysesamarbeid.
- Statens hus – RegionLab Lister
  - Et hovedprosjekt - Kontorfellesskap

### Prosjektplan



2021-2024

8. november 2023

5




## Effektmål

<b>Oppdraget:</b>	Et styrket og samlet faglig, offentlig kompetansemiljø i regionen der man utnytter kompetanse på tvers av sektor og etater	Beholde kompetanse og rekruttere ny kompetanse i de statlige (offentlige) etatene i distriktene.	Flere offentlige etater enn i dag kan rekruttere og tilsette ansatte i distriktene.	Bidra med ny kunnskap som gir grunnlag for videre utvikling av lokaliseringpolitikk for distriktene.
<b>Delprosjekt 1 Kontorfellesskap</b>	Styrke og samle et offentlig kompetansemiljø i Lister, innenfor ulike kompetanseklynger, der man drar nytte av kompetanse på tvers av forvaltningsnivå.	Utvide og forsterke det regionale samarbeidet i Lister med å tiltrekke nye offentlige aktører og se på nye former for samarbeid.	Gi mulighet for å bosette seg i Lister og jobbe i en av deltakeretatene	Gjennom å innovere måten man jobber på i det offentlige, bidra med ny kunnskap og muligheter for lokaliseringpolitikk i Lister

8. november 2023

6

Virksomheter i 3. etg – Listersamarbeidet og RegionLab	Antall ansatte
Lister Nyskaping	8
Lister Kompetanse	3
Lister Pedagogiske Senter	3
Innakva LAB	2
NRK	1 - RegionLab
Lister Interkommunale Politiske Råd	2
Helsenettverk Lister	1
Lister Barnevern (Interkommunalt barnevernsreformprosjekt)	1
Nullvisjonen Lister	1
Lister Næringsforening	1 - RegionLab
Universitetet i Stavanger	1 - RegionLab
Regional Folkehelsekoordinator	1 - RegionLab
Vannområdekoordinator	1 - RegionLab
Prosjektleder «Grønt innkjøp i helsesektoren»	1 - RegionLab
Prosjektleder «Bærekraftig Landbruk i Lister»	1 - RegionLab
Lister PPT	1 - RegionLab
Prosjektleder Statens Hus – RegionLab Lister	1
Bufetat	1 - RegionLab
Nasjonalt Villakssenter Kvåsfossen	2 - RegionLab
Lister Friluftsråd	1 - RegionLab
UN Global Compact (Under planlegging)	1 - RegionLab



Totalt i 3.etg	
Antall virksomheter	21
Antall personer (maks)	35


Totalt på hele huset	
NAV Lister (1.etg)	30
Skatteetaten (2.etg)	34
Listersamarbeidet (3.etg)	35
<b>Totalt</b>	<b>99</b>


7

## RegionLab Lister

***En innovativ og kreativ samskapingsarena – et «co-works» for offentlig sektor***

- Innovere måten man jobber på i offentlig forvaltning
- Prøve ut nye samarbeid på tvers av forvaltningsnivå
- Bidra med ny kunnskap og kompetanse
- Bidra til å bygge Lister som en attraktiv bo- og arbeidsmarkedsregion
- Gi muligheten til å jobbe desentralisert
- Resultatet er at vi skal bygge sterke fagmiljø på tvers av forvaltningsnivå og –område som skal komme regionen til gode





**Verdier vi ønsker å fremheve:**

- Samskaping
- Deling
- Kreativitet
- Kjennskap
- Frihet
- Ydmykhet
- Stolthet

8 november 2023

8

## 1) Konkrete samarbeid på tvers



- **Landbruk** – «Bærekraftig landbruk i Lister»
  - Statsforvalter, Fylkeskommune, Listersamarbeidet, Bondelaget
- **Medvirkning** – pilotprosjekt «Medvirkningspilot Lister»
  - Bufdir, KS, Fylkeskommune, Agder Fylkeskommune, Listersamarbeidet
- **Bærekraft** – samarbeid mellom næringsliv og det offentlige for å få til bærekraftige industrietableringer i det grønne skiftet
  - Forsknings samarbeid mellom Lyngdal kommune, Listersamarbeidet, Lister Nyskaping, Agder Fylkeskommune og Universitetet i Stavanger, (Statsforvalter), (UN Global Compact)



8. november 2023

9

## 2) Kultur for innovasjon og samskaping



- **Felles fagsamlinger**
  - På huset (Skattetaten, NAV, 3.etg)
  - For regionen
- **ProsjektHUB Lister**
  - Utnytte kompetansen og kunnskapen på tvers og sammen utvikle nye prosjekter som kommer Lister og Agder til gode
- **Metodisk tilnærming** til floker
- Fremheve den **uformelle faglige samtalen** – «Kaffepraten»



**«Finne fellesnevneren i det vi gjør og samarbeide metodisk på tvers av forvaltningsnivå og – område»**

10

## Planer/mål fremover



- Videreutvikle kontorfellesskapet
  - Innhold og metode
- Forskningsamarbeid
- Tettere kobling mellom næringsliv og offentlig virksomhet
- Videreutvikle ProsjektHub tanken
  - Være et kompetansesenter for samarbeidsprosjekter i Listerregionen



8. november 2023

11

## Utfordringer



- Manglede praktisk interesse fra statlig virksomhet – RegionLab Lister er lite brukt av statlige deltakere i prosjektet
- Lite ressurser tilgjengelig for å samarbeide på tvers
- Vi opplever lite støtte og interesse fra øverste politiske hold
- Et prosjekt med et svært høyt potensial, lite struktur på plass for å iverksette og muliggjøre potensialet. Kart og terreng henger ikke alltid sammen



DET KONGELIGE  
KOMMUNAL- OG DISTRIKTDEPARTEMENT

### Prop. 1 S

(2022–2023)

Proposisjon til Stortinget (forslag til stortingsvedtak)

FOR BUDSJETTÅRET 2023

Utgiftskapittel: 1–2, 500–595, 2112, 2145

Inntektskapittel: 3509–3595, 5512, 3570, 9607, 9610–9619

8 november 2023

12



## Statens hus – RegionLab Lister et kinderegg!



- **Bra for regionen**  
Mer og bedre kompetanse
- **Bra for arbeidsgiver**  
Bedre kunnskapsgrunnlag om regionen
- **Bra for arbeidstaker**  
Mulig for et «roligere» liv med mer tid til det man ønsker



*Knytter oss sammen.  
Bringer oss videre.*

5. november 2023





Skatteetaten

# Statens hus Lyngdal

Erfaringer – og behov framover

31. okt 2023

Skatteetaten, Ruth Helene R. Jakobsen

1



Skatteetaten

# Lyngdal skattekontor

- 31 medarbeidere
- Kontroll og klagebehandling
- Publikummottak med ID-kontroll, veiledning

2



## Digitalt oppdaterte innbyggere

### Erfaringer:

- Utfordringen med ikke-digitale borgere traff oss veldig i pandemien.
- Skatteetaten jobbet for å ha flest mulig henvendelser på telefon/chat.
- Fremdeles et behov for å tilby tjenester til ikke-digitale borgere.
- Løsningen i Skatteetaten er å ha åpent publikumsmottak igjen.

3



## Statens Hus RegionLab Lister

### Månedlige faglunsjer

- Dagsaktuelle tema, gode foredragsholdere og mennesker som er interessert i det samme.

### Erfaring

- Mulighet for kompetansepåfyll og nettverk – gjør distriktet attraktivt
- Det tar tid å skape et konsept
- Det tar tid å bli kjent med et konsept

4



Skatteetaten

## Etatens behov framover

- Rekrutering – å være en attraktiv arbeidsgiver
- Kompetanse – stadig mer avanserte kontroller, vi får et kompetansegap
- Samarbeid med andre; politi, A-krim, NAV

5



Skatteetaten

Takk for  
oppmerksomheten!

6





1



2

## Hvorfor vant vi?

- Fordi vi var raskest
- Fordi vi hadde handlekraftige politikere
- Fordi vi hadde et godt samarbeid mellom næringslivet og det offentlige



**Harald Minge**  
Administrerende direktør i  
Næringsforeningen

8. november 2023

3

## Fordi vi var raskest?

### Sentrale satsingsområder for Lister

- Ny E39 Kristiansand – Stavanger (Ålgård)
- Sørlig Nordsjø II
- Videreforedling av fornybar kraft (eks hydrogenproduksjon)
- INAKVA , en samarbeidsarena for bedrifter, myndigheter og kunnskapsmiljø
- En sterk landbruksregion

8. november 2023

4



## Fordi vi hadde handlekraftige politikere?

- Lister 2030 - Handlingsprogram som rulleres hvert år
- Godt politisk interkommunalt samarbeid
- Godt administrativ interkommunalt samarbeid

8 november 2023

5

## Fordi vi hadde et godt samarbeid mellom næringslivet og det offentlige?

- Lister er etablert som en geografisk benevnelse for de 6 vestligste kommunene på Agder
- Listersamarbeidet er et etablert begrep
- Det er etablert en interkommunal samhandlingsstrukturer

8 november 2023

6

## Rekrutteringsportalen Lister



- Formål: Gjøre rekruttering i regionen mer effektivt ved hjelp av:
  - Samarbeid på tvers av bransjer og sektorer
  - God innsikt og forståelse av sosiale og kulturelle trender innenfor valg av bosetting, karrierevalg og andre relevante funn.

8. november 2023

7

## Statens hus – RegionLab Lister

Arnt Abrahamsen – avtroppende leder LIPR

31.10.2023

8

## Statens Hus – ideen om hva det kunne være for Lister-regionen

- **Status 2020**
  - Vår region er svært «fattig» på statlige arbeidsplasser.
  - Vi tappes av regionsentrene.
  - 6 kommuner som hver for seg er små og kjemper om ressursene
  - Konseptet Statens Hus virket spennende, og kanskje vi kunne få tilført kompetanse og arbeidsplasser?
  
- **Kriterier:**
  - Ikke et hus der eksisterende arbeidsplasser skulle samles
  - Tilføring av nye virksomheter!
  
  - Ingen kamp om lokalisering.

8 november 2023

9

## RegionLab Lister – hva det er blitt og fremtiden

- Et sted der mange ulike kompetanser og ressurser kan treffes og bidra til regionens vekst!
- Kompetansefellesskap – her kan du søke hjelp og hjelpe andre!
- Få Agdermiljøene ut i distriktene (fylkeskommune, SFAG +++)
- Et arnested for nye fagmiljøer og etableringer
  
- Og kanskje kan det bli utflyttinger av Statlige /Fylkeskommunale arbeidsplasser
  
- En region som stadig knyttes tettere sammen!

10






1

## Innhold :

- ▶ Tall om Listerlandbruket
- ▶ Orientering om forprosjektet Bærekraftig landbruk i Lister
- ▶ Orientering om to avgrensede aktiviteter i prosjektet
  - ▶ Veterinærordninga i Lister
  - ▶ Forprosjektet Landbruket i Lister-klimaarbeid fra hav til hei
- ▶ Samtale / spørsmål



2

## Skogbruk i Lister

- ▶ Ca 1 000 000 dekar produktiv skog - 20% av Agder
- ▶ I Lister ble det hogget over 180 000 kubikkmeter tømmer i 2022. Med gjennomsnittspris over 500kr har det samlet tømmerverdi på rundt 100 millioner.
- ▶ Videreforedling av trevare fører til stor økning i verdien av tømmeret. Derfor er det ikke usannsynlig å anta at skogbruket i Lister står for over 400 millioner i omsetning
- ▶ Arbeidsplasser fra fra hogstmaskinen, service og vedlikehold, planting og stell av skog, bygging av skogsbilveier til treforedlingsbedrifter.
- ▶ Eks : 2020 -2022 investert for 20 mill i nye traktor og skogsbilveier.



3

## Jordbruket i Lister

- ▶ 622 foretak
- ▶ 117 116 daa jordbruksareal
  - ▶ 113 841 daa gras
- ▶ Ca 17 000 storfe
- ▶ Ca 21 mill. liter melk
- ▶ Ca 1 566 957 kg storfekjøtt
- ▶ 16 000 Søyer
- ▶ 390 000 kg fårekjøtt



4

## Omsetning jordbruk Lister



- ▶ CA 270 MILL I TILSKUDD
  - ▶ Produksjonstilskudd
  - ▶ RMP og SMIL
  - ▶ Drenering
- ▶ Ca 115 mill produsentpris melk
- ▶ Ca 85 mill produsentpris storfekjøtt
- ▶ Ca 20 mill produsentpris lam
- ▶ Sum pris + tilskudd min 512 mill i Lister 2022.
- ▶ Pluss potet, korn, frukt, bær og grønt, honning, svin, egg..... = 550 mill???

▶ **Brutto Skog + jord = 1 milliard ??? .....**

\*tall jord/skog ikke direkte sammenlignbare? gir allikevel et bilde av en reel betydelig aktivitet med stor lokal betydning.

5

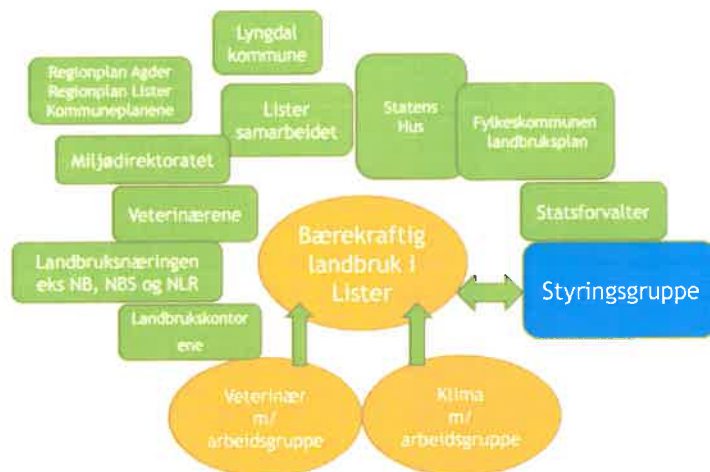
## Hva er Bærekraftig landbruk i Lister?

- ▶ Forprosjekt i 2023. Klekket ut «her på huset» Finansiert med 400 000 kr av skjønnsmidlene fra SF
- ▶ Mål:
  - ▶ koordinere fagmiljø
  - ▶ utvikle bærekraftige landbrukstjenester,
  - ▶ felles kunnskapsutveksling/utvikling
  - ▶ Klimaplan
- ▶ Styringsgruppe: Statsforvalter, Agder Fylkeskommune, Statens Hus, Listersamarbeidet, representanter fra kommunal landbruksforvaltning og landbruksnæringen v/ faglaga.



6

## «Organisasjonskart»



7

## Basisaktivitet i prosjektet Bærekraftig landbruk i Lister

- ▶ Lage arena og kultur for at ansatte på landbrukskontorene deler og bygger kompetanse og nettverk med hverandre.
  - ▶ Koordinere aktivitet og være bindeledd mellom nivåer og etater.
  - ▶ Utarbeide søknader om finansiering av fellesoppgaver
  - ▶ Være arena til å ta tak i nye oppgaver som trengs å løse sammen (eks Veterinær og klima)
  - ▶ Bidra til aktivitet og positiv oppmerksomhet i regionen
  - ▶ Arbeidet med klima og veterinæravakta blir «prosjekt i prosjektet» og har prosjekt Bærekraftig landbruk i Lister som sin base og havn.
- ▶ Eksempler på arbeidsoppgaver landbrukskontor:
- ▶ Behandle søknad om refusjon av avlaserutgifter ved sykdom eller permisjon inkl regelverk NAV
  - ▶ Sende med anbefaling i forbindelse med investeringsøknad til Innovasjon Norge
  - ▶ Vurder markslag og endre kart i Gårdskart AR5
  - ▶ .....Jordloven, Gjødselvereforskriften, nydyrkingsforskriften, konsesjonsloven, skogloven, plan og bygningstloven, kulturminneloven, forskrift om produksjonstilskudd, Regionalt miljøtilskudd, viltforvaltning, godkjente skogsveiger, SMIL, Mattilsynet, plantevernserifikat, beregne forlager og vurdere klima prosent i produksjonssviktsøknadene, befaringer, kontroll av ordningene, veterinæravakta osv osv.....

8



## Hva har skjedd til nå i prosjektet??

- ▶ Prosjektleder 30 % oppstart februar 2023
- ▶ 5 stk felles arbeidsdager for landbrukskontorene i Lister i Statens Hus
- ▶ 6 stk samlinger der ansatte på tvers av kommunene får ny og/eller deler kompetanse. Eks klassifisering av markslag.
- ▶ Utarbeidet søknad til Forprosjekt «Klimaarbeid fra hav til Hei» Det er bevilget 300 000 kr fra Miljødirektoratet og 150 000 fra Fylkeskommunen
- ▶ På oppdrag fra Listerrådet startet arbeidet med utvikle løsninger på veterinærutfordringene
- ▶ Knyttet nettverk med næringen
- ▶ Knyttet nettverk med nabokommunene
- ▶ Opprettet tettere kontakt med Statsforvalter og Fylkeskommune.
- ▶ Utarbeide, foreslå og forankre veien videre i møte med kommunedirektørene 10. okt.
- ▶ Fram mot jul blir aktiviteten flere samlinger for landbrukskontorene, følge opp vedtak og utarbeide søknader til videre finansiering.

9

## Veterinærvakta i Lister

- ▶ Et utredningsarbeid utført av Bærekraftig landbruk i Lister på oppdrag fra møte i Listersamarbeidet 27.juni.
- ▶ Bakgrunnen er utfordringer med å få nok veterinærer til produksjonsdyr - Stor belastning på enkeltpersoner på landbrukskontorene i kommunene.
- ▶ § 3 i dyrehelsepersonelloven gir kommunene i oppgave å sørge for «tilfredsstillende tilgang på tjenester fra dyrehelsepersonell» pluss ansvar for å organisere en klinisk veterinærvakt utenom arbeidstid.
- ▶ Det er «vakta» - altså kveld/natt/helg - 24/7 - som er utfordringen, og som må gjøres attraktiv.
- ▶ Det bør være min 4 stk i en vaktordning i hvert distrikt. Nå er det 2 - 4 stk. Det gir en uholdbar arbeidsbelastning og usikkerhet for folk og dyr.
- ▶ Det er utfordringer på kort, mellomlang og lang sikt.
- ▶ Det mangler penger, folk, infrastruktur og forutsigbarhet.
- ▶ § 3 gjelder både produksjonsdyr og smådyr.
- ▶ Arbeidsgruppa har konsentrert seg om produksjonsdyr - de kan ikke reise til en smådyrklinikk, men må alltid besøkes på stedet.



10

## Veterinærvakta (kveld, helg osv)

- ▶ 3 vaktdistrikter:
  - ▶ Flekkefjord (Flekkefjord, Sirdal, Kvinesdal)
  - ▶ Lindesnes (Farsund, tidligere Lyngdal, Lindesnes og Mandal)
  - ▶ Eiken-Marnardal ( Hægebostad, Åseral, tidligere Audnedal og Marnardal)
  - ▶ Administrert via landbrukskontorene
  - ▶ NB: Åseral og Lindesnes er ikke en del av Lister - 2 av vaktdistriktene inneholder kommuner utenfor Lister.
- ▶ Finansiering
  - ▶ Ca 3,5 mill fra Landbruksdirektorat
  - ▶ Ca 4,6 mill fra kommunene - økning på ca 1,2 mill fra 2022.
  - ▶ Brukerbetaling
- ▶ 3 vaktdistriktene berører ca
  - ▶ 850 foretak
  - ▶ 23 000 storfe
  - ▶ 50 000 sau og lam
  - ▶ 3 000 griser
  - ▶ 35 000 høns
  - ▶ Ukjent antall hester, hunder, katter og andre smådyr
  - ▶ 8 kommuner
  - ▶ God dyrehelse er et av landbrukets konkrete tiltak i klimaarbeidet.

11

## Stort engasjement i saken

VETERINÆRNET

### Bondelag opprørt over veterinær-saken: - Hvis kommunene ikke løser floken, synker vi alle sammen



De tre mennene er fra Bondelagene i Hægebostad, Sirdal og Kvinesdal. De er sammen med veterinærne i regionen for å diskutere saken.

Bondelagene i Hægebostad, Sirdal og Kvinesdal har sammen med veterinærne i regionen gått ut på plass og forlangt for dagens veterinærstusaker. Vi vil ikke bli tvunget til å betale for å få løst saken. Hvis kommunene ikke løser floken, synker vi alle sammen.



Regjeringen.no

<https://www.regjeringen.no>

### Rapport om tilgang på veterinærtjenester

10 mars 2023 — Tilstrekkelig tilgang på veterinærer er avgjørende for å ivareta dyrehelset, dyrevelferd og mattrygghet, og for at vi kan ha et aktivt landbruk ..

### Stor mangel på veterinærer - Maylene (30) jobbet døgnet rundt

Hun var på vakt til alle døgnet rundt, og dekket et område på 3000 kvadratkilometer alene. Nå har landets statsforvaltere gått sammen for å finne en løsning på Norges dyreforgebrist.



She's a real leader in the veterinary world. She's the only one who does it better for veterinarians. Getting rid of the stress and pressure that's killing veterinarians for veterinarians. Delighted to go.

### Akutt veterinærmangel: - Hadde valget mellom å skyte kalven eller gjøre meg til lovbrøyer

Veterinærmangel gjorde at bonde Tina Brønnbakk måtte behandle kalven sin selv. Det er ikke lov, ifølge dyrehelsepersonell-loven.



### Krever erstatning for død ku

Veterinærforeningen tror flere vil gjøre det samme fremover. Gruen er en nasjonal veterinærkrise.



12

## Hva kan gjøres? Fra gruppas idemyldring

- ▶ En person som tar alle tlf og sortere over mange vakt-distrikt?
- ▶ Sortere mellom smådyr og produksjonsdyr? En smådyr-tlf som koster pr minutt?
- ▶ Dagtid og vakt henger sammen. Dagtid er ikke problem - men kveld/natt og helg er utfordringen. Hvordan løse den knuten, da nok folk til å ta vakt gir for lite inntekt på dagtid?
- ▶ Digital pool over hvem som er på vakt- hvor det er ledige vakter, hva som er betingelsen for vakta osv slik at det kan planlegges og sjongleres etter behov?
- ▶ Noen er ansatt, noen er selvstendig næringsdrivende og noen er begge deler....
- ▶ Veterinærenes behov + mulig rekruttering:
- ▶ Forutsigbarhet på når det er fri og ikke.
- ▶ Forutsigbarhet på godtgjørelse for vakter
- ▶ Lettere å starte opp / være vikar. Eks ha bil med utstyr og medisiner klart, et fast kontor (finnes i Kvinesdal!)
- ▶ Mentor ordning, bakvakt,
- ▶ Muligheter for kollegastøtte og faglig utvikling
- ▶ Oppsummert idemyldring:
  - ▶ Det finnes løsninger som aktørene har tro på kan bidra
  - ▶ Det er en del spørsmål som må løses,- som praktiske, juridiske, økonomiske osv.
  - ▶ Viktig med god samhandling mellom alle aktører her, veterinærdistrikt, bonde, kommune osv. Dette hverken kan eller skal Veterinærene eller det enkelte landbrukskontor løse på egenhånd.



13

## Oppsummering Veterinærvaktordninga

- ▶ I startgropa med å etablere et veterinærvakt-prosjekt under «Bærekraftig landbruk i Lister». Det trengs en koordinator i minst 50% stilling som kan sikre framdrift og forankring, som tar initiativ, som har eller får etablert kontakt mellom alle ledd i kjeden fra departement til bonde, og som har midler til å prøve ut ulike modeller f.eks felles vakttelefon, digital veterinærpool, samordning av vaktgodtgjørelse rekrutterings- og fadderordninger, tilgang til nødvendig utstyr/bil for vikarer osv-
- ▶ det søkes eksterne midler til koordinator - f. eks skjønnsmidler gjennom Statsforvalteren (frist 13. nov) eller RT-midler gjennom Agder fylkeskommune.
- ▶ Listerkommunene vil legge inn 50 000 i budsjettet for 2024 og 50 000 i budsjett for 2025, til «håndpenger» til utprøving av ulike tekniske tiltak, møteplasser, rekrutteringsjippo'er eller annet som vil dukke opp underveis i et såpass åpent prosjekt som dette.
- ▶ Åseral og Lindesnes må involveres på en hensiktsmessig måte.

14

## Oppsummering veterinærvaktordninga

- ▶ Så vidt vites, er Lister første region som tar et konkret, større og interkommunalt grep utover de fastlagte vaktområdene.
- ▶ En svært krevende situasjon pr nå - alle prognoser tilsier at det blir verre hvis man ikke jobber med dette. Dette er ikke et ansvar for den enkelte ansatte på et landbrukskontor.
- ▶ Vi tror at det over tid vil bli billigere for kommunen å sette dette arbeidet i system.

15

## Vedtak Veterinær

(Vedtatt Kommunedirektørgruppa i Lister 10.okt)

- ▶ **Forslag til vedtak**
- ▶ Kommunedirektørutvalget er bekymret for situasjonen i forbindelse med tilgang på veterinær i Lister og kommunenes mulighet til å opprettholde lovpålagt oppgave. Situasjon utfordrer dyrevelferden til produksjonsdyr og smådyr, tillegg til arbeidsmiljø og trygghet for veterinærer, bønder og andre dyreeiere. God dyrevelferd er viktig for dyrenes egenverdi og et klimaatiltak hos produksjonsdyr.
- ▶ Situasjonen er langsiktig og uavhengig av kommunegrenser. Den enkelte kommune og landbrukskontor kan ikke løse dette, det er et felles ansvar kommunene har.
- ▶ Kommunene Lindesnes og Åseral ønskes med i arbeidet framover
- ▶ Forprosjektet «Bærekraftig landbruk i Lister» ved prosjektleder Birte Usland anmodes om å koordinere videre arbeid på området. Det ønskes en orientering om situasjonen i møtet i juni.
- ▶ Det søkes om eksterne midler til prosjektkoordinator, og kommunene bidrar med en egenandel på 100 000 kr ( 50 000 2024 og 50 000 2025),

16

## Landbruket i Lister - Klimaarbeid fra hav til hei

- ▶ En aktivitet i prosjektet **Et Bærekraftig landbruk i Lister**.
- ▶ Et forprosjekt finansiert av klimasatsmidler fra Miljødirektoratet og Fylkeskommunen
  - ▶ 300 000 kr Miljødirektoratet
  - ▶ 150 000 kr Agder Fylkeskommune forutsatt at kommunene engasjerer seg tilsvarende
  - ▶ Prosjektperiode fram til 28.02. 2024.
- ▶ Lyngdal kommune er formell prosjekteier.



17

## Mål i klimaprojektet

- ▶ Avdekke behov og barrierer, og bygge kunnskap med mål om å etablere en solid plattform for videre klimaarbeid i landbruket i Listerregionen.
- ▶ Mobilisere og invitere nabokommunene for å legge grunnlag for samarbeid mellom kommunen og landbrukssektoren
- ▶ Kartlegging av kunnskapsbehov knyttet til klimavennlig landbruk
- ▶ Kartlegge hindringer og muligheter
- ▶ Levere en rapport med erfaringer og anbefalinger som også gir råd om hvordan regionalt samarbeid mellom små kommuner kan styrke klimaarbeidet.



18

## Miljødirektorates vurdering

- ▶ Kommunen er planmyndighet og arealforvalter, og skal ivareta jord- og skogressursene i et lengre perspektiv.
- ▶ Landbruk er en betydelig del av næringsgrunnlaget i store deler av Lister, og Miljødirektoratet er derfor positive til at kommunen ønsker å legge et godt grunnlag for hvordan regionen i fellesskap kan jobbe smart på dette området for å kunne ta ut potensialet i forhold til både å kutte, tilpasse eller binde CO2.
- ▶ Miljødirektoratet vurderer at forprosjektet er innovativt og konkret, og kan gi viktig klimakunnskap ved å identifisere konkrete klimatiltak som kan gjennomføres innenfor landbrukssektoren uten å kutte produksjonen.
- ▶ Det er positivt at kommunen vil samarbeide med andre kommuner og landbruksorganisasjoner om felles læring
- ▶

19

## Vedtak klima

(Vedtatt Kommunedirektørene i Lister 10.okt)

- ▶ Forprosjektet «Landbruket i Lister - Klimaarbeid fra Hav til Hei» er viktig, innovativt og konkret pilotprosjekt. Klimaarbeid er svært langsiktig arbeid, og Kommunedirektørene ønsker en orientering i første møte i 2024 om funn i prosjektet og en vurdering av muligheter for et langsiktig arbeid på temaet.

-----

- Vi vet ikke om tilsvarende prosjekter der kommuner har gått sammen på denne måten for å jobbe med klima i landbruket
- 1. mars er søknadsfrist klimasatsmidler hvis forprosjektet viser at det er grunnlag for å jobbe videre her.



20

## Erfaringer til nå i Bærekraftig landbruk i Lister

- ▶ Pilotdager og fagsamlinger har i seg selv vært nyttige med at man har en arena der man kan diskutere aktuelle saker og lære av hverandre, og det senker terskelen for å ringe til hverandre å spørre
- ▶ Det er særlig verdifullt for nyansatte
- ▶ Et tetter nettverk ansatte i mellom gjør arbeidsplassene mer attraktive, og hindrer gjennomtrekk og sykemeldinger og gir bedre tjenester til næringa.
- ▶ Veterinærsaken og klimaprojektet er gode eksempler på hva som kan løses i felleskap, og hadde ikke kommet på plass uten at noen hadde ressurser til å konkretisere dette.
- ▶ Landbrukskontorene i Lister ønsker å fortsette med samlinger - antyder 6- 8 i året.
- ▶ Et felles fysisk kontor i Lister blir ikke sett på som en god løsning. Avstander og viktigheten av nærhet til lokalmiljøet blir pekt på i den forbindelse. Vi er ute på befaring i nærmiljøet flere ganger i uka, og det er ønske fra næringa å kunne komme innom på kontoret å få hjelp og veiledning, eks i forhold til regelverk og digitale søknadsprosesser.

21

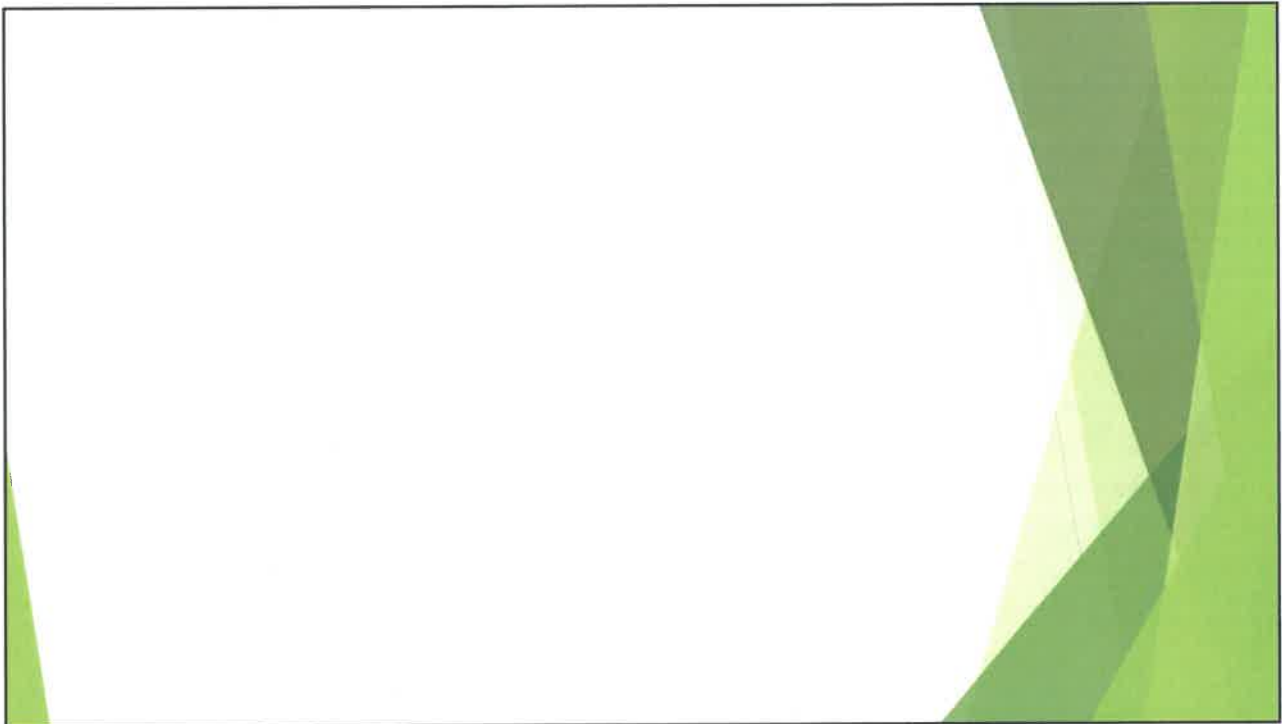
## Oppsummerende vedtak Bærekraftig landbruk i Lister

(vedtatt i kommunedirektørgruppa i Lister 10. okt)

- ▶ Kommunedirektørutvalget ønsker gjennom en langsiktig satsing å legge til rette for mer samarbeid og kunnskapsutveksling mellom landbrukskontorene i Lister. Det vil gjøre viktige tjenester bedre, mindre sårbare og arbeidsplassene mer attraktive.
- ▶ Kommunedirektørene ser at arbeidet med Veterinærordningen og klimaarbeid i Listerlandbruket er gode eksempler på oppgaver som kan løses i felleskap. Slike fellessatsinger krever koordinator for å sikre framdrift i arbeidet framover. Kommunedirektørutvalget stiller seg bak at Lyngdal kommune på vegne av Listerkommunene sender en søknad til Statsforvalterens skjønnsmidler med sikte på å finansiere en landbrukskoordinator inntil 100% stilling i inntil 3 år.
- ▶ Listerkommunene ønsker å sette seg i førersetet med å utvikle nye måter å organisere en tilfredsstillende veterinærordning, og stiller seg derfor bak at Lyngdal kommune søker om skjønnsmidler til å finansiere en prosjektlederstilling til dette arbeidet. Stillingen skal rapportere til landbrukskoordinatoren.
- ▶ Forprosjektet Klimaarbeid fra Hav til Hei er et viktig pilotprosjekt. Klimaarbeid er svært langsiktig arbeid, og kommunedirektørene ønsker en orientering i første møte i 2024 om funn til nå og en vurdering av muligheter for langsiktig arbeid på temaet.
- ▶ Det er ønskelig at kontor og møterom på Statens Hus aktivt blir brukt i prosjektarbeidet.
- ▶ Kommunedirektørene ønske en konkretisering i løpet av 1.halvår 2024 på aktuelt samarbeid med Lindesnes og Aseral, med sikte på konkret samarbeid der det er hensiktsmessig.

Takk for oppmerksomheten

22



23





Statens Hus  
RegionLab Lister  
Listersamarbeidet



Kommunal- og  
distriktsdepartementet



Statsforvalteren  
i Agder




Bufetat



Bufdir



POLITIET



Skatteetaten



AGDER  
fylkeskommune



LYNGDAL  
KOMMUNE



Listersamarbeidet



# Statens Hus RegionLab Lister

Listersamarbeidet

- En innovativ og kreativ samskapingsarena,  
et «Co-works» for offentlig forvaltning

1



Statens Hus  
RegionLab Lister  
Listersamarbeidet



# Medvirkningspilot Lister

- Samarbeid på tvers for bedre  
ungdomsmedvirkning i kommunene i Lister





AGDER  
fylkeskommune



Erasmus+  
ungdom

2

## Kompetanseklynge Medvirkning



### • Mål:

- **Forsterke og systematisere ungdomsmedvirkning** i kommunene
- Bevisstgjøring av **demokratiske verdier, kunnskaper og ferdigheter**
- Øke **kompetansen** til ansatte i kommunen og utvikle metode for å utvikle **kultur** for medvirkning, **støtte** til ungdom, **strategisk tilnærming** og **ledelse** av ungdomsmedvirkning
- Øke **samarbeidet** mellom sentrale aktører på medvirkningsfeltet
- Økt **demokratisk bærekraft** i kommunene
- Forsterke **samskapingskommunen**
  - Øke **involvering** av ungdom i bestemmelsesprosesser
  - Øke **deltakelse**
  - Øke **medvirkning**
- Samarbeide på **tvers av kommunene i regionen** om ungdomsmedvirkning.

3

## Hvorfor? Hva er mulige gevinster?



### 1. Mer kunnskap og treffsikre beslutninger

- Ungdommer vet mye om hvor skoen trykker, og hvilke tiltak som virker og hva som kan forebygges og avhjelpe. Dermed vet de mye om hvordan ulike løsninger vil kunne slå ut i praksis. Det gir mer treffsikre beslutninger

### 2. Lettere iverksetting av politiske vedtak

- Ungdommer som deltar i beslutningsprosesser, får en bedre forståelse for hvordan beslutninger fattes og det er en strålende god demokratiopplæring og arena for deltagelse og ansvar.

### 3. Medansvar, mobilisering og frivillighet

- Ungdom som tar ansvar, er også viktig for forebygging og mobilisering av lokalsamfunnet

### 4. Tilhørighet, identitet og fellesskap

- Ungdom som får en sterk identitet til lokalsamfunnet, vender gjerne tilbake til hjemkommunen sin etter endt utdanning.

### 5. Politisk rekruttering

- Mange brenner for en sak. Når de slepper til i den saken de brenner for, kan det føre til større engasjement i andre saker. Resultatet kan bli nye, engasjerte kommunepolitikere




**Distriktsenteret**  
Kompetansesenter for distriktsutvikling

- Attraktive lokalsamfunn
- Økt demokratisk bærekraft
- Markedsføring av regionen


8. november 2023

4




# DEMOCRACY RELOADING

With the support of the Erasmus+ Programme of the European Union



- Et strategisk samarbeid mellom 9 nasjonalkontor i Erasmus+ i den nye programperioden til Erasmus+ i perioden **2021-2027**
  - Et digitalt verktøy for å forbedre aktiv deltakelse og demokrati, lokalt og regionalt, gjennom å gjøre kommuner/regioner bedre i stand til å involvere ungdom i beslutningsprosesser.
- Utviklet i en europeisk kontekst, tilpasses og overføres til en norsk.
- Overordnet mål:
  - **Bidra til systematisk og metodisk tilnærming til kompetanseutvikling i kommuner og fylkeskommuner for å legge forholdene bedre til rette for at barn og unge kan medvirke i bestemmelsesprosesser.**




**DEMOCRACY RELOADING**  
— BECOME WITH US!

5

### Kompetansestruktur for ungdomsmedvirkning

*For offentlige ansatte, politikere og organisasjoner*

Oppgaver/Kompetanser	Skape kultur for ungdomsmedvirkning	Støtte ungdom i medvirkningsprosesser	Utvikle strategi, plan og struktur for ungdomsmedvirkning	Koordinere og synliggjøre ungdomsmedvirkning
<b>Verdier og holdninger</b>	Jeg tror det er avgjørende for en bærekraftig demokratisk kultur at ungdom deltar aktivt  Jeg tar til motmæle når noen kommer med negative styringer eller stereotypier om ungdomsdeltakelse	Jeg er klar til å involvere ungdommer med spesielle behov og færre muligheter  Jeg setter pris på ideer og forslag fra ungdommer	Jeg mener at demokrati og menneskerettigheter skal være grunnleggende prinsipper for medvirkning  Jeg regner ungdommer som medborgere i lokalsamfunnet vårt	Jeg føler meg komfortabel sammen med ungdommer og er åpen for å delta på aktiviteter med dem  Jeg tar hensyn til at det finnes ulike behov blant ungdomsgruppene vi vil inkludere i beslutningsprosessene
<b>Kunnskap</b>	Jeg følger lokale, regionale, nasjonale og europeiske retningslinjer i mitt arbeid med ungdomsdeltakelse  Jeg forstår det politiske miljøet som relevant for ungdomspolitikken og ungdomsdeltakelse i vår kommune	Jeg vet hvordan jeg kan få oversikt over behovene og livssituasjonen til våre lokale ungdommer  Jeg er kjent med mangfoldet i det lokale ungdomsmiljøet.	Jeg er kjent med hvordan andre jobber med å inkludere ungdom i beslutningsprosesser  Jeg kjenner til ulike modeller og teorier for ungdomsdeltakelse	Jeg kan grunnleggende prinsipper i prosjektledelse  Jeg vet om ulike tilkuddsordninger som fremmer ungdomsdeltakelse
<b>Ferdigheter</b>	Jeg oppfordrer offentlige ansatte og politikere til å inkludere ungdom når de skal ta beslutninger  Jeg mobiliserer og samarbeider med andre relevante aktører for å legge bedre til rette for ungdomsmedvirkning	Jeg støtter ungdommers rett og mulighet til å delta i beslutningsprosesser  Jeg ser på ungdom som likeverdige samarbeidspartnere, og bruker lidarspråk når jeg snakker med dem	Jeg kan gi og motta tilbakemeldinger og lære av feil  Jeg passer på at ungdomsmedvirkning er representert i planer og strategier vi utarbeider	Jeg deler erfaringer og resultater fra ungdomsmedvirkning med andre  Jeg bruker relevante digitale verktøy for å styrke ungdomsmedvirkningen
<b>Organisasjonsmiljø</b>	Politikere i kommunen vår anerkjenner og støtter ungdomsmedvirkning i politiske beslutninger  De ansatte i kommunen vår er støttet for og oppmuntret til å involvere ungdom i beslutningsprosesser	De lokale ungdommene og organisasjonene de representerer er klare for å i stand til å delta i beslutningsprosesser  Det finnes engasjerte og aktive ungdommer og ungdomsledere som tar del i våre beslutningsprosesser	Kommunen vår har vedtatt en kunnskapsbasert strategi for ungdomsmedvirkning  Kommunen vår har en stabilt struktur for hvordan vi skal sikre god ungdomsmedvirkning i ulike prosesser	Kommunen vår har de resursene som trengs for å inkludere ungdommer i beslutningsprosesser  Kommunen vår viser tydelig at vi tar ungdom på alvor



**DEMOCRACY RELOADING**  
— BECOME WITH US!

6

## Samling med ungdomsråd i Lister



- Ungdomsrådene brukes som ekspertgruppe og rådgiver i prosjektet
- Samling i RegionLab Lister fredag 3.3
- Diskuterte kompetansene,
  - hvilke er de viktigst for å oppnå målene,
  - hva er kommunene gode på,
  - hva er kommunene ikke så gode på
- Gode diskusjoner på tvers av ungdomsråd.



8 november 2023

7

## Samling med kommuner i Lister



- Gjennomført kurs med kommuner i Lister
  - Kommuneledelse og utvalgte ansatte
- Bakgrunn
  - Lover og forskrifter for medvirkning
- Kompetansekartet
- Øvelse i å se på hva kan vi og hva må vi jobbe med
- Hvordan bruke det digitale verktøyet
- Gjennomføre selv-evaluering



**DEMOCRACY RE-ACHING**

**LEARNING PLAN**

Review the results of your self-measurement.

WHAT COMPETENCIES DO YOU NEED TO DEVELOP?

WHICH ARE THE MOST IMPORTANT FOR YOUR SUCCESS?

HOW WOULD YOU LIKE TO CHANGE THESE COMPETENCIES?

WHAT HELP AND RESOURCES DO YOU NEED TO ENSURE YOUR SUCCESS?

WHEN DO YOU WANT TO START?

8 november 2023

8

## Planer fremover

- Etablere et samarbeid på tvers i Lister for ungdomsmedvirkning
  - Jobber med systematisk metodisk tilnærming
  - Lærer av hverandre
  - Møteplass
  - Fagsamling
- Koble på aktører på tvers av forvaltningsnivå:
  - Bufdir
  - Statsforvalter
  - Fylkeskommune
  - Kommuner i Lister

8. november 2023



# Statens hus – RegionLab Lister

Arnt Abrahamsen – avtroppende leder LIPR

31.10.2023

1

## Statens Hus – ideen om hva det kunne være for Lister-regionen

- Status 2020
- Vår region er svært «fattig» på statlige arbeidsplasser.
- Vi tappes av regionsentrene.
- 6 kommuner som hver for seg er små og kjemper om ressursene
- Konseptet Statens Hus virket spennende, og kanskje vi kunne få tilført kompetanse og arbeidsplasser?
  
- Kriterier:
  - Ikke et hus der eksisterende arbeidsplasser skulle samles
  - Tilføring av nye virksomheter!
  
- Ingen kamp om lokalisering.

8. november 2023

2



## RegionLab Lister – hva det er blitt og fremtiden

Et sted der mange ulike kompetanser og ressurser kan treffes og bidra til regionens vekst!

Kompetansefellesskap – her kan du søke hjelp og hjelpe andre!

Få Agdermiljøene ut i distriktene (fylkeskommune, SFAG +++)

Et arnested for nye fagmiljøer og etableringer

Og kanskje kan det bli utflyttinger av Statlige /Fylkeskommunale arbeidsplasser

En region som stadig knyttes tettere sammen!



# STATENS HUS NARVIK

Prosjektleder Gaute Skoglund

## STATENS HUS NARVIK



Kommunal- og  
distriktsdepartementet

### AKTIVE DELTAKERE:



UDI



Skatteetaten



Brønnøysundregistrene



UiT Norges arktiske universitet



POLITIET

### STØTTERESSURSER OG PROSJEKTLEDELSE:



Narvik kommunes næringsrådgivning



nrnf.no  
narvikregionen næringsforening



Norges arktiske  
studentsamskipnad



Statsforvalteren  
i Nordland



Nordland  
FYLKESKOMMUNE

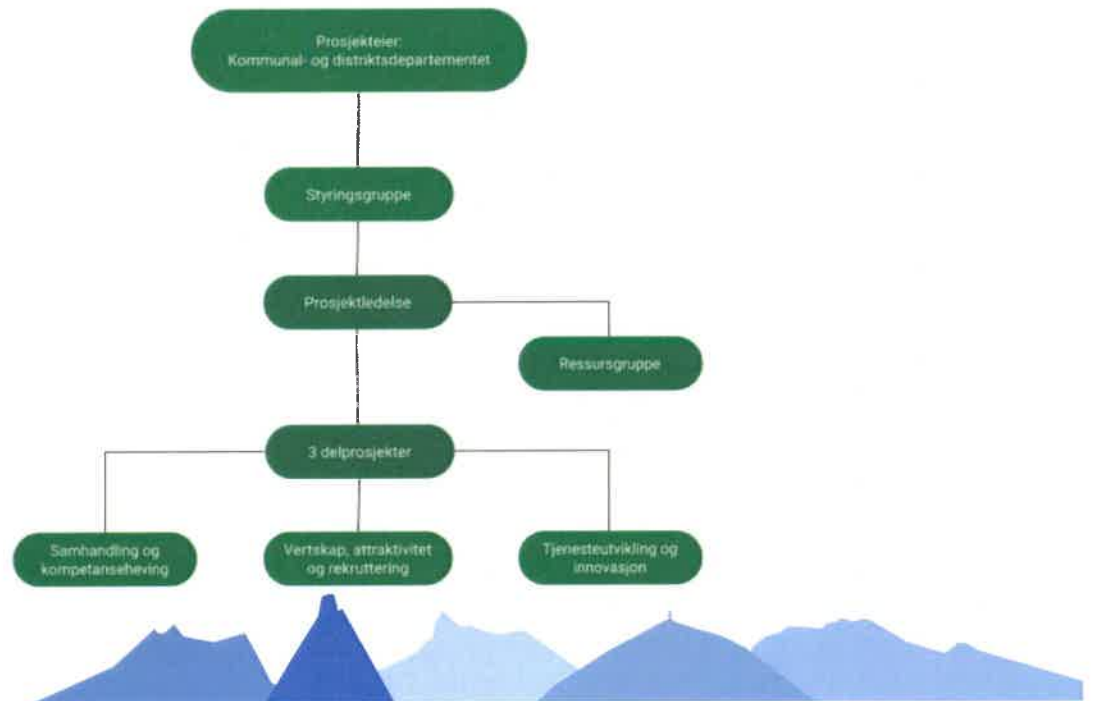


NARVIK  
KOMMUNE



NARVIK  
KOMMUNE

## ORGANISERING:

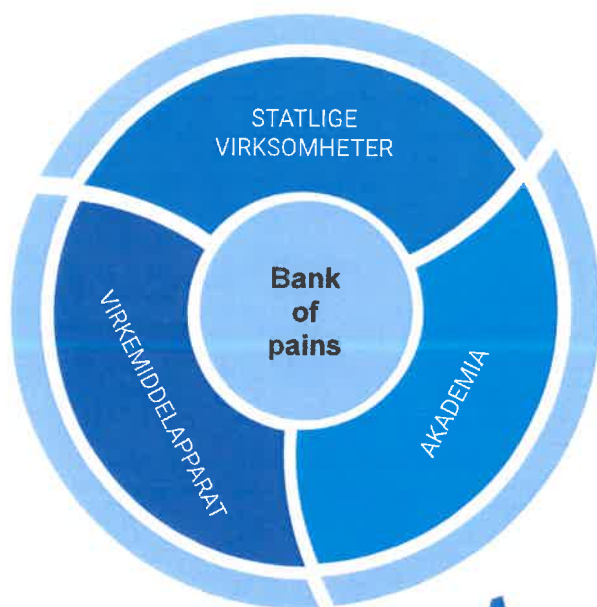


## Delprosjekt: Tjenesteutvikling og innovasjon

Tidligere definerte mål for delprosjektet:

- Piloten skal vurdere/ utrede verktøy og samarbeidsmodeller for utprøving av brukerorienterte løsninger.
- **Søke å utnytte teknologikunnskap og løsninger fra lokale utviklings- og forskningsmiljøer.**
- Statens Hus-piloten skal særlig se på brukerreisen og vurdere om det kan etableres en mulig service-/brugerfront for enkelte aktører lokalt.

## Elementer i nettverket for problemløsning



### Statlige virksomheter:

- Lokale virksomheter som bringer industrielle/teknologiske utfordringer inn i nettverket.

### Akademia:

- UiT campus Narvik
- Sintef

### Virkemiddelapparat:

- Grønn Plattform
- Enova
- Innovasjon Norge
- Næringssekskapet Futurum
- Gjenkjøpsavtaler, bla Forsvaret

## Noen nøkler til landingsfasen

- Synliggjøring av effekter og gevinster
- Sterk forankring blant stedlige ledere
- Justere aktiviteter i tråd med relevans og påviste effekter
- Ekstern forankring gjennom "gode hjelpere"!



## Piloten Statens hus Stad



1

## Korleis løyser vi oppdraget?



### Tenesteinnovasjon og utvikling

«Statens Hus» piloten i Stad har identifisert og testa ut område som kan effektiviserast og eigne seg for tenesteinnovasjon.



### Samlokalisering

«Statens Hus» piloten i Stad har kartlagt og vurdert gevinstar ved fysisk samlokalisering av utvalde statlege fagmiljø - og gjennomført aktuell samlokalisering.

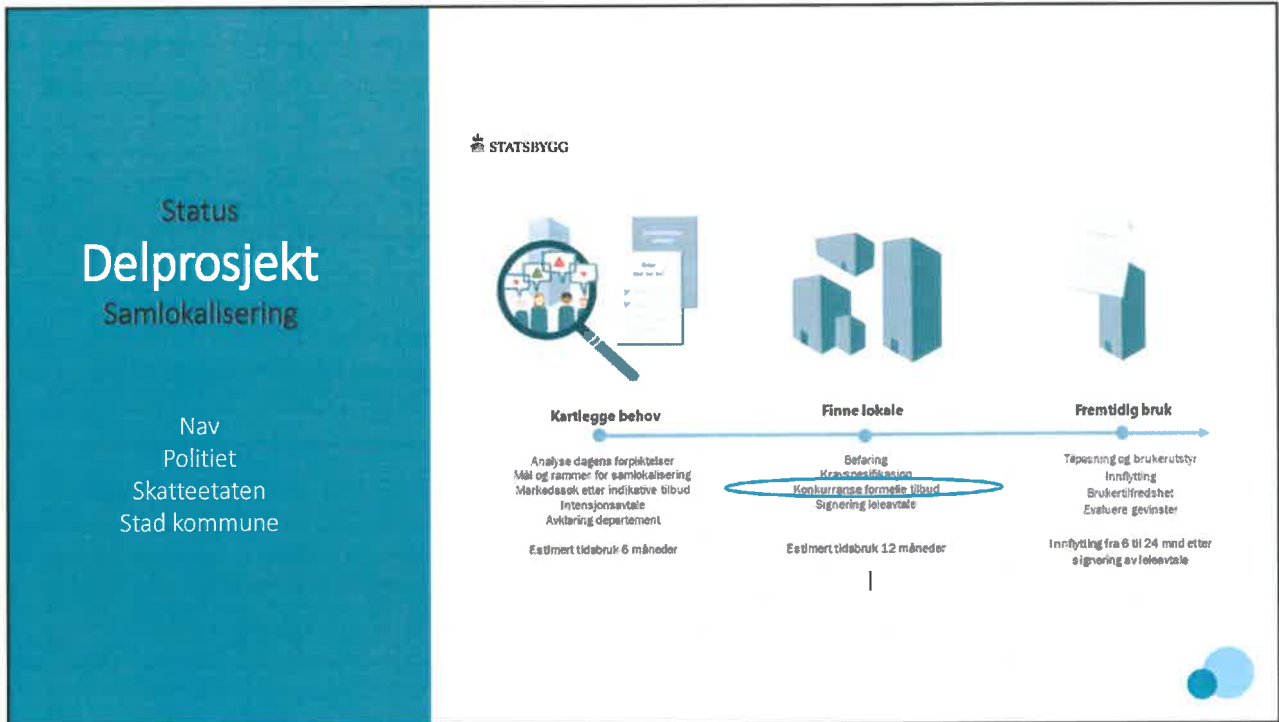


### Statens som utviklingsaktør og samarbeidspart

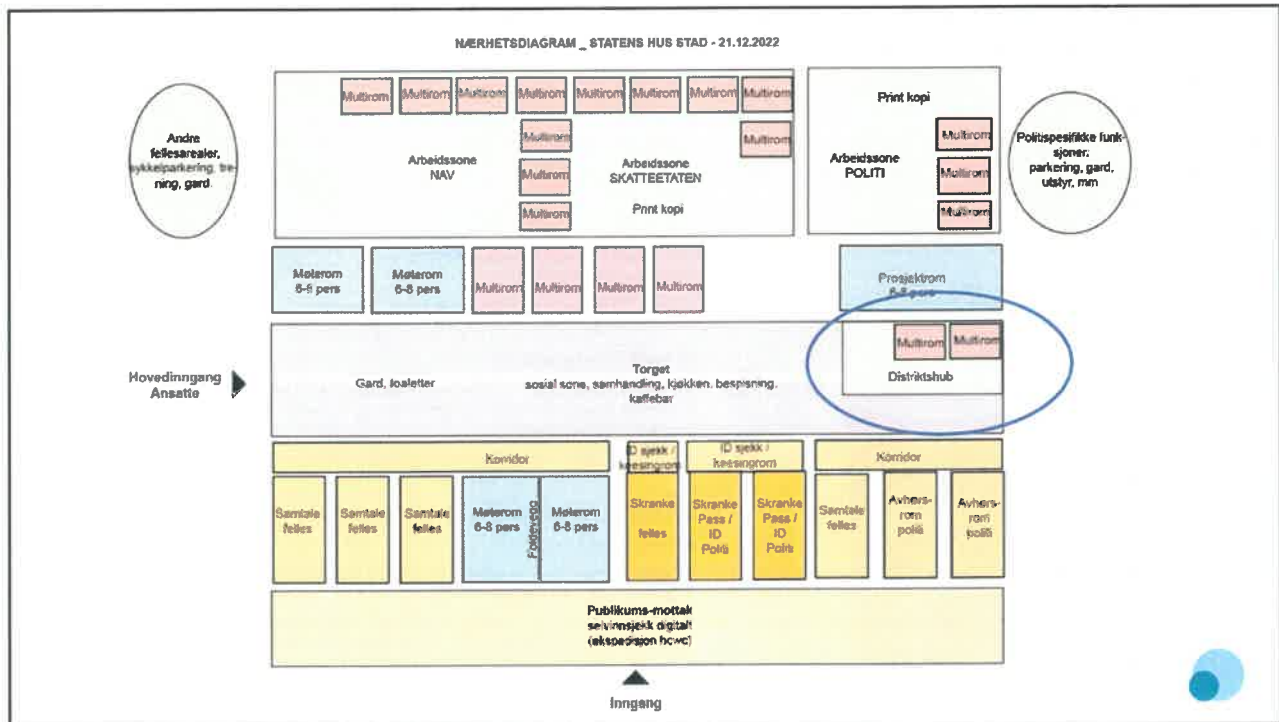
«Statens Hus» piloten i Stad har utvikla og testa ut ein modell for korleis aktørar på tvers av privat og offentlig sektor, og på ulike nivå, kan spele saman i ein mellombels, fleksibel tenketank og innovasjonsorgan for utvikling av ny (distrikts)politikk.



2



3



4

## Bakgrunn for møtet

Stad kommune invitert til eit møte «for å drøfte hvordan vi i fellesskap kan bidra til å styrke lokale fagmiljøer, og legge til rette for mer desentralisert arbeid i staten»

## Fellesføring i statlege tildelingsbrev

Semje om overordna føringar – korleis skal dette fungerer i praksis?

### 6.3 Virksomhetene skal vurdere mulighetene for desentralisert arbeid og tilrettelegge for dette der hvor det er formålstjenlig.

Politiet skal vurdere hvilke muligheter etaten har for økt bruk av desentralisert arbeid, med det formål å oppnå mer desentralisering av statlige arbeidsplasser og styrke lokale fagmiljøer, som kan gi distriktpolitisk gevinst. Dette vil være særskilt aktuelt i anledning utlysning av stillinger, men kan også være aktuelt for allerede ansatte som ønsker dette. Slikt desentralisert arbeid bør fortrinnsvis kombineres med mulighet til å tilhøre et lokalt kontorfellesskap hvor det er tilgjengelig. Dersom økt bruk av desentralisert arbeid ikke lar seg gjennomføre i virksomheten, skal dette grunnis særskilt. Eksempel på dette vil være dersom det medfører at virksomheten ikke kan levere godt på sine hovedoppgaver. Politiets ledelse har ansvar for å legge rammene rundt hvordan økt bruk av desentralisert arbeid skal gjennomføres i sin virksomhet etter drøfting med ansatte og deres organisasjoner. Dette må gjøres ut fra juridisk rammeverk, arbeidsfelt, oppgaver og kompetansebehov.

Politiet skal i årsrapporten redegjøre for sin vurdering av mulighetene for desentralisert arbeid, omfang og bruk av desentralisert arbeid i virksomheten og erfaringene med dette. Dersom virksomheten ikke har hatt økning i desentralisert arbeid eller dersom bruken har gått ned, skal det særskilt redegjøres for årsakene til dette. Departementene skal oppsummere rapportene fra sine virksomheter. Kommunal- og distriktsdepartementet skal på grunnlag av disse gjøre en samlet vurdering av erfaringer med slikt desentralisert arbeid i statlige virksomheter.

5

## Delprosjekt

«Staten som samarbeidspart og utviklingsaktør»

### Resultatmål

«Statens Hus» piloten i Stad har utvikla og testa ut ein modell for korleis aktørar på tvers av privat og offentlig sektor, og på ulike nivå, kan spele saman i ein mellombels, fleksibel "hub" / "tenketank" / "innovasjonsorgan" for utvikling av ny distriktpolitikk.

### Inspirasjon

Demografiutvalet peikar på at det er nødvendig med ei endring i prinsippa for korleis staten organiserer si verksemd i ein region. Utvalet meiner det må utarbeidast modellar for betre intern koordinering, rural eksponering og tilgjenge, som blir utvikla på «mikro-nivå» gjennom pilotering i ein distriktsregion.



6

# Distriktstenketanken FJORDSPENN / UNDRING

Eit organ for undring, kunnskapsdeling, meningsutveksling og pilotering av nye modellar for samstyring i offentleg forvaltning og utvikling av fornya distriktpolitikk

## AMBISJON

Utvikle og teste ut ein modell for korleis aktørar på tvers av privat og offentleg sektor, og på ulike nivå, kan spele saman i ein mellombels, fleksibel tenketank og innovasjonsorgan for utvikling av ny (distrikts)politikk

## KVEN

Kommunane/etatane  
Nordfjordrådet  
Fylkeskommunen  
Statsforvaltaren og KDD  
Næringslivet  
Innbyggjarane  
Akademia  
Generasjon Z

## NÅR

2022-2024

## KORLEIS #1

**Tema: Generasjon Z**  
Invitere Generasjon Z og næringslivet til undring og kunnskapsdeling om ulike nivå- og tankesett, bulevst og rettferdighet - HO og i framtid. Innovasjonsorgan (Kartemotiv/Innpost)

## #2

**Tema: Arealforvaltning**  
Organisere møtepunkt for kommune og Statsforvaltar. Teste ut nye måtar å arbeide med arealforvaltning.

## #3

**Tema: Samstyring / Smart ressursstyring**  
Utferdige samarbeidsnettverket for statleg styring av utferdige, beredning, lokalisering, oppfølging, digitalisering, kompetens og kompetensoppbygging i tillegg på tvers av kommunale / regionale nivåer

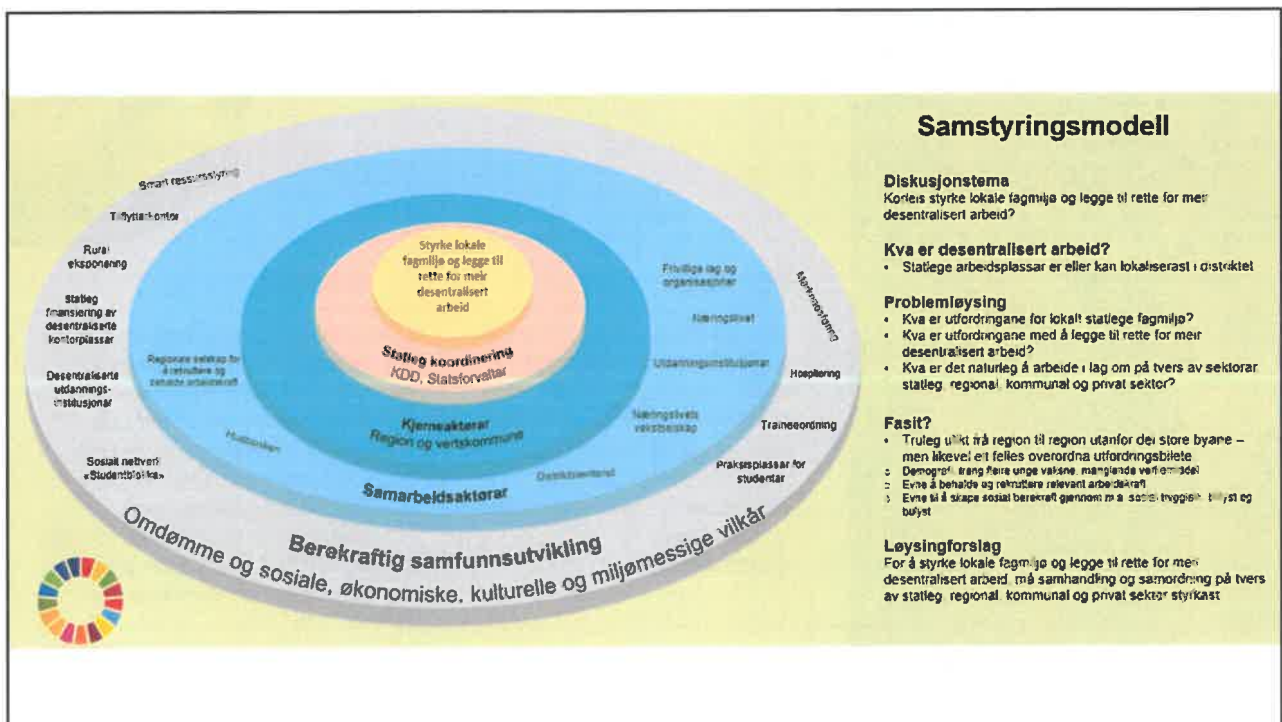
## #4

**Tema: Maktfordeling**  
Følgje opp og vere ein aktør inn i arbeid på tema som går føre seg i ulike fora, jf. spørsmål om behov for ei ny maktutgreiing i Noreg. Utfordre generalistkommuneprinsippet og normkrav på ulike fagområde?

Kommunikasjonsstrategi og -aktivitetar med hovudfokus mot nasjonale aktørar pol./adm.

Distriktstenketanken FJORDSPENN har mandat til å drive utviklingsarbeid innfor rammene av den nasjonale Statens Hus piloten, som vart oppretta som ein del av arbeidet med fornyinga av norsk distriktpolitikk

7



8



# Ser stor synergieffekt i Statens hus

Aktører som skal inn i Statens hus ser store muligheter for synergieffektar når Skatteetaten, NAV og Politiet blir samlokalisert.

Statens hus prosjektet på Nordfløen i regi av Statl kommune er ett av høydepunktene i samarbeid med et regjeringens sats på fornyings og nord utviklingspolitikk og gir en utvidet og integrert Nord. Det andre komponentet som er viktig er til å være på det er Østland, Nord og Trøndelag.

Målet med prosjektet er et tett og effektivt samarbeid mellom statlige aktører som samarbeider tett med kommuner og skifter utvare statlige tjenester på nye og eldre steder.

Planene skal utarbeides og tenes til samarbeid som kan bidra til effektivisering, tjenestestruktur og utvikling. En skal kartlegge og vurdere prosjektet ved å finne samarbeidsformer og nye samarbeids og tenes som samarbeid til å utarbeide av statlige arbeidsplasser, rekursutvalg, arbeidsvilkår og lønns- og beting- og samarbeidsforhold.

**Slutten av 2024**  
Førstnevnte er et prosjekt som i perioden oktober 2020 til januar 2021, med Statl kommune ved administrerende kommunedirektør Knut Arne Sand som prosjektleder. Deltakere var Østland, NAV Nordfløen, Nord politiet, Østlanddirektøren, Skatteetaten, Skatteforvaltningen, Statens vegvesen, Statl fylkeskommune i Verdal, Verdal fylkeskommune og Statl kommune. Det blir i tillegg være deltaker i lokal arbeidsgruppe for å bli innspil på 20 lokale satsinger.

Statens hus blir bygget på Østlandfløen i tillegg er det en samarbeidsforhold.

Statens hus blir bygget på Østlandfløen i tillegg er det en samarbeidsforhold.

Statens hus blir bygget på Østlandfløen i tillegg er det en samarbeidsforhold.

Statens hus blir bygget på Østlandfløen i tillegg er det en samarbeidsforhold.

Statens hus blir bygget på Østlandfløen i tillegg er det en samarbeidsforhold.

Statens hus blir bygget på Østlandfløen i tillegg er det en samarbeidsforhold.

Statens hus blir bygget på Østlandfløen i tillegg er det en samarbeidsforhold.

Statens hus blir bygget på Østlandfløen i tillegg er det en samarbeidsforhold.

Statens hus blir bygget på Østlandfløen i tillegg er det en samarbeidsforhold.

Statens hus blir bygget på Østlandfløen i tillegg er det en samarbeidsforhold.

Statens hus blir bygget på Østlandfløen i tillegg er det en samarbeidsforhold.

Statens hus blir bygget på Østlandfløen i tillegg er det en samarbeidsforhold.

Statens hus blir bygget på Østlandfløen i tillegg er det en samarbeidsforhold.

Statens hus blir bygget på Østlandfløen i tillegg er det en samarbeidsforhold.

Statens hus blir bygget på Østlandfløen i tillegg er det en samarbeidsforhold.

Statens hus blir bygget på Østlandfløen i tillegg er det en samarbeidsforhold.

Statens hus blir bygget på Østlandfløen i tillegg er det en samarbeidsforhold.

Statens hus blir bygget på Østlandfløen i tillegg er det en samarbeidsforhold.

Statens hus blir bygget på Østlandfløen i tillegg er det en samarbeidsforhold.

Statens hus blir bygget på Østlandfløen i tillegg er det en samarbeidsforhold.

Statens hus blir bygget på Østlandfløen i tillegg er det en samarbeidsforhold.

Statens hus blir bygget på Østlandfløen i tillegg er det en samarbeidsforhold.

Statens hus blir bygget på Østlandfløen i tillegg er det en samarbeidsforhold.

Statens hus blir bygget på Østlandfløen i tillegg er det en samarbeidsforhold.

Statens hus blir bygget på Østlandfløen i tillegg er det en samarbeidsforhold.

Statens hus blir bygget på Østlandfløen i tillegg er det en samarbeidsforhold.

Statens hus blir bygget på Østlandfløen i tillegg er det en samarbeidsforhold.

Statens hus blir bygget på Østlandfløen i tillegg er det en samarbeidsforhold.

Statens hus blir bygget på Østlandfløen i tillegg er det en samarbeidsforhold.

Statens hus blir bygget på Østlandfløen i tillegg er det en samarbeidsforhold.

Statens hus blir bygget på Østlandfløen i tillegg er det en samarbeidsforhold.

Statens hus blir bygget på Østlandfløen i tillegg er det en samarbeidsforhold.

Statens hus blir bygget på Østlandfløen i tillegg er det en samarbeidsforhold.

Statens hus blir bygget på Østlandfløen i tillegg er det en samarbeidsforhold.

Statens hus blir bygget på Østlandfløen i tillegg er det en samarbeidsforhold.

Statens hus blir bygget på Østlandfløen i tillegg er det en samarbeidsforhold.

Statens hus blir bygget på Østlandfløen i tillegg er det en samarbeidsforhold.

2023, og at etaten flytter inn i slutten av 2024. Bortsett på et fortløpende til Statlbygg er dette resultatet.

**Samarbeids arbeid**

I tillegg er samarbeidsarbeid som er 20 personer i prosjektet som er et av høydepunktene i samarbeid med et regjeringens sats på fornyings og nord utviklingspolitikk og gir en utvidet og integrert Nord. Det andre komponentet som er viktig er til å være på det er Østland, Nord og Trøndelag.

Målet med prosjektet er et tett og effektivt samarbeid mellom statlige aktører som samarbeider tett med kommuner og skifter utvare statlige tjenester på nye og eldre steder.

Planene skal utarbeides og tenes til samarbeid som kan bidra til effektivisering, tjenestestruktur og utvikling. En skal kartlegge og vurdere prosjektet ved å finne samarbeidsformer og nye samarbeids og tenes som samarbeid til å utarbeide av statlige arbeidsplasser, rekursutvalg, arbeidsvilkår og lønns- og beting- og samarbeidsforhold.

**Slutten av 2024**  
Førstnevnte er et prosjekt som i perioden oktober 2020 til januar 2021, med Statl kommune ved administrerende kommunedirektør Knut Arne Sand som prosjektleder. Deltakere var Østland, NAV Nordfløen, Nord politiet, Østlanddirektøren, Skatteetaten, Skatteforvaltningen, Statens vegvesen, Statl fylkeskommune i Verdal, Verdal fylkeskommune og Statl kommune. Det blir i tillegg være deltaker i lokal arbeidsgruppe for å bli innspil på 20 lokale satsinger.

Statens hus blir bygget på Østlandfløen i tillegg er det en samarbeidsforhold.

Statens hus blir bygget på Østlandfløen i tillegg er det en samarbeidsforhold.

Statens hus blir bygget på Østlandfløen i tillegg er det en samarbeidsforhold.

Statens hus blir bygget på Østlandfløen i tillegg er det en samarbeidsforhold.

Statens hus blir bygget på Østlandfløen i tillegg er det en samarbeidsforhold.

Statens hus blir bygget på Østlandfløen i tillegg er det en samarbeidsforhold.

Statens hus blir bygget på Østlandfløen i tillegg er det en samarbeidsforhold.

Statens hus blir bygget på Østlandfløen i tillegg er det en samarbeidsforhold.

Statens hus blir bygget på Østlandfløen i tillegg er det en samarbeidsforhold.

Statens hus blir bygget på Østlandfløen i tillegg er det en samarbeidsforhold.

Statens hus blir bygget på Østlandfløen i tillegg er det en samarbeidsforhold.

Statens hus blir bygget på Østlandfløen i tillegg er det en samarbeidsforhold.

Statens hus blir bygget på Østlandfløen i tillegg er det en samarbeidsforhold.

Statens hus blir bygget på Østlandfløen i tillegg er det en samarbeidsforhold.

Statens hus blir bygget på Østlandfløen i tillegg er det en samarbeidsforhold.

Statens hus blir bygget på Østlandfløen i tillegg er det en samarbeidsforhold.

Statens hus blir bygget på Østlandfløen i tillegg er det en samarbeidsforhold.

Statens hus blir bygget på Østlandfløen i tillegg er det en samarbeidsforhold.

Statens hus blir bygget på Østlandfløen i tillegg er det en samarbeidsforhold.

Statens hus blir bygget på Østlandfløen i tillegg er det en samarbeidsforhold.

Statens hus blir bygget på Østlandfløen i tillegg er det en samarbeidsforhold.

Statens hus blir bygget på Østlandfløen i tillegg er det en samarbeidsforhold.

Statens hus blir bygget på Østlandfløen i tillegg er det en samarbeidsforhold.

Statens hus blir bygget på Østlandfløen i tillegg er det en samarbeidsforhold.

Statens hus blir bygget på Østlandfløen i tillegg er det en samarbeidsforhold.

Statens hus blir bygget på Østlandfløen i tillegg er det en samarbeidsforhold.

Statens hus blir bygget på Østlandfløen i tillegg er det en samarbeidsforhold.

Statens hus blir bygget på Østlandfløen i tillegg er det en samarbeidsforhold.

Statens hus blir bygget på Østlandfløen i tillegg er det en samarbeidsforhold.

Statens hus blir bygget på Østlandfløen i tillegg er det en samarbeidsforhold.

Statens hus blir bygget på Østlandfløen i tillegg er det en samarbeidsforhold.

Statens hus blir bygget på Østlandfløen i tillegg er det en samarbeidsforhold.

Statens hus blir bygget på Østlandfløen i tillegg er det en samarbeidsforhold.

Statens hus blir bygget på Østlandfløen i tillegg er det en samarbeidsforhold.

Statens hus blir bygget på Østlandfløen i tillegg er det en samarbeidsforhold.

Statens hus blir bygget på Østlandfløen i tillegg er det en samarbeidsforhold.

Statens hus blir bygget på Østlandfløen i tillegg er det en samarbeidsforhold.

Statens hus blir bygget på Østlandfløen i tillegg er det en samarbeidsforhold.



Statens hus blir bygget på Østlandfløen i tillegg er det en samarbeidsforhold.

Statens hus blir bygget på Østlandfløen i tillegg er det en samarbeidsforhold.



Statens hus blir bygget på Østlandfløen i tillegg er det en samarbeidsforhold.



Kommunal- og distriktsdepartementet

# Pilot Statens hus Nasjonale mål

Lise Hauge, KDD  
Lyngdal, 1. november 2023

1

## Prop 1 S KMD (2020-2021)

- Mål for ordningen
  - Bidra til å styrke samarbeidet i kompetanseklynger og eventuelt samlokalisere mindre enheter av statlige etater i samme bo- og arbeidsmarkedsregion
  - Styrke det samlede faglige, offentlige kompetansemiljøet i regionen, og gjøre det lettere å beholde og rekruttere kompetanse i de statlige etatene som finnes på pilotstedene.
  - Gi kunnskap som grunnlag for videre utvikling av lokaliseringspolitik for mindre steder.



Foto: Anne Lise Nordheim



2

## Konkret arbeid i piloten – viktige spørsmål

- Samarbeid og samlokalisering mellom deltakerne?
- Styrkes kompetansemiljøet?
- Lettere å beholde og rekruttere kompetanse i de statlige etatene?
- Kunnskap som grunnlag for videre utvikling av lokaliseringspolitikk for mindre steder:
  - Konkret prioritering i den enkelte pilot?
  - Resultater og utfordringer?



Foto: Lise Hauge

3

## Oxfords delrapport: Uklar forbindelse til de nasjonale målene

Varierende forbindelsen til de nasjonale målene:

«Mange av delprosjektene berører målet om styrket samarbeid i kompetanseklynger, og kompetanseklynger kan i seg selv lette rekrutteringen til statlige etater på mindre steder. Likevel opplever vi at pilotene som helhet i begrenset grad bidrar til kunnskap som gir grunnlag for videre utvikling av lokaliseringspolitikk for mindre steder. Dette er et område som pilotene bør prioritere framover.

Et grep som kan tas her er å arrangere en workshop-serie mellom de ulike pilotene med nasjonal politikkutvikling som agenda og målsetting»



4

## Innovasjon Norge, omstilling: Hva etter omstillingsperioden – mål og ambisjoner

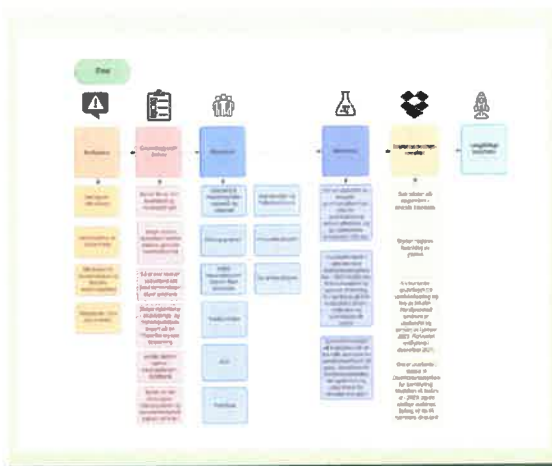


- Ambisjon om at omstillingsprogrammer skal få en videreføring etter programavslutning - opparbeidet kompetanse, inkludert utviklet metodikk og arbeidsform blir ivare tatt i ordinær drift.
- Anbefaler igangsettes senest to år før programavslutning. Innovasjon Norges verktøykasse for omstillingsprogrammer: «Videreføring etter omstillingsarbeid»
- Organisering, finansiering og forankring av utviklingsarbeidet - bygger videre på kompetansen som er etablert gjennom omstillingsarbeidet.
- NB! Det er kommunens politikere og administrasjon som har ansvaret for videreføring etter omstillingsarbeidet. Videreføringen må skje i nært samarbeid med virkemiddelaktører og det lokale næringslivet.

## Refleksjoner: hvordan når vi nasjonale mål?

- Målene i pilot Statens hus er vide. Konkretisering må skje lokalt.
- Kunnskap er avhengig av lokale resultater og erfaringer, og erfaringer på tvers av pilotene.
- Kunnskap om hva som gir resultater – og om hva som hemmer resultatoppnåelse.
- Piloter pløyer ny mark. Så langt fra daglig drift som vi kommer.
- Mer komplisert å gjennomføre enn å planlegge.
- Obs faser i arbeidet:
  - Forming, storming, performing.
  - Åpne og lukke – og vite hva vi gjør når.
- Deling av kunnskap og erfaring mellom pilotene stimulerer til utvikling, resultater og kunnskap.

## Spør av resultater

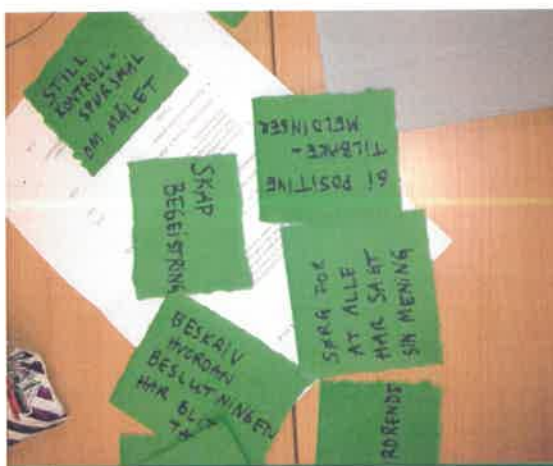


- Virkningskjedene:
  - Klare problemer som trenger en løsning?
  - Aktiviteter og resultater: hvor langt ut til høyre kommer vi?
- Konkrete erfaringer og resultater så langt, bl a:
  - Samlokalisering i Stad
  - Kontorfellesskap i Lyngdal
  - Rekruttering i Narvik
  - Samarbeid om utredninger i Orkland

7

## Oppnå resultater i tråd med mål

- Spiss arbeidet, vekt på merverdi.
- Hva skal videreføres etter pilotperioden?
- Hva skal være annerledes enn før pilot Statens hus?
- Etatenes deltakelse:
  - Mål som er nyttige.
  - Konkretisering i samarbeid.
  - Effektiv ressursbruk i samarbeidet.
- Forankring av landing og videreføring
  - I egen organisasjons ledelse, administrativt og politisk.
- Resultatrapport fra styringsgruppene 31. desember 2023: brev 1. juni 2022



8

## Aktuelle endringer i 2024?



- Workshops mellom styringsgruppelødere, prosjektledere, Oxford og KDD? Tema: landing og videreføringsplan
- Mer involvering av etatene? Annen type involvering? Hva ønsker dere?
- Ledermøte i enkeltpiloter, mellom kommune, etater, fylkeskommune og statsforvalter?
- Kaffemøter med enkeltetater / -deltakere i alle pilotene? Om tema som er viktig for dere?
- Mer samarbeid mellom alle prosjektlederne.
- Annet?

