



Status for IA-avtalen og tips om nettsider mv.

Lars-Erik Becken – utredningsleder

Oslo 17.2.22



IA-avtalen 2019-2022

- Mål; Legge til rette for at så mange som mulig kan arbeide så mye som mulig, så lenge som mulig.
- Mål på nasjonalt nivå:
 - Sykefraværprosenten skal reduseres med 10 prosent sammenlignet med årsgjennomsnittet for 2018.
 - Frafallet fra arbeidslivet skal reduseres. To indikatorer:
 - Langtidssykefravær
 - Tidligpensjonering
- Viktigste endringer (sammenlignet med tidligere avtaler)
 - Ikke lenger eksplisitte mål om
 - inkludering av personer med nedsatt funksjonsevne
 - økt yrkesaktivitet for de over 50 år
 - Ordningen med IA-virksomheter opphørte
 - NAV Arbeidslivssentre (NALS) rettet mot hele arbeidslivet
 - Ordningen med *utvidet egenmelding* opphørte som pålagt ordning

Status for IA-avtalen 2019-2022

- Pandemien...
 - ...har forsinket implementering av de nye virkemidlene/tiltakene
 - Mye sykefravær og frafall de siste to årene skyldes pandemien
 - Utfordringer i måle effekter av virkemidlene/tiltakene
 - Krevende å rapportere faglig på målene som er satt for IA-perioden
- Som en del av IA-avtalen er det opprettet et eget FoU-program
 - 6 store forskningsprosjekter har startet opp; Planlagt rapportering i 2023.
 - Også noen mindre oppdrag med rapportering i 2022.
- *Faggruppen for IA-avtalen* kommer med sin (årlige) rapport til sommeren som oppsummerer status «så langt».
- Trolig forhandlinger om ny IA-avtale høsten 2022.

Mer offensiv bruk av Tilskudd til ekspertbistand?

- Tilskuddet var nytt i IA-avtalen
- Brukes betydelig mindre enn forventet; Partene har oppfordret om å ta tilskuddet i bruk.
- Aktuelt når en ansatt har langvarig og/eller hyppig gjentakende sykefravær;
 - Der man ikke lykkes med på løse utfordringene.
- Kjøpe hjelp fra en nøytral person / ekspert utenfra som har kompetanse på sykefravær og arbeidsmiljø.
 - Bidra til å løse/avklare problemet som fører til sykefravær
 - Foreslå tiltak som kan gjøre arbeidstakeren bedre i stand til å utføre arbeidet sitt.
- Arbeidsgiver betaler for ekspertbistanden, og krever refusjon fra NAV (inntil 21 200 kr).
- <https://arbeidsgiver.nav.no/veiviserarbeidsgiver/tiltak/ekspertbistand>



Nyttig nettsteder som støtter opp om IA-arbeidet

- www.nav.no/no/bedrift
- stami.no
- Arbeidstilsynet
- [Idébanken - inkluderende arbeidsliv - arbeidsmiljø - sykefravær \(idebanken.org\)](http://Idebanken.org)
- [Smart mosjon i arbeidslivet - helsenorge.no](http://helsenorge.no)
- Seniorpolitikk.no
- [Arbeidsgiverportalen | Fagsider for arbeidsgivere, ledere og HR i staten \(dfo.no\)](http://dfo.no)

- Ellers legges det ut forskning/utredninger/tips/mv på nettsidene til bl.a.
 - Arbeidslivets parter
 - En rekke forsknings-/konsulentmiljøer.





Innhold på denne siden:

Vi hjelper dere med:

[Digitale tjenester](#)

[Nettkurs](#)

[Oppfølging fra NAV
Arbeidslivssenter](#)

[HelseArbeid](#)

[IA-avtalen](#)

Vi hjelper dere med:

- ✓ Lange sykefravær
- ✓ Mange korttidsfravær
- ✓ Høyt sykefravær
- ✓ Arbeidsmiljøet
- ✓ Å beholde ansatte

NAV har flere tjenester

Våre digitale tjenester hjelper arbeidsgivere som ønsker å arbeide med sykefravær og arbeidsmiljø. Hvis ikke de digitale tjenestene er nok kan dere få oppfølging av NAV arbeidslivssenter.

 [Digitale tjenester](#)

 [Nettkurs](#)

 [Oppfølging fra NAV Arbeidslivssenter på arbeidsplassen](#)



Nettkurs – Forebygge og følge opp sykefravær

Nyttig kurs utviklet av NAV.
12-16 min. varighet pr. kurs

Tips:

At flere HR-ansatte, ledere,
tillitsvalgte og/eller
verneombud

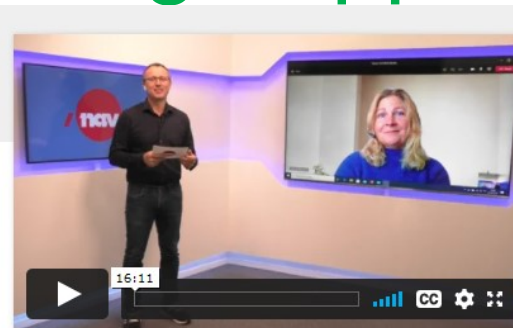
- ser kursene sammen, eller
- møtes i etterkant for drøfte innholdet opp mot egen virksomhet



Godt arbeidsmiljø er ikkje berr...

NAV Norge

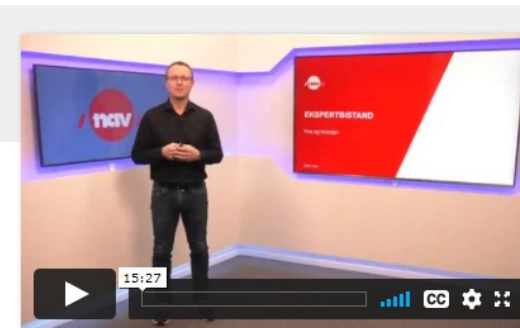
Godt arbeidsmiljø er ikkje berre kaker på fredag. Videoen gir eksempel på korleis du kan kome i gan...



Gode grep i krisetider - Arbeid...

NAV Norge

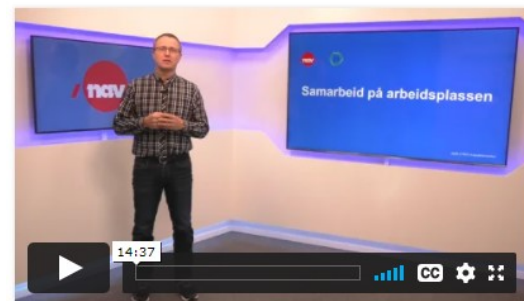
Gode grep i krisetider. Koronapandemien har satt oss i en krevende og spesiell situasjon. Hva kan du som...



Ekspertbistand // hva og hvor...

NAV Norge

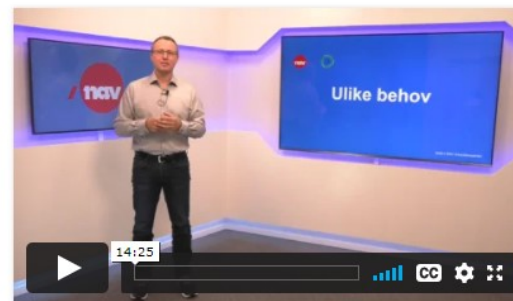
Tilskudd til ekspertbistand er en del av IA-avtalen, og skal bidra til å forebygge og redusere sykefravær på...



Arbeidsmiljø skapar du best i ...

NAV Norge

Arbeidsmiljø skapar du best i samarbeid med tillitsvald og verneombud....



Tilsette har ulike behov i ulike ...

NAV Norge

Tilsette har ulike behov i ulike livsfasar. Grunnen til at tilsette treng tilrettelegging eller blir sjukmeldt ligg of...



Kva er eigentleg tilretteleggin...

NAV Norge

Kva er eigentleg tilretteleggingsplikt og medvirkningsplikt? Arbeidsgjevar har...

<https://vimeo.com/showcase/8652399>

<https://vimeo.com/showcase/8652435>



Det nasjonale forskningsinstituttet innen arbeidsmiljø og arbeidshelse



Om arbeidsmiljø



Systematiske kunnskapsopsummeringer



Nasjonal overvåkning av arbeidsmiljø (NOA)

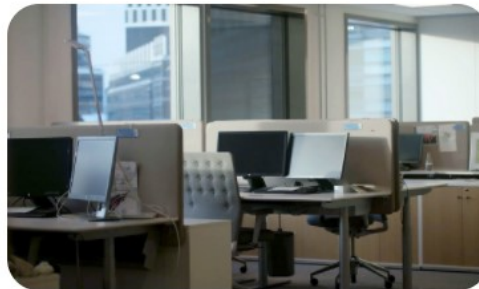


En bra dag på jobb



Arbeidsmiljøportalen

Aktuelt /



Verktøya som kan forebygge arbeidsrelaterede plager på kontor



Dei helseskadelege sjefane

8. februar 2022 • Forskningsnytt



Tydelige rapporteringsmønstre om søvnløshet og smerter

STAMI legger jevnlig ut:

- Forskning på arbeidsmiljø mv.
- [Arbeidsmiljørådet podkast - STAMI](#)





Arbetsforhold

HMS

Tema

Regelverk

Godkjenningsregistre

Stress

Vold og trusler

Varsling

Arbeid i høyden

Dykking

Kjemikalier

Inneklime og luftkvalitet på arbeidsplassen

Mobbing på arbeidsplassen

Støy

Maskiner

Byggesak

Personlig verneutstyr (PVU)

Ergonomi

Graviditet og arbeidsmiljø

Innquartering av arbeidstakere

Arbetsrelaterte psykiske plager

Arbetsrelaterte muskel- og skjelettplager

Ytringsklima på arbeidsplassen

Til våren kommer Arbeidstilsynet med en veiledning om kontorarbeidsplasser, som skal hjelpe virksomheter med å velge en kontorløsning



Tips og råd om arbeidsmiljø og sykefravær



Hva er din situasjon?

Jeg vil bli bedre til å følge opp sykmeldte >

Vi har et høyt sykefravær og ønsker å få det ned >

Jeg vil utvikle arbeidsmiljøet >



Tren riktig med «Smart mosjon» i arbeidslivet

Med få tastetrykk får du et gratis, skreddersydd og forskningsbasert treningsprogram, som er tilpasset din arbeidshverdag, fysiske form og mulige plager.



Nyheter

Kalender

Kontakt oss

Om oss

Formål

Strategi og årsrapporter

Styre og tilsluttede
organisasjoner

Tjenester

Bedriftsrådgivning

Seniorpolitisk veileder

Eksempler og praksis

På tide med noe nytt?

Skal vi komme til dere?

E-læring

Seniorperspektivet i
strategisk HR

Aktivt medarbeiderskap i
senkarrieren

Er karriereveiledning for
deg?

Podkastserie med Lørn

Webinarer

Kunnskap

Arbeid og pensjon

Norsk seniorpolitisk
barometer

Forskning og utvikling

SSP notater

Presentasjoner fra våre
konferanser

Fag og fakta

Statens arbeidsgiverportalen har fått ny nettside

<https://arbeidsgiver.dfo.no/>

Fagsider på portalen

Ledelse i staten

God ledelse i staten for alle ledernivåer, lederkompetanser, partssamarbeid

Strategisk HR

HR-strategi, analyser, medarbeiderundersøkelse, kompetanseutvikling

Omstilling og endring

Prosess for omstilling, maler og regelverk, ulike typer omstilling, endringsledelse

Lønn, gode og reise

Lønnssystemet i staten, lønnsforhandlinger, reiseavtalene med satser, goder

Rekruttering

Rekrutteringsprosess, ombordstigning, utlysningsplikten, fortrinnsrett, ulike typer ansettelser

Personaloppfølging

Arbeidstid i staten, sykefravær, ferie, medarbeidersamtale, personalsaker, oppfølging av lærlinger

