



Barne- og likestillingsdepartementet
Forbruker-, rettighets og likestillingsavdelingen
Postboks 8036 Dep
0030 Oslo

Att: Siri Line Helseth

Oslo, 12. mai 2016

Vår ref.:

Deres ref.:

Saksansvarlig advokat:
Knut Ekern

Presisering i rapport - Utredning av håndhevingsapparatet på likestillings- og ikke-diskrimineringsområdet

Vi blitt oppmerksom på at rapporten kan oppfattes som uklar hva gjelder prosjektgruppens forståelse av aktivitetsplikten plassering i en ny organisasjonsmodell. I dette brev vil vi derfor presisere våre synspunkter i rapporten.

Konklusjonen først: Det er ikke et forslag fra prosjektgruppen som utarbeidet rapporten at arbeidet med å sikre oppfyllelse av aktivitetsplikten skal fjernes fra Ombudets myndighet. Dette anses som hjemmehørende blant pådriveroppgavene til et ombud.

Kilden til misforståelse er følgende punkter i rapporten:

- Sammendraget side 7, det foreslås at Bufdir bør kunne utøve «veiledning med arbeidsgivers aktivitetsplikt».
- Rapporten side 58-63, kapittel 6.2 «Styrke Bufdir som fagdirektorat for likestilling og diskriminering – overføring av oppgaver fra LDO». I dette kapittelet beskrives hvilke oppgaver som kan tillegges direktoratet. I den teksten står det ikke spesifikt at Bufdir skal overta alt arbeid med aktivitetsplikten. I Tabell 6, nederst på side 62 fremgår heller ikke at aktivitetsplikten er en av oppgavene tillagt Bufdir, men øverst på side 63 er det angitt: «For å ivareta oppgaven om å gi veiledning med aktivitetsplikten vil det være behov for»
- Figur 7 beskriver ombudets oppgaver, der står ikke aktivitetsplikten spesifikt nevnt, men vi anser det for dekket av kulepunkt nr. 2 under veiviseravdelingens oppgaver.

Vi ser at vi kunne presisert ytterligere at aktivitetsplikten fortsatt skal ligge til ombudets oppgaver. Det vi har forsøkt å få frem er at under en ny modell så forutsettes det synergi-effekter der Ombudet i sitt pådriverarbeid med aktivitetsplikten også kan inngå dialog med Bufdir der relevant informasjonsmateriell eller kampanjer kan utarbeides i samarbeid med Bufdir. For å fremme likestilling er det en naturlig del at Bufdir med store nettverk ut til mange offentlige instanser og arbeidsgivere også kan yte veiledning om arbeid for å oppfylle aktivitetsplikten. Bufdir bør etter vår oppfatning kunne veilede om aktivitetsplikten gjennom utarbeidelse av rundskriv og liknende materiell.



Med vennlig hilsen
Advokatfirmaet PricewaterhouseCoopers AS

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Helga Aune', is written over the printed name and title.

Helga Aune, Ph.d.
Advokat, direktør
helga.aune@no.pwc.com
T: 95260557

Saksansvarlig advokat: Knut Ekern