



**Nye stat/kommune-samarbeid sammen mot
ungt utenforskap og demografiutfordringer i
næringskommunen Orkland**

Pilotsamling i Oslo 31.1.2022

Styringsgruppe Statens Hus Orkland

- Orkland Kommune v/kommunedirektør Ingvill Kvernmo og ordfører Oddbjørn Bang
- Statsforvalteren v/assisterende statsforvalter Øystein Johannesen
- Fylkeskommunen v/ spesialrådgiver plan og næring Roar Pedersen
- Politiet: Lensmann Tor Kristian Haugan (lokal representant) og seksjonssjef Ole Johannes Hindenes
- Skatt: Underdirektør Kristin Onsøien Mellingsæter (lokal representant) og stabssjef virksomhetsstyring Karl Petter Haugen
- NAV: Leder NAV Orkland Liv A. Bagøien Lamvik (lokal representant) og avdelingsdirektør eiendom Ann-Christin Fredriksen
- BUFDIR: Fagdirektør Ove Bråthen

Delprosjekter og mål angitt i forprosjektet (mars 2021)

Delprosjekt 1-4:

- **Samarbeid**
Målet er å øke samarbeidet mellom de statlige etatene i Orkland og kommunen for å skape bedre tjenester til innbyggerne.
- **Tjenesteforbedring og offentlig innovasjon**
Basert på delprosjektet *Samarbeid* er målet å jobbe frem nye måter å produsere tjenester på og skape sømløse tjenester mellom etatene for brukerne.
- **Attraktivitet**
Målet er å styrke den statlige tilstedeværelsen i Orkland, som en av innsatsfaktorene i å gjøre regionen mer attraktiv og prøve ut/utvikle metoder for desentralisering av statlige arbeidsplasser.
- **Samlokalisering**
Målet er å utrede muligheter og gevinster for samlokalisering mellom utvalgte statlige etater i Orkland og kommunen.



Orklandspiloten - halvveisrapport (des 2022)

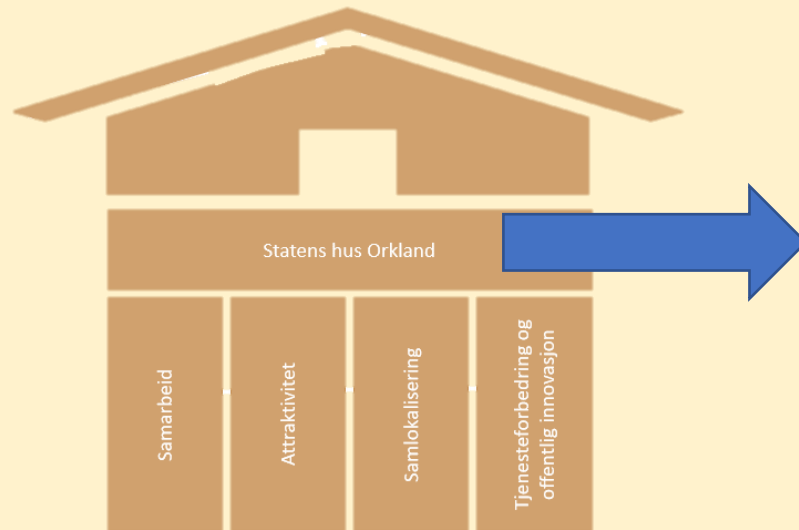
To spor

- 1) Samarbeid mot ungt utenforskap – programsatsning i Orkland Kommune
- 2) Attraktivitet – planlagt næringsvekst i Orkland krever forsterket samarbeid på alle plan – også kommune/stat. Kan næringsvekst være en drivkraft for forsterking av attraktive steder og kompetansemiljø?



Delprosjekt 1: Samarbeid

Kobling til pågående prosjekter og satsninger i kommunen: Utenforskapsprogrammet



Prosjekt 1 Utfordringsbilde og tiltak

Prosjekt 2 Inkluderende oppvekstmiljø

Prosjekt 3 Praktiskretting av skole og barnehage, samarbeid næringsliv

Prosjekt 4 Styrke fraværarbeidet i skolen

Prosjekt 5 Arbeid og inkludering

Prosjekt 6 Fra leie til eie, hvordan benytte virkemiddelapparatet for felles måloppnåelse

Program for folkehelsearbeid i Trøndelag 2017 - 2023



Om Folkehelseprogrammet

Folkehelseprogrammet er et utviklingsarbeid som skal bidra til en langsiktig styrking av kommunenes og befolkningens helse og livskvalitet. Barn og unge, psykisk helse og rusforebygging er viktige stikkord.

Chat >

Utenforskap – et felles utfordringsbilde for Orklandssamfunnet

Utenforskapsprogrammet er en programsatsning i Orkland kommune, på tvers av kommunens fagområder og rettet mot barn og unge fra 0-24 år. Bakgrunn:

- Høy andel uføre i Orkland – 4,7 % mot 2,8 på landsbasis
- Lavere andel som gjennomfører videregående skole på normert tid
- Næringslivet trenger faglært arbeidskraft
- Samfunnet trenger at flere unge gjennomfører utdanningen sin på normert tid
- Vi trenger at flere mestrer livet sitt
- Felles utfordringsbilde – tverrfaglig koordinert innsats





Utenforskap i skolen

Mobbing

Barn med psykiske og fysiske helseutfordringer (adferdsvansker, lærevansker, funksjonsnedsettelse)

Barn i familier med lav sosioøkonomisk status.

Utenforskap i arbeidslivet

Voksne uten fullført videregående skole

Voksne med psykiske helseutfordringer
Voksne med fysiske/psykiske funksjonsnedsettelse.

Kulturelle/etniske minoriteter språk)

Sosialt utenforskap

Økonomi: familier med lav inntekt

Kulturelle/etniske minoriteter (språk)

Voksne som er utenfor skole og arbeidsliv (uføre, pensjonister osv.)

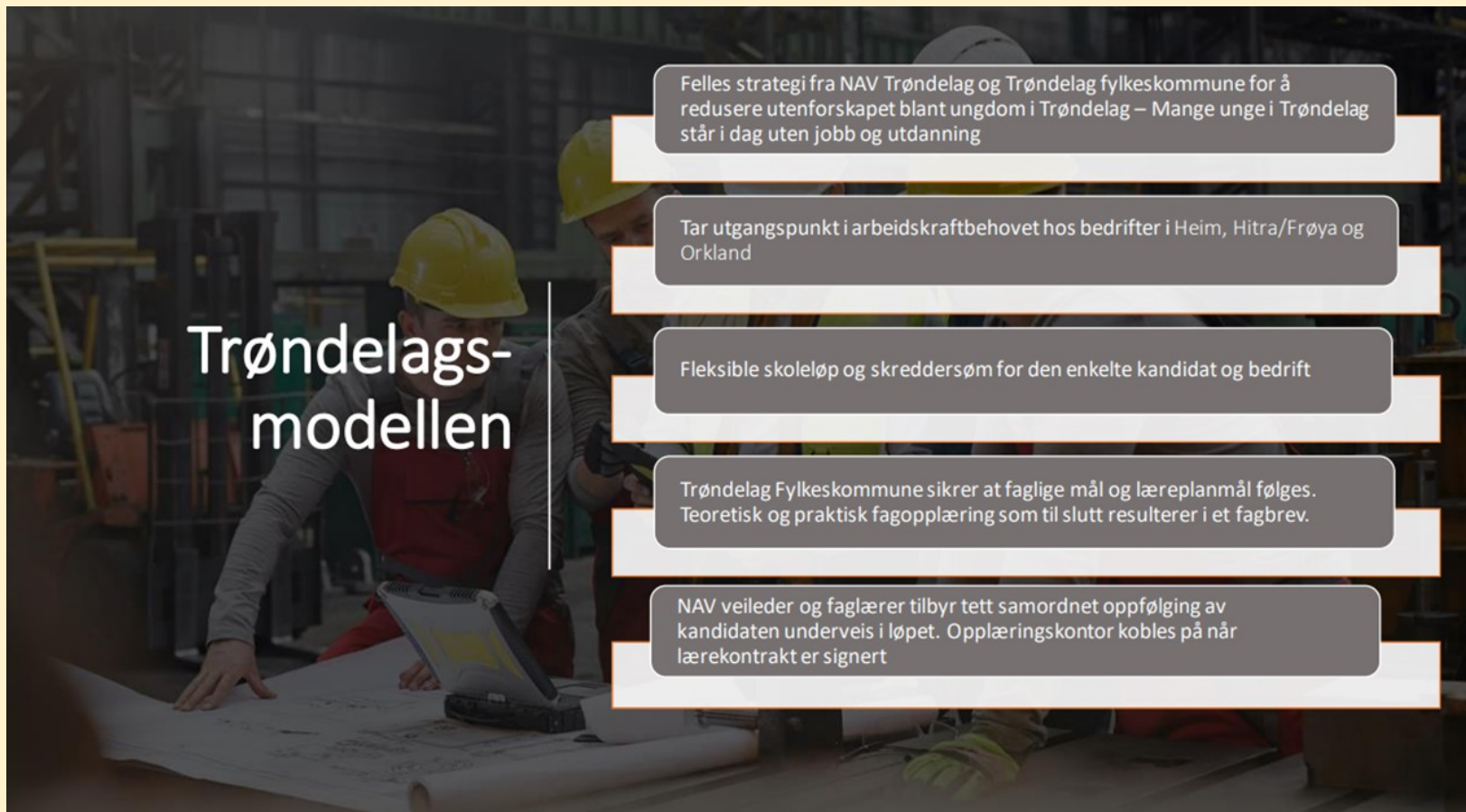
Barn og unge med psykiske vansker, rus eller adferdsvansker, unge lovbrøyttere

Økonomisk utenforskap

Barn og voksne i familier med lav sosioøkonomisk status

Mennesker uten videregående opplæring

Eksempel på prosjekt under Utenforskapsprogrammet



The infographic features a background image of two construction workers in hard hats and safety vests looking at blueprints on a table. The title 'Trøndelagsmodellen' is written in large white text on the left. Five grey callout boxes with white text are arranged vertically on the right side of the image.

Trøndelagsmodellen

- Felles strategi fra NAV Trøndelag og Trøndelag fylkeskommune for å redusere utenforskapet blant ungdom i Trøndelag – Mange unge i Trøndelag står i dag uten jobb og utdanning
- Tar utgangspunkt i arbeidskraftbehovet hos bedrifter i Heim, Hitra/Frøya og Orkland
- Fleksible skoleløp og skreddersøm for den enkelte kandidat og bedrift
- Trøndelag Fylkeskommune sikrer at faglige mål og læreplanmål følges. Teoretisk og praktisk fagopplæring som til slutt resulterer i et fagbrev.
- NAV veileder og faglærer tilbyr tett samordnet oppfølging av kandidaten underveis i løpet. Opplæringskontor kobles på når lærekontrakt er signert

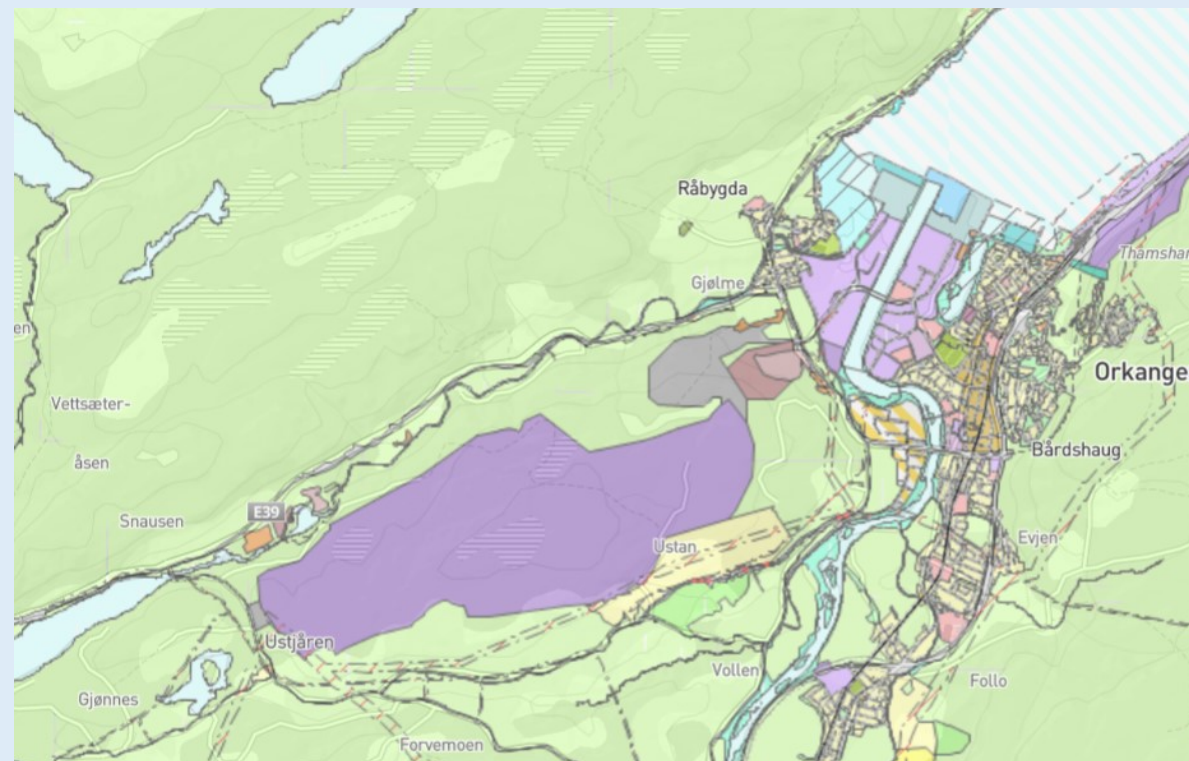
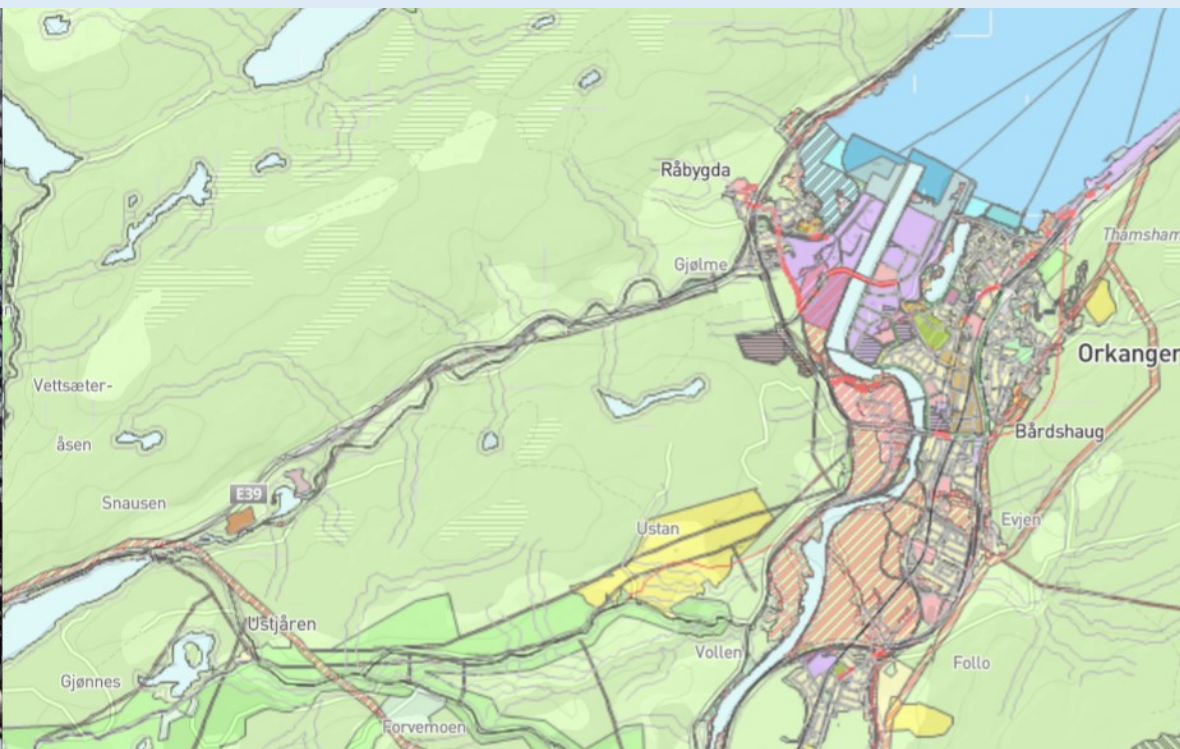
Utenforskap i Orkland

1. Å tilhøre en kulturell minoritet eller ha språklige utfordringer: 9,3 % i vår kommune, få i høyrisiko (familier med bakgrunn fra midtøsten) (15,1 % i landet)
2. Manglende deltakelse i utdanning eller arbeid; **4,7 % unge uføre** i vår kommune (2,8 % i landet). **65,5 % fullfører vgs i vår kommune** (75,3 % i landet)
3. Helse: ulike former for funksjonshemming, sykdom eller risikoadferd; 16 % unge oppgir psykiske helseplager – som i landet for øvrig.
4. Sosiale forskjeller/ lav inntekt/bolig; lav medianinntekt i vår kommune, men færre i lavinntekt

Delprosjekt 3 - Attraktivitet

- Attraktivitet: Vekst i næringslivet – kan det forsterke stedets attraktivitet? Vekst utløser behov, hvordan kan dette håndteres av et forsterket kommune-stat samarbeid. Kan det i tur gi grunnlag for nye statlige arbeidsplasser lokalt?
- Fagdag for næringslivet gjennomført i juni
 - Lokalt næringsliv (større bedrifter og næringsforeninger), regionråd mm, fylkeskommunen
 - Felles forståelse av fremtidig arbeidsliv med næringslivet
 - Samarbeid om SWOT
 - Statistikk og utviklingstrekk, eksterne forelesere (Sliper fra Fylkeskommunen i Trøndelag og Knut Vareide fra Telemarksforskning)
- Oppfølging gjennom scenarioanalyse – Tre scenario for "fremtidsOrkland".
 - Menon Economics AS utfører analysen

Delprosjekt 3: Attraktivitet



Kommuneplan på høring – nytt næringsområde på 6000 daa

Elinor



MN24

Bygger gigantisk fabrikk i Trøndelag - vil trenge 2500 ansatte

Sør-Trøndelag
Søndre Trondhjems Amtstidende

avisa-st.no

Benjamin
blir RBK-
spiller
søe 21



**2500 arbeidsplasser
til Orkland**



Foto: Geir Mogen

Utarbeide 3 ulike scenario basert på planene om næringsutvikling



0-ALTERNATIVITET: SIKKER VEKST (VI TROR IKKE PÅ NULLVEKST)



MIDDEL-ALTERNATIVET: NOE (MEN IKKE ALLE) AV PLANENE OM NÆRINGSETABLERINGER SLÅR TIL



JACKPOT ALTERNATIVET: ALT, PLUSS NOE VI IKKE VET, SLÅR TIL.

Scenarioutredning

Oppdragsbeskrivelse:

- 1) Å bygge tre fremtidsscenario for Orkland Kommune, med utgangspunkt i ulike alternativer for vekst i næringslivet.
- 2) Å gjennomføre en scenarioanalyse som drøfter hvilke samfunnskONSEKVENSER som følger av næringsutviklingen, for eksempel når det gjelder infrastruktur og boligstruktur men også helse- og omsorgstjenester, skole og andre kommunale tjenester. Analysen skal gi et grunnlag for videre kommunal planlegging etter plan- og bygningsloven og annet lovverk.
- 3) Å se på om en gjennom å stimulere til økt vekst innen næringslivet kan forsterke stedets attraktivitet både som bosted, for besøk og for næringslivet. En slik vekst kan utløse en del behov, hvordan kan et forsterket kommune-stat samarbeid bidra til å håndtere dette (og kan det legge grunnlaget for utvikling av statlige arbeidsplasser)?
- 4) Målet er at utredningen skal gi beslutningstakerne et bedre kunnskapsgrunnlag om hvordan kommunen og regionen må rigge seg for framtida.

Andre batterihistorier: Freyr, Northvolt, Morrows, Britishvolt



RAPPORT
RINGVIRKNINGER OG SAMFUNNSEFFEKTER
AV FREYRS ETABLERING I MO I RANA



MENON-PUBLIKASJON NR. 111/2021

Av Even Winje, Øyvind Vennerød, Per Fredrik F. Johnsen, Leo A Grünfeld, Maja Olderskog Albertsen og Jonas Enraia



ORKLAND
KOMMUNE

Britishvolt: UK battery start-up collapses into administration

17 January · Comments



BRITISHVOLT



Skellefteå växer som aldrig förr

Det som sker här just nu är unikt och du har garanterat märkt av utvecklingen på många håll.

Svensk batterifabrikk sliter med rekrutteringen

I Sverige sier Northvolt-sjef Peter Carlsson at det er utfordrende å finne kvalifiserte personer til batterifabrikkene. De norske batterisjefene er imidlertid ikke bekymret.

Publisert 24. jan. 2023 kl. 18:49

Lesetid: 4 minutter



Delprosjekt 3: Attraktivitet

Videre arbeid i piloten

- Konsolidering av delprosjektene (jf. rapport resultatoppfølging
 - Utenforskinsprogrammet og Attraktivitet/Scenario Orkland
- Tiltak for å nå målene satt for piloten i Orkland – og for piloten overordnet
 - Delprosjekt i Utenforskinsprogrammet innebærer økt samarbeid mellom offentlige etater
 - Scenarioutredning med utgangspunkt i næringsvekst vil belyse behov for forsterket kommune/stat-samarbeid.
 - Rekruttering og kompetansebygging
 - Regionalt nedslagsfelt – SINTEF er allerede involvert i satsningen
 - Attraktivitet gjennom styrking av lokalt forvaltningsmiljø, både statlige og kommunale aktører